

Alueparlamentti 19.9.2023
Tervetuloa



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

1. Avaus ja puheenjohtajien terveiset



SUOMEN
PALLOLIITTO

FIFA™
REFEREE

	KESKUSTELTAVAT ASIAT JA TOIMENPITEET	VASTUU
1.	Avaus ja puheenjohtajien terveiset	RM, PV
2.	Tilannekatsaus	TH
3.	Suomalaisen jalkapallon ja futsalin strategia 2025-2028	RM, TH
4.	<p>Alueen toiminnan kehittäminen sekä toiminta ja taloussuunnitelma 2024 - alueparlamentin käsittely</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kysymykset ja kommentit ennakkomateriaalista - Yhteinen teema - seurojen laatujärjestelmä 2024 - Kehitysryhmien nostot keskusteluun (urheilutoiminta, kilpailu- ja erotuomaritoiminta, seurapalvelut) - Alueparlamentin arviot, huomiot ja evästyksset alueen toimintaan sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2024 	RM, PV, KL, RK, SS, TH, HA
5.	<p>Vaikuttaminen alueella</p> <ul style="list-style-type: none"> - Katsaus alueelliseen vaikuttamiseen 	TH
6.	Seuroilta tulleet aloitteet ja kysymykset	RM
7.	Seurojen kokous 2024	RM, TH
8.	Mahdolliset muut asiat	RM, PV
9.	Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen	RM



Tilannekatsaus ja tulokset



SUOMEN
PALLOLIITTO

MISSIO

JALKAPALLOA JOKAISELLE

Strategian valinnat

URHEILIJANA KASVAMINEN
TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

TAVOITTEELLISESTI JOHDETUT
VERKOTTUNEET SEURAT

SUURIN LAJI KENTÄLLÄ JA SEN
ULKOPUOLELLA

KEHITTYVÄ SEUROJEN PALLOLIITTO

Strategian tavoitteet

Koulutettu ja osaava valmentaja
jokaisella

Osaava seurajohto

Kasvatavat pelaajamäärät

Käyttäjystävälliset digitaaliset
palvelut

Laadukasta arkea tukevat
toimintaympäristöt seuroissa

Laadukkaat pelaajapolut
seurayhteistyönä

Jalkapalloyhteisöä vahvistava
viestintä

Analytiikka ja tutkimustieto
päätoiminnan tukena

Huippujalkapallon kehittymistä
edistävä maajoukkuetoiminta

Seurojen arvostettu rooli
paikallisyhteisöissään

Olosuhteiltaan vetovoimainen ja
kaupallisesti kiinnostava laji

Seurojen tarpeisiin vastaava
organisaatio

Pelaajakehityksen tarpeita palvelevat
kilpailut

Mittarit

Osaavien valmentajien määrä
suhteessa joukkueiden
määrään

Seurojen ja maajoukkueiden
kansainväliset rankingit

Päätoimisten määrä seuroissa

Pelaajamäärät

Seurojen tyytyväisyys
Palloliiton palveluihin

VISIO 2030

MENESTYVÄ JALKAPALLOMAA - HYVINVOINNIN KASVATTAJA

Päivämäärät muistiin

- Seuraparlamentti 24.-25.11.
 - Seurojen esitykset hallituksen jäseniksi 24.10. mennessä
- Puheenjohtaja-forum 29.11. - pelaajapolut ja strategia
- Seurojen Ääni -seminaari 9.-10.2.2024 - Hyvinkään Sveitsi
 - Ilmoittautuminen käyntiin marraskuun puolivälissä
 - Lopullinen ohjelma marraskuun loppuun mennessä
- Seurojen kokous 26.-27.4.2024 Tampere

MITTARIT

PELAAJAMÄÄRIEN KASVATTAMINEN

KOKONAISPELAAJAMÄÄRÄ TÄNÄÄN

152,23 t.

VUOSI SITTEN TÄNÄÄN
144,60 t.

POJAT TÄNÄÄN

92,14 t.

VUOSI SITTEN TÄNÄÄN
85,16 t.

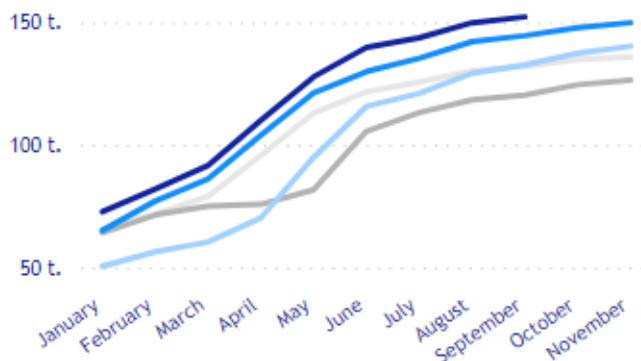
TYTÖT TÄNÄÄN

30,70 t.

VUOSI SITTEN TÄNÄÄN
30,90 t.

PELAAJAMÄÄRÄHISTORIA

● 2019 ● 2020 ● 2021 ● 2022 ● 2023



OSAAVA JA KOULUTETTU VALMENTAJA 2022-2024

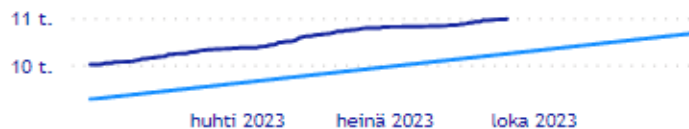
KOULUTETUT VALMENTAJAT TÄNÄÄN / KIINTEÄ
JUNIORIMÄÄRÄ 2022 LOPUSSA

9,13 %

10% VUODEN 2022 LOPUN JUNIOREISTA - 2024 LOPUN KIINTEÄ
VALMENTAJATAVOITEMÄÄRÄ
12,029 t.

FVS SUORITUKSET V TAVOITE

● suoritukset ● tavoite



KOULUTETUT VALMENTAJAT TÄNÄÄN /
JUNIORIMÄÄRÄENNUSTE TÄMÄN
VUODEN LOPUSSA
8,63 %

10 % TÄMÄN VUODEN LOPUN
JUNIORIENNUSTEESTA - ENNUSTETTU
VALMENTAJATARVE VUODEN LOPPUUN
12,732 t.

RANKINGSIJOTUS

HUUHKAJAT

55

EDELLINEN
56

TAVOITE:
VOITTO = 49
TASAPELI = 57

HELMARIT

29

EDELLINEN
29

TAVOITE:
VOITTO = 24
TASAPELI = 26

FUTSAL (M)

14

EDELLINEN
14

PALVELUTYYTYVÄISYYS

2022

64,70 %

TAVOITE
80,00 %

2021

63,00 %

TAVOITE
80,00 %

TALOUS

KÄTEISVARAT

07/2023: 10,957,000 €

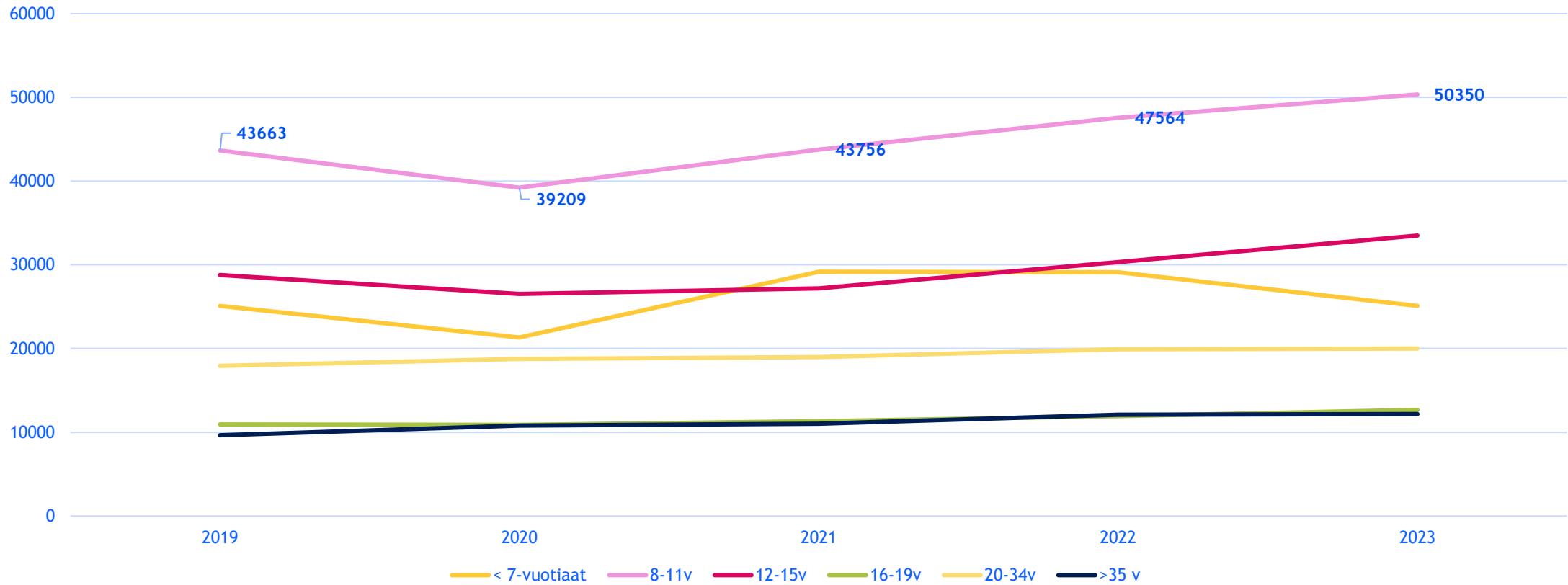
06/2023: 12,617,000 €

BUDJETTI V ENNUSTE



Valtakunnallinen trendi (kaikki)

