SEURATUKIMALLI 2025-2026

Suomen Palloliiton uusi seuratukimalli 2025-2026 yhdistää aiemmat pelaajien ja valmentajien kehittämistä tukeneet tukimuodot yhdeksi kokonaisuudeksi. Uusi seuratukimalli perustuu huhtikuussa 2024 hyväksyttyyn (i) suomalaisen jalkapallon ja futsalin strategiaan vuosille 2025-2028, (ii) vuonna 2023 tuotettuun ulkoiseen tietotarveselvitykseen seuratukien vaikuttavuudesta pelaajakehitykseen, (iii) Palloliiton valmistelutyöryhmän analyysiin ja (iv) aiempiin sidosryhmäpalautteisiin.

Uudistetun seuratukimallin tavoitteet ovat:

- Seurojen pelaaja- ja valmentajakehityksen sekä urheilukeskeisen seuratoiminnan tehostaminen yhtenäisellä taloudellisella tukikehikolla.
- Seuratukien tulosperusteisen vaikuttavuuden varmistaminen, erilaisten seuraprofiilien tunnistamisella ja maantieteellisellä sekä sukupuolten välisellä tasapainottamisella.

Tässä dokumentissa määritellään uuden seuratukimallin osalta seuraavat asiakohdat. Dokumentti täydentyy soveltuvilta osin vielä myöhemmin.

- Kokonaisrakenne
- Tukikauden toiminta- ja tuloskriteerit
- Valintakriteerit
- Toiminta- ja tuloskriteerien seuranta tukikaudella
- Toimenkuvat
- Vastuuhenkilöt

1. Kokonaisrakenne

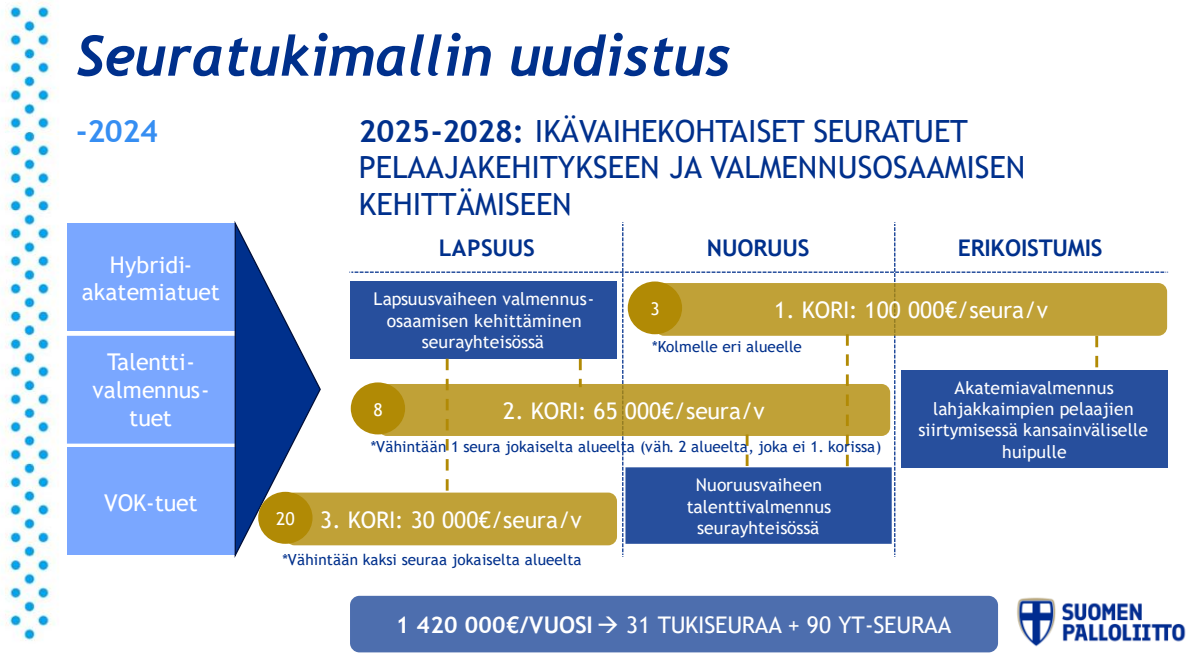
Uudet seuratuet jakautuvat kolmeen eri tukitasoon (”korit”), joilla tuetaan integroidusti valmennusosaamista ja pelaajakehitystä, lapsuusvaiheesta aina erikoistumisvaiheeseen. Seuratukia kohdennetaan yhteensä 1 420 000 euroa vuodessa 31 tukiseuralle ja välillisesti 90 yhteistyöseuralle. Tukikauden kesto on kaksi vuotta (1.1.2025-31.12.2026).

Koriin 1 valitaan kolme (3) seuraa. Seurat valitaan kolmelta eri yhteistoiminta-alueelta. Yksittäisen seuran vuosittainen tukisumma on 100 000 euroa.

