

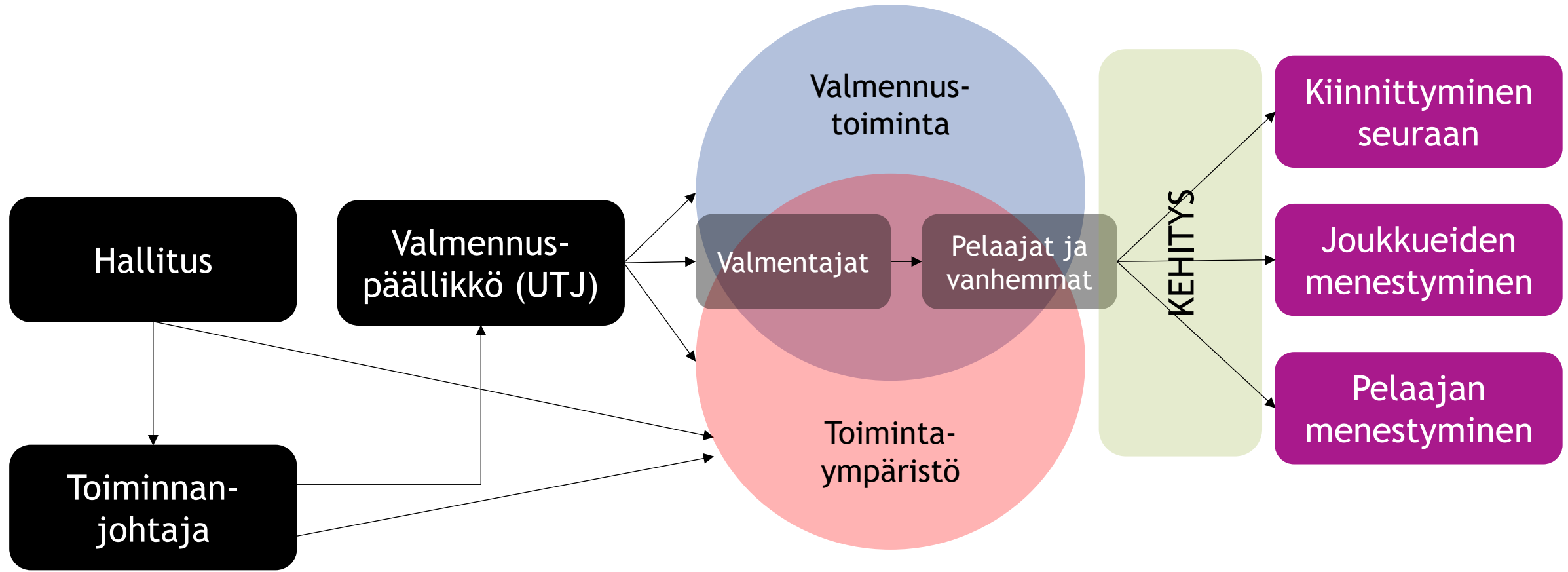
SPL JET-VEAT III 2026-2028



TOIMINNANJOHTAJAN JA VALMENNUSPÄÄLLIKÖN YHTEISPELILLÄ PAREMPIA TULOKSIA



TULOKSET



Yhteiset tutkinto-osat edistävät yhteistä tavoitetta



VEAT -koulutus

URHEILIJAKESKEINEN