Pelipassimäärät 2019-2022



Valtakunnallinen trendi (muutos)

Muutos 2022-2023	< 7-vuotiaat	8-11v	12-15v	16-19v	20-34v	>35 v	Yhteensä	
Kaikki	-4025	2786	3163	735	60	101	2820	
Miehet	-2643	3037	2805	753	118	-9	4061	
Naiset	-1382	-251	358	-18	-58	110	-1241	15.9. tilanne

- Valtakunnallisesti 7-vuotiaat tai nuorempien pelaajien määrä tulee vielä nousemaan loppukauden aikana, sillä uusia ryhmiä perustetaan paljon syksyisin.
- Tyttöjen määrä on vaarassa jäädä viime vuoden kokonaislukujen alapuolelle.

Eteläinen

Eteläinen							
Kausi	< 7-vuotiaat	8-11v	12-15v	16-19v	20-34v	>35 v	Yhteensä
2022	11902	19621	13277	5395	8836	6468	65499
2023	9570	20057	14658	5667	8477	6283	64712
Muutos	-2332	436	1381	272	-359	-185	-787
Miehet							
< 7-vuotiaat	8-11v	12-15v	16-19v	20-34v	>35 v	Yhteensä	
2022	9081	15081	9720	3993	6768	4948	49531
2023	7418	15819	10866	4157	6505	4749	49514
Muutos	-1663	738	1146	164	-263	-199	-17
Naiset							
< 7-vuotiaat	8-11v	12-15v	16-19v	20-34v	>35 v	Yhteensä	
2022	2821	4540	3557	1462	2068	1520	15968
2023	2152	4238	3792	1510	1972	1534	15198
Muutos	-669	-302	235	48	-96	14	-770

- 8-11 -vuotiaiden tyttöjen määrä vaarassa tippua
- 7-vuotiaiden tai nuorempien pelaajien määrä tulee vielä nousemaan loppukauden aikana
- Iso kasvu 12-15 -vuotiaissa pojissa!



Erotuomarit

- Ilahduttavaa kasvua - tilanne vähintään kohtuullinen
- Kauden alussa noin 750 erotuomaria
- Otteluita viheltäneitä:
 - 2022 - 790
 - 2023 - 983
- Kauden aikana koulutettu tähän mennessä 319 erotuomaria

Alueparlamentti - eteläinen 19.4.

Yhteinen teema - kasvavat pelaajamäärät ja pitovoima

- Vastaako tarjonta (seurojen rakenteissa, kilpailutoiminnassa, valmentajien osaamisessa) kysyntään? Tarjotaanko kaikille samaa?
- Monimutkaista haastetta ei ratkaista yhdellä tai kahdella toimenpiteellä. Tarvitaan uusia tapoja seuroissa, valmentajien osaamista, joustavaa kilpailu- ja turnaustoimintaa jne.

Seurapalvelut

- Pitovoiman käsite hyvä ja tärkeä tulevaisuudessa
- Kiinnostavaa olisi selvittää onko harrastamisen jatkumiselle merkitystä sillä, minkä ikäisenä aloittaa
- Monikulttuurisuuden haasteet → kieli- ja kulttuurierojen huomioiminen ja oppaat eri kielillä

Urheilutoiminta

- Aktivoituminen myös seuroissa ohjaamaan koulutuksiin
- Valmentajien määrä pelaajamäärän kasvaessa → seurakohtaiset tavoitteet nousuun koulutusalueilla
- Eteläisen alueen suhteellisen pieni osuus valtakunnallisesti Futisvalmentajan startissa
- Tavoitteena olla asetetussa maalissa 2024 lopussa → koulutettu valmentaja/8pelaajaa
- Valmentajakoulutuksen uudistus huomioi jo vahvasti kohtaamis- ja vuorovaikutustaidot

Kilpailu- ja erotuomaritoiminta

- Joustavien pelimuotojen houkuttelevuus → miten saada 5v5- ja 8v8 -pelimuotoja houkuttelevaksi seuroissa?
- Futsalin rooli ja merkitys jatkossa entistä tärkeämpi
- Erotuomarikerhojen ja Palloliiton yhteistyö → yhteisiä tapaamisia jo säännöllisesti ja tätä kannattaa jatkaa
- Sääntömaailman joustavuutta kannattaa edelleen mahdollisuuksien mukaan lisätä
- Viestinnässä yhteinen vuosikello seuroille keskeisistä päivämääristä

3. *Suomalaisen jalkapallon ja futsalin strategia 2025-2028*



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

STRATEGIAPROSESSIN TAVOITE

- 1 MISSÄ TILANTEESSA SUOMALAISEN JALKAPALLON JA FUTSALIN HALUTAAN OLEVAN VUONNA 2028
- 2 MITÄ KONKREETTISTA (MITATTAVAA JA VISOON LIITTYVÄÄ) HALUAMME SAAVUTTA A STRATEGIAKAUDEN AIKANA?
- 3 MIHIN TEKIJÖIHIN PERUSTOIMINNASSA SATSAAMALLA VOIMME SAAVUTTA MITÄ HALUAMME?
- 4 MITKÄ MUUTOKSET VAATIVAT PITKÄNTEISEN OHJELMAN?
- 5 MITKÄ OVAT KESKEISIMMÄT OSAAMISET, TAIDOT JA TYÖKALUT, JOITA TARVITAAN STRATEGIAN TOTEUTTAMISESSA.
- 6 MIKÄ ON TOIMINTAMME (PYSYVÄ) TARKOITUS?
- 7 MITKÄ OVAT SUOMALAISEN JALKAPALLON JA FUTSALIN TOMINNAN ARVOT, JOIDEN TOTEUTUMISTA KAIKILLA TASOILLA TULEE SUOJELLA JA EDISTÄÄ?



MAKRO- JA TOIMINTAMÄPÄRISTÖANALYYSI

STRATEGIAPROSESSIN LÄHTÖTILANNE

- Nykyinen strategia
 - Tulokset ja vaikuttavuus
 - Vahvuudet ja heikkoudet esitystavassa ja sisällössä
- Seurojen ja sidosryhmien näkemykset nykyisen strategiakauden aikana
- UEFAN Performance ja Palloliiton kansainvälisen huippujalkapallon analyysit ja muut huippu-urheiluanalyysit
- Hallituksen VISIO 2030-työ
- Seurojen ja asiantuntijoiden kanssa strategiakauden aikana työstetyt selvitykset ja suunnitelmat, esim.
 - Naisten määrän kasvattaminen jalkapallon eri rooleissa
 - Huuhkaja- & Helmaripolku -kehitystyö
 - Vastuullisuusohjelma
 - Futsalstrategia
- Tietotarveselvitykset, tietotilinpäätökset ja tutkimukset strategisista asioista

MIKÄ TOIMI, MIKÄ EI?
MIKÄ TARVITSEE LISÄÄ AIKAA, MISTÄ KANNATTAA LUOPUA?

MITEN SEURAT JA SIDOSRYHMÄT NÄKEVÄT SUOMALAISEN JALKAPALLON TILANTEEN? MIKÄ ON SUORITUSKYKYMME TÄLLÄ HETKELLÄ SUHTEELLISESTI JA MITKÄ OVAT SUOSITUKSET TILANTEEN PARANTAMISEKSI?

