

# AVAUSPOTKU

*Katri Mattsson*

*Palloliiton 1.varapuheenjohtaja*

*Seurojen Ääni, Länsi  
31.1.2025*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**



# MENESTYVÄ JALKAPALLOMAA - HYVINVOINNIN KASVATTAJA

SUOMEN SUOSITUIN URHEILULAJI

PELAAJIA KANSAINVÄLISELLE HUIPULLE

MAAJOUKQUEET ARVOKISOISSA

PIDETÄÄN KAIKKI MUKANA

Pääsarjaseuroille  
elinvoimaa

Mahdollistajat: Vapaaehtoiset |  
Vanhemmat | Kustannusten hallinta |  
Viestintä ja markkinointi | Erotuomarit

Pelaajakehitys  
kansainväliselle  
tasolle

Lisää  
liikettä

Kyvykkyydet: Osaaminen |  
Uudistumiskyky | Tiedolla  
johtaminen | Yhteiskunta-  
ja kansainväliset suhteet

MAHDOLLISTAVAT  
OLOSUHTEET

FUTSAL

SEURATALO

OSAAVAT  
VALMENTAJAT

TAVOITTEELLISET  
SEURAT

Arvot:  
Illoisuus, luotettavuus,  
menestys ja yhteisöllisyys

JALKAPALLOA JOKAISELLE

# SUOMALAINEN JALKAPALLO NUMEROINA



**167 325**

REKISTERÖITYÄ PELAAJAA



**39 393**

TYTTÖ- JA NAISPELAAJAA



**127 932**

POIKA- JA MIESPELAAJAA



**33 274**

FUTSALPELAAJAA



**~350 000**

HARRASTEPELAAJAA



**868**

JÄSENSEURAA



**2 564**

EROTUOMARIA



**~100 000**

VAPAAEHTOISTA



**79 739**

VIRALLISTA OTTELUA



**13 150**

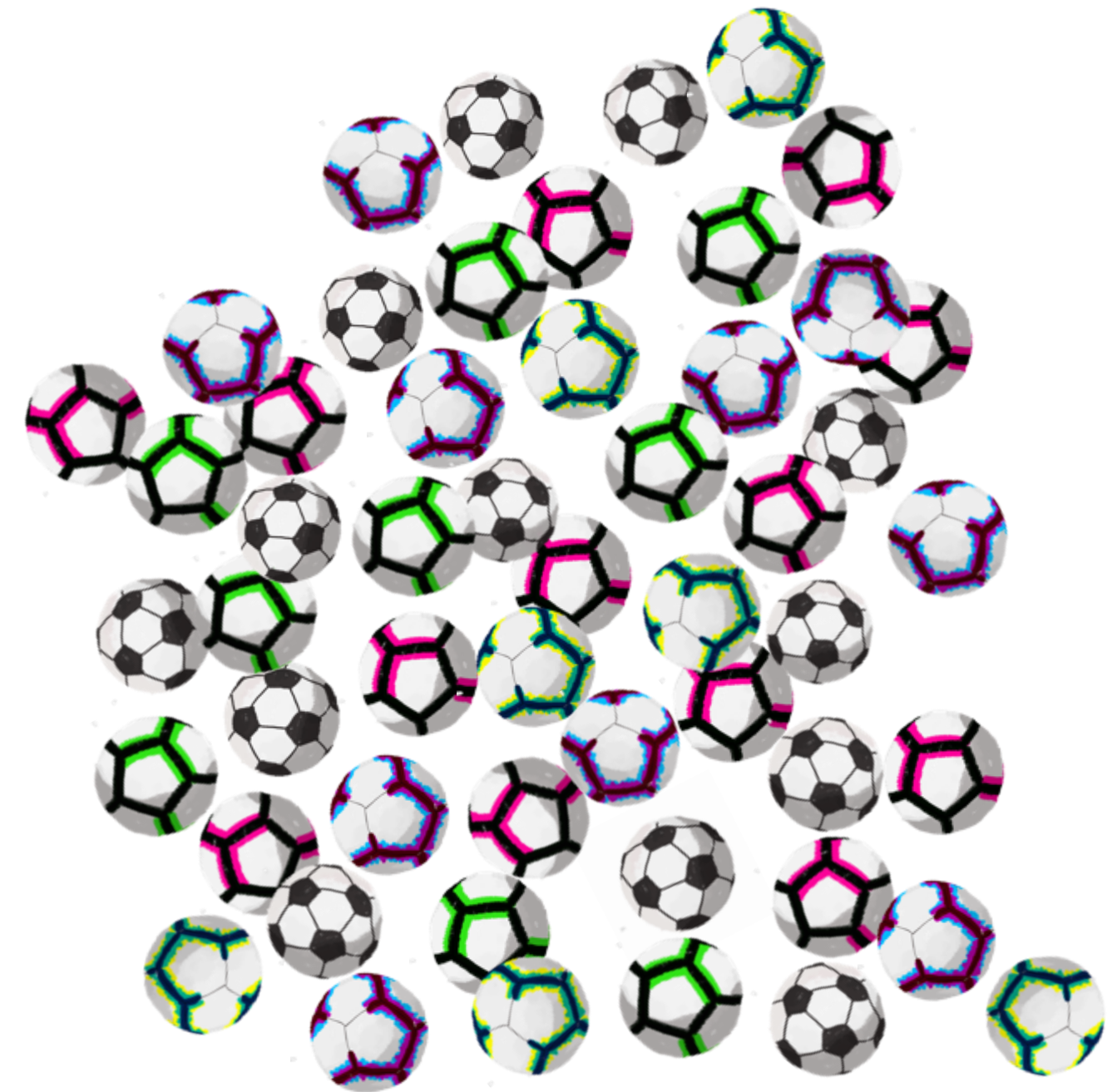
KOULUTETTUA  
VALMENTAJAA



**846**

PÄÄTOIMISTEN MÄÄRÄ PALLOLIITON  
JÄSENSEUROISSA





# TIESITKÖ?

Vapaaehtoistyön  
vuosittainen arvo  
suomalaisessa  
jalkapallossa on

**408 000 000 €**

**SEURAMME TEKEVÄT**

tärkeää työtä ja

**VAPAAEHTOISTOIMIJAT**

mahdollistavat sen.







# *MIKÄ SINUA MOTIVOI SEURATYÖHÖN?*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**

# *Miksi itse toimin vapaaehtoisena?*

- Rakkaudesta lajiin