VALMENNUS

VALMENNUSTOIMINNAN
JOHTAMINEN

**YHTEISET
TUTKINTOKOKONAISUUDET**

URHEILUTOIMINNAN
KEHITTÄMINEN

JET -koulutus

JOHTAJANA
TOIMIMINEN

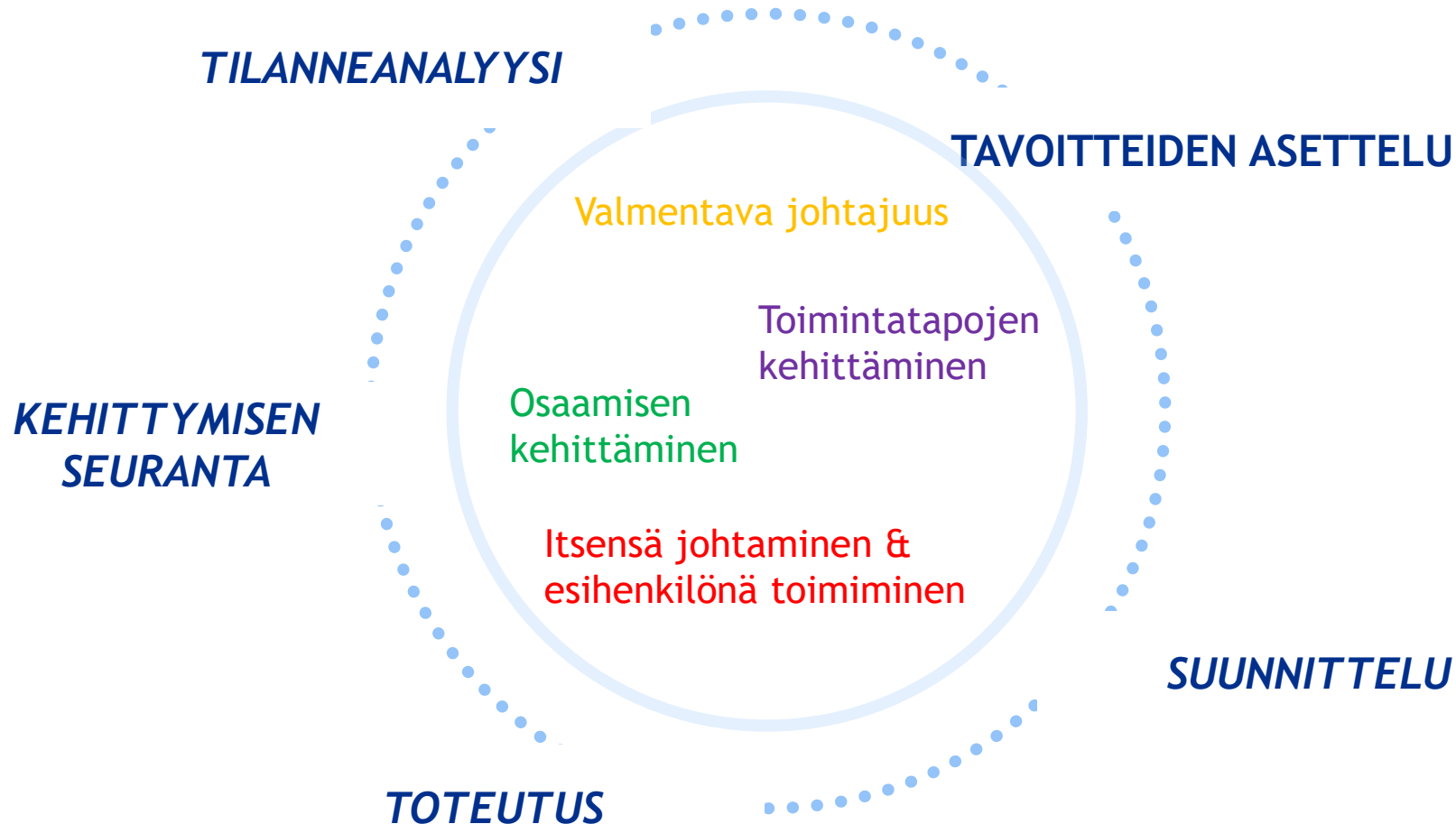
TYÖYHTEISÖN
KEHITTÄMISEN JOHTAMINEN

[Lue lisää koulutuksesta](#)

