JALKAPALLON PELAAJASOPIMUS

OSAPUOLET:

PELAAJA: (jäljempänä tässä sopimuksessa ”Pelaaja”)
Henkilötunnus:
Osoite:
Puhelin:
Sähköposti:

SEURA: (jäljempänä tässä sopimuksessa ”Seura”)
Seuran edustaja:
Y-tunnus:
Osoite:
Puhelin:
Sähköpostiosoite:
Yhteyshenkilö:

Kaikki sopimussuhteeseen liittyvät ilmoitukset annetaan johonkin yllä olevista yhteystiedoista ja niiden muuttumisesta on ilmoitettava toiselle sopijapuolelle välittömästi.

Tätä pelaajasopimusmallia on käytettävä kaikissa alla mainittujen sarjojen uusissa pelaajasopimuksissa, jotka on **allekirjoitettu 16.11.2026 tai sen jälkeen.**

Tätä pelaajasopimusta käytetään seuraavissa aikuisten sarjoissa: Veikkausliiga, Ykkösliiga, Ykkönen ja Kakkonen sekä Kansallinen Liiga ja Kansallinen Ykkönen. Seura ja Pelaaja antavat suostumuksensa siihen, että sekä Seura että Palloliitto saavat julkaista Sopimuksen keston.

Sekä Seura että Pelaaja allekirjoittavat tämän pelaajasopimusmallin mukaisen sopimuksen (”Sopimus”). Pelaajan ja Seuran väliset taloudelliset ja muut ehdot määritellään erillisellä, kaupallisia ehtoja koskevalla sopimuksella (”Kaupalliset Ehdot”), joka on otettava tämän Sopimuksen liitteeksi.

Mikäli jotkut muut sopimusehdot ovat ristiriidassa tämän Sopimuksen ehtojen kanssa, noudatetaan sopimussuhteessa ensisijaisesti tämän Sopimuksen ehtoja. Seuran ja Pelaajan väliseen sopimussuhteeseen tulevat sovellettavaksi tässä Sopimuksessa mainitut ehdot sekä Sopimukseen soveltuvat pakottavan lainsäädännön normit. Kaupallisissa Ehdoissa voidaan sopia tämän Sopimuksen ehdoista poikkeavasti vain niissä kohdissa, joissa tämä Sopimus sen nimenomaisesti sallii.

Tällä Sopimuksella pelaaja sitoutuu harjoittelemaan ja pelaamaan Seurassa tämän johdon ja valvonnan alaisena. Pelaajalla on velvollisuus käyttäytyä niin, ettei menettelyllään tai epäurheilijamaisella käyttäytymisellään aiheuta vahinkoa Seuralle, lajilleen tai urheilulle yleensä, sekä velvollisuus huolehtia kunnostaan aina.

Allekirjoittamalla tämän sopimuksen pelaaja vakuuttaa, että hänen aikaisempi pelaajasopimus on asianmukaisesti päättynyt, päätetty tai päättyy ennen tämän sopimuksen mukaisen työn alkamista.

SOPIMUSKAUSI

Sopimus on määräaikainen. Sopimus alkaa _____ ja päättyy _____. Sopimuksen mukainen työ alkaa _____.

Määräaikaisuuden perusteena on urheilun yleinen käytäntö ja kausiluonteisuus.

SOPIMUSEHDOT

1 § Pelaajan joukkue

Pelaajan joukkue on Seuran edustusjoukkue, reservijoukkue, farmijoukkue, yhteistyöseurajoukkue tai juniorijoukkue, ellei Kaupallisissa Ehdoissa ole toisin sovittu.

Seuralla on oikeus sijoittaa Pelaaja muuhun kuin ensisijaisesti sovittuun joukkueeseen tai ensisijaisesti sovittuihin joukkueisiin urheilullisista tai toiminnallisista syistä. Pelaajan sijoittaminen muuhun joukkueeseen ei edellytä erillistä suostumusta, mutta sijoittaminen ei saa olla rangaistusluonteinen eikä sillä saa olennaisesti muuttaa Pelaajan sopimuksen mukaisten tehtävien luonnetta (pelaajasopimuksen kesto huomioiden), Kaupallisissa Ehdoissa erikseen määriteltyä Pelaajan kiinteää sopimuspalkkaa tai luontoisetuja ilman Pelaajan kirjallista suostumusta. Pelaajan sijoittamisessa on otettava huomioon Pelaajan urheilullinen kehittyminen, eikä sijoittamista saa käyttää painostuskeinona.

Mikäli Pelaaja on työsuhteessa Seuraan, Pelaajan sijoittamisessa muihin kuin ensisijaisesti sovittuihin joukkueisiin noudatetaan lisäksi työsopimuslain periaatteita koskien työnantajan direktio-oikeutta ja työsuhteen olennaisten ehtojen muuttamista.

Seura ei saa erottaa Pelaajaa epäasiallisella tavalla joukkueen toiminnasta taikka käyttää Pelaajan rekisteröintiä tai rekisteröinnin peruuttamista painostuskeinona.

Pelaaja ei saa ilman hyväksyttävää syytä jättäytyä pois joukkueen toiminnasta. Hyväksyttävä syy on ainakin työkyvyttömyys, lakiin perustuva poissaolo-oikeus ja Seuran antama lupa. Pelaajan on ilmoitettava poissaolosta ja sen syystä Seuralle viipymättä. Luvattomalta poissaololta ei makseta palkkaa, ja siihen voidaan soveltaa erikseen sovittua sopimussakkoa. Jatkuva tai toistuva luvaton poissaolo voi muodostaa perusteen Sopimuksen purkamiselle 19 §:n mukaisesti.

Seuralla tarkoitetaan tässä Sopimuksessa Suomen Palloliiton jäsenyhdistystä tai yhteisöä, jolle jäsenyhdistyksen kilpailutoiminta on siirretty yhdistyksen ja yhteisön välisellä, liittohallituksen hyväksymällä sopimuksella.

2 § Koeaikaehto

Jos Pelaaja on työsuhteessa Seuraan ja Pelaajan ja Seuran väliseen Sopimukseen sovelletaan työsopimuslain mukaista koeaikaehtoa, koeajan pituus voi olla enintään kolme (3) kuukautta tai enintään puolet Sopimuksen kokonaiskestosta, sen mukaan kumpi on lyhyempi. Koeaika on molemminpuolinen.

Koeaikana Sopimus voidaan purkaa molemmin puolin ilman irtisanomisaikaa. Koeaikapurkua ei kuitenkaan saa käyttää epäasiallisella tai syrjivällä perusteella eikä ilmeisesti keinona kiertää pelaajan sopimussuojaa tai siirtosäännöksiä.

Mikäli Seura purkaa Sopimuksen koeajalla, Seura on velvollinen luovuttamaan Pelaajan edustusoikeudet uudelle seuralle ilman vastiketta ja ehtoja edellyttäen, ettei Pelaajalla ole Seuraa kohtaan erääntyneitä ja yksilöityjä velvoitteita. Edustusoikeudet on luovutettava vapaasti ilman pelirajoitteita.

Sopimusta ei saa Seuran toimesta purkaa koeajan perusteella alle kaksi viikkoa ennen sellaista ajankohtaa tai sellaisena ajankohtana, jolloin Pelaajan edustusoikeuden siirto ei Palloliiton kilpailumääräysten mukaan ole mahdollinen, ellei Pelaaja ole syyllistynyt olennaiseen sopimusrikkomukseen tai purkamiselle ole muuta tässä sopimuksessa tai soveltuvissa säännöissä

yksilöityä perustetta. Edellä tarkoitettua siirtoajankohtaan liittyvää koeaikapurun rajoitusta ei sovelleta, mikäli Pelaajan rekisteröinti toiseen seuraan on purkuhetkellä objektiivisesti mahdollinen Suomessa tai ulkomailla, mikä osoitetaan esimerkiksi asianomaisen maan siirtoikkunan ollessa tosiasiallisesti auki.

3 § Pelaajasuhteen keskeiset ehdot

Pelaajan ensisijaisiin tehtäviin kuuluu pelaaminen ja harjoitteleminen kohdassa 1 § määritellyissä joukkueissa.

Seura voi osoittaa Pelaajalle myös vähäisessä määrin muuta Pelaajan rooliin liittyvää toimintaa, kuten osallistumista Seuran markkinointi- ja edustustehtäviin, fanitilaisuuksiin tai yhteisöllisiin tapahtumiin. Tällaisista tehtävistä ei saa aiheutua Pelaajalle kustannuksia, eikä niitä saa määrätä siten, että ne estävät Pelaajaa hänen ensisijaisten urheilullisten velvoitteidensa hoitamisesta.