- Lasten (sekä omien että muiden) takia
  - yhteistä aikaa omien lasten kanssa
  - oppii tuntemaan myös lasten kavereita paremmin
- Uuden oppiminen & ajan tasalla pysyminen
- Merkityksellisyys:
  - yhteisöllisyys (Ilves-perhe)
  - kasvatuksellinen rooli
  - pidetään kaikki mukana
- Halu olla mukana kasvattamassa seuraavaa, liikunnallista sukupolvea



# Vapaaehtoisten johtamisesta

- **Selkeä tehtävänjako ja odotukset** - Määrittele roolit ja vastuut selkeästi, jotta vapaaehtoiset tietävät, mitä heiltä odotetaan ja kuinka heidän panoksensa vaikuttaa kokonaisuuteen.
- **Motivointi ja arvostus** - Kiitä ja tunnusta vapaaehtoisten työtä säännöllisesti. Pienetkin eleet, kuten julkinen kiitos, vapaaehtoisten illanvietto tai seuravaatteet, voivat lisätä motivaatiota.
- **Hyvä perehdytys ja tuki** - Varmista, että jokainen vapaaehtoinen saa tarvittavan opastuksen ja tuen tehtäväänsä. Mentorointi ja kokeneempien vapaaehtoisten tuki auttavat uusia toimijoita.
- **Joustavuus ja mielekkyys** - Pyri tarjoamaan vapaaehtoisille tehtäviä, jotka vastaavat heidän kiinnostuksen kohteitaan ja elämäntilannettaan. Joustavuus sitouttaa paremmin.
- **Osallisuus ja kuunteleminen** - Anna vapaaehtoisille mahdollisuus vaikuttaa päätöksiin ja tuoda omia ideoitaan esiin. Kun he kokevat itsensä tärkeäksi osaksi seuraa, sitoutuminen kasvaa.
- **Yhteishengen rakentaminen** - Luo yhteisöllisyyttä järjestämällä koulutuksia ja tapaamisia - myös epävirallisia tilaisuuksia
- **Avoin ja arvostava viestintä** - Avoin, rehellinen ja kannustava viestintä luo luottamusta.



*Sinä olet tärkeä  
- Kiitos, että olet  
mukana!*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**