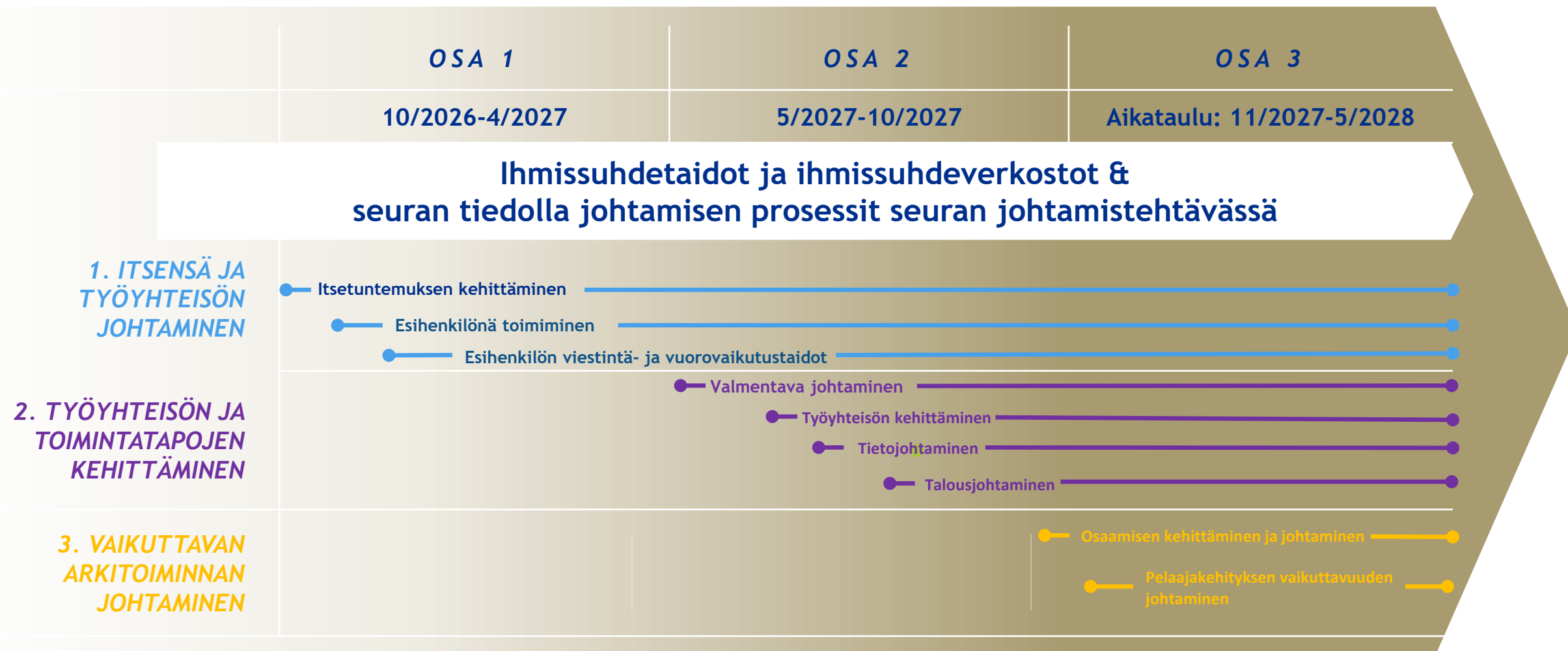


Koulutuksen pääpainopisteet

Ihmissuhdetaidot ja ihmissuhdeverkostot & seuran tiedolla johtamisen prosessit seuran johtamistehtävässä