Koriin 2 valitaan kahdeksan (8) seuraa. Jokaiselta yhteistoiminta-alueelta valitaan vähintään yksi seura ja kaksi seuraa yhteistoiminta-alueelta, joka ei ole korin 1 tuetuissa alueissa. Yksittäisen seuran vuosittainen tukisumma on 65 000 euroa.

Koriin 3 valitaan 20 seuraa. Jokaiselta yhteistoiminta-alueelta valitaan vähintään kaksi seuraa. Yksittäisen seuran vuosittainen tukisumma on 30 000 euroa.

Seurat hakevat tukea yhtenäisen hakumenettelyn kautta 13.5.-2.6.2024. Seuralle voidaan myöntää tuki ainoastaan yhdestä korista kerrallaan.



2. Tukikauden toiminta- ja tuloskriteerit

Tukiseuroille asetetaan tukikauden ajaksi tulos- ja toimintakriteerit, joiden saavuttamista edellytetään tuen maksamisen jatkamiseksi täysimääräisesti tukikauden loppuun asti.

Tulos- ja toimintakriteerien tavoitteena on varmistaa seuratukien kohdennettu vaikutus pelaaja- ja/tai valmentajakehitykseen ko. ikävaiheissa.

Tulos- ja toimintakriteerien toteutuminen arvioidaan ennalta määrätyissä tarkistuspisteissä.

2.1. Kori 1

Seuraavat tuloskriteerit on täytettävä toimintakauden aikana:

- Nimetyille akatemiapelaajille 20 viikkotuntia tai enemmän ohjelmoitua kenttäharjoitus- ja pelitoimintaa
- Nimetyille akatemiapelaajille 3000 pelattua minuuttia vuodessa
- Nimetyille talenttipelaajille 14 viikkotuntia tai enemmän ohjelmoitua kenttäharjoitus- ja pelitoimintaa, josta vähintään neljä viikkotuntia aamuharjoittelua arkipäivisin

- 80% nimetyistä akatemiapelaajista saavuttavat kansallisen tavoitetason (3) osoitetuissa ominaisuustesteissä
- 66% nimetyistä talenttipelaajista saavuttavat kansallisen tavoitetason (3) osoitetuissa ominaisuustesteissä

Seuraavat toimintakriteerit on täytettävä toimintakauden aikana:

- Vähintään 20 poika- ja 20 tyttöpelaajaa nimetty kalenterivuosittain akatemiapelaajaksi (15-18 vuotiaat)
- Vähintään 20 poika- ja 20 tyttöpelaajaa nimetty kalenterivuosittain talenttipelaajaksi (12-15 vuotiaat)
- Akatemiavaiheen harjoittelun ja pelaamisen mahdollistava yhteistyö urheiluakatemian/toisen asteen oppilaitoksen kanssa
- Talenttivaiheen aamuharjoittelun mahdollistava yhteistyö yläkoulun kanssa
- Tuki-/yhteistyöseurojen 12-15 ja 17-vuotiaat poika- ja tyttöjoukkueet osallistuvat Huuhkaja- ja Helmaripolun kansallisiin ohjelmiin toimintakaudella

Seuraavat roolit on täytettävä seuratuella toimintakaudella:

- Akatemiajohtaja (1 henkilötyövuosi)
    - SPL pelaajakehitys- ja osaamisen kehittämistoimintaan ohjattavat työpäivät: 12 päivää/vuosi
- Talenttivalmentaja (1 henkilötyövuosi)
    - SPL pelaajakehitys- ja osaamisen kehittämistoimintaan ohjattavat työpäivät: 30 päivää/vuosi

Lisäksi tukiseuran on investoitava toimintakaudella 50 000 euroa vuodessa seuraaviin rooleihin:

- Akatemia- ja talenttivalmentajat (1,5 henkilötyövuotta)

Tukiseuralla on oltava toimintakaudella kaksi (2) yhteistyöseuraa, jotka sopimusperusteisesti hyötyvät seuratuella toteutetusta toiminnasta.

2.2. Kori 2

Seuraavat tuloskriteerit on täytettävä toimintakauden aikana:

- Nimetyille talenttipelaajille 14 viikkotuntia tai enemmän ohjelmoitua kenttäharjoitus- ja pelitoimintaa, josta vähintään neljä viikkotuntia aamuharjoittelua arkipäivisin

- 66% nimetyistä talenttipelaajista saavuttavat kansallisen tavoitetason (3) osoitetuissa ominaisuustesteissä
- Lisenssikoulutussuorituksia tuki- ja yhteistyöseuroissa vähintään 130 kpl vuodessa.
    - Futisvalmentajan starttikoulutussuorituksia (FVS) 70 kpl
    - Muut lisenssikoulutukset (IKV, UEFA C, MV D) katsotaan seurayhteisön tarpeen mukaan seuran toiminnanohjauksessa
- Valmentajien jatkuvaa oppimista tukeva tapahtumatoiminta. Valmentajien ydintaitoihin liittyviä ja jatkuvaa oppimista tukevia koulutustapahtumia sekä kohtaamisia tuki- ja yhteistyöseuroille, perustuen valmennuslinjasta ja harjoitteluseurannasta johdettuihin tarpeisiin.
    - Tapahtumat
        - vähintään 3 kpl vuodessa lapsuusvaiheessa
        - vähintään 3 kpl vuodessa nuoruusvaiheessa
    - 100 kpl valmennusosaamisen jatkuvaa kehittämistä tukevaa valmentajakohtaamista kenttätoiminnan yhteydessä, priorisoiden aloittavia ikäluokkia Palloliiton ohjeistuksen mukaisesti.
- Nuoruus- ja lapsuusvaiheen harjoituksissa ”valmentajien innostavuus” ja ”pelaajat liikkeessä 80% ajasta” arvioitu keskiarvoisesti kriteeritasolle 8 tai yli (>250 havaintoa vuodessa)
- Lapsuusvaiheessa kokonaisliikuntamäärän seuranta on käytössä vähintään 50 pelaajalla

Seuraavat toimintakriteerit on täytettävä toimintakauden aikana:

- Vähintään 20 poika- ja 20 tyttöpelaajaa nimetty kalenterivuosittain talenttipelaajaksi (12-15 vuotiaat)
- Talenttivaiheen aamuharjoittelun mahdollistava yhteistyö yläkoulun kanssa
- Tuki-/yhteistyöseurojen 12-15 vuotiaat poika- ja tyttöjoukkueet osallistuvat Huuhkaja- ja Helmaripolun kansallisiin ohjelmiin toimintakaudella

Seuraavat roolit on täytettävä seuratuella:

- Talenttivalmentaja (1 henkilötyövuosi)
    - SPL pelaajakehitys- ja osaamisen kehittämistoimintaan ohjattavat työpäivät: 30 päivää/vuosi
- Valmennusosaamisen kehittäjä (0,5 henkilötyövuotta)

- SPL pelaajakehitys- ja osaamisen kehittämistoimintaan ohjattavat työpäivät: 10 päivää/vuosi

Lisäksi tukiseuran on investoitava toimintakaudella 32 500 euroa vuodessa seuraaviin rooleihin:

- Talenttivalmentaja ja/tai valmennusosaamisen kehittäjä (1 henkilötyövuosi)

Tukiseuralla on oltava toimintakaudella kolme (3) yhteistyöseuraa, jotka sopimusperusteisesti hyötyvät seuratuella toteutetusta toiminnasta.

2.3. Kori 3

Seuraavat tuloskriteerit on täytettävä toimintakauden aikana:

- Lisenssikoulutussuorituksia tuki- ja yhteistyöseuroissa vähintään 130 kpl vuodessa.
  - Futisvalmentajan starttikoulutussuorituksia (FVS) 70 kpl
  - Muut lisenssikoulutukset (IKV, UEFA C, MV D) katsotaan seurayhteisön tarpeen mukaan seuran toiminnanohjauksessa
- Valmentajien jatkuvaa oppimista tukeva tapahtumatoiminta. Valmentajien ydintaitoihin liittyviä ja jatkuvaa oppimista tukevia koulutustapahtumia sekä kohtaamisia tuki- ja yhteistyöseuroille, perustuen valmennuslinjasta ja harjoitteluseurannasta johdettuihin tarpeisiin.
  - Tapahtumat
    - vähintään 3 kpl vuodessa lapsuusvaiheessa
    - vähintään 3 kpl vuodessa nuoruusvaiheessa
  - 100 kpl valmennusosaamisen jatkuvaa kehittämistä tukevaa valmentajakohtaamista kenttätoiminnan yhteydessä, priorisoiden aloittavia ikäluokkia Palloliiton ohjeistuksen mukaisesti.
- Nuoruus- ja lapsuusvaiheen harjoituksissa ”valmentajien innostavuus” ja ”pelaajat liikkeessä 80% ajasta” arvioitu kriteeritasolle 8 tai yli (>250 havaintoa vuodessa)
- Lapsuusvaiheessa kokonaisliikuntamäärän seuranta on käytössä vähintään 50 pelaajalla

Seuraavat toimintakriteerit on täytettävä toimintakauden aikana:

- Tukiseura osallistuu vähintään Huuhkaja- ja Helmaripolun T3-ohjelmaan toimintakaudella

Seuraavat roolit on täytettävä seuratuella:

- Valmennusosaamisen kehittäjä (0,75 henkilötyövuotta)

- SPL pelaajakehitys- ja osaamisen kehittämistoimintaan ohjattavat työpäivät: 10 päivää/vuosi

Lisäksi tukiseuran on investoitava toimintakaudella 15 000 euroa vuodessa seuraaviin rooleihin:

- Talenttivalmentaja ja/tai valmennusosaamisen kehittäjä (0,25 henkilötyövuotta)

Tukiseuralla on oltava toimintakaudella kolme yhteistyöseuraa, jotka sopimusperusteisesti hyötyvät seuratuella toteutetusta toiminnasta.

3. Valintakriteerit

Tukiseurojen korikohtaiset valintakriteerit on ehdollistettu seuratukimallin kokonaistavoitteisiin. Seuratukien kohdennuksen lähtökohtainen vaikuttavuus varmistetaan edeltävien vuosien tuloksiin perustuen. Tuloksiksi luetaan seuran junioripelaajamäärät, edustusjoukkueiden kilpailullinen taso, seuratoiminnan kokonaislaatu (Laatujärjestelmä), seuran pelaajakehitykselliset tulokset (kasvattajarahakertymät) ja seuran kyky sitouttaa junioripelaajia laadukkaalla toiminnalla sekä valmennuksella. Valinnassa arvioidaan ainoastaan tukiseuroja, ei yhteistyöseuroja.

Valintakriteerit jakautuvat kahteen osaan: kynnys- ja pisteytyskriteereihin. Kynnyskriteerit muodostuvat junioripelaajamääristä (korit 1-3) ja aikuisten edustusjoukkueiden sarjapaikoista (kori 1). Jokaisessa korissa on myös 2-3 pisteytyskriteeriä eri painoarvoilla. Pisteytyskriteerien painoarvo perustuu korikohtaisiin tavoitteisiin (*ts. mitä tuloksia tavoitellaan*).

KRITEERI	KORI 1	KORI 2	KORI 3
PELAAJAMÄÄRÄT (ALLE 19-V., YHTEENSÄ. 3 V.)	>800	>800	>400
SARJAPAIKAT	**Miehet:** Veikkausliiga tai Ykkösliiga **Naiset:** Kansallinen Liiga tai Ykkönen	-	-
KASVATTAJARAHAT (5 V. OK-PELAAJISTA)	65%	40%	-
LAATUJÄRJESTELMÄ-TASO (2023)	35%	30%	50%
PELAAJIEN PYSYVYYS: LAPSUUS-	-	30%	50%

JA NUORUUSVAIHE (KA. 3 V.)	

Kasvattajarahalaskelmassa (viiden vuoden kertymä omista kasvateista) huomioidaan koko konsernin saavuttamat tulokset maajoukkuepeleistä, Veikkausliigasta, Miesten Ykkösestä ja Kansallisesta Liigasta.

Jokaisesta pisteytyskriteeristä jaetaan seuran edeltävien vuosien tuloksien perusteella 0-100 pistettä. Kokonaispisteet muodostuvat kaikkien pisteytyskriteerien painotettuina keskiarvona (kts. korikohtaiset painoarvot). Pisteitä jaetaan kriteerikohtaisesti kuusiportaisesti (100, 80, 60, 40, 20, 0 pistettä).

	100	**80**	**60**	**40**	**20**
KASVATTAJARAHAT (5 V. OK-PELAAJISTA)	Top 1	Top 2-5	Top 6-10	Top 11-20	Top 21-30
LAATUJÄRJESTELMÄ-TASO (2023)	5	4	3	2	1
PELAAJIEN PYSYVYYS: LAPSUUS- JA NUORUUSVAIHE (KA. 3 V.)	80% tai yli	77,5%-79,9%	75%-77,4%	72,5%-74,9%	70%-72,4%

4. Toiminta- ja tuloskriteerien seuranta tukikaudella

Seurojen tuetun toiminnan vaikuttavuutta seurataan korikohtaisilla tulos- ja toimintakriteereillä toimintakauden aikana. Seuranta toteutetaan kuuden kuukauden välein (ennen 30.6.2025, 31.12.2025, 30.6.2026, 31.12.2026) tapahtuvina arviointeina toimintakauden alusta alkaen. Lisäksi toimintakriteerit tarkistetaan ensimmäisen kerran 1.1.2025. Mikäli seura ei täytä kaikkia tulos- ja toimintakriteereitä arvioinnissa, annetaan siitä varoitus. Mikäli seura ei toistamiseen täytä kaikkia tulos- ja toimintakriteereitä seuraavissa arvioinneissa, keskeytetään tuen maksaminen välittömästi ko. tukiseuralle toimintakauden loppuun asti.

Seurantatiedon keruu, esitys ja jakelu keskitetään lähtökohtaisesti Suomen Palloliiton hallinnoimiin tietojärjestelmiin ja -prosesseihin. Tukiseurat velvoitetaan käyttämään täysimääräisesti tukikaudella osoitettuja tietojärjestelmiä ohjeiden mukaisesti.

Tuloskriteerien seuranta on kuvattu alla.