Pelaaja työskentelee Seuran tai Seuran osoittaman kohdan 1 § mukaisen joukkueen kotipaikassa ja on velvollinen matkustamaan työn luonteesta johtuen Seuran antamien ohjeiden mukaisesti Seuran tai joukkueen kilpailu- ja harjoitustoimintaan liittyen siten, ettei Pelaajalle aiheudu matkustamisesta henkilökohtaisia kustannuksia.

Mikäli Pelaaja on työsuhteessa, Pelaajan lähimpänä esihenkilönä toimii Seuran urheilutoiminnasta vastaava tai muu Seuran nimeämä henkilö. Pelaaja on harjoittelua ja pelillistä toimintaa koskevissa asioissa velvollinen noudattamaan Seuran valmennuksen antamia ohjeita.

Pelaajalla ei ole kiinteää päivittäistä työaikaa. Mikäli Pelaaja on kokoaikaisessa työsuhteessa Seuraan, Pelaajan viikoittainen keskimääräinen työaika on 40 tuntia, jos Kaupallisissa Ehdoissa ei ole sovittu toisin. Osa-aikaisen Pelaajan työajasta sovitaan Kaupallisissa Ehdoissa. Kaupallisissa Ehdoissa voidaan sopia myös, että Pelaaja on sopimuksellinen amatööri, eikä siten ole työsuhteessa Seuraan. Seura määrää Pelaajan työajan ja sen sijoittelun kilpailu- ja harjoituskauden vaatimusten mukaisesti.

Työajan järjestämisessä noudatetaan soveltuvaa työaikalainsäädäntöä siltä osin kuin Pelaaja on työsuhteessa Seuraan. Mikäli työajan järjestämiseen tai sen tasoittamiseen sovelletaan erityisjärjestelyjä, niistä voidaan sopia erillisellä työaikaa koskevalla asiakirjalla, joka liitetään tähän Sopimukseen.

Seura varaa Pelaajalle kilpailutoiminnan ja ottelukalenterin puitteissa asianmukaiset lepo- ja palautumisajat harjoitusten ja otteluiden välillä. Pelaaja tiedostaa, että kilpailukalenteri, otteluruuhkat ja muut urheilulliset olosuhteet voivat yksittäistapauksissa rajoittaa lepo- ja palautumisaikojen toteutumista.

4 § Alaikäinen pelaaja

Alaikäisen Pelaajan kanssa tehtävän sopimuksen tulee perustua Pelaajan ja hänen huoltajansa tai muun laillisen edustajansa tietoon perustuvaan suostumukseen. Sopimuksen keston ja ehtojen tulee olla oikeasuhtaisia suhteessa Pelaajan ikään, kehitykseen, koulutukseen ja ammatilliseen liikkuvuuteen.

5 § Optioehdot

Seuran ja Pelaajan väliset mahdolliset optioehdot ovat sitovia ainoastaan silloin, kun niistä on nimenomaisesti sovittu tämän Sopimuksen liitteenä olevissa Kaupallisissa Ehdoissa. Optioehdon tulee sisältää vähintään optiokauden kesto sekä Pelaajalle maksettava Kaupallisissa Ehdoissa erikseen määritelty kiinteä sopimuspalkka.

Optio voi olla Seuran yksipuolisesti käytettävissä ainoastaan, mikäli optiokauden kaikki keskeiset ehdot on ennalta yksilöity ja Pelaaja on nimenomaisesti hyväksynyt Seuran yksipuolisen optioehdon Sopimusta allekirjoittaessaan. Muussa tapauksessa option käyttäminen edellyttää molempien osapuolten kirjallista suostumusta.

Seuran yksipuolisesti käytettävissä olevan optioehdon tulee lähtökohtaisesti täyttää seuraavat vähimmäisedellytykset ollakseen pätevä:

- *yksipuolisen optioehdon käyttämisestä on ilmoitettava Pelaajalle kirjallisesti viimeistään sopimuskauden päättymistä edeltävänä 31. heinäkuuta tai, jos tämä ajankohta on myöhempi, viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Mikäli Sopimus on ollut voimassa alle neljä (4) kuukautta edellä tarkoitetun heinäkuun määräajan täyttyessä, ilmoitukseen sovelletaan ainoastaan kahden (2) kuukauden määräaikaa;*
- *sopimuskausien yhteenlaskettu kesto ei ylitä viittä vuotta;*
- *optiokauden kesto on enintään alkuperäisen sopimuskauden pituinen, kuitenkin enintään kaksi (2) vuotta; ja*
- *Pelaajan optiokauden kiinteän sopimuspalkan laskennallisen vuotuisen määrän on oltava vähintään kymmenen (10) prosenttia suurempi kuin Kaupallisissa Ehdoissa erikseen määritellyn alkuperäisen sopimuskauden kiinteän sopimuspalkan laskennallinen vuotuinen määrä.*

Optioehdon olemassaolo ei estä pelaajaa neuvottelemasta muiden seurojen kanssa. Mikäli Seura ei käytä optiota sopimuksessa määrätyssä ajassa ja kirjallisesti, Pelaajalla on oikeus tehdä uusi pelaajasopimus ilman Seuran suostumusta.

Tämä pykälä ei estä sopimasta molemminpuolisesta jatko-optiosta tai automaattisesti alkavasta jatkokaudesta. Mikäli jatkokauden alkaminen riippuu yksinomaan Seuran toiminnasta tai passiivisuudesta, siihen sovelletaan tämän pykälän mukaisia yksipuolisen option vähimmäisvaatimuksia palkkakorotuksen, ehtojen yksilöinnin ja ilmoitusajan osalta.

6 § Pelaajan varusteet

Ellei Kaupallisissa Ehdoissa ole toisin sovittu, Pelaajan on Seuran harjoituksissa, otteluissa ja muissa Seuran edustustilaisuuksissa käytettävä Seuran hyväksymää asua ja pelivarusteita Seuran ja joukkueen antamien ohjeiden mukaisesti.

Seuran Pelaajalle luovuttamat varusteet ovat Sopimuksen kestäessä Seuran omaisuutta, ellei Kaupallisissa Ehdoissa ole toisin sovittu. Pelaajalla on kuitenkin Sopimuksen päättyessä velvollisuus palauttaa Seuralle ne varusteet, joiden palauttamisesta on Kaupallisissa Ehdoissa nimenomaisesti sovittu.

Varusteiden palauttamatta jättäminen tai muu palauttamiseen liittyvä erimielisyys ei saa estää Pelaajan siirtymistä toiseen seuraan, edustusoikeuden siirtoa tai uuden sopimuksen rekisteröintiä. Mahdolliset varusteiden palauttamiseen tai kuntoon liittyvät erimielisyydet käsitellään erillisenä sopimusriitana.

7 § Kaupalliset oikeudet, markkinointi ja Pelaajan henkilötiedot

Pelaaja sitoutuu osallistumaan ilman eri korvausta Seuran ja sarjan tavanomaisiin urheilutoimintaan liittyviin edustus- ja PR-tilaisuuksiin, kuten otteluihin liittyviin lehdistötilaisuuksiin ja joukkueen yhteisiin markkinointitapahtumiin Seuran kohtuullisen pyynnön mukaisesti.

Pelaaja sitoutuu ilmoittamaan Seuralle ennen Sopimuksen allekirjoittamista henkilökohtaisista sponsori- tai vastaavista sopimuksistaan (mahdollisten ristiriitojen ratkaisemisesta sovitaan Kaupallisissa Ehdoissa). Pelaajan tulee Sopimuksen voimassaoloaikana hyväksyttää etukäteen Seuralla henkilökohtaiset sponsori- tai vastaavat sopimukset, siltä osin kuin Pelaaja esiintyy tällaisten sopimusten yhteydessä Seuran edustajana tai seura-asussa tai jos sopimukset ovat muutoin ristiriidassa Seuran voimassa olevien sponsori- tai vastaavien sopimusten kanssa.

Seuralla on oikeus käyttää Pelaajan nimeä, numeroa, kuvaa ja muuta seura-asussa tuotettua materiaalia, sekä luovuttaa sanottua materiaalia sarjan/liigan ja/tai Palloliiton käyttöön tavanomaisessa markkinointi- ja viestintätoiminnassa sekä kilpailutoimintaan liittyvässä kaupallisessa toiminnassa ilman erillistä korvausta soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Pelaajan henkilöä yksilöllisesti hyödyntävästä markkinoinnista voidaan sopia erikseen Kaupallisissa Ehdoissa. Tämä oikeus kattaa myös joukkue- ja sarjatason lisenssituotteet sekä ottelutallenteet.