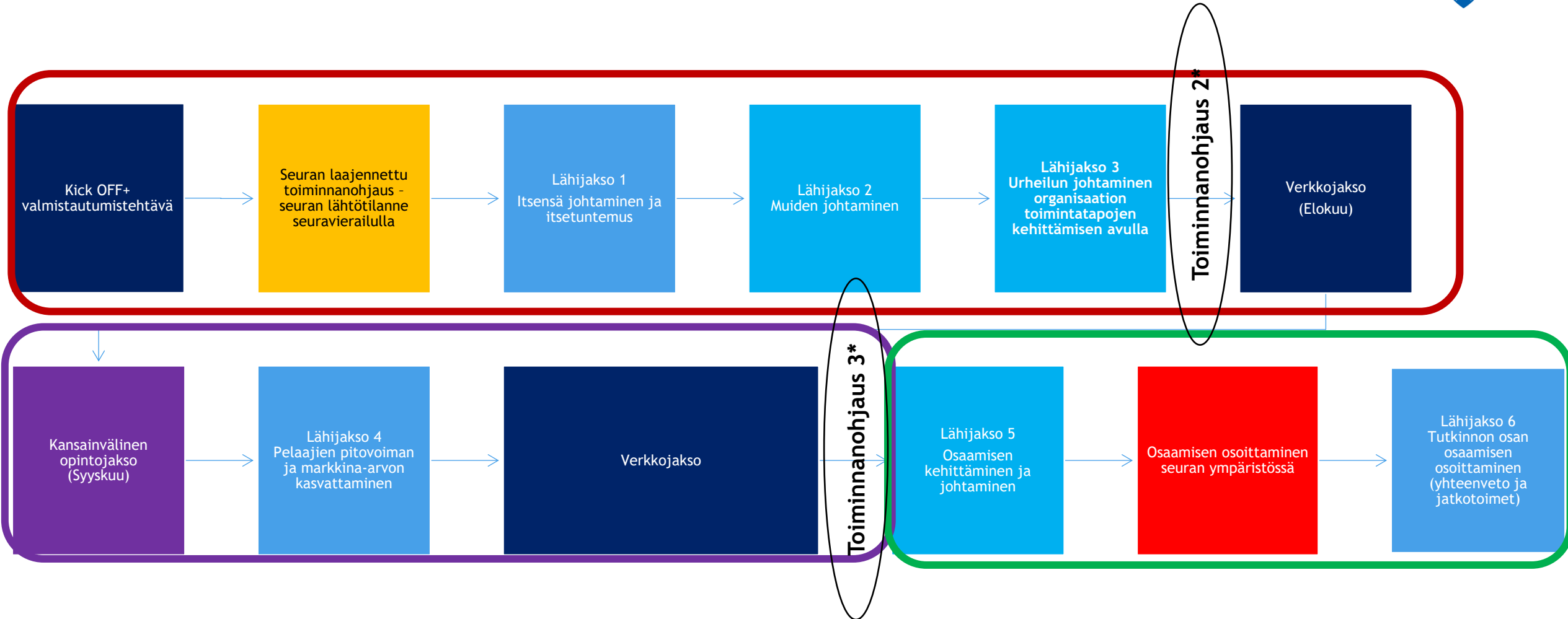


Toiminnanjohtaja ja Valmennuspäällikkö johtavat yhdessä seuraa kohti seuran omia tavoitteita





Koulutuksen prosessi 2026-2028



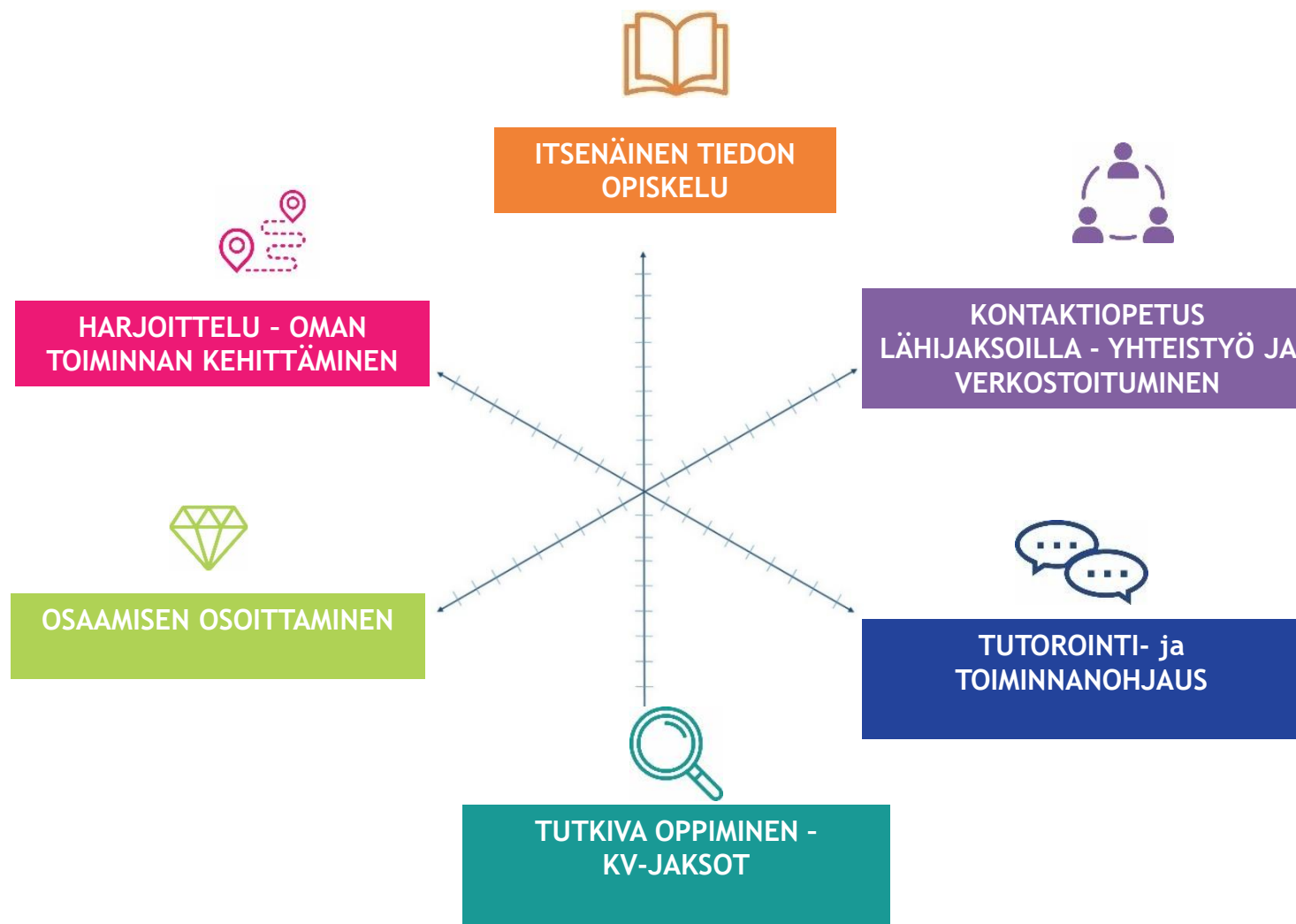
* Jos seura ei ole HH-polun tasoilla 3-5, toteutetaan LJ:n toiminnanohjauksien yhteydessä tapauskohtaisesti