Kriteeri	Kuvaus	Tavoitetaso	Menetelmä
Ohjelmoitu kenttäharjoitus- ja pelitoiminta	Akatemia- ja talenttipelaajien ohjelmoidun harjoittelun ja pelaamiseen kokonaismäärää arvioidaan syötettyjen tietojen perusteella. Mikäli nimetty pelaaja on loukkaantuneena ja/tai kuntoutuksessa on hänen tilakseen asetettava ”poissa”. Pelaajien poissaolon aikana ei heidän toteumiaan arvioida. Poissaoloviikot eivät voi ylittää 400 (per ikävaihe) pelaajaviikkoa vuodessa.	**Kori 1:** 20 viikkotuntia / akatemiapelaaja 14 viikkotuntia / akatemiapelaaja **Kori 2:** 14 viikkotuntia / akatemiapelaaja	Kaikki ohjelmoidut harjoitus- ja pelitapahtumat tallennetaan Suomen Palloliiton osoittamaan yhteiseen tietojärjestelmään pelaajakohtaisesti. Seurat ja vastuulliset henkilöt edellytetään hallinnoimaan järjestelmien käyttöä ja tietojen päivitystä ohjeistusten mukaisesti.
Akatemiapelaajien peliminuutit	Akatemiapelaajien saavuttamia peliminuutteja seurataan kaikista virallisista ja harjoitusotteluista kalenterivuoden aikana. Mikäli nimetty pelaaja on loukkaantuneena ja/tai kuntoutuksessa on hänen tilakseen asetettava ”poissa”. Pelaajien poissaolon aikana ei heidän toteumiaan arvioida. Poissaoloviikot eivät voi ylittää 400 (per ikävaihe) pelaajaviikkoa vuodessa.	**Kori 1:** 3000 peliminuuttia vuodessa / akatemiapelaaja	Kaikki peliminuutit tallennetaan Suomen Palloliiton osoittamaan yhteiseen tietojärjestelmään pelaajakohtaisesti. Seurat ja vastuulliset henkilöt edellytetään hallinnoimaan järjestelmien käyttöä ja tietojen päivitystä ohjeistusten mukaisesti. Vuoden keskimmäisessä (30.6.) arvioinnissa akatemiapelaajien peliminuutit ekstrapoloidaan lineaarisesti ensimmäisestä vuosipuolikkaasta loppuvuodelle.

Ominaisuustestitulokset kansallisella tavoitetasolla	Akatemia- ja talenttipelaajien harjoitettavuuden kehitystä seurataan erikseen nimettyjen ominaisuustestien avulla. Ominaisuustestit suoritetaan vähintään kahdesti vuodessa (kevät, syksy) Suomen Palloliiton protokollan mukaisesti. Ominaisuustestit koostuvat seuraavista: SM-juoksu, SM-juoksu pallon kanssa, 30 metrin lineaarinopeus (10 m väliajalla), kevennyshyppy, MAS (kestävyys), pujottelu, syöttöpenkki, PHV-mittaus. Jokaiseen ominaisuustestiin on asetettu kansallinen tavoitetaso biologisen/kronologisen iän ja sukupuolen mukaan. Pelaajan arvioidaan saavuttaneen kansallisen tavoitetason, mikäli hän suoriutuu kaikista testeistä, kahta ominaisuustestiä lukuun ottamatta (maksimissaan), vähintään kansallisella tavoitetasolla. Testikokonaisuus voi muuttua erillisellä ilmoituksella (edeltävän vuoden marraskuun 15. päivä mennessä tapahtuneella ilmoituksella) Suomen Palloliiton toimesta. Mikäli nimetty pelaaja on loukkaantuneena ja/tai	**Kori 1:** 80% akatemiapelaajista kansallisella tavoitetasolla 66% talenttipelaajista kansallisella tavoitetasolla **Kori 2:** 66% talenttipelaajista kansallisella tavoitetasolla	Kaikki akatemia- ja talenttipelaajien ominaisuustestitulokset tallennetaan Suomen Palloliiton osoittamaan yhteiseen tietojärjestelmään pelaajakohtaisesti. Seurat ja vastuulliset henkilöt edellytetään hallinnoimaan järjestelmien käyttöä ja tietojen päivitystä ohjeistusten mukaisesti. Talenttipelaajien sukupuolikohtaiset tavoitetasot määräytyvät biologisen iän perusteella. Akatemiapelaajien sukupuolikohtaiset tavoitetasot määräytyvät kronologisen iän perusteella.

	kuntoutuksessa on hänen tilakseen asetettava ”poissa”. Pelaajien poissaolon aikana ei heidän toteumiaan arvioida. Poissaoloviikot eivät voi ylittää 400 (per ikävaihe) pelaajaviikkoa vuodessa.		
Valmentajien lisenssi-koulutussuoritukset	Valmentajien lisenssikoulutussuoritusten lukumäärää seurayhteisössä seurataan Suomen Palloliiton E-Akatemiassa.	**Korit 2 ja 3:** 130 lisenssikoulutussuoritusta vuodessa • 70 kpl FVS-suorituksia vuodessa • 60 kpl muita (IKV, UEFA C, MV D) lisenssisuorituksia	SPL E-Akatemia / VKHJ -järjestelmään rekisteröidyt tiedot. Palloliitto tarkentaa seurantamenetelmää myöhemmin.
Valmentajien ydintaitojen koulutustapahtumat	Valmentajien ydintaitojen koulutustapahtumien lukumäärää seurayhteisössä seurataan Suomen Palloliiton E-Akatemiassa.	**Korit 2 ja 3:** 6 kpl ydintaitojen koulutustapahtumia vuodessa • 3 kpl lapsuusvaiheessa • 3 kpl nuoruusvaiheessa 100 kpl dokumentoitua valmentajakohtaamista.	SPL E-Akatemia / VKHJ -järjestelmään rekisteröidyt tiedot. Palloliitto tarkentaa seurantamenetelmää myöhemmin.
Harjoittelulaatu ”valmentajien innostavuudessa” ja ”pelaajat liikkeessä 80% harjoitusajasta”	Harjoittelun laatu on keskeinen tekijä valmennusosaamisen vaikutuksessa pelaajien kehittymiseen ja sitouttamisessa lajiin. Suomen Palloliiton valmennuslinjaan perustuen seurataan kahta keskeistä laatutekijää joukkueharjoittelussa: (i)	**Korit 2 ja 3:** Yli 250 tallennettua joukkuekohtaista harjoitteluseuranta-havaintoa tuki- ja yhteistyöseuroissa vuosittain. Havaintojen keskiarvo 1-10 kriteeristöllä on 8 tai yli	Joukkueharjoittelun ja valmennuksen havainnot täytetään Suomen Palloliiton harjoitteluseuranta-järjestelmään valmennusosaamisen kehittäjän, valmennus-päälliköiden ja/tai talenttivalmentajien toimesta, virallisen

	valmentajien innostavuus ja (ii) lapset [pelaajat] liikkeessä 80% harjoitusajasta.	seuraavissa arviointikohteissa: • Valmennuksen toiminta on innostavaa • Lapset ovat harjoitusajasta liikkeessä (80%) Tuki- ja yhteistyöseurojen otoskeskiarvon itseisarvoinen ero tulee olla 1,0 tai pienempi Suomen Palloliiton asiantuntijoiden otoskeskiarvosta (ts. havaintojen tasalaatuisuuden varmistaminen).	ohjeistuksen mukaisesti.
Lapsuusvaiheen kokonaisliikuntamäärän seuranta	Lapsuusvaiheessa seurataan pelaajien kokonaisliikuntamäärää (seuratoiminta, koulu, muu vapaa-aika) yhteistyössä perheiden kanssa. Seurantaan osallistuviksi lasketaan pelaajat, joilta löytyy merkintöjä vähintään kolmelta päivältä viikossa 40 viikolta vuosittain. Seuranta tapahtuu säännöllisten kyselyiden ja/tai omatoimisten tapahtumamerkintöjen avulla.	**Korit 2 ja 3:** 50 pelaajaa seurannassa.	Pelaajat on rekisteröitävä vanhemman toimesta Suomen Palloliiton osoittamaan yhteiseen tietojärjestelmään. Pelaajat ja vanhemmat täyttävät tietoja erillisen mobiilisovelluksen tai selaimen välityksellä. Seurat ja vastuulliset henkilöt edellytetään hallinnoimaan järjestelmien käyttöä ja tietojen päivitystä ohjeistusten mukaisesti.

Toimintakriteerien seuranta on kuvattu alla.

Kriteeri	Kuvaus	Tavoitetaso	Menetelmä
Nimetyt talentti- ja akatemiapelaajat	Jokaiselle tuen toimintakauden kalenterivuodelle (1.1.-31.12.) on nimettävä eksplisiittisesti akatemia- (kori 1) ja talenttivalmennukselle (korit 1 ja 2) altistuvat poika- ja tyttöpelaajat. Nimettäviä pelaajia voi olla enemmän kuin tavoitetasossa on määritelty. Nimettävät pelaajat voivat edustaa myös yhteistyöseuroja.	**Kori 1:** 20 poika- ja 20 tyttöpelaajaa akatemiavaiheeseen (15-18 v.) 20 poika- ja 20 tyttöpelaajaa talenttivaiheeseen (12-15 v.) **Kori 2:** 20 poika- ja 20 tyttöpelaajaa talenttivaiheeseen (12-15 v.)	Kaikki talentti- ja akatemiapelaajat on syötettävä Suomen Palloliiton osoittamaan yhteiseen tietojärjestelmään. Seurat ja vastuulliset henkilöt edellytetään hallinnoimaan järjestelmien käyttöä ja tietojen päivitystä ohjeistusten mukaisesti.
Urheiluakatemia ja/tai kouluyhteistyö	Tukiseuroilla on oltava todennettava yhteistyömalli urheiluakatemian ja/tai koulujen kanssa, jotta kokonaisvaltainen harjoittelu ja pelaaminen voidaan mahdollistaa erikoistumis- ja nuoruusvaiheessa. Oppilaitosyhteistyöllä varmistetaan mm. tuloskriteerien vaatimat aamuharjoittelumahdollisuudet ja pelaajien kehittymistä tukevat asiantuntijapalvelut.	**Kori 1:** Yhteistyösopimus paikallisen urheiluakatemian (sis. asiantuntijapalvelut), toisen asteen oppilaitoksen ja yläkoulun kanssa. **Kori 2:** Yhteistyösopimus paikallisen yläkoulun kanssa.	Kirjallinen sopimus esitettävä.
Huuhkaja- ja Helmaripolulle osallistuminen	Huuhkaja- ja Helmaripolku edustaa yhteistä polkua kansainväliselle huipulle (seurojen asettama visio). Huuhkaja- ja Helmaripolku toimii alustana, jossa seurat jakavat tietoa ja kehittävät valmennusosaamistaan kokonaisvaltaisesti, kansainväliset toimintavaatimukset huomioiden.	**Kori 1:** 12-17 -vuotiaiden joukkueet (pojat ja tytöt) osallistuvat kansalliseen ohjelmaan toimintakaudella 2025-26. **Kori 2:** 12-15 -vuotiaiden joukkueet (pojat ja tytöt) osallistuvat kansalliseen	Sitoumus ja todennettu osallistuminen.

	Toiminta kohdentuu 10-17 vuotiaille poika- ja tyttöpelaajille, joukkuevalmentajille ja seurojen valmennuspäälliköille. Kansallisiin ohjelmiin osallistuvat voivat myös koostua yhteistyöseurojen pelaajista.	ohjelmaan toimintakaudella 2025-26. **Kori 3:** Seura osallistuu Huuhkaja- ja Helmaripolun vähintään T3-ohjelmaan (pojat ja tytöt) ja kilpailutoimintaan jollain tasolla.	
Vaaditut toimenkuvat ja omavastuuosuus	Korikohtaisten seuratukien on kohdennuttava vaadittuihin toimenkuviin. Lisäksi tukiseuroilta edellytetään omavastuuosuutena 50% lisäinvestointia vastaaviin rooleihin.		Kirjalliset sopimukset vaadittuihin rooleihin. Raportointi tehtäväsuorituksista Suomen Palloliiton ilmoittaman protokollan mukaisesti.

Lisäksi kaikilta tukiseuroilta edellytetään päätoimisia hallinnosta ja urheilutoiminnasta vastaavia henkilöitä.

5. Toimenkuvat

Tukiseurojen on täytettävä seuraavat toimenkuvat sopimusperusteisesti. Tukiseuran on kyettävä kirjallisesti ja käytännössä osoittamaan palkattujen henkilöiden työsuorituksen kohdentuvan vaadittuihin tehtäviin.

AKATEMIAJOHTAJA

Akatemiajohtajan päätehtävänä on johtaa seuran hybridiakatemiaa (pojat ja tytöt) tuloskriteeriperusteisesti.

Tehtävä sisältää mm.

- Koordinoi urheiluakatemiayhteistyötä hybridiakatemian ja asiantuntijatukien ja -prosessien osalta
- Toimii tiiviissä yhteistyössä muiden akatemiajohtajien ja Palloliiton henkilöstön kanssa kansainvälisen vaatimustason, kehittymisenseurannan, osaamisen ja tiedon jakamisen varmistamiseksi
- Koordinoi pelaajien harjoittelua ja pelaamista akatemian ja edustusjoukkueen välillä ja seuraa pelaajien kehittymistä seuran eri otteluissa, sekä maaotteluissa
- Toimii hybridiakatemian valmentajien valmennusosaamisen kehittäjänä ja mentorina

- Kehittää yläkouluvaiheen toimintaa yhdessä seuran vastuuhenkilön ja talenttivalmentajan kanssa
- Toimii yhtenä valmentajana tyttöjen ja poikien aamuharjoituksissa, sekä osassa joukkueharjoituksia akatemiapelaajien kehittymisen tukena

Minimikoulutusvaatimus akatemiajohtajalle on UEFA A. VEAT-JET tai VP2 koulutus suoritettuna vuoden 2025 aikana.

TALENTTIVALMENTAJA

Talenttivalmentajan päätehtävänä on varmistaa nimettyjen talenttipelaajien kokonaisvaltainen harjoittelu ja kehittyminen tuloskriteeriperusteisesti.

Talenttivalmentaja on talenttipelaajien *valmennuksellinen edunvalvoja*, huolehtien ko. pelaajien pelaamisesta ja harjoittelusta sopivassa ympäristössä sekä elämän kokonaishallinnan tukemisesta urheilijaksi kasvamisessa ja kehittymisessä. Talenttivalmentaja raportoi talenttipelaajien toiminnasta ja kehityksestä Palloliiton ohjeistuksen mukaisesti.

Talenttivalmentajan vastuulla on nimettyjen talenttipelaajien henkilökohtaisen kehittymisen suunnittelu (yhteistyössä valmennuspäällikön, päävalmentajien ja muun valmennushenkilöstön kanssa), toteutus, seuranta ja valmennuksellisen kokonaisvaikutuksen varmistaminen, sisältäen:

- Talenttipelaajan pelaamisen ja harjoittelun viikko- ja kuukausiohjelman koordinointi yhteistyössä joukkueiden päävalmentajien sekä yhteistyökoulujen kanssa, halliten toiminnan kokonaismäärää ja -kuormaa.
    - Riittävän pelimäärän varmistaminen (4x75 min/kk)
- Talenttipelaajien aamu-, ekstra- ja joukkueharjoittelun sisältöjen yhdistäminen joukkueiden päävalmentajien kanssa: toteuttaa talenttipelaajien harjoittelua kentällä joukkueharjoitteluun sopivasti
- Talenttipelaajien innostaminen ja motivointi omatoimiseen harjoitteluun itseohjautuvuutta kasvattaen
- Säännöllinen talenttipelaajan kehittymisen seuranta (esim. videot, jatkuva seurantainformaatio) Palloliiton huippusuoritusmalliin pohjautuen ja palaute yhteistyössä seuran muiden valmentajien kanssa
- Kokonaisvaltaisen urheilijan elämään ohjaaminen ja tukeminen (uni, ravinto, lepo, koulu, tukitoiminta)
- Osallistuminen, tiedon jakaminen ja oppiminen Suomen Palloliiton Huuhkaja- ja Helmaripolun alustalla sekä nuorten alue- ja maajoukkuetoiminnassa

Minimikoulutusvaatimus talenttivalmentajalle on UEFA Elite Youth A (suoritettava viimeistään vuoden 2025 aikana).

VALMENNUSOSAAMISEN KEHITTÄJÄ

Valmennusosaamisen kehittäjän tehtävänä on varmistaa tukiseuran ja yhteistyöseurojen valmennusosaamisen kokonaisvaltainen kehittäminen tuloskriteeriperusteisesti. Valmennusosaamisen kehittäjän tehtävämitoitus on päätoiminen. Valmennusosaamisen kehittäjällä on kokonaisvastuu seurayhteisön lapsuusvaiheen valmennusosaamisesta, ja sen jatkuvasta kehittämisestä tukiseurassa ja yhteistyöseuroissa. Tehtävä jakautuu karkeasti lisenssikoulutuksiin (50%) ja valmentajien jatkuvaan osaamisen kehittämiseen (50%).

Tehtävä sisältää:

- SPL koulutusten järjestämisestä yhteistyössä SPL- henkilöstön ja valmennusosaamisen kehittäjien kanssa. Valmennusosaamisen kehittäjän koulutusvastuuseen kuuluvat:
    - Futisvalmentajan starttikoulutukset
    - Ikävaihekoulutukset
    - UEFA C- koulutukset
    - MV D ja C koulutukset
- Palloliiton valmennusosaamiseen liittyvien strategisten ydinviestien vahvistamisesta seurayhteisössä Palloliiton mallin ja yhdessä sovitun dokumentointitavan mukaisesti
- Valmennuslinjan ydinviestien ja valmentajien ydintaitojen toimeenpano ydin- ja yhteistyöseuroissa
- Valmentajien koulutusrekisteristä ja suoritettujen koulutusten kirjaamisesta valmentajien koulutusten hallintajärjestelmään.
- Valmentajaverkoston toiminnan organisoinnista ja yhteisten koulutustapaamisten järjestämisestä.
- Osaamisen käyttöönoton syventämisestä päivittäisessä valmennustyössä yhteistyössä Palloliiton ja seuran valmennusvastaavien kanssa.
- Osaamisen käyttöönoton hyvien toimintamallien kehittämiseen ja jakamiseen.
- Seurayhteisön lahjakkaiden valmentajien tunnistamisesta ja kehittämisestä
- Osallistuminen, tiedon jakaminen ja oppiminen Huuhkaja- ja Helmaripolun alustalla

Minimikoulutusvaatimus valmennusosaamisen kehittäjälle on UEFA Elite Youth B (suoritettava viimeistään vuoden 2025 aikana).

6. Vastuuhenkilöt

Kokonaisuus:	Aki Hyryläinen (Urheilutoimenjohtaja), Timo Huttunen (Seurapalvelujohtaja)
Kori 1:	Marianne Miettinen (Huippujalkapallopäällikkö)
Kori 2:	Juho Rantala (Head of Talent ID)
Kori 3:	Matti Lähitie (Koulutuspäällikkö)

Vastuuhenkilöiden sähköpostiosoite on etunimi.sukunimi@palloliitto.fi.