Pelaajaa koskevia tavanomaisia henkilötietoja voidaan käsitellä ja luovuttaa Palloliiton ja kilpailunjärjestäjän rekistereihin urheilutoimintaan vaadittavan lisenssin rekisteröintiä, kilpailutoiminnan järjestämistä ja hallinnointia varten sekä muihin Palloliiton tietosuojaselosteessa määriteltyihin tarkoituksiin soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Pelaajaa koskevia henkilötietoja voidaan lisäksi käsitellä ja tallentaa Seuran urheilutoiminnan johtamisen ja toteuttamisen kannalta välttämättömiin järjestelmiin, mukaan lukien vakuutuksia, terveydenhuoltoa, fyysistä valmennusta ja muuta urheilullista seurantaa koskevat järjestelmät, kulloinkin voimassa olevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Seuralla, Palloliitolla ja liigan järjestäjällä on oikeus kerätä, hyödyntää ja julkaista ottelu- ja harjoitustoiminnasta syntyvää joukkue- ja pelaajakohtaista tilastodataa kilpailutoiminnan, tilastoinnin, viestinnän ja kaupallisen toiminnan tarpeisiin soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Kaikessa henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä. Pelaajalla on oikeus saada tietoa häntä koskevien henkilötietojen käsittelystä soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Henkilötietoja tulee käsitellä vain siinä laajuudessa kuin se on ennalta määriteltyjen käsittelyn tarkoitusten toteuttamiseksi tarpeellista.

Seura ja Pelaaja voivat sopia sosiaalisen median käyttöä koskevista yhteisistä periaatteista. Pelaaja sitoutuu toimimaan sosiaalisessa mediassa hyvän tavan mukaisesti ja huomioimaan Seuran edun esiintyessään Seuran edustajana. Pelaajan henkilökohtaisen sosiaalisen median hyödyntämisestä Seuran lukuun voidaan sopia erikseen Kaupallisissa Ehdoissa.

8 § Pelaajan agenttia koskevat määräykset

Pelaajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa agenttia tai muuta edustajaa. Määräykset, joiden mukaan Pelaajan olisi käytettävä Seuran valitsemaa tai hyväksymää agenttia, ovat mitättömiä. Agenttien toimintaa säädellään kulloinkin voimassa olevissa kansallisissa (Palloliiton) tai kansainvälisissä (FIFA:n) agenttimääräyksissä. Pelaaja vastaa siitä, että hänen käyttämänsä agentti on kulloinkin soveltuvien agenttimääräysten mukaisesti rekisteröity agentti.

Pelaajan tulee ilmoittaa Seuralle kirjallisesti, mikäli hänellä on voimassa oleva edustussopimus.

Pelaaja vastaa oman agenttinsa käyttämisestä aiheutuvista kustannuksista, ellei Kaupallisissa Ehdoissa ole nimenomaisesti kirjallisesti sovittu, että Seura vastaa mainituista kustannuksista kokonaan tai osittain.

Mikäli Seura maksaa Pelaajan agenttipalkkion Pelaajan puolesta, Pelaajalle on ilmoitettava maksusta kirjallisesti. Tällaisesta Pelaajalle annettavasta kirjallisesta ilmoituksesta tulee ilmetä vähintään maksun määrä, maksun saaja ja se, liittyykö maksu Pelaajan vai Seuran toimeksiantoon. Mahdolliset agenttipalkkioon liittyvät veroseuraamukset määräytyvät kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

9 § Pelaajan terveyttä koskevien tietojen käsittely

Seura saa käsitellä Pelaajan terveyttä koskevia tietoja ainoastaan siltä osin kuin se on välttämätöntä:

a) pelaajasopimuksen täytäntöönpanemiseksi ja urheilutoiminnan järjestämiseksi siltä osin tämä on tietosuojalainsäädännössä sallittua;
b) seuraa koskevien lakisääteisten tai pakottavien velvoitteiden noudattamiseksi, mukaan lukien työ-, vakuutus-, työturvallisuus-, antidoping- ja urheilun kilpailutoimintaan liittyvät velvoitteet;
c) työterveyteen, työkyvyn (mikäli Pelaaja on työsuhteessa) tai urheilullisen suorituskyvyn arviointiin taikka hoidon tai kuntoutuksen järjestämiseen silloin, kun käsittelyn suorittaa tai sen valvonnasta vastaa terveydenhuollon ammattihenkilö tai muu lain mukaan salassapitovelvollinen taho; tai
d) pelaajan antaman nimenomaisen suostumuksen perusteella silloin, kun käsittelylle ei ole muuta soveltuvaa oikeusperustetta.

Seura käsittelee Pelaajan terveyttä koskevia tietoja kulloinkin voimassa olevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja ainoastaan siinä laajuudessa kuin se on välttämätöntä käsittelyn tarkoitusten toteuttamiseksi.

Seura ei saa luovuttaa Pelaajan terveyttä koskevia tietoja kolmannelle osapuolelle ilman käsittelylle ja luovutukselle soveltuvaa tietosuojalainsäädännön mukaista perustetta. Mikäli luovutus ei perustu lakiin, viranomaisen määräykseen, kilpailu- tai vakuutusjärjestelmän velvoitteeseen taikka muuhun soveltuvaan oikeusperusteeseen, edellyttää luovutus Pelaajan nimenomaista suostumusta. Seura voi kuitenkin tiedottaa yleisellä tasolla Pelaajan poissaolosta tai loukkaantumisesta pelaajan yksityisyyttä kunnioittaen ja ilman diagnoosin tai yksityiskohtaisten terveystietojen jakamista. Tarkempi loukkaantumisen yksityiskohdista tiedottaminen on mahdollista vain pelaajan nimenomaisella suostumuksella.

Pelaajalla on oikeus saada tieto hänen terveyttään koskevien tietojen käsittelystä sekä tarkastaa itseään koskevat tiedot voimassa olevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Pelaaja on velvollinen ennen Sopimuksen tekemistä ilmoittamaan Seuralle tai Seuran osoittamalle terveydenhuollon ammattilaiselle sellaisista vammoista, sairauksista tai muista terveydentilaan liittyvistä seikoista, joista hän on tietoinen tai joista hänen voidaan kohtuudella katsoa täytyneen tietää, ja joilla voi olla olennainen vaikutus hänen mahdollisuuksiinsa täyttää Sopimuksen mukaiset velvoitteensa. Pelaaja ei vastaa sellaisista seikoista, joista hän ei ole ollut tietoinen eikä hänen olisi kohtuudella pitänyt olla tietoinen.

Pelaaja vakuuttaa allekirjoituksellaan antaneensa tällaiset tiedot oikeina ja täydellisinä siltä osin kuin hän on ollut niistä tietoinen tai hänen olisi kohtuudella pitänyt olla niistä tietoinen. Mikäli Seura osoittaa, että Pelaaja on tahallaan jättänyt ilmoittamatta tai ilmoittanut virheellisesti edellä tarkoitetun olennaisen seikan, Seuralla ei ole velvollisuutta maksaa 15 § mukaista sairausajan palkkaa siltä osin kuin työkyvyttömyys osoitetusti johtuu tästä seikasta. Menettely voi lisäksi muodostaa perusteen Sopimuksen purkamiselle, mikäli 19 §ä tarkoitetun erittäin painavan syyn tai FIFA RSTP mukaisen perustellun syyn edellytykset täyttyvät erikseen.

Mikäli Seura edellyttää terveystarkastusta ennen pelaajasopimuksen solmimista, sopimusta ei saa julkistaa ennen terveystarkastuksen suorittamista.

10 § Rahapelikielto

Pelaaja sitoutuu siihen, ettei hän itse, edustajansa välityksellä tai kenenkään toisen lukuun osallistu vedonlyöntiin, rahapeliin tai muuhun vastaavaan toimintaan, joka kohdistuu:

- *Seuran, sen farmi- tai yhteistyöseurajoukkueen otteluihin;*
- *samaan sarjatasoon, jossa Seura kilpailee;*
- *Suomen Palloliiton alaisiin kilpailuihin; tai*
- *FIFA:n eettisissä säännöissä määritellysti laajemmin kansainvälisiin jalkapallotapahtumiin.*

Kielto koskee myös luottamuksellisen tai muun ei-julkisen tiedon luovuttamista vedonlyönti- tai manipulointitarkoituksessa sekä muuta toimintaa, joka voi vaarantaa kilpailun integriteetin tai Seuran, sarjan tai Palloliiton maineen.

Pelaaja sitoutuu viipymättä ilmoittamaan SUEK:lle Red Button -sovelluksen kautta tai muuten, mikäli häneen kohdistuu lähestyminen, pyyntö, tarjous tai muu toimenpide, jonka tarkoituksena on vaikuttaa ottelun lopputulokseen, yksittäiseen pelitapahtumaan tai muuhun kilpailulliseen seikkaan. Tarvittaessa pelaajan tulee ilmoittaa asiasta myös Seuralle, Palloliitolle, liigan järjestäjälle ja/tai poliisille.

Tämän sopimuskohdan rikkominen voi johtaa kurinpidollisiin seuraamuksiin sovellettavien määräysten mukaisesti. Jos rikkomus on vakava tai tahallinen, se voi, mikäli Pelaaja on työsuhteessa Seuraan, muodostaa myös työsopimuslaissa tarkoitetun olennaisen sopimusrikkomuksen.

11 § Doping, huumausaineet ja lääkkeiden käyttö

Pelaaja sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa antidopingsäännöstöä, jonka on vahvistanut SUEK ry, sekä maailman antidopingsäännöstöä (WADA Code). Pelaaja sitoutuu olemaan käyttämättä urheilussa kiellettyjä aineita tai menetelmiä ilman antidopingsäännöstön mukaista erivapautta.

Pelaaja vastaa henkilökohtaisesti siitä, että hän noudattaa antidopingsäännöstöä ja varmistaa käyttämiensä lääkkeiden ja hoitomenetelmien sallittavuuden. Pelaajan tulee informoida hoitavaa lääkäriään antidopingsäännöistä. Ajantasainen lista kielletyistä aineista ja menetelmistä on saatavilla osoitteessa www.suek.fi.

Pelaaja sitoutuu olemaan käyttämättä huumausaineita. Pelaajan hakeutuminen oma-aloitteisesti päihdehoitoon ei yksinään automaattisesti muodosta sopimuksen purkuperustetta.

Lainvoimaisesti vahvistettua dopingrikkomusta tai muuta antidopingsäännöstön vakavaa rikkomista, joka johtaa Pelaajan kilpailukieltoon ja olennaisesti estää Pelaajaa täyttämästä Sopimuksen mukaisia velvoitteitaan, pidetään pääsääntöisesti olennaisena sopimusrikkomuksena, joka oikeuttaa Seuran purkamaan Sopimuksen välittömästi. Olennaisen sopimusrikkomuksen olemassaolo arvioidaan kuitenkin tapauskohtaisesti tilanteessa, jossa Pelaaja i) osoittaa rikkomuksen johtuneen lievästä huolimattomuudesta tai menettelyvirheestä tai liittyneen lääkinnälliseen hoitoon tai kuntoutukseen, ii) Pelaaja on avoimesti ilmoittanut asiasta Seuralle ja ryhtynyt asianmukaisiin toimiin tilanteen korjaamiseksi ja iii) Pelaajalle rikkomuksesta seurannut kilpailukielto on kestoltaan enintään puolet Sopimuksen jäljellä olevasta kestosta ja joka tapauksessa enintään 12 kuukautta. Mikäli Pelaaja on työsuhteessa Seuraan, sopimuksen päättäminen arvioidaan työsopimuslain mukaisesti.

Mikäli Pelaajalle määrätään lainvoimainen kilpailukielto, joka estää osallistumisen harjoitus- ja/tai kilpailutoimintaan, Seuralla on oikeus keskeyttää palkanmaksu siltä ajalta, jona Pelaaja ei ole oikeutettu osallistumaan Sopimuksen mukaiseen toimintaan, ellei toisin sovita.

Seura sitoutuu järjestämään antidopingaiheista koulutusta Pelaajille ja tiedottamaan sääntelymuutoksista. Pelaaja vastaa kuitenkin aina henkilökohtaisesti antidopingsäännöstön noudattamisesta, eikä mahdollinen koulutuksen tai ohjeistuksen puute vapauta Pelaajaa tästä vastuusta.

12 § Kilpailu- ja muiden sääntöjen noudattamisvelvoite

Osapuolet sitoutuvat noudattamaan kulloinkin voimassa olevia FIFA:n, UEFA:n ja Suomen Palloliiton sääntöjä, määräyksiä ja eettisiä ohjeita siten kuin ne osapuolia kulloinkin soveltamisalansa mukaisesti velvoittavat. Edellä mainittuja sääntöjä ja määräyksiä sovelletaan kuitenkin aina Suomen lainsäädännön asettamissa rajoissa.

Pelaaja sitoutuu noudattamaan Seuran kulloinkin voimassa olevia sisäisiä kirjallisia sääntöjä ja ohjeita, mukaan lukien seuran sisäistä kurinpitoa koskevia sääntöjä, siltä osin kuin ne koskevat Pelaajan toimintaa, ne ovat suhteellisuusperiaatteen mukaisia ja ne on saatettu Pelaajan tietoon ennen sopimuksen allekirjoittamista. Pelaaja tiedostaa, että Seuran sisäisiä sääntöjä ja ohjeita voidaan päivittää sopimuksen voimassaoloaikana. Pelaajaa koskevia Seuran sisäisiä sääntöjä ja ohjeita voidaan olennaisesti muuttaa vain pelaajiston joukkueen sisäisen edustajiston suostumuksella

Seura huolehtii siitä, että Pelaajalla on mahdollisuus tutustua tämän sopimuksen kannalta keskeisiin sääntöihin ja määräyksiin sekä olennaisiin sääntömuutoksiin.

Pelaaja vakuuttaa, ettei Pelaaja tai hänen edustajansa ole tehnyt sellaisia sopimuksia tai muita järjestelyitä, joilla Pelaajan taloudellisia oikeuksia tai siirtokorvaukseen liittyviä oikeuksia olisi siirretty kokonaan tai osittain kolmannelle osapuolelle (Third Party Ownership). Pelaaja sitoutuu olemaan tekemättä tällaisia järjestelyjä sopimuksen voimassaoloaikana.

13 § Piste- ja bonusrahat ja joukkuekorvaukset

Pelaajan palkan lisäksi Seura voi halutessaan ottaa käyttöön joukkue- tai pelaajakohtaisia piste-, bonus- tai muita suoritusperusteisia korvauksia. Seuralla ei ole velvollisuutta ottaa käyttöön tällaista järjestelmää, ellei siitä ole nimenomaisesti sovittu Kaupallisissa Ehdoissa. Kaikki eri sopimuskausia koskevat bonusjärjestelmät ovat yksittäistapauksia, joiden ei voida katsoa muodostavan Pelaajalle työlainsäädännössä tarkoitettua saavutettua etua.

Mahdolliset bonus- ja pistejärjestelmät määräytyvät Seuran kulloinkin soveltaman järjestelmän mukaisesti. Seura laatii järjestelmästä kirjallisen ilmoituksen, joka annetaan Pelaajille tiedoksi ja liitetään pelaajasopimuksen liitteeksi.

Oikeus ottelukohtaisiin piste-, bonus- ja joukkuekorvauksiin määräytyy sen joukkueen perusteella, johon Pelaaja oli nimetty silloin, kun kyseinen palkkio ansaittiin, ellei Kaupallisissa Ehdoissa toisin sovita.

Mikäli Pelaaja pelaa Seuran osoittamassa muussa 1 §:ssä tarkoitetussa joukkueessa kuin edustusjoukkueessa, määräytyvät mahdolliset piste- ja bonuskorvaukset sen joukkueen käytäntöjen mukaisesti, jossa Pelaaja kulloinkin pelaa, ellei Kaupallisissa Ehdoissa toisin sovita.

Joukkuekohtaiset bonus- ja pistekorvaukset jaetaan tasan niiden pelaajien kesken, jotka kuuluvat kyseiseen joukkueeseen palkkion ansaitsemisen hetkellä, ellei Seura ole etukäteen ilmoittanut

muusta jakoperusteesta. Kausikohtaiset bonukset katsotaan ansaituksi tasaisesti kauden aikana ja tällaisten bonusten jakautumisesta voidaan sopia tarkemmin (esim. ottelumäärien mukaan) Kaupallisissa Ehdoissa.

Pelaajalla tulee olla voimassa oleva pelaajasopimus Seuran kanssa palkkion ansaitsemisen hetkellä, jotta hän on oikeutettu kyseiseen bonus- tai pistekorvaukseen, ellei Kaupallisissa Ehdoissa toisin sovita.

14 § Vakuuttaminen

Pelaajan tapaturmaturva järjestetään urheilijan tapaturma- ja eläketurvasta annetun lain mukaisella vakuutuksella, mikäli Pelaaja kuuluu lain soveltamisalaan. Pelaajan eläketurva järjestetään Suomen Palloliiton kulloinkin hyväksymällä kollektiivisella ryhmäeläkejärjestelyllä, joka vastaa tarkoitukseltaan lain mukaista eläketurvaa.

Mikäli Pelaajaa ei tarvitse vakuuttaa edellä mainitun lain perusteella, Seura järjestää Pelaajalle Palloliiton kilpailumääräysten edellyttämän vakuutusturvan.

Seura toimittaa Pelaajalle vakuutusyhtiön antaman selvityksen vakuutusturvan olemassaolosta ja keskeisestä sisällöstä viimeistään neljäntoista (14) päivän kuluessa sopimuksen voimaantulosta.

Mahdollisista lisävakuutuksista tai ei-tapaturmaisia vammoja koskevista hoitokulujen korvauksista voidaan sopia erikseen Kaupallisissa Ehdoissa.

Seura saa luovuttaa Palloliitolle ja sarjan järjestäjälle tiedot Pelaajan vakuutusturvan olemassaolosta siltä osin kuin se on tarpeen kilpailutoiminnan järjestämiseksi.

Seura antaa Pelaajalle pyynnöstä sekä vuosittain kahden viikon sisällä siitä, kun seura on saanut tiedon sen hetkiseltä vakuutusyhtiöltä tai vastaavalta, ilman erillistä pyyntöä yleisluonteisen selvityksen siitä, kuuluuko Pelaaja urheilijoiden eläke- ja tapaturmavakuutuksen piiriin sekä vakuuttamisen keskeisistä perusteista. Mikäli Pelaajan ansiot sopimuskauden aikana muuttuvat olennaisesti siten, että vakuuttamisvelvollisuus syntyy tai sen laajuus muuttuu, Seura huolehtii tarvittavista toimenpiteistä kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

15 § Sairausajan palkka

Mikäli Pelaaja ei kykene tekemään Sopimuksessa sovittua työtä sairauden tai muun kuin tässä Sopimuksessa tarkoitetuissa työtehtävissä tapahtuneen tapaturman johdosta, maksetaan Pelaajalle sairausajan palkkaa enintään kahden (2) kuukauden ajalta yhtä ja samaa sairautta kohden sairauden alkamisesta lukien.

Mikäli Pelaaja ei kykene tekemään Sopimuksessa sovittua työtä tämän Sopimuksen mukaisissa työtehtävissä tapahtuneen tapaturman tai sairauden johdosta, maksetaan Pelaajalle täysi palkka työkyvyttömyyden ajalta enintään seitsemän (7) kuukauden ajan. Tämän jälkeen Pelaajalle maksetaan 75 prosenttia täydestä palkasta työkyvyttömyysajalta, kuitenkin enintään kahdentoista (12) kuukauden ajalta sairauden tai tapaturman alkamisesta lukien.

Saman sairauden tai vamman uusiutuessa kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa pelaajan palattua työkykyiseksi katsotaan uusiutumisesta johtuvan työkyvyttömyyden olevan jatkumoa aikaisemmalle samaa sairautta tai vammaa koskevalle sairaus- tai tapaturmajaksolle. Tällöin sairausajan palkkajaksojen laskenta jatkuu aiemmasta sairaus- tai tapaturmajaksosta.

Pelaajan oikeus sairasajan palkkaan päättyy kuitenkin viimeistään Sopimuksen päättyessä.

Työkyvyttömyyden olemassaolon ja laajuuden arvioi Seuran nimeämä lääkäri. Pelaaja voi omalla kustannuksellaan hankkia toisen lääkärinlausunnon, joka seuran nimeämän lääkärin on otettava omassa arviossaan huomioon. Mikäli Seuran ja Pelaajan hankkimat lääkärinlausunnot ovat olennaisesti ristiriidassa keskenään, osapuolet voivat yhteisesti hankkia kolmannen, riippumattoman lääkärinlausunnon, joka on otettava huomioon työkyvyttömyyden olemassaolon ja laajuuden kokonaisarvioinnissa.

Työkyvyttömyyden aikana Pelaaja on vapautettu niistä Sopimuksen mukaisista työtehtävistä, joihin hän lääkärin arvion mukaan ei voi osallistua. Työtehtävillä tarkoitetaan tässä ohjattua, valvottua, Seuran määräämää tai harjoitusohjelmaan perustuvaa harjoittelua sekä peli-, harjoitus-, leiritys- tai sponsoritapahtumia tai muita tähän Sopimukseen perustuvia velvoitteita sekä niihin liittyviä matkoja. Rajattu osallistuminen kuntouttavaan harjoitteluun, yksilöharjoitteluun tai muihin vastaaviin erikseen määriteltyihin työtehtäviin ei sellaisenaan merkitse täyttä työkykyä eikä siten automaattisesti päätä Pelaajan sairausajan palkkajaksoa.

Seura voi vähentää maksamastaan sairaus- tai tapaturma-ajan palkasta samalta ajalta Pelaajan lakisääteisistä vakuutuksista tai muilta kolmansilta tahoilta saamat ansionmenetyskorvaukset. Pelaajan vapaaehtoisista vakuutuksista saatuja korvauksia ei kuitenkaan vähennetä.

Seura ei ole velvollinen maksamaan sairausajan palkkaa, mikäli sairaus tai tapaturma on Pelaajan tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella aiheuttama taikka jos se on aiheutunut Pelaajan osallistumisesta Kaupallisissa Ehdoissa kirjallisesti kiellettyyn urheilu- tai muuhun riskialttiiseen toimintaan.

Seura ei ole velvollinen maksamaan sairausajan palkkaa siltä ajalta, jolloin Pelaaja ilman hyväksyttävää syytä jättää noudattamatta hoitoa, kuntoutusta tai muuta lääkärin määräämää toimenpidettä, joka on tarpeen työkyvyn palauttamiseksi.

16 § Vuosiloma ja lepopäivät

Pelaajan oikeus vuosilomaan ja lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain mukaan, mikäli kyseessä on vuosilomalaissa tarkoitettu työsopimus. Työn luonteesta johtuen vuosiloma pidetään ensisijaisesti kilpailukauden ja siten varsinaisen lomakauden (2.5.–30.9.) ulkopuolella, pääsääntöisesti kalenterivuoden marras–joulukuussa.

Vuosiloman ajankohdasta voidaan sopia myös toisin. Seura ilmoittaa Pelaajalle vuosilomista sekä harjoitus-, ottelu- ja tapahtumakalentereista selkeästi, yksiselitteisesti ja riittävän ajoissa. Vuosiloman ajankohdasta on joka tapauksessa ilmoitettava Pelaajalle vuosilomalain mukaisessa määräajassa. Mikäli Seura tai valmentaja ilmoittaa pelaajille tai joukkueelle kirjallisesti harjoitus-, ottelu- tai tapahtumakalenterin, jossa lomajaksot on selkeästi eritelty, katsotaan tämä riittäväksi ilmoitukseksi vuosiloman ajankohdasta.

Mikäli Seura ei ilmoita vuosiloman ajankohdasta, katsotaan, siltä osin kuin Pelaajalla on vuosilomalain mukaan kertynyttä vuosilomaa, Pelaajan vuosiloman alkavan Pelaajan joukkueen viimeisen virallisen ottelun jälkeisen viikon maanantaina. Vuosiloman ajalle Pelaajalle ei voida määrätä ottelu- tai harjoitteluvelvoitteita.

Vuosilomasta vähintään yhden jakson tulee olla yhtäjaksoisesti kahden viikon pituinen, jos vuosilomaa on kertynyt Pelaajalle vähintään tämän verran. Loput vuosilomasta on pidettävä vuosilomalain mukaisesti. Vuosilomajaksot pyritään pitämään vähintään viikon pituisina, mikäli se on kilpailu- ja ottelukalenterin puitteissa mahdollista.

Osapuolet voivat sopia vuosiloman tai sen osan antamisesta Pelaajalle ennen vuosiloman ansaitsemista. Tällöin vuosiloma katsotaan ennakkoon annetuksi vuosilomaksi. Jos ennakkoon annettua vuosilomaa ei Sopimuksen päättyessä ole kokonaisuudessaan ansaittu, Seuralla on oikeus vähentää ansaitsemattoman vuosiloman arvo Pelaajalle maksettavista saatavista työsopimuslain ja muun pakottavan lainsäädännön sallimissa rajoissa.

Pelaajalle ei makseta erillistä lomarahaa tämän Sopimuksen perusteella.

Sopimuksen päättyessä pitämättä jääneet ansaitut vuosilomat korvataan vuosilomalain mukaisena lomakorvauksena.

Kilpailukauden aikana olevat vapaapäivät eivät ole vuosilomapäiviä, vaan Seuran määräämiä vapaa- tai lepopäiviä. Vapaa- ja lepopäiville ei lähtökohtaisesti sijoiteta työtehtäviä, ellei kilpailutoiminta tai muu perusteltu toiminnallinen syy sitä edellytä. Pelaajan tulee kuitenkin Seuran tai valmentajan etukäteisestä ilmoituksesta olla tavoitettavissa myös vapaa- tai lepopäivänä, kuitenkin niin, ettei tavoitettavissa olo suhteettomasti rajoita Pelaajan vapaa-aikaa.

Mikäli Seura tai sen edustaja antaa Pelaajalle vuosiloman aikana harjoittelu- tai muita hyvinvointiin liittyviä ohjeita tai suosituksia, niitä ei pidetä Pelaajaa sitovina työvelvoitteina, vaan Pelaajan omaehtoisena toimintana. Kaikki loma-aikana tapahtuva harjoittelu perustuu Pelaajan vapaaehtoisuuteen.

Yllä olevasta poiketen Pelaajalla ei ole työvelvoitetta juhannusta edeltävän perjantain kello 12.00 sekä lauantain kello 24.00 välisenä aikana, pois lukien kansainväliset ottelutapahtumat.

17 § Sopimussakkoehdot

Pelaajalle ei voida asettaa työsopimuslain tai pakottavan lainsäädännön vastaista korvausvelvollisuutta. Asiassa, joka kuuluu FIFA:n toimivaltaan, korvaus määräytyy 20 §:n ja FIFA:n määräysten mukaisesti.

Pelaaja on velvollinen korvaamaan Seuralle sopimusrikkomuksellaan aiheuttamansa välittömän ja näytettävissä olevan vahingon työsopimuslain mukaisesti. Vahingon määrää arvioitaessa voidaan ottaa huomioon myös Seuralle aiheutunut taloudellinen haitta sekä poikkeuksellisissa tilanteissa merkittävä ja osoitettavissa oleva mainehaitta.

Mahdollisesta ennalta sovitusta korvausvelvollisuudesta tai sopimussakosta on sovittava selkeästi, yksilöidysti ja yksiselitteisesti Kaupallisissa Ehdoissa. Tällaisen korvauksen tulee olla kohtuullinen ja oikeassa suhteessa rikkomuksen laatuun ja Seuralle aiheutuneeseen vahinkoon, eikä sen määrä saa ylittää 20 prosenttia Kaupallisissa Ehdoissa erikseen määritellystä Pelaajan kiinteästä sopimuspalkasta.

Korvausvelvollisuutta ei voida määrätä rangaistusluonteisesti ilman yhteyttä todelliseen tai todennäköiseen vahinkoon, eikä ehtoa saa käyttää Pelaajan sopimusvapauden rajoittamiseen ilman laissa säädettyä perustetta.

Ennen korvausvaatimuksen esittämistä Seuran on annettava Pelaajalle kirjallinen selvitys väitetystä sopimusrikkomuksesta ja siihen liittyvästä vahingosta sekä varattava Pelaajalle kohtuullinen tilaisuus antaa oma vastineensa.

Tämän pykälän enimmäismäärä ja neljäs kappale koskevat sopimussakkoa, joka sovitaan Sopimuksen voimassaoloaikana tapahtuvien yksittäisten velvoitteiden rikkomisen varalta. Ne eivät koske 20 §:ssä tarkoitettua vapautumislauseketta eikä ennalta sovittua korvausta.

18 § Rahastointi

Mikäli Pelaaja haluaa kulloinkin sovellettavan tuloverolain mukaisesti rahastoida osan ansiotuloistaan, Seura sitoutuu huolehtimaan sovittujen varojen tilittämisestä rahastoon Pelaajan nimissä Kaupallisissa Ehdoissa sovitulla tavalla.

Rahastointi perustuu Pelaajan kirjalliseen ilmoitukseen, ja siinä noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä rahaston sääntöjä.

Seura huolehtii rahastoitavien varojen siirtämisestä ilman aiheetonta viivytystä palkanmaksun yhteydessä tai muutoin sovitun aikataulun mukaisesti.

Pelaajalla on oikeus saada pyynnöstä selvitys rahastoinnin toteutumisesta, mukaan lukien tiedot rahastoiduista määristä ja maksupäivistä. Seura toimittaa keskeiset tiedot rahastoinnin toteutumisesta vuosittain ilman erillistä pyyntöä. Kaupallisissa Ehdoissa voidaan erikseen sopia rahastoinnin tilapäisestä keskeyttämisestä tai lopettamisesta tietyissä tilanteissa (esim. pitkät loukkaantumiset).

19 § Pelaajasopimuksen päättäminen

Sopimuksen päättämiseen sovelletaan työsopimuslain säännöksiä, mikäli kyseessä on Kaupallisten Ehtojen mukaisesti työsopimus, ellei Sopimuksen päättämisestä yhteisymmärryksessä ole kirjallisesti toisin sovittu siirtokorvauksen osalta.

Sopimus on määräaikainen, eikä sitä voida päättää irtisanomalla. Sopimus päättyy sopimuskauden päättyessä, osapuolten yhteisellä sopimuksella, 20 §:n mukaisen vapautumislausekkeen käyttämisellä, jos siitä on sovittu Kaupallisissa Ehdoissa, tai purkamalla tämän pykälän mukaisesti. Tämä ei rajoita pakottavan lainsäädännön mukaista päättämisoikeutta, mukaan lukien työsopimuslain 8 luvun mukainen purkuoikeus.

Mikäli kyseessä on Kaupallisissa Ehdoissa määritellysti työsopimus, Sopimus voidaan purkaa vain työsopimuslain mukaisella erittäin painavalla syyllä. Muu pelaajasopimus voidaan purkaa, mikäli toinen osapuoli syyllistyy edellä mainittuun erittäin painavaan syyhyn rinnastuvaan Sopimuksen olennaiseen rikkomiseen.

Lisäksi Osapuolilla on oikeus purkaa Sopimus Palloliiton kilpailumääräyksissä ja FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players -määräyksissä (FIFA RSTP) erikseen määritellyissä tilanteissa.

Jos Sopimus päätetään osapuolten yhteisellä sopimuksella, Seura ei voi yksipuolisesti vaatia korvausta edustusoikeuden luovuttamisesta. Osapuolet voivat kuitenkin sopia päättämisen yhteydessä kirjallisesti siirtokorvauksesta tai muusta korvauksesta. Tämä ei vaikuta FIFA ja Palloliiton määräysten mukaiseen Training compensationiin ja solidaarisuusosuuteen.

Seuran tulee toimittaa Pelaajan edustusoikeuden vapauttamiseen liittyvät asiakirjat Palloliiton voimassa olevien määräysten mukaisesti ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään seitsemän (7) vuorokauden kuluessa sopimuksen päättymisestä.

Seura sitoutuu myötävaikuttamaan kansainvälisen siirtotodistuksen ja kansainvälisen rekisteröinnin käsittelyyn FIFA RSTP:n mukaisissa määräajoissa. Seura ei saa perusteettomasti viivyttää tai estää Pelaajan kansainvälistä siirtoa tai rekisteröintiä. Mahdolliset taloudelliset vaatimukset tulee esittää erillisessä riidanratkaisumenettelyssä, eivätkä ne saa sellaisenaan estää Pelaajan kansainvälistä siirtoa tai rekisteröintiä, ellei toimivaltainen riidanratkaisuelin toisin määrää. Kansallisissa siirroissa ja rekisteröinneissä tulee noudattaa Palloliiton sääntöjä ja määräyksiä.

20 § Vapautumislauseke ja ennalta sovittu korvaus

Osapuolet voivat sopia Kaupallisissa Ehdoissa vapautumislausekkeesta, ennalta sovitusta korvauksesta tai molemmista. Ehdon tulee olla kirjallinen, yksilöity ja läpinäkyvä, ja siinä noudatetaan FIFA:n määräysten vähimmäisvaatimuksia.

Vapautumislausekkeella tarkoitetaan sovittua summaa, jonka maksamalla Pelaaja voi päättää Sopimuksen ennen sopimuskauden päättymistä ilman sopimusrikkomusta. Summan voi maksaa Pelaajan puolesta myös uusi seura. Pelaajan on ilmoitettava lausekkeen käyttämisestä Seuralle kirjallisesti, ja Sopimus päättyy vasta, kun summa on maksettu Seuralle kokonaisuudessaan. Kaupallisissa Ehdoissa voidaan sopia ajanjaksoista, joiden aikana lauseketta voidaan käyttää.

Ennalta sovitulla korvauksella tarkoitetaan korvausta, jonka Pelaaja on velvollinen maksamaan Seuralle, jos hän päättää Sopimuksen tai lopettaa sen mukaisten velvoitteiden täyttämisen ilman 19 §:n mukaista perustetta. Korvaus on osapuolten yhteinen arvio vahingosta, joka Seuralle todennäköisesti aiheutuu Sopimuksen ennenaikaisesta päättymisestä. Arviossa voidaan ottaa huomioon erityisesti Sopimuksen jäljellä oleva arvo, korvaavan pelaajan hankintakustannukset ja menetetty siirtoarvo. Korvauksen määrä voidaan porrastaa jäljellä olevan sopimuskauden mukaan.

Ennalta sovittu korvaus voidaan sopia koskemaan vain Pelaajan ennenaikaista päättämistä. Tällöin korvauksen kohtuullisuutta arvioitaessa otetaan huomioon, mitä Seuran vastuusta Sopimuksen ennenaikaisessa päättämisessä on sovittu tai laissa säädetty. Korvauksen kohtuullisuus arvioidaan FIFA:n määräysten ja oikeustoimilain 36 §:n mukaan. Arvioinnissa otetaan huomioon Pelaajan siirtoarvo ja Seuran menettämä siirtokorvaus, eikä korvausta voida pitää kohtuuttomana yksinomaan sillä perusteella, että se ylittää Pelaajan palkan.

21 § Pelaajan osallistuminen siirtokorvaukseen

Osapuolet voivat sopia Kaupallisissa Ehdoissa, että Pelaaja on oikeutettu saamaan sovitun osuuden hänen kansainvälisen siirtonsa yhteydessä maksettavasta siirtokorvauksesta tai muusta kansainväliseen siirtoon liittyvästä korvauksesta. Ehdon tulee olla kirjallinen, läpinäkyvä ja yksiselitteinen sekä sovellettavan lainsäädännön mukainen.

Jos Pelaajalla on FIFA RSTP:n mukainen oikeus osuuteen siirtokorvauksesta, tämän pykälän mukaan sovittu osuus sisältää sen, ellei Kaupallisissa Ehdoissa toisin sovita. Sovittu osuus ei voi olla pienempi kuin FIFA:n määräysten mukainen vähimmäisosuus.

22 § Salassapitovelvoite

Osapuolet sitoutuvat pitämään luottamuksellisina tämän sopimuksen taloudelliset ehdot sekä muut toisen osapuolen liikesalaisuudet ja ei-julkiset sopimustiedot, ellei tässä pykälässä toisin määrätä tai tiedon luovuttaminen perustu lakiin tai viranomaismääräykseen.

Salassapitovelvoite ei kuitenkaan estä Pelaajaa:

- *toimittamasta sopimustietoja pelaajayhdistykselle, agentille tai muulle edunvalvojalle;*
- *luovuttamasta tietoja oikeudellisille, verotuksellisille, vakuutus- tai rahoitusalan neuvonantajilleen;*
- *antamasta tietoja viranomaisille, tuomioistuimille tai urheilun sääntelyelimille (kuten FIFA, UEFA tai Suomen Palloliitto), mikäli siihen on velvollisuus tai perusteltu tarve.*

Pelaajalla on oikeus käyttää omia sopimustietojaan oikeuksiensa turvaamiseen.

Pelaaja ei saa ilman Seuran suostumusta julkistaa sopimuksen taloudellisia ehtoja yleisölle tai tiedotusvälineille, ellei toisin ole sovittu.

Seuralla on oikeus luovuttaa tämän Sopimuksen tietoja salassapitovelvollisille neuvonantajilleen ja tilintarkastajalleen. Seura voi lisäksi luovuttaa tällaisia tietoja rahoittajalleen siltä osin kuin se on välttämätöntä rahoitusjärjestelyn kannalta, siirron osapuolille aktiivisen siirtoprosessin yhteydessä sekä Palloliitolle ja sarjan järjestäjälle kilpailutoiminnan hallinnoimiseksi, mukaan lukien seuralisensiointi, talousvalvonta, kilpailun rehellisyyden turvaaminen ja sääntöjen noudattamisen valvonta, tarpeellisessa laajuudessa. Seura ilmoittaa Pelaajalle, mikäli tämän Sopimuksen tietoja luovutetaan rahoittajalle tai siirron osapuolelle.

23 § Sovellettava laki ja riitaisuuksien ratkaiseminen

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia lukuun ottamatta sen lainvalintaa koskevia säännöksiä.

Tätä Sopimusta koskevat tai siihen liittyvät riitaisuudet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin.

Mikäli neuvottelut eivät johda ratkaisuun, riita voidaan saattaa ratkaistavaksi:

a) kansalliseen riidanratkaisulautakuntaan (NDRC) lautakunnan toimivalta- ja menettelysääntöjen mukaisesti; tai

b)-FIFA:n riidanratkaisuelimeen, jos riita kuuluu NDRC:n sijasta FIFA:n sääntöjen ja määräysten perusteella FIFA:n kansainvälisen riidanratkaisuelimen toimivaltaan.

Jos asia kuuluu FIFA:n kansainvälisen riidanratkaisuelimen toimivaltaan, osapuolten oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät FIFA RSTP:n mahdollisia seuraamusmaksuja koskevien määräysten mukaisesti. Kansallisessa soveltamisessa tässä tarkoitettuja seuraamusmaksuja arvioidaan Suomen työ- ja sopimusoikeuden mukaisesti. Tämä ei rajoita osapuolten oikeutta vedota Sopimuksessa erikseen sovittuihin ehtoihin.

Jos asia kuuluu FIFA:n kansainvälisen riidanratkaisuelimen toimivaltaan, siihen sovelletaan myös FIFA RSTP:n määräyksiä sopimusrikkomukseen houkuttelemisesta ja mahdollisesta yhteisvastuusta.

Sopimuksen päättämistä koskeva riita tai korvausvaatimus ei sellaisenaan estä Pelaajan kansainvälisen siirtotodistuksen (ITC) myöntämistä, kansainvälistä siirtoa tai kansainvälistä rekisteröintiä, ellei toimivaltainen riidanratkaisuelin toisin määrää.

Tämä ei rajoita kummankaan osapuolen pakottavan lain mukaista oikeutta saattaa työsuhteesta johtuva riita tuomioistuimen käsiteltäväksi.

Mikäli toimivaltainen kansallinen tai kansainvälinen riidanratkaisuelin antaa osapuolia koskevan ratkaisun, osapuolet sitoutuvat noudattamaan ratkaisua siinä asetetussa määräajassa.

24 § Sovellettavan sääntelyn muuttuminen

Mikäli lainsäädäntö, EU-oikeus tai FIFA tai Palloliiton määräykset muuttuvat sitovasti Sopimuksen voimassaoloaikana siten, että jokin yksilöity sopimusehto käy yhteensopimattomaksi muuttuneen sääntelyn kanssa, osapuolet neuvottelevat kyseisen ehdon päivittämisestä.

Ellei neuvotteluissa päästä sopimukseen, ehtoa sovelletaan vain siinä laajuudessa kuin se on muuttuneen sääntelyn kanssa yhteensopiva. Tämä pykälä ei anna kummallekaan osapuolelle oikeutta päättää Sopimusta tai pidättyä Sopimuksen mukaisten velvoitteidensa täyttämisestä.

Mikäli osapuolet eivät pääse yhteisymmärrykseen ehdon jäljellä olevasta soveltamisalasta, erimielisyys ratkaistaan 23 § mukaisessa riidanratkaisumenettelyssä.

25 § Jakelu

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, joista toinen jää Seuralle ja toinen Pelaajalle.

Seuran on toimitettava kopio pelaajasopimuksesta Suomen Palloliitolle sen voimassa olevien määräysten mukaisesti. Veikkausliigassa pelaavan Seuran sopimuksista voidaan toimittaa kopio pyynnöstä myös Jalkapalloliiga ry:lle.

Pelaajalla on oikeus toimittaa sopimus tai sen kopio pelaajayhdistykselle, agentilleen tai muulle neuvonantajalle sopimusehtojen arviointia ja neuvontaa varten.

Seura voi Pelaajan suostumuksella toimittaa sopimuksen kopion kolmannelle osapuolelle, jollei 22 §ä muuta johdu.

Sopimuksen luovuttamisessa noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä.

Tämä sopimus on laadittu suomeksi ja englanniksi. Molemmat kieliversiot muodostavat osan samaa sopimusta. Mikäli kieliversioiden välillä ilmenee ristiriitaisuuksia tai tulkintaeroja, suomenkielinen versio on ensisijainen.

Paikka ja aika: _____

ALLEKIRJOITUKSET: _____ _____

_____

Alaikäisen pelaajan huoltaja

LIITE PELAAJASOPIMUKSEEN - KAUPALLISET EHDOT

Tämä taloudellisia ja muita Pelaajaa koskevia ehtoja sisältävä liite sisältyy seuraavan sopimukseen:

Pelaaja:
Seura:
Seuran edustaja:
Pelaajasopimuksen allekirjoituspäivä:

Pelaajaa on edustanut sopimus-/siirtoneuvotteluissa Jalkapalloagenttimääräysten mukainen Agentti

☐ Kyllä, ☐ Ei.
Agentin allekirjoitus: _____
Agentin nimenselvennys:
Agentin henkilökohtainen FIFA ID:

Seuraa on edustanut sopimus-/siirtoneuvotteluissa Jalkapalloagenttimääräysten mukainen Agentti

☐ Kyllä, ☐ Ei.
Agentin allekirjoitus: _____
Agentin nimenselvennys:
Agentin henkilökohtainen FIFA ID:

Agentti palkkion maksaa (Jalkapalloagenttimääräykset 8.3.)
Seura ☐ / Pelaaja ☐

1. TALOUDELLISET EHDOT

Pelaajan työaika:

☐ Pelaaja on ammattilainen ja työskentelee kokoaikaisesti (jos työsuhteeseen sovelletaan muuta kuin 3 §:n mukaista keskimääräistä 40 tunnin viikkotyöaikaa, Pelaajan keskimääräinen viikkotyöaika on [____] tuntia).

☐ Pelaaja on ammattilainen ja työskentelee osa-aikaisesti, jolloin Pelaajan keskimääräinen viikkotyöaika on enintään [___] tuntia.

☐ Pelaaja on sopimuksellinen amatööripelaaja ja työskentelee osa-aikaisesti, jolloin Pelaajan keskimääräinen viikkotyöaika on enintään [___] tuntia.

☐ Pelaaja on sopimuksellinen amatööripelaaja ja **kyseessä ei ole työsopimus** (Pelaaja ei saa tämän sopimuksen perusteella tuloa).

Mikäli Pelaaja työskentelee osa-aikaisesti tai on sopimuksellinen amatööripelaaja, tämä sopimus ei rajoita Pelaajan oikeutta ottaa vastaan muuta työtä tai opiskella. Sopimus ei myöskään estä Pelaajaa täyttämästä työttömyysturvalainsäädännön mukaisia velvollisuuksiaan, kuten työnhakua, koulutukseen hakeutumista tai työllistymistä edistäviin palveluihin osallistumista. Jos Pelaaja työskentelee osa-aikaisesti, edellä mainittu edellyttää, että Pelaaja kykenee samanaikaisesti täyttämään tämän sopimuksen mukaiset velvoitteensa.

Palkkaa koskevat ehdot:

Pelaajan kiinteä sopimuspalkka on _____ euroa. Kiinteällä sopimuspalkalla tarkoitetaan Pelaajalle sopimuskauden aikana maksettavaa kokonaisbruttopalkkaa ilman suoritusperusteisia bonuksia, ottelupalkkioita tai muita ehdollisia lisäeriä.

Kiinteästä sopimuspalkasta lasketun kuukausipalkan maksuaika: kunkin kuun [_____]. päivänä.

Muuta:

Muut mahdolliset edut, bonukset tai kompensaatiot:

(Yksilöi ottelu-, piste- ja/tai joukkue- tai muut bonukset (bruttomääräisesti) maksuperusteineen, mukaan lukien maksuajat; jos Seuran sisäisesti sovelletaan yhtenäistä käytäntöä, sen tulee olla sopimuksen liitteenä; **ks. 13 §**)

Luontoisedut:

(esim. asuntoetu (yksilöi: kalustettu/ei; omassa käytössä/yhteiskäytössä; kuuluuko sähkö, vesi, netti, lämmitys, autopaikka jne.), autoetu, lounas- tai muu ravintoetu jne.)
(**MERKITSE ERIKSEEN KUNKIN EDUN VEROTUSARVO.** Jos verotusarvo ei ole Sopimuksen allekirjoitushetkellä tiedossa, Kaupallisiin Ehtoihin merkitään viitteellinen verotusarvo. Seura dokumentoi etuuden lopullisen verotusarvon ja toimittaa kirjallisesti tiedon siitä Pelaajalle viipymättä sen jälkeen, kun verotusarvo on lopullisesti määritettävissä.)

Muut sovitut ehdot:

(esim. pelaajan henkilöön yksilöllisesti liittyvä markkinointi; pelaajan sosiaalisen median hyödyntäminen, pelaajan henkilökohtaiset sponsori- tai vastaavat sopimukset tms.)
(verovapaiden kustannusten korvauksia maksetaan ainoastaan verohallinnon antamien määräyksien ja ohjeiden mukaisia matkalaskuja vastaan)

Seuran ilmoitus- ja vakuuttamisvelvollisuus:

Jos Pelaajan tämän Sopimuksen perusteella saamat palkat, palkkiot, luontoisedut tai muut vastikkeet johtavat siihen, että urheilijan tapaturma- ja eläketurvasta annetun lain mukaiset vakuuttamisvelvollisuuden edellytykset täyttyvät, Seuran tulee viipymättä ilmoittaa tästä Pelaajalle sekä huolehtia kaikista lain mukaisista vakuuttamis- ja muista velvollisuuksistaan.

2. MUUT EHDOT

Pelaajan joukkue (ks. 1 §):

Pelaajaa ei 1 §:stä poiketen voida osoittaa pelaamaan Seuran tai Seuran farmisopimusosapuolen seuraavissa joukkueissa:

Koeaikaehto (ks. 2 §):

Koeajan pituus (**max 3 kk tai puolet sopimuksen kestosta, joka tapauksessa se kumpi on lyhyempi**): [_____] kuukautta työsuhteen alusta lukien.

Optioehdot (ks. 5 §):

Optioehdon voi käyttää:

☐ Pelaaja ja Seura yhteisellä sopimuksella

☐ Seura yksipuolisella ilmoituksella

Optiokauden pituus: [__] kuukautta ajalla [_____] – [_____]

Pelaajan joukkue optiokaudella:

Optioehdon käyttämisestä on kirjallisesti sovittava vähintään kahta (2) kuukautta ennen sopimuksen päättymistä uhalla, ettei optio–oikeutta voi enää käyttää. Seuran yksipuolisen optioehdon käyttämiseen liittyvät aikamääreet määritellään sopimuksen kohdassa 5§.

Optiokauden palkka- ja taloudelliset ehdot (sisältäen kiinteän sopimuspalkan ja mahdolliset bonukset):

Optiokauden muut ehdot:

Vakuutus (ks. 14 §):

Vakuutus on pakollinen kaikilla nuorilla ja liiton aikuisten sarjoissa pelaavilla aikuisilla pelaajilla. Vakuutus tulee voimaan tuoteselosteessa annettujen vakuutusehtojen mukaisesti. *Mikäli pelaajaa ei tarvitse vakuuttaa urheilijan tapaturma- ja eläketurvasta säädetyn lain perusteella, on pelaaja vakuutettu toisella vakuutusturvalla (vakuutusyhtiö ja – turva).*

Vakuutus (ilmoita Pelaajan vakuutuksen omavastuun määrä ja vastaako omavastuusta Seura vai Pelaaja):

Mikäli Pelaajalle on urheilutoiminnasta aiheutunut hoitoa vaativa vamma, sitoutuu Seura korvaamaan Pelaajan kohtuulliset hoito- ja leikkauskulut vakuutuksen hoitokulua koskevan enimmäismäärän ylittävältä osalta Pelaajalle:

☐ Kyllä, täysimääräisesti

☐ Kyllä, enintään [_____] euroon asti

☐ Seura ei korvaa vakuutuksen enimmäismäärää ylittäviä hoitokuluja

Mikäli Pelaajalle on urheilutoiminnasta aiheutunut hoitoa vaativa vamma, jonka hoitokulut eivät kuulu vakuutuksen korvauspiiriin, sitoutuu Seura korvaamaan Pelaajan kohtuulliset hoito- ja leikkauskulut Pelaajalle:

☐ Kyllä, täysimääräisesti

☐ Kyllä, enintään [_____] euroon asti

☐ Seura ei korvaa vakuutuksen korvauspiiriin kuulumattoman vamman hoitokuluja

Sallitut urheilu- ja liikuntatoimet:

Pelaajalla on oikeus normaaliin kuntoliikuntaan, kuten esimerkiksi kävelyyn ja juoksemiseen. Seuran luvalla Pelaajalla on oikeus muihinkin urheilu- ja liikuntatoimiin. Osa-aikaisesti tai ei työsuhteessa pelaavalla pelaajalla on oikeus harrastaa vapaasti muuta urheilua ja liikuntaa, mikäli sen kieltäminen ei ole erityisestä syystä perusteltua.

Seuran sallima urheilu- ja liikuntatoiminta:

Pelikengät:

Pelaaja käyttää Seuran varustesopimukseen kuuluvia [_____] (tuotemerkki) pelikenkiä harjoituksissa ja otteluissa, jolloin Seura vastaa pelikenkien hankinnasta ja kustannuksista:
☐ Kyllä / ☐ Ei

Ansiotulojen rahastointi (ks. 18 §):

☐ Pelaaja haluaa rahastoida osan ansiotuloistaan

Rahastoitava osuus ei tule verotettavaksi ansaitsemisvuonna. Rahastoitava osuus Pelaajan kiinteistä kuukausitulosta [____] % tai euroina [____] /kk.

Pelaaja voi halutessaan tehdä muutoksia tähän sopimusehtoon kirjallisella ilmoituksella Seuralle.

Varusteiden palautusvelvollisuus (ks. 6 §):

☐ Ei

☐ Kyllä – Pelaajan on palautettava seuraavat Seuralta saamansa varusteet Sopimuksen päättyessä:

Muut ehdot (muut varusteet, käyttäytyminen, korvausvelvollisuus (esim. asunnon siivous- tms. kulut vähennetään palkasta) tms.):

Paikka ja aika: _____

ALLEKIRJOITUKSET:

_____ _____

_____

Alaikäisen pelaajan huoltaja