MITÄ OLEMME JO NÄHNEET TULEVAISUUDESSA TÄRKEÄKSI JA MILLAISIA KEINOJA SINNE SUUNNITELLEET

STRATEGIAPROSESSIN AIKATAULU

	Syys	Loka	Marras	Joulu	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko
VISIO, MISSIO JA MAKRO- /TOIMINTAYMP.ANALYYSI	Työ			Sidos-ryhmät	Foorumit, jalkapallon ja futsalin kehityspäivät + Suomalaisen jalkapallon vuosikysely				
STRATEGISET TAVOITTEET		Työ		Sidos-ryhmät					
KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT & KEHITYSOHJELMAT				Työ		Sidos-ryhmät	Seurojen Ääni		
KYVYKKYYDET					Työ	Sidos-ryhmät	Seurojen Ääni		
ARVOT	Työ / määrittely		Sidos-ryhmät	Kysely	Avaaminen ja dokumentointi		Sidos-ryhmät	Seurojen Ääni	
"STRATEGIAPERI"						Työ			▲

▲ Seurojen kokous

▲ Seuraparlamentti

ARVOT

- Sidosryhmien kysely (Innoduel-peli)
 - Harrastuskirje (pelaajien huoltajat)
 - Seurakirje (seuratoimijat)
 - Seuraparlamentti (ennakkoon peli ja kokouksessa hyväksyntä)
 - Kumppanit, JPY, tuomarit (sähköpostikutsu?)



SUOMALAISEN JALKAPALLON JA FUTSALIN ARVOT

- Strategiaprosessin yhteydessä nykyiset arvot päivitetään.
- Yhtenä työvaiheena arvoja (nykyisiä ja uusia ehdotuksia) priorisoidaan
- Valitse ehdotetuista kahdesta arvosta parempi suomalaiselle jalkapalolle ja futsalille, kun
 - Missiomme on jalkapalloa jokaiselle
 - Visiomme on Menestyvä jalkapallomaa - Hyvinvoinnin kasvattaja

PELAMAAN:

<https://app.innoduel.com/app/arena?pid=16460&sid=cf985655b2b7>





4. Alueen toiminnan kehittäminen sekä toiminta ja taloussuunnitelma 2024



**SUOMEN
PALLOLIITTO**



Yhteinen teema

Laatujärjestelmän arviointimalli 2024 alusta ja sen mahdollisuudet seuroille (Henri Alho)



Laatujärjestelmä
Uusi arviointimalli (2024->)
19.9.2023



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

Nykyinen arviointimalli



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

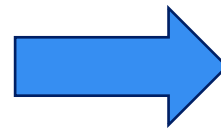
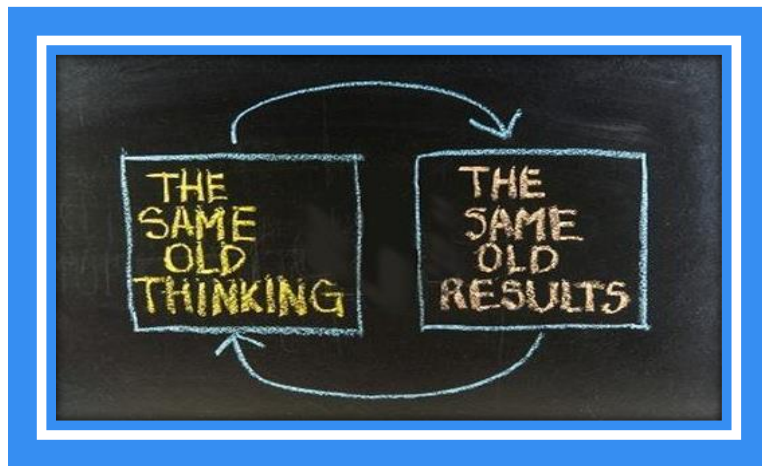
Havainnot nykyisestä arviointimallista 2014-2023

- Seurojen ja Palloliiton vuorovaikutus ja yhteinen tekeminen on kasvanut
 - Yhteensä n.1200 arviointitilaisuutta ja 197 seuraa laatujärjestelmässä
- Seurojen toiminnan kehittäminen on tullut systemaattisemmaksi (seuralle ja Palloliitolle) ja tieto seurojen vahvuuksista ja kehityskohteista parantunut
 - Arvioinnit kerran vuodessa ja niistä johdettu kehitystoimenpiteet
- Seurojen toimintaohjeiden merkitys johtamisen välineenä kasvanut
 - Seurojen toimintaa ohjaavat dokumentit parantuneet ja tärkeitä toimintatapoja otettu käyttöön

Miksi uusi arviointimalli 2024->

”Useat organisaatiot kuolevat tai näivettyvät, ei sen takia, että ne tekisivät väärää asioita, vaan siksi, että he jatkavat niiden asioiden tekemistä liian pitkään, jotka olivat aikaisemmin oikeita asioita...”

(Mikko Kosonen, Yves Doz, ”Fast Strategy”)



Vertailukehittämistä 2013-2024



Uusi arviointimalli



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

Uusi arviointimalli on osa laatujärjestelmän kaksivaiheista uudistamista 2021-2024

Vaihe II: käyttöönotto v.2024→

(Vaihe I: käyttöönotto v.2021→)

Arviointi
(uuden arviointimallin käyttöönotto)

Yhteistyöagenda

Toiminnanohjauspalaverit

Arviointi :

Seuran perustehtävästä johdetun strategisen suunnan, toiminnan ja tulosten arviointi laatujärjestelmän tasokriteerien perusteella

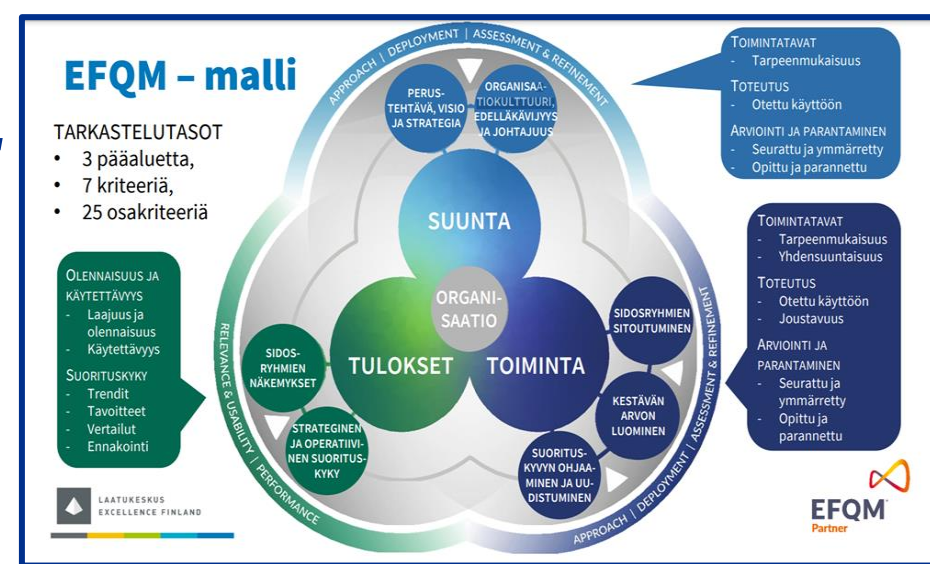
Yhteistyöagendasta ilmenee Palloliiton tukemana:

Seuran urheilukeskeiset tavoitteet
Seuran keskeiset kehitystoimenpiteet
Mittarit
Palloliiton tuki

Toiminnanohjauspalaverit:

Tukee seuran urheilullista tilaa parantavien ydinprosessien vaikuttavuutta (tavoitteet) ja tarkentaa kehitystoimenpiteitä. Toteuma- ja tulosmittareiden tilannekatsaus.