Koulutuksen tavoitteita edistetään monipuolisesti

Prosessin osa	Tavoitteet
Lähijaksot (kaikki seurat yhdessä)	Lähijaksojen tavoitteena on tarjota tietoa, käsitellä toimenkuvaan liittyviä käytännön kokemuksia ja tarjota työkaluja koulutettavien arkeen. Lähijaksojen avulla edistetään samalla verkostoitumista ja ei-muodollista oppimista.
KV-jakso	KV-jakson tavoitteena on saada ymmärrys kansainvälisen huippujalkapallon tasosta akatemiatasolla
Verkkojaksot (Pienryhmissä)	Verkkojaksojen tavoitteena on osoittaa osaamista (väliarviointi) ja viedä opittua asiaa käytäntöön lähijaksojen sisältöjen osalta. Samalla jaetaan hyviä käytänteitä seurojen kesken.
Toiminnanohjaus- palaveri (seurakohtainen)	Tavoitteena on ohjata seuran urheilullista toimintaa kohti seuran tavoitteita - yhteistyö toiminnanjohtajan ja valmennuspäällikön välillä.
Seurakäynti	Osaamisen osoittaminen käytännössä - Koulutuksen ja seuran tavoitteista (sis toiminnanohjaukset) johdettu kokonaisuus seuran omassa toimintaympäristössä
Tehtävät omassa ympäristössä	Koulutuksen sisältöihin orientoituminen ("teoria ja käsitteellistäminen ennen lähijaksoa") ja Koulutuksen sisältöjen vieminen omaan toimintaympäristöön



Koulutus koostuu erilaisista oppimistavoista



PROSESSIN OSIEN TAVOITTEET JA VASTUUT

Prosessin osa	Tavoitteet	Vastuu toteutuksesta
Lähijaksot (kaikki seurat yhdessä)	Lähijaksojen tavoitteena on tarjota tietoa, käsitellä toimenkuvaan liittyviä käytännön kokemuksia ja tarjota työkaluja koulutettavien arkeen. Lähijaksojen avulla edistetään samalla verkostoitumista ja ei-muodollista oppimista.	SPL, Eerikkilä, HAMI
KV-jakso	KV-jakson tavoitteena on saada ymmärrys kansainvälisen huippujalkapallon tasosta akatemiatasolla	SPL, Eerikkilä
Verkkojaksot (Pienryhmissä)	Verkkojaksojen tavoitteena on osoittaa osaamista (väliarviointi) ja viedä opittua asiaa käytäntöön lähijaksojen sisältöjen osalta. Samalla jaetaan hyviä käytänteitä seurojen kesken.	SPL, Eerikkilä, HAMI
Toiminnanohjaus- palaveri (seurakohtainen)	Tavoitteena on ohjata seuran urheilullista toimintaa kohti seuran tavoitteita - yhteistyö toiminnanjohtajan ja valmennuspäällikön välillä.	SPL, Eerikkilä
Seurakäynti	Osaamisen osoittaminen käytännössä – Koulutuksen ja seuran tavoitteista (sis toiminnanohjaukset) johdettu kokonaisuus seuran omassa toimintaympäristössä	SPL
Tehtävät omassa ympäristössä	Koulutuksen sisältöihin orientoituminen (”teoria ja käsitteellistäminen ennen lähijaksoa”) ja Koulutuksen sisältöjen vieminen omaan toimintaympäristöön	SPL, Eerikkilä, HAMI



Hakukriteerit seuroille ja osallistujille



Hakuaika koulutukseen on -31.8.2026 saakka. [Linkki hakemukseen](#)

Hakijan on täytettävä seuraavat kriteerit:

- seura on mukana laatujärjestelmässä
- seuralla on päätoiminen toiminnanjohtaja (tai muu hallinnosta vastaava) ja valmennuspäällikkö/urheilutoimenjohtaja (urheilutoiminnasta vastaava)
 - he osallistuvat koulutukseen työparina

Seuroja valittaessa huomioidaan seuraavat asiat:

- seuran hakemuksessa esittämät perustelut ja tavoitteet koulutukselle
- seuran taso laatujärjestelmässä
- seuran osallistuminen Huuhkaja- ja Helmaripolkuun
- seuran hakijoiden kokemus- ja koulutustaso
- seuran osallistuminen toiminnanohjaukseen ja saavutetut tulokset

Tarvittaessa pyydämme lisätietoja ja/tai haastattelemme hakijoita erikseen.



Koulutuksen kustannukset seuralle



- JET-koulutuksen hinta: 730€
- VEAT-koulutuksen hinta: 890€
- koulutuksen hinta laskutetaan kolmessa erässä (10/2026, 5/2027 ja 1/2028)
- koulutukseen valittavien kanssa tehdään ensisijaisesti **oppisopimus**. Edellä mainitut hinnat ovat oppisopimusopiskelijoiden hintoja
- koulutushinnan lisäksi osallistujilta laskutetaan täysihoitokuluja 690€/hlö, joka sisältää majoitukset (2hh) ja ruokailut Eerikkilän lähijaksojen aikana. Laskutus kolmessa erässä (kuten koulutusmaksu)
- koulutuksen kansainvälisen jakson matka-, majoitus- ja ruokailukulut osallistujat (seura) maksavat itse. Arvioitu kokonaiskustannus on n.1500€/seura (2 hlöä). Palloliitto sitoutuu osallistumaan jakson kustannuksiin
- lisäksi pitkämatkalaisille seuroille on tarjolla seurojen matkatuki: SPL matkustussäännön (ei-henkilökunta) mukaisesti 150 km/suunta ylittävältä osalta yhden henkilöauton kustannuksia vastaavalla summalla/lähijakso

Lisätietoja koulutuksesta



- seurapalvelujohtaja Timo Huttunen, p. 040 823 5270
- koulutuspäällikkö Matti Lähtie, p. 040 329 2221
- aluepäällikkö/seurakehittäjä Taneli Haara, p. 040 828 0746
- kehityspäällikkö Henri Alho, p. 040 840 6977

(sähköposti: etunimi.sukunimi@palloliitto.fi)

- rehtori Antti Jokinen, p. 040 456 0695 (antti.jokinen@eerikkila.fi)
- koulutuskoordinaattori Minna Laakso, p. (minna.laakso@eerikkila.fi)

Uutinen SPL JET/VEAT II -päätöksestä ja lisätietoa koulutuksesta >>  hami 