

A man with a beard and balding head, wearing a white long-sleeved shirt and dark trousers, sits on a wooden bench in a locker room. He has his hands clasped in front of him and is looking directly at the camera. Behind him, two white football jerseys with blue accents and the Finnish national crest are hanging on the wall. The locker room has wooden walls and benches.

Seurojen ääni
1.2.2025

Ajankohtaisia

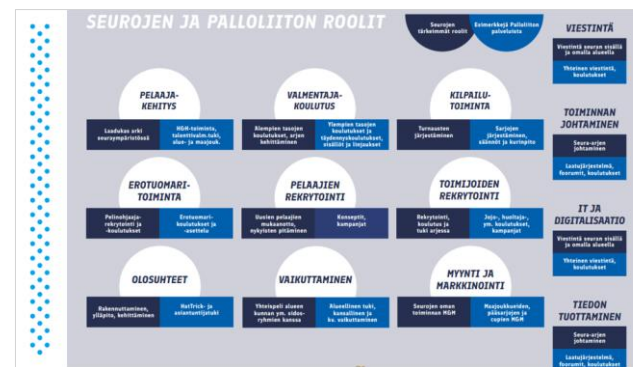
- Huuhkajien uusi päävalmentaja valittu, Jacob esittäytyy myöhemmin
 - Staffia rakennetaan parhaillaan, pelaajakirjeet jo noin 1 kk kuluttua
- WEURO- ja U21 EURO -valmistelut vauhdissa
- VAR: väliraportti kauden 2024 kokemuksista - palautekyselyt liikkeelle
- Case Diarra: FIFAn siirtojärjestelmään muutoksia
- Case Jansen & Case Piccareta: FIFA DRC:n linjaus junioriyhdistyksen vastuusta oy:n konkurssissa
- Joukkuepelien yhteinen lasten urheilun kehys valmistuu helmikuun alussa, infoa seuraa
- Kurinpitopäätökset ottelumanipulaatiosta 31.1.2025
 - Näyttöä yleisellä tasolla pystytään saamaan ja toteamaan manipulaatio, mutta ei kuitenkaan näyttöä riittävästi tuomitsemaan seuroja / henkilöitä: Ongelma
 - Onko seuraväki valmis ankaraan vastuuseen?



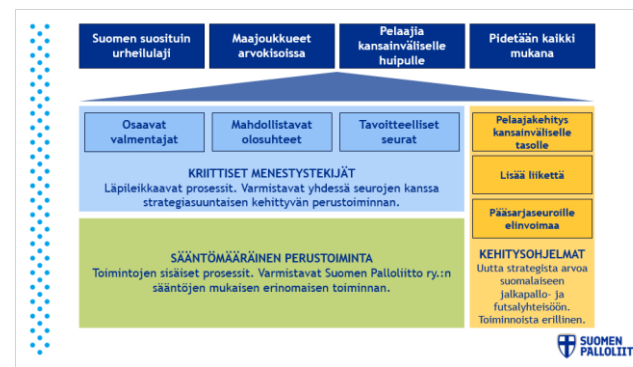
*Ennakkokokysymyksiä
e-akatemiasta*

Mihin liitto aikoo keskittyä ja miten se näky seuroille?

- Liiton tehtävät ja seurojen tehtävät eri osa-alueilla/prosesseissa
 - Vrt. Iirojen/Jannen esitys



- Strategia 2025-2028
 - Sääntömääräinen perustoiminta
 - Kriittiset menestystekijät
 - Kehitysohjelmat



SEUROJEN JA PALLOLIITON ROOLIT

Seurojen
tärkeimmät roolit

Esimerkkejä Palloliiton
palveluista

PELAAJA- KEHITYS

Laadukas arki
seuraympäristössä

H&M-toiminta,
talenttivalm.tuki,
alue- ja maajouk.

VALMENTAJA- KOULUTUS

Alempien tasojen
koulutukset, arjen
kehittäminen

Ylempien tasojen
koulutukset ja
täydennyskoulutukset,
sisällöt ja linjaukset

KILPAILU- TOIMINTA

Turnausten
järjestäminen

Sarjojen
järjestäminen,
säännöt ja kurinpito

EROTUOMARI- TOIMINTA

Pelinohjaaja-
rekrytointi ja
-koulutukset

Erotuomari-
koulutukset ja
-asettelu

PELAAJIEN REKRYTOINTI

Uusien pelaajien
mukaanotto,
nykyisten pitäminen

Konseptit,
kampanjat

TOIMIJOIDEN REKRYTOINTI

Rekrytointi,
koulutus ja
tuki arjessa

Jojo-, huoltaja-,
ym. koulutukset,
kampanjat

OLOSUHTEET

Rakennuttaminen,
ylläpito, kehittäminen

HatTrick- ja
asiantuntijatuki

VAIKUTTAMINEN

Yhteispeli alueen
kunnan ym. sidos-
ryhmien kanssa

Alueellinen tuki,
kansallinen ja
kv. vaikuttaminen

MYyntI JA MARKKINOINTI

Seurojen oman
toiminnan M&M

Maajoukkueiden,
pääsarjojen ja
cupien M&M

VIESTINTÄ

Viestintä seuran sisällä
ja omalla alueella

Yhteinen viestintä,
koulutukset

TOIMINNAN JOHTAMINEN

Seura-arjen
johtaminen

Laatujärjestelmä,
foorumit, koulutukset

IT JA DIGITALISAATIO

Viestintä seuran sisällä
ja omalla alueella

Yhteinen viestintä,
koulutukset

TIEDON TUOTTAMINEN

Seura-arjen
johtaminen

Laatujärjestelmä,
foorumit, koulutukset

Suomen suosituin
urheilulaji

Maajoukkueet
arvokisoissa

Pelaajia
kansainväliselle
huipulle

Pidetään kaikki
mukana

Osaavat
valmentajat

Mahdollistavat
olosuhteet

Tavoitteelliset
seurat

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Läpileikkaavat prosessit. Varmistavat yhdessä seurojen kanssa strategiasuuntaisen kehittyvän perustoiminnan.

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN PERUSTOIMINTA

Toimintojen sisäiset prosessit. Varmistavat Suomen Palloliitto ry.:n sääntöjen mukaisen erinomaisen toiminnan.

Pelaajakehitys
kansainväliselle
tasolle

Lisää liikettä

Pääsarjaseuroille
elinvoimaa

KEHITYSOHJELMAT

Uutta strategista arvoa suomalaisen jalkapallo- ja futsalyhteisöön. Toiminnoista erillinen.

Kriittiset menestystekijät

Kehitysohjelmat

Toiminnot ja perustoiminta

Urheilutoiminta

Seurapalvelut

Kilpailutoiminta

Myynti, markkinointi ja tapahtumat

Tukitoiminnot

Maajoukkueuiminta

Valmentaja- ja kouluttajakoulutus

Talenttivalmennustoiminta

Aluejoukkueuiminta ja Huuhkaja- & Helmari -polku

Laatujärjestelmä

Osaamisen kehittäminen

Valmentajavaihto

Seuradialogi

Kilpailutoiminnan perusprosessit (Sarja- ja pelitoiminnan organisointi, säännöt, kurinpito, jne)

Erotuomaritoiminnan perusprosessit

Tulospalvelu, Taso

Myynti

Markkinointi

Ottelutapahtumat

HR

IT

Talous

Viestintä

Kehitys

Seuralisenssit

KV

Vaikuttaminen

Respect

Yleishallinto

Aluehallinto

Tavoitteelliset seurat

Osaavat valmentajat

Pelaajakehitys kv-tasolle

Ohjelmapäällikkö Markus Paananen

Peliansalyysit

Kouluyhteistyö

Jäsenpalvelut

OKM-hanke: Kunto- ja kävelyfutis

Sarjamuodot

K-ryhmäyhteistyö

Alueelliset kaupunkikuviot

HatTrick

Lisää liikettä

Ohjelmapäällikkö TBD

Pääsarjaseuroille elinvoimaa

Koulutusohjelmat

Olosuhdekehitys

Sarjamuodot

Yhteistyö VL/KL/Y

HatTrick

Ohjelmapäällikkö Vt. Inkilä / Casagrande

- Marjamaa, Kauppinen, Leivo-Jokimäki, Futsalpäällikkö

Vastuullisuus, Naiset, Futsal

Mahdollistavat olosuhteet

Menestystekijöihin ja kehitysohjelmiin investoidaan:

- HR-resurssit
- Toimintabudjetti 1,2 M€ + 1,4 M€ seuratuot + HatTrick n. 1 M€ per vuosi

Strategiakapteeni Inkilä

Pääsiihteeri

STRATEGISET TAVOITTEET

SUOMEN SUOSITUIN URHEILULAJI

Rekisteröidyt pelaajat ja toimijat
[henkilöä]: 200 000
Katsojamäärä (katsomo+tv)
[kasvu%]: 20

PELAAJIA KANSAIN- VÄLISELLE HUIPULLE

Miespelaajien markkina-arvo
(M€): 100
Huippusarjoissa pelaavat
[pelaajaa]
Naispelaajat (jalkapallo): 10
Futsalpelaajat: 10

MAAJOUKKUEET ARVOKISOISSA

Aikuisten maajoukkueiden
arvokisapaikat [kpl]: 4
KV-RANKING [sija]
Huuhkajat (UEFA): 26
Helmarit (UEFA): 14
Futsal M (UEFA): 8
Futsal N (UEFA): 8

PIDETÄÄN KAIKKI MUKANA

Harrastajien vuosittainen
jatkuvuus [%]: 80
12-16-vuotiaiden pelaamisen
jatkuvuus [%]: 80

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Koulutettujen valmentajien
lukumäärä suhteessa
junioripelaajiin [%]: 10
Valmentajien innostavuus ja
liikkeen määrä 80 % harjoitus-
ajasta [arvosana 1-10]: 8

OSAAVAT VALMENTAJAT

Rekisteröityjä pelaajia suhteessa
kenttälukumäärään: 1000
Talviolosuhteet Suomessa
(kpl): 170

MAHDOLLISTAVAT OLOSUHTEET

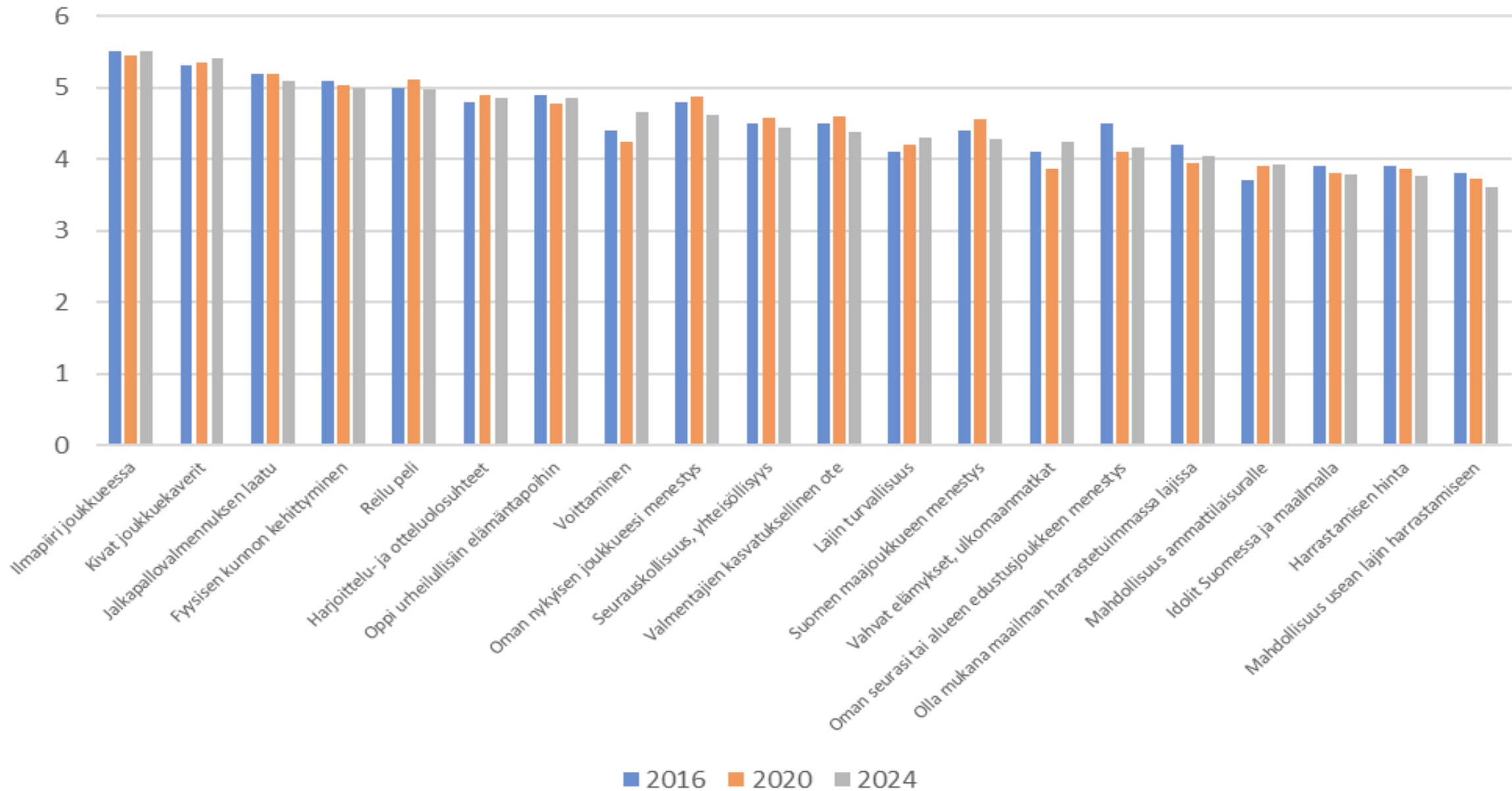
Tavoiteohjautuvat seurat: 100
Laatujärjestelmän tason 2-5
seurat: 50

TAVOITTEELLISET SEURAT

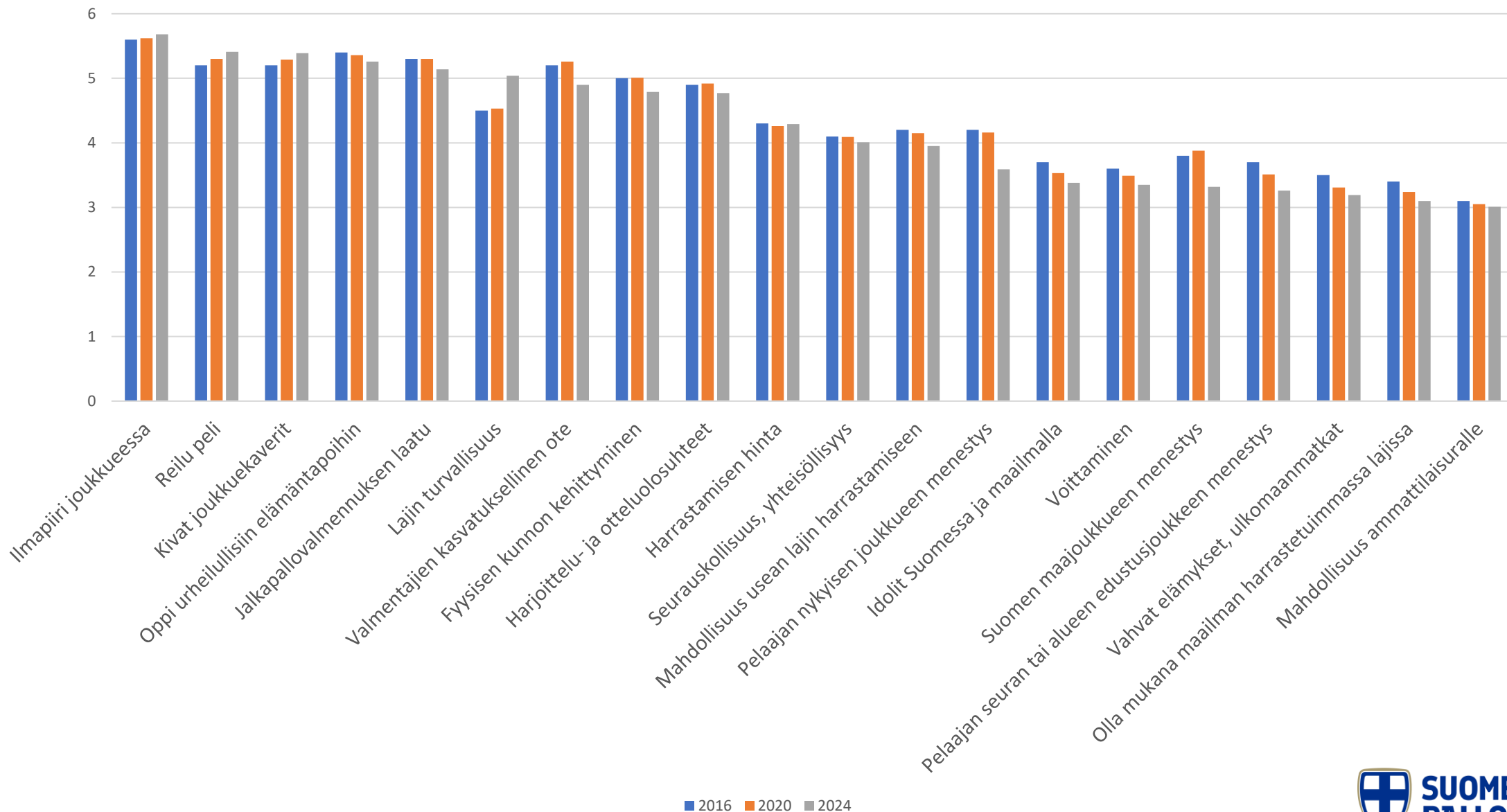


**TOP 3 asiaa millä seura saa pidettyä hyvän
pitovoiman?**

Mikä on tärkeintä jalkapallossa - pelaajien vastaukset 2016-2024



Mikä on tärkeintä jalkapallossa - pelaajien huoltajien vastaukset 2016-2024





TOP 3 asiaa millä seura saa pidettyä hyvän pitovoiman?

- Hyvä ja kannustava ilmapiiri seurassa ja joukkueissa
- Valmennuksen laatu - Toimihenkilöiden osaamiseen ja jaksamiseen panostaminen
- Motivaation mukaista tarjontaa kaikille

Kaupungit nostavat maksuja ja olosuhteiden kehittäminen siirtyy seuroille. Palkat nousevat ja TES-sopimukset eivät sovellu viikonlopputyöhön. Kuinka hallita kasvavia henkilöstö- ja olosuhdekustannuksia?

- On hyvä muistaa, että seurat eivät kuulu urheilujärjestöjen työehtosopimuksen yleissitovuuden piiriin. Tältä osin siis TES-pöydistä tulevat palkkaratkaisut eivät sido seuraa, elleivät he ole liittyneet virallisesti TESin piiriin liityntäpöytäkirjalla. Harmillista on, ettei hallituksen paikallisen sopimuksen lakiuudistus näytä tuovan seuroille helpotusta eli mahdollisuutta sopia paikallisesti suoraan työpaikoilla ilman TESiä, jolloin olisi voitu sopia esimerkiksi työaikaan liittyvistä joustoista.
- Tällä hetkellä ainoa tapa sopia muuta kuin työaikalaisissa on määritelty (esimerkiksi sunnuntain yhteydessä olevan tapahtuman tuntimäärästä), on liittyä TESin piiriin ja TESiin perustuen tehdä paikallinen sopimus. TESiin liittyminen tuo kuitenkin seuratyönantajalle lisäkustannuksia, jonka vuoksi kustannushyötyä TESiin liittymisestä työnantajalle on vähän verraten TESin perusteella tuleviin lisäkuluihin.

"Miten aidosti motivoisimme pääsarjajoukkueita antamaan nuorille pelaajille aiemmin aidon mahdollisuuden? Vaikuttaisi siltä, että Veikkausliigan pitäisi nimenomaan muuntautua nuorten kehittämissarjaksi, jos ajatellaan siirtokorvauksien, pelinopeuden ja pelaajakehityksen kannalta."

- Väkevämmät taloudelliset kannustimet (Veikkausliigan/UEFAn/Liiton rahanjakokriteerit?) nuorten peluuttamiseen ovat yksi potentiaalinen ratkaisu. Nykyiset SK/OK-kilpailut vain periaatteellinen ratkaisu
- Muuten vaaditaan (jalkapallo)sivistystä, liiketaloudellista rationalismia ja sipaisu strategista (2-5 v) ajattelua pelaajakehityksen suhteen.

Miten ratkaistaan 2./reservijoukkueen tuoma ongelma Kakkosessa-Ykkösessä-Ykkösliigassa?

- 1) joukkueiden kiinnostavuus on yleisössä alhainen
- 2) pelaajien liikuttaminen joukkueiden välillä vääristää kilpailua: joukkue A (VL joukkueen 2.joukkue) pelaa ensin joukkuetta B vastaan ja peluuttaa pelissä VL pelaajia, seuraavaksi joukkue A pelaa joukkuetta C vastaan ja peluuttaa organisaation nuoria pelaajia. Käytännössä samaan sarjaan osallistuu eri kierroksilla eri joukkue => vaikutus sarjasta nousemisiin ja putoamisiin.

Kysyjän oma ehdotus:

- 1) valtakunnallisissa sarjoissa ei sallita "reservijoukkueita" eikä farmisopimuksia.
- 2) kakkosjoukkueille luodaan oma farmisarja, jonka kustannukset varmasti vastaavat nykyisen Ykkösen tasoa.

Erotuomaritoiminnasta yleensä

- Erotuomarimäärät ovat koronan jälkeen olleet kasvussa ja pitkien matkojen päästä ajattaminen on monessa paikassa vähentynyt. Toki meillä on edelleen eräitä alueita, joissa erotuomareita on liian vähän ja näille alueilla pyritään erityisen aktiivisesti rekrytoimaan uusia tuomareita. Parhaiten tuo onnistuisi tekemällä aktiivista yhteistyötä seurojen kanssa.
- Mitä tulee tuomareiden linjan yhtenäisyyteen ja laatuun, ratkaisevaa on koulutus. Toki koulutukseen suunnatut resurssit ovat rajalliset, joten jonkin verran kärsivällisyyttä tarvitaan. Mutta työtä laadullisen tason nostoon tehdään kuitenkin jatkuvasti.

Pelimuodoista

- Monilla alueilla tarjotaan varsinkin nuorten sarjoissa myös pienempiä pelimuotoja, mutta niihin on tullut huonosti joukkueita. Yleisesti ottaen pelimuodot eivät ole mitenkään kiveen hakattuja. Muutoksia niihin on mahdollista tehdä, jos muutokset tehdään ottaen huomioon käytettävissä olevat resurssit ja huomioiden muutosten vaikutukset seurojen toimintaan.

Uudet 5v5 juniorisäännöt on ollut pääosin huono ratkaisu sekä pelillisesti, pelinohjaajien näkökulmasta että tavoitteiden saavuttamisen kannalta. Uudet säännöt eivät ole vähentäneet pääpalloja ja sen sijaan sekoittaneet peliä ja luoneet jalkapalloilullisesti vinoutuneita käytänteitä. Toki joitain hyviäkin asioita liittyy kuten sallittu pään alueen suojaaminen käsin, joka myös 8v8 matseissa. Onko mitään mahdollisuutta päättää tuo kokeilu, ottaa siitä hyvä mukaan ja jatkaa aiemmilla säännöillä?

- ”Tuo 5vs5 sääntöjä koskeva aloite ei tullut kilpailutoiminnasta vaan lääkintävaliokunnasta. Ja perustelu taisi olla päävammojen välttäminen. Keskustelu pitäisi käydä heidän kanssaan. Kilpailutoiminto on valmis lopettamaan kokeilun vaikka heti.” 😊



Kuinka saataisiin paremmat aikataulut futsalin/jalkapallon suhteen kun tällä hetkellä lopputurnaukset ja futiskauden alku samaan aikaan?

- Pyritään aina tekemään järjestelyjä, jotta pelaaminen molemmissa onnistuisi
- Yhteys ja palautetta liiton kilpailutoimintoon, mikäli ongelmia paikallisella tasolla

Aikooko palloliitto jatkaa joskus tutor toimintaa, aikoinaan oli Fortum-tutor, malliharjoituksia oli helppo löytää ja tutorin sai helposti paikanpäälle harjoituksiin. Tämä oli erittäin hyvä apu uusienkin valmentajien sisäänajo.

- VOK-järjestelmän kautta pyritään parempiin tukimalleihin
 - Suorat palloliiton seuratu
- Kattavuus Tutor vs VOK voi tuki olla erilainen seurakohtaisesti
- Harjoitemalleja esim.
 - <https://www.palloliitto.fi/opi-ja-kehity/valmentajalle/valmentajien-materiaalit-jalkapallo>

Aikooko Palloliitto kehittää tukea seuroille koskien seuran sisäisten toimijoiden kesken? Huomannut että ohjeistusta on aikuisen ja nuoren toiminnan välille, mutta vähemmän koskien seuran aikuisia. Mm.ristiriita/kiusaamistilanteissa ei toiminta ole kovin onnistunutta saati tuki.

- Keskiöön nousevat seuran omat ohjeistukset ja arvopohja, jotka luovat pohjan sujuvalle yhteistyölle myös aikuistoimijoiden välillä. Pelisääntökeskustelut ovat erinomainen työkalu, jota voi hyödyntää myös aikuisten toiminnassa. Kun ohjeistukset on kirjattu, niistä on tärkeää viestiä avoimesti ja johdonmukaisesti.
- Mahdolliset ristiriitatilanteet on usein helpompi ratkaista, kun voi nojata yhdessä sovittuihin kirjallisiin ohjeisiin ja arvoihin. Mikäli tarvitsette apua toimintamallien kehittämisessä, seurakehittäjämme ovat käytettävissä sparraukseen ja tukemaan seuran toimintaa.
- Whistleblower-kanava toimii aktiivisesti asioiden esille nostajana

Miten Palloliitto aikoo edistää paikallista yhteistyötä seurojen kesken? Ennen Seurojen Palloliittoa ja alueuudistuksia meillä oli piirit, joissa luontevasti oltiin tekemisissä muiden seurojen kanssa. Alueparlamentit ovat ihan ok, mutta niissä ei juuri tapahdu spontaania ajatusten vaihtoa, verkostoitumista tai edes tutustumista. Vähäinen kanssakäyminen näkyy olosuhteiden ja yhteistyön kehittämisen vähyytenä. Olisiko esim. jokin epämuodollinen "klubi", johon alueen seurojen toimijat voisivat kokoontua 3-4 kertaa vuodessa ratkaisuksi ongelmaan? Tämä voisi tapahtua hybridinä. Ei siis kokouksia, vaan aihe ja vapaata keskustelua.

- Alueelliset seurafoorumit olemassa eri toimijoille
- Alueelliset kehitysryhmät



***Millä tavalla alasarjaseura voisi organisaationa kehittyä
varteenotettavaksi jalkapallotoiminnan järjestäjäksi ilman
junioritoimintaa?***



Vuoropuhelu jatkuu





Valmentajalegenda Lehtkosuon lanseeraama ”slogan” (U21-
projektissa)

”Greatest error is not to move”...

...pätee kentän lisäksi myös johtamisessa ja seuraduunissa,

Pysytään liikkeessä



Jounilta ajankohtaista

Päivämääriä muistiin ja muuta ajankohtaista...



- Naisten futsalmaaottelu Suomi-Brasilia 11.2. Tampere (loppuunvarattu)
- TU17 EM-jatkokarsintaturnaus Turussa 14.3., 17.3., 20.3. (myös Salo)
Suomi, Englanti, Hollanti, Ruotsi
- Valmennus- ja junioripäällikköfoorumi 17.3. (Turku ja Teams)
- Puheenjohtaja- ja toiminnanjohtajafoorumi 17.3. (Turku ja Teams)
- Alueparlamentin kokous 7.5. (Vaasa ja Teams)
- Kaupunkikumppanuuksien seurapalaverit
Sovittu: 20.2. H:linna, 5.3. Vaasa, 12.3. Pori, 26.3. Seinäjoki, 27.3. Salo,
x.x. Kokkola, x.x. Turku, (28.1. Tre)
- Kunta- (ja alue-)vaalikampanja
- Seurapalvelujen kehitysrahahanke: Naisia ja nuoria seuratoimijoiksi -
monimuotoisuuden edistäminen seuroissa viestinnän keinoin



#SeurojenÄäni