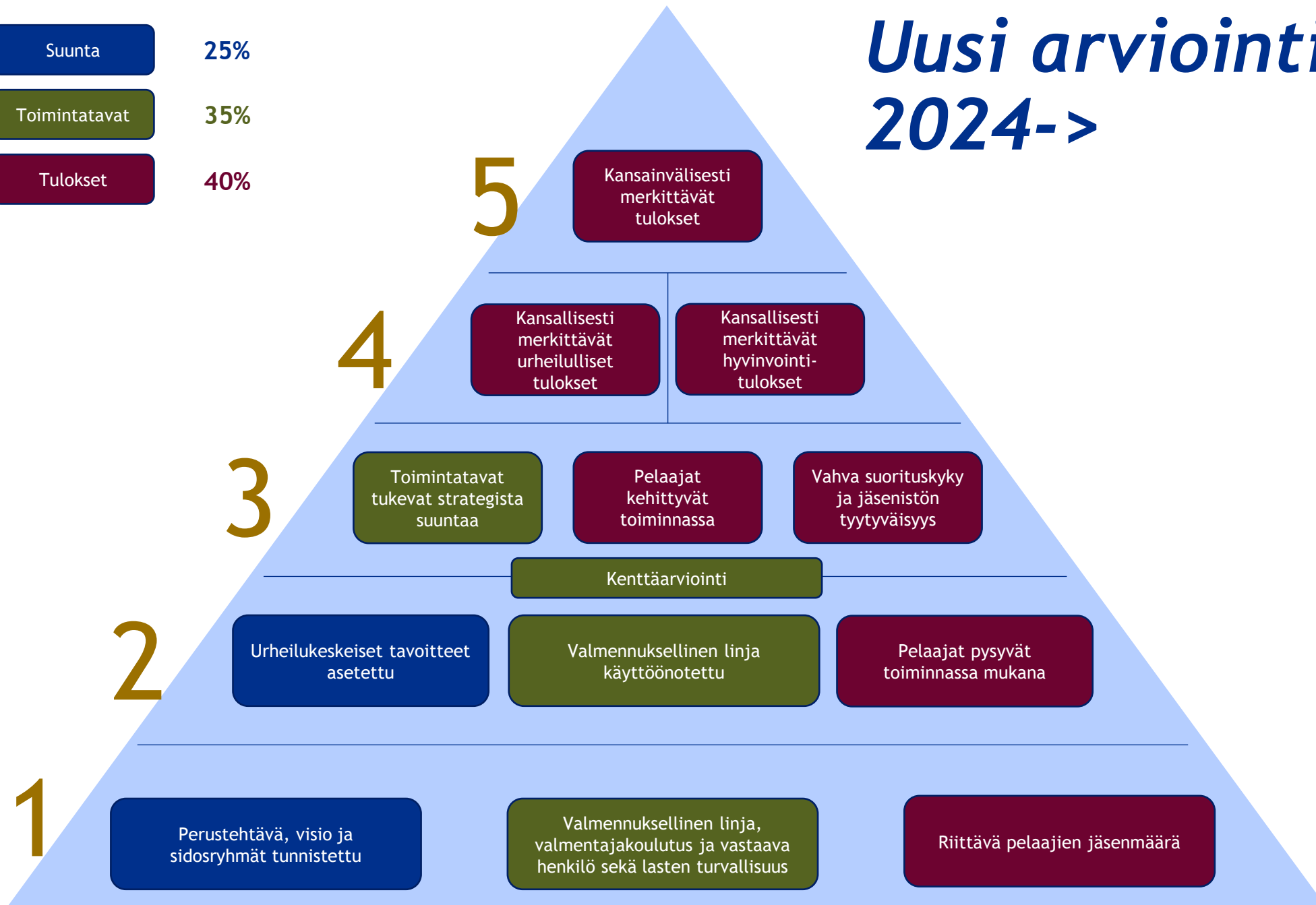
Lisäämme laatu järjestelmätöön prosessimaisuutta ja urheilulähtöisyyttä



- Kohdistetaan huomio seuran (sovellettu EFQM-perusteisuus)
 - perustehtävään ja strategiseen suuntaan liittyvien tavoitteiden saavuttamiseen (**tuloksiin**)
 - toimintatapoihin, joilla asetettujen tavoitteiden toteutuminen mahdollistetaan
 - sidosryhmien odotusten ja toiveiden huomioimiseen toiminnassa
- Kriteerien painoarvo kasvaa kun niiden määrä vähenee merkittävästi.
- Mahdollistetaan vielä seurakohtaisemmat organisoinnin ja toiminnan kehitysratkaisut
- **Urheilulähtöisyyttä** vahvistetaan seuran harjoitusten arvioinnin mukaan ottamisella (kenttäarviointi tasosta 2/3 alkaen)

Uusi arviointimalli 2024->

Suunta	25%
Toimintatavat	35%
Tulokset	40%



A photograph of futsal players in action, overlaid with a blue tint. The players are wearing dark blue and white kits with 'LEGEA' branding. One player in the center is wearing a white jersey and is being challenged by two players in dark blue jerseys. A soccer ball is visible at the bottom center.

Kehitysryhmien nostot keskusteluun



**SUOMEN
PALLOLIITTO**



Urheilutoiminta

1. Päätoimisten/valmentajien jaksaminen
2. "mini"-huuhkaja tapahtumien käynnistäminen
3. Nuorten kanssa toimivien valmentajien kehitysprosessi
4. Valmennusosaamisen kehittäminen
 - alueelliset erot
 - toiminnan keskittäminen

Kilpailu- ja erotuomaritoiminta

1. Lasten kilpailutoiminnan kehittäminen (11-vuotiaat ja nuoremmat)
 - Minihuuhkajatoiminta (vrt. Uudenmaan piirin aikaiset taito- ja kykykoulupelitapahtumat)
 - Pelitapahtumarytmin muuttaminen (harvemmin, useampi ottelu kerralla)
2. Nuorten kilpailutoiminnan kehittäminen (12-vuotiaat ja vanhemmat)
 - Mahdollisen pelimuotouudistuksen loppuun saattaminen
 - 16-20 -vuotiaiden nuorten ikäluokkien mahdollinen uudistaminen (U16 ja U18)
 - 5v5 ja 8v8 -sarjojen lisääminen ikäluokan varsinaisen pelimuodon lisäksi
3. ”Seurashoppailu”
 - Kilpailumääräyksien tarkempi kirjaaminen ”sovittujen velvoitteiden” osalta
 - Mahdolliset siirtoajankohtien rajaukset



Seurapalvelut

1. Seuratuomaripilotti alueellisen kehitysrahan avulla
 - 11 seuraa, joista 9 osallistui
 - 60 koulutettua seuratuomaria
 - Jatko pohdinnassa, tahtotila jatkaa
2. ”Seurashoppailu”
 - Yhteistyössä kilpailu- ja erotuomarioiminnan kanssa
 - Mahdolliset siirtoajankohtien rajoitukset
3. Pelaajasiirtojen eettiset ohjeet
 - Ohjeiden päivitys ja tarkennus
 - Dialogi seurojen kanssa
 - Viestintä



5. Katsaus alueelliseen vaikuttamiseen



**SUOMEN
PALLOLIITTO**



Katsaus alueelliseen vaikuttamiseen

1. SROI-paikallinen mallinnus 2,0 → käyttöön heti, kun UEFA:ssa valmista
2. Kuntakumppanuudet C21-kaupunkien kanssa
 - Porvoo, Kotka, Lahti, Vantaa, Helsinki, Kouvola, Espoo allekirjoitettu
 - Säännölliset tapaamiset kirjausten pohjalta
 - Muiden kuntien kanssa tapauskohtaisesti
 - Yhteistyö ja mahdolliset rajapinnat Kuntaliiton kanssa
3. Pallokartta seurojen käytössä
4. Liikkumattomuus ja toimintakyky yhdessä Olympiakomitean kanssa

A blue-tinted photograph of three futsal players in action on an indoor court. The player in the center is wearing a white jersey and is leaning forward, controlling the ball with his foot. He is being closely marked by two players in dark blue jerseys. The word 'LEGEA' is visible on the dark blue jerseys. The background is slightly blurred, showing the court's floor and some structural elements.

6. Seuroilta tulleet aloitteet ja kysymykset



**SUOMEN
PALLOLIITTO**



7. Seurojen kokous 2024



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

Aikajana Seurojen Kokoukseen liittyvistä merkittävimmistä asioista



6 kk ennen kokousta
(26.10.2023)

Hallituksen kokous
(29.1.2024)

2 kk ennen kokousta
(26.2.2024)

45 päivää ennen kokousta
(12.3.2024)

Seura-parlamentin etäkokous
(14.3.2024)

30 päivää ennen kokousta
(27.3.2024)

Viimeinen hallitus ennen kokousta
(11.4.2024)

26.-27.4.
2024

Ilmoitus seurojen kokouksesta

www.palloliitto.fi

Seurojen aktivointi käynnistyy**)

Hallituksen kokous

- Vaalialueiden toteaminen
- Seurojen äänimäärien vahvistaminen
- Menettelytavasta päättäminen (live/sähköinen osallistuminen)

Kokouskutsun ja esityslistan julkistaminen

- Puheenjohtaja- ja varapuheenjohtaja-ehdokkaiden julkistamisen takaraja*)

- Lausuu strategiasta
- Esitys ehdollepanotoimikunnan kokoonpanosta

- Seurojen nimeämien edustajien takaraja
- Seuraparlament-tiehdokkaiden ilmoittamisen takaraja*)
- Kokousmateriaalien toimittaminen

Hallituksen kokous

- Äänioikeuden omaavien seurojen vahvistaminen

Seurojen kokous Tampereella

*)= vrt. Suomen Palloliiton vaalisääntö

**)= Alueparlamentit, kehitysryhmät, seurafooromit, Seurojen äänet, seurakirjeet, verkkosivut

Naisten määrän kasvattaminen jalkapallon eri rooleissa

*Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2024 sekä tulevalle
strategiakaudelle*

Alueparlamentit • syksy 2023

Mistä on kyse?

- I. Toimiakseen koko Suomea yhdistävänä lajina jalkapallo tarvitsee naiset entistä vahvemmin mukaan toimintaansa.
Useat tutkimukset osoittavat päätösten olevan parempia, kun niitä on tekemässä mahdollisimman monimuotoinen joukko. Kasvava työntekijätarve on helpompi täyttää, kun myös naisille luodaan mielekäs ympäristö toimia jalkapallon eri rooleissa.
- II. Naisten määrän kasvattaminen jalkapallon eri rooleissa onkin yksi keskeinen tavoite Palloliiton kuluvalle strategiakaudella 2020-2024.
Kevään 2023 aikana on tehty laaja nykytilaselvitys naisten roolista jalkapallossa. Koska menemme jo strategiakauden loppua, on nähty tärkeäksi, että samalla luodaan näkymää toimenpiteistä myös tulevalle strategiakaudelle.
- III. Nyt tehty selvitys sekä sen aikana syntyneet toimenpide-ehdotukset jatkotyöstöön
→ Palloliiton toimintasuunnitelma 2024 sekä strategiakausi 2025 →

Numeerinen tarkastelu / Yhteenveto

Rooli	Naisten osuus
Seurojen toiminnanjohtajat	15,6 %
Seurojen urheilutoiminnan esihenkilöroolit	4,0 %
Seurojen päätoimiset valmentajat	9,0 %
Seurojen puheenjohtajat	17,2 %
Ry-pohjaisten seurojen hallitusten jäsenet	35,9 %
Oy-pohjaisten seurojen hallitusten jäsenet	4,0 %
Palloliiton rekrytointiprosessit (2023)	22,5 %

Mitä nykytilasta selvisi?



- Naisten osuus valmennusrooleissa (oto-valmentajina, päätoimisina valmentajina (9%), urheilutoiminnan esihenkilöinä (4%) on matalin kaikista eri rooleista jalkapallossa.
- Ry-pohjaisten seurojen hallituksissa naisten edustus on noussut (naisia 36,9%), mutta tämä ei vielä heijastele esim. alueiden ja valtakunnallisten toimielinten kokoonpanoissa (naisia 25%).
- Toiminnanjohtajina toimivat naiset (15,9%) ovat keskimäärin korkeasti koulutettuja (93%:lla korkeakoulutus), mutta heistä alle puolet toimii esihenkilöroolissa ja 2/3:lla on talous- ja budjettivastuu. Toiminnanjohtajamiehistä noin oli 52% korkeakoulutettuja ja lähes kaikilla sekä esihenkilö- että talousvastuu. Vallitseeko jalkapallossa edelleen tiedostamattomia asenteita tai ennakkoluuloja?



- Sekä naisille että miehille toteutetuissa ryhmähaastatteluissa (yhteensä 2+2 ryhmää) tunnistettiin naisten roolia edistäviä ja hidastavia tekijöitä
 - **Edistävinä tekijöinä** nähtiin mm.
 - räätälöidyt naisille tarkoitetut koulutukset (nähtiin hieman vanhanaikaisina, mutta verkostoitumisen ja vertaistuen näkökulmista tärkeinä)
 - positiivisen kehän luovat kiintiöt ja säännöt (ei koeta pysyväksi ratkaisuksi, vaan tiettyyn ajanhetkeen sopivaksi)
 - avoimet rekrytointiprosessit ja mahdollisimman monikanavainen viestintä
 - **Hidastaviksi tekijöiksi** puolestaan nähtiin mm.
 - naisten verkostojen puute
 - valmentajakoulutusten maskuliininen ympäristö, joka ei tunnu omalta
 - kulttuuri, jossa jokaisen mukanaolijan arvostus ja kunnioitus ei aina välity tekojen tasolla
 - seurojen työnantajamielikuva ja ammattimaisuuden taso esim. HR-asioissa



Huom: luvut vahvistamattomia

Jalkapallo- ja futsalyhteisön kunnianhimoinen kattotavoite naisten osallisuuden kasvattamisesta vuoteen 2030 mennessä

Valmentajiksi:

150 uutta UEFA-koulutettua naista vuoteen 2030 mennessä
3000 uutta FVS-koulutettua 2030 mennessä

Luottamushenkilöiksi:

40 % jalkapallon luottamushenkilöistä liitossa ja seuroissa on eri sukupuolia 2030 mennessä

Työntekijöiksi:

SPL rekrytointiprosessissa joka kolmas on nainen 2030 mennessä.

Seuroissa toimivien naisten määrän kasvu xx %

Numeeriset tavoitteet + aktiivinen seuranta yhteisesti ja toiminnoittain



8. Muut mahdolliset asiat



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

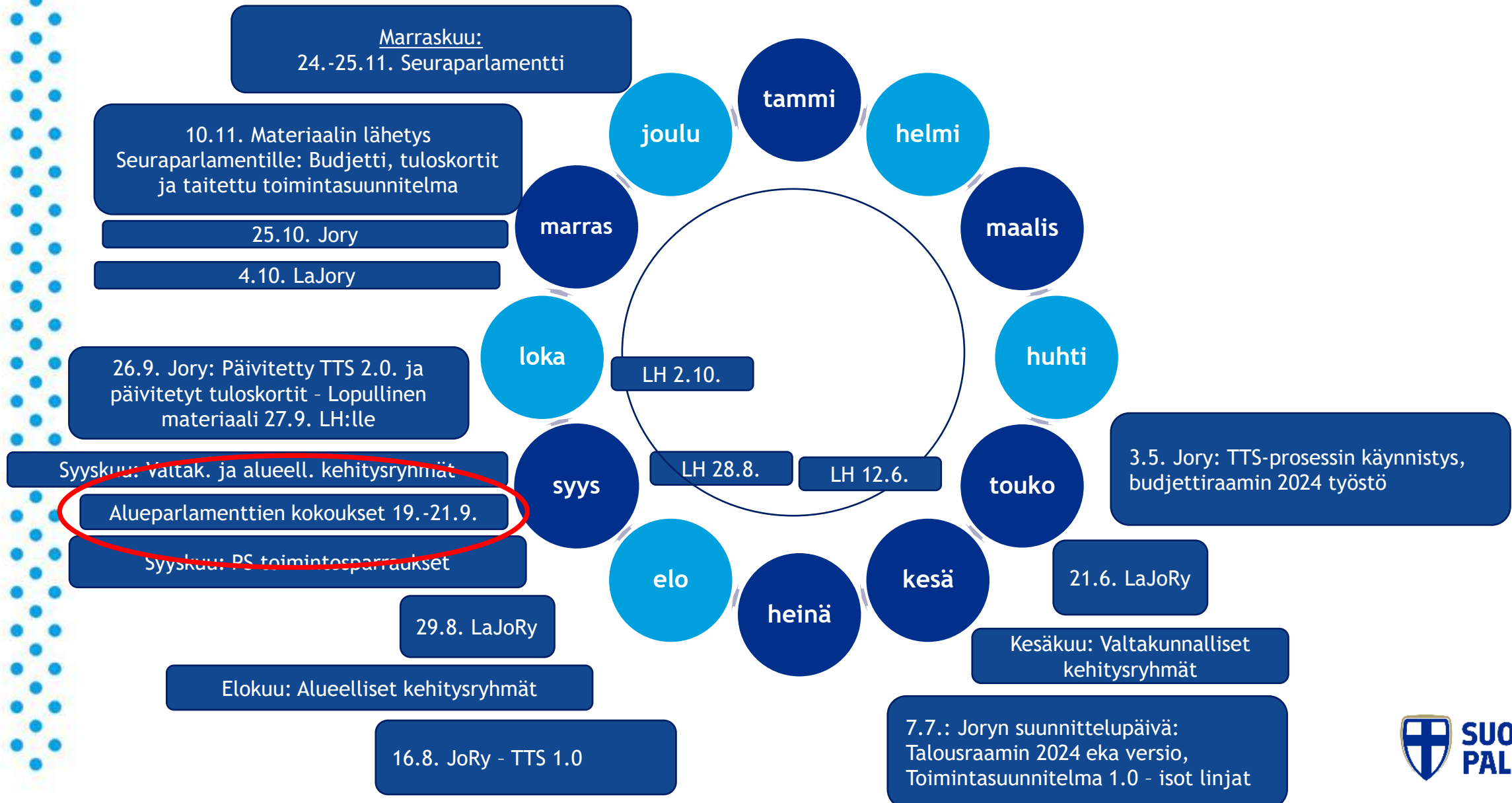


LIITTEET
*Ennakkomateriaali - toiminta- ja
taloussuunnitelma 2024*



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

TTS 2024 -prosessi



Toiminnon kulubudjetti, M€	Urheilutoiminta 8,5 M€	Seurapalvelut 4,1 M€	Kilpailutoiminta 5,6 M€	MMVT 4,9 M€	Tukitoiminnot 2,7 M€
1. Perustoiminta (€/HTV)	Maajoukkueuiminta 5,3 M€ / 31 HTV	Jäsenpalvelut 2,9 M€ / 4 HTV (josta vakuutusten läpikulkuerä 2,2 M€)	Kilpailutoiminnan perusprosessit 1,0 M€ / 22 HTV	Myynnin perusprosessit sis. mediaoikeudet 1,1 M€ / 33,5 HTV (+ 4 HTV Fanimo)	Taloushallinto, IT ja HR 1,0 M€ / 7 HTV
*Sininen = perustoiminta	Valmentaja- ja kouluttajakoulutus 1,1 M€ / 15,5+2 HTV	Laatu järjestelmä 0,3 M€ / 14,5 HTV	Erotuomaritoiminnan perusprosessit 4,6 M€/11 HTV (josta läpikulkuerä 2,7 M€)	Markkinoinnin perusprosessit 0,6 M€ / 5 HTV	Hallinto (Valtakunnallinen ja alue, kehitys) 1,3 M€ / 5,5 HTV
Suluissa (Str...) = strategiprojekti sulautuu suunnittelussa perus- toimintaan	Talenttivalmennustoiminta 0,8 M€ (*Kulut SP budjetissa seuratukena)	Osaamisen kehittäminen		Tapahtumatuotanto 2,7 M€ / 10 HTV	Tiedolla johtaminen 0,2 M€ 0,5+2 HTV
	Aluejoukkueuiminta ja HuHe-polku 2,0 M€ (HTV:t yllä)	Olosuhdekehitys 1 HTV		Viestinnän perusprosessit 0,5 M€ / 5,5 HTV	Seuralisenssit / 1 HTV
	Peliansalyysi 0,1 M€ n. 2 HTV	Seuradialogi			KV-yhteydet 0,1 M€
		E-jalkapallo 0,1 M€			Respect ja palkitseminen 0,1 M€
					Vaikuttaminen 1 HTV
Palkkakulut 9,35 M€	48,5 HTV +2	19,5 HTV	33 HTV	23,5 HTV + Fanimo 4	N. 15 HTV +2

2. Strategian toteuttaminen



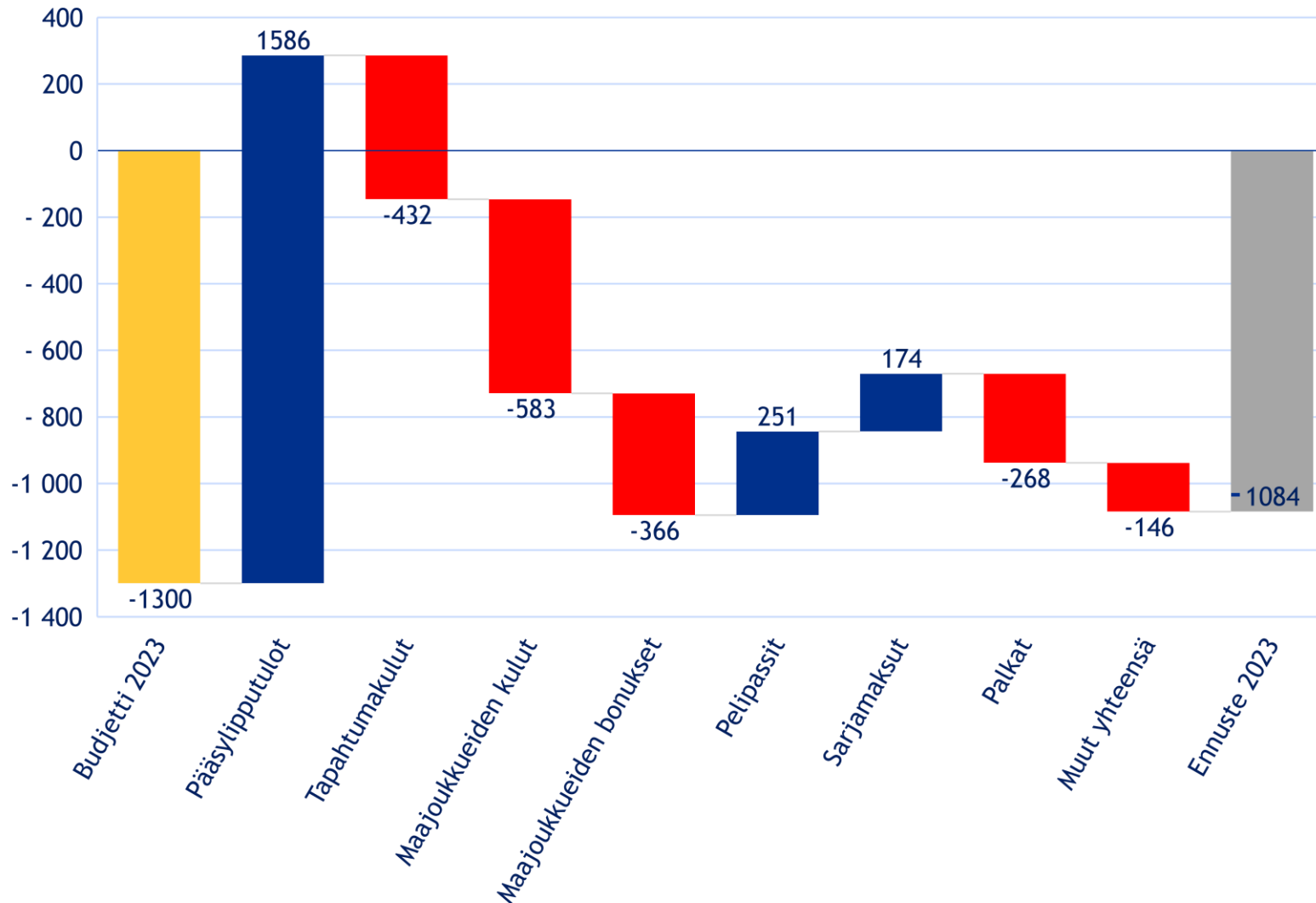
A blue-tinted photograph of three futsal players in action on an indoor court. The player in the center is wearing a white jersey and is leaning forward, controlling the ball with his foot. He is being closely marked by two players in dark blue jerseys. The players' jerseys and shorts feature the 'LEGEA' brand name and the Finnish Football Federation crest. The background is a blurred indoor sports arena.

Talous 2024



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

Muutokset Budjetti 2023 vs Ennuste 2023

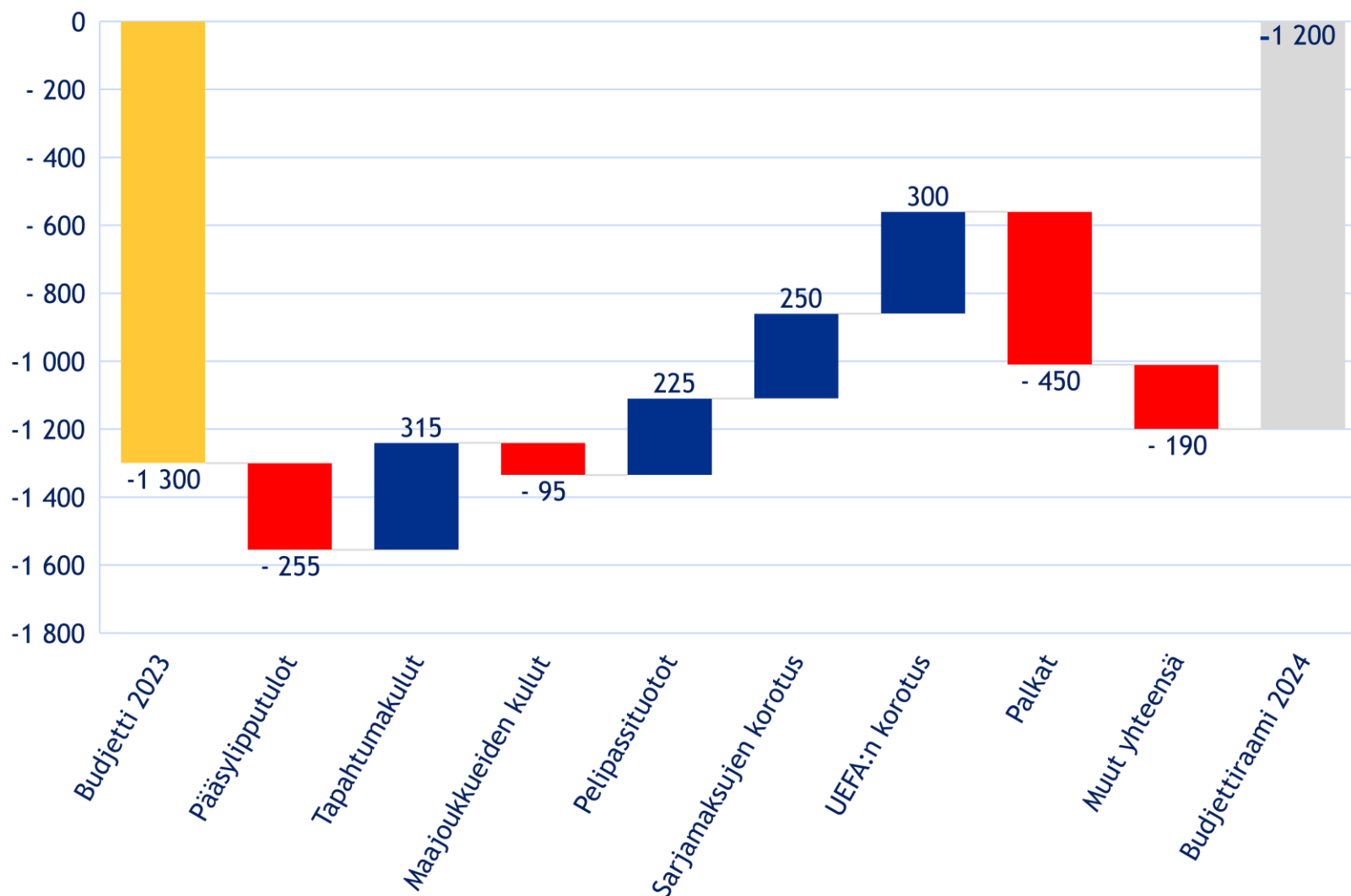


- Huuhkajien karsintapelien liput ovat myyneet hyvin
- Uusi turvapalvelusopimus nostaa Huuhkajien pelien turvakuluja. Myös maajoukkueiden tapahtumakulut ovat nousseet.
- Huuhkajien charter Kazakstaniin kallis. Tammikuun leiri budjettia isompi.
- P19 futsal EURO -60 K€ ja miesten futsal A-maajoukkueen karsintapelibudjetti nostettu.
- Huuhkajien pinnarahat nostettu -240 K€ ja Helmareiden -130 K€.
- TES-palkkaratkaisu kalliimpi kuin budjetoitu sekä sivukulu-% korjattu.

Budjettiraami 2024 - tiedoksi

- Talouspäällikkö käynyt läpi budjettiraamin 2024 kaikkien budjettivastaavien kanssa
- Suunnittelussa tähdätty kohti -1 200 000 euron budjettia
 - 34,0 M€ - 35,2 M€
- Maajoukkue toiminnassa Huuhkajilla ja Helmareilla UNL vuosi
 - Budjetti on tehty ilman EURO2024 osallistumista
 - Valmistellaan lisäbudjetti loppuvuodesta mikäli päästään kisoihin
 - Helmareiden UNL samalla WEURO2025 karsinta
 - A-maajoukkueiden matkustaminen edelleen kallista, futsaltapahtumien kuluja nostettu
- Strategiapanostukset säilytetty raamissa suunnitellussa laajuudessa
 - 1 185 000 €
 - 4 HTV

Muutokset Budjetti 2023 vs Budjettiesitys 2024



- Huuhkajilla UNL vuosi (ei EQ), lipun hinnat korotettu 10 %
- Futsalmaajoukkueiden budjettia nostettu
- Pelipassi- ja pelipassivakuutus, maltillinen nousu
- Sarjamaksuja korotettu 7 %
- UEFA:n perusavustus +300 K€
- Palkkabudjetissa TES-korotus 2,3 %. Vuoden 2023 iso TES-korotus vaikuttaa myös vuoden 2024 palkkabudjettiin. Ei uusia positioita.



Toimintasuunnitelma 2024
Toimintojen nostot



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

Urheilutoiminta 2024 - perustoiminta 1(2)

- Naisten A-maajoukkueen UNL 2024/EM-karsinnat
- Miesten A-maajoukkueen UNL 2024 (EURO 2024?)
- U21 EURO2025 -karsinta
- Futsalmaajoukkueiden toiminta (Miehet ja naiset A, pojat/tytöt?)
 - Futsal johtoryhmätyöskentelyn käynnistäminen (kick off 8/2023) ja toiminnan kehittäminen
- Seuratukien vaikuttavuusarviointi ja kriteerien suunnittelu yhdessä seurapalvelutoiminnon kanssa
- Valmentajakoulutushallintajärjestelmän ja verkko-opetuskokonaisuuksien toimeenpano jatkuu
- Valmennuslinjan implementointi ja viestintä

Urheilutoiminta 2024 - perustoiminta 2(2)

- Valmennuskoulutuksen kehittäminen
 - Kouluttajien laadun varmistaminen ja kasvattaminen
 - Koulutustarjonnan lisääminen erilaisille kohderyhmille
 - Valmentajien jatkuvan kehityksen tukeminen
 - Erasmus + prosessin suunnittelu ja hakemuksen jättäminen 1-3/2024
 - UEFA pro koulutus/ muutos englanninkielelle/ suunnittelu ja kv. benchmark
- Huuhkaja- ja Helmaripolku 2.0
- FIFA TDS -ohjelman käynnistäminen
- Liiton oman Scouting-järjestelmän käynnistys ja kehittäminen
- Alueelliset täsmäiskut, kehitysryhmien palautteet

Osaava ja koulutettu valmentaja jokaiselle

Strategiset projektit

JATKUU

Kehitämme lasten valmennuksen ydintaitoja seuraympäristössä

UUTENA NÄKÖKULMANA


Tuemme jalkapallo- ja **futsal**valmentajien jatkuvaa oppimista

Valmentajana toimivien naisten määrän kasvattaminen ja urapolkujen kehittäminen naisten pelaamassa jalkapallossa.

Lasten valmennuksen ydintaitojen kehittäminen pysyy strategian ytimessä tukemalla valmentajia suoraan (mm. lastenvalmentajaklubin toiminta) että menemällä seurojen luo (mm. tehovalmennus pienseuroille).

Uutena näkökulmana on tukea valmentajien jatkuvaa osaamisen kehittämistä esim. valmennuspäällikkökoulutusten (valmentajien arjen tukeminen seuroissa) ja erilaisten kohderyhmien täydennyskoulutuksilla sisältäen mm. futsalin, fyysisen valmennuksen, fyysisen valmennuksen tavoitteelliset valmentajat.

 Väri viittaa, että sisältö futsalstrategiasta.

 Erityistoimenpiteet naisten ja tyttöjen jalkapallon kehityssuunnitelmassa

Seurapalvelut 2024 -perustoiminta

- Seurojen Laatu järjestelmän jatkuva kehittäminen *ja uudistetun arviointimallin käyttöönotto*
- Seuratoimijoiden osaamisen kehittäminen
- Olosuhdekehitys *ja mikromuoviasetukseen valmistautuminen*
- Jatkuva seuradialogi (valtakunnallinen / alueellinen)
- Jäsenpalvelujen kehittäminen *ja datan tuottaminen seurojen pitovoiman tueksi*
- E -jalkapallon kehittäminen *ja sen kaupallisen potentiaalin selvittäminen*

TTS 2024 -suunnitteluprosessi

Seurapalvelut -aihoita / Valtakunnallinen kehitysryhmä 24.8.

- nykyisen **strategiakauden neljäs ja viimeinen vuosi**
 - perusrakenne ja ”isot otsikot” säilyvät voimassa olevan strategian mukaisina
- **valmistelun aikana nousseita ajatuksia mahdollisista aiheista pohdittavaksi TTS 2024 -prosessin aikana?**
 - **ilmapiiri otteluissa** (behaviour management)
 - aloite pohdittavaksi: Fair Play -vastaavat otteluihin?
 - toteutus yhteistyössä erotuomaritoiminnon kanssa (ehdotuksen valmisteluvastuu: Johan ja TiHu)
 - **seurojen & erotuomareiden yhteistyön kehittäminen**
 - vrt. alueelliset kehitysrahahankkeet 2023 - mitkä toimenpiteet valmiita valtakunnalliseen levitykseen?
 - **dropout -datan tuottaminen seuroille ja seurojen pitovoimapilotit**
 - seurapalveluiden valtakunnallisen kehitysryhmän pitovoima -palkitsemiskonseptit (valtakunnallisesti ja alueellisesti)
 - vrt. SPL-KESKO -työpajat kesän ja syksyn 2023 aikana (valmistautuminen vuosille 2025-2028)
 - **lasten ja nuorten pelaajasiirtojen eettiset ohjeet -päivitys**
 - ei tarvinne tulokorttimerkintää - toteutus nimetyn työryhmän kautta, jonka tuotos siirtyy kehitysryhmien punnittavaksi
 - **mahdollisia muita aiheita syksyn työskentelyyn?**
 - keskustellaan seurapalveluiden VK -kehitysryhmän kokouksessa 24.8. ja alueellisissa kehitysryhmissä 8-9/2023

SEURAPALVELUT 2024 - STRATEGIAPROJEKTIT

- Kasvatavat pelaajamäärät (projektit yhdistetty)
 - Kasvatamme ja ylläpidämme joukkuetoiminnan pelaajamääriä ja kasvatamme seuravetoista (harraste)jalkapallotoimintaa uusissa kohderyhmissä
 - *Tuotamme dropout -dataa seurojen käyttöön ja käynnistämme seurojen pitovoimaa tukevia pilotteja yhdessä seurojen kanssa*
- Osaava seurajohto
 - Kehitämme toiminnanjohtajien ja puheenjohtajien johtamisosaamista
 - (Lisäämme laatujärjestelmätyön prosessimaisuutta ja urheilulähtöisyyttä (EFQM -mallin mukaisesti) →siirretty osaksi perustoimintaa)
- Laadukkaat pelaajapolut seurayhteistyönä
 - Edistämme seurojen profiloitumista ja pelaajakehitysyhteistyötä (*tiivissä yhteistyössä ”lasten valmennuksen ydintaidot” kanssa*)
- Seurojen arvostettu rooli paikallisyhteisöissään
 - Kehitämme seurojen kuntayhteistyötä (HUOM! yritys yhteistyöosuutta ei käynnistetä kuluvalle strategiakaudella)
 - Toimeenpanemme ja edelleen kehitämme jalkapallon ja futsalin vastuullisuusohjelmaa (yhdessä seurojen kanssa)



Kasvavat pelaajamäärät (2024): Strategiset projektit

JATKUU

Tyttöjen
pelaajamäärien
kasvattamiseen
erityispanoksia

N

Kasvatamme ja
ylläpidämme joukkue-
toiminnan pelaajamääriä.

Kasvatamme
seuravetoista
(harraste)jalkapallo-
toimintaa uusissa
kohderyhmissä.

● Väri viittaa, että sisältö
futsalstrategiasta.

● Erityistoimenpiteet naisten ja tyttöjen
jalkapallon kehityssuunnitelmassa

UUTENA NÄKÖKULMANA

Edistämme pienpelitapahtumien
("5v5") määrän kasvua

Tuemme seurojen tiedolla
johtamista dropout -datan
tuottamisen avulla

Käynnistämme seurojen
pitovoimapilotteja pelaajamäärien
kasvattamiseksi

Tuemme futsalin junioritoiminnan
aloittamista seuroissa, joissa siihen
on kiinnostusta

Kasvavat pelaajamäärät tukee
monipuolisesti seurojen
pelaajarekrytointia joukkue-
toimintaan ja etsii keinoja
"pelaajaurien" pidentämiseen.

Harrastetoimintaa laajennetaan
tarjoamalla erilaista
pienpelitoimintaa yhdessä
seurojen kanssa.

Vahvistetaan datan tuottamista
seurojen pelaajamäärien
ylläpitämisen ja kehittämisen tukena.

Tietotarveselvityksen avulla
tunnistetaan seurojen
pelaajamääräkehityksen kannalta
vaikuttavimmat toimenpiteet ja
varmistetaan samalla niiden
resursointi tuleville vuosille

Käynnistetään seurojen
pitovoimapilotteja, joista
vaikuttavimmat valtakunnallistetaan
tulevalla strategiakaudella 2025-2028.

Kilpailutoiminta 2024 - yhteenveto

Kilpailutoiminnan perustoiminta/ydinprosessit

- Lasten ja nuorten pelimuotojen (jalkapallo / futsal) ratkaisujen viimeistely ja niiden toteuttaminen
- Futsalin aikuisten sarjatoiminnan analyysin pohjata tehtävien muutosten toteuttaminen
- Kilpailutoiminnon toimintatavan kehittäminen pilotin pohjalta
- Varoituksia ja kentältäpoistoja koskevien sääntöjen selkiyttäminen
- Seurayhteistyön syventäminen edelleen seuraavan kauden suunnittelussa

Strategiaprojektit

- Nuorten sarjajärjestelmien läpikäynti (P16-sarja?? ja siitä seuraavat muutokset)
- Harrastejalkapallon tarjonnan lisääminen (erityisesti turnausmuotoisen) koko maassa yhteistyössä seurojen ja seurakehityksen kanssa
- Tietojärjestelmien kehittäminen suunnitelman mukaisesti ottaen huomioon myös et-toiminnan tarpeet

Erotuomaritoiminta 2024 - yhteenveto

Erotuomaritoiminnan perustoiminta/ydinprosessit

- Erotuomariorganisaation toimintatapojen täsmentäminen
- Erotuomarirekrytoinnin kehittäminen ja pitovoiman parantaminen
- Aloittavien erotuomareiden tuen tehostaminen
- Suomalaisen erotuomaripolun selkiyttäminen
- ET-toiminnan arvostuksen nostaminen
- VAR-projektin aloitus
 - Koulutus ja pilottiottelut kaudelle 2024: Cupin finaali ja välierät sekä VL Karsintaottelut

Myynti, markkinointi & tapahtumat 2024 - yhteenveto

- Aktiivinen yhteistyökumppanihakinta & uusien ja nykyisten yhteistyökumppanimallien monipuolinen kehittäminen
- EURO2024 (?) / Nations' League - Huuhkajat, TBD
- Suomen Cupin finaalien markkinointi- ja tapahtumakonseptin uudistaminen ja kehittäminen.
- Tavoitteena seuraava taso Helmareiden suosiossa kaikilla mittareilla. EM-karsintojen monipuolinen hyödyntäminen & ottelutapahtumien kehittäminen
- Ostajapersoonien mallintaminen olemassa olevaan asiakasdataan, puuttuvien datapisteiden tunnistaminen ja syventäminen, sekä ostajapersoonien hyödyntäminen dataperusteisessa verkkokaupan markkinoinnissa ja tapahtumamarkkinoinnissa.
- Jatketaan Maajoukkueen verkkokaupan käynnissä olevaa strategian jalkauttamista → asiakasymmärryksen syventäminen, tuotesegmenttien laajentaminen, organisaation virittäminen kasvuun & kanavastrategian kehittäminen

Viestintä 2024

- Kotimaisen jalkapallon tunnettuuden ja näkyvyyden edistäminen
 - Suomen Cup, Miesten Ykkönen, Ykkösliiga (resurssi?), Kansallinen Liiga, (Kansallinen Ykkönen?), Veikkausliiga
- Jalkapallo yhteiskunnallisena toimijana – ihmisten yhdistäjä
 - antirasismi
 - yhteiskunnan polarisoitumisen hidastaja/estäjä > Erilaisista taustoista tulevien ihmisten yhdistäjä
 - soveltava jalkapallo
 - liikuntamäärät nousuun
 - tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen
- Seuraviestijöiden viestintäosaamisen kehittäminen ja tukeminen osana liiketoiminnan ja ammattimaisuuden kasvua
- Jalkapallo- ja futsalyhteisön kasvattaminen
 - Pelaaja- ja lajitoimijoiden määrän kasvattaminen
 - tiedolla johtaminen
 - valmentajien ja erotuomarien arvostus
- Viestinnän kohderyhmänä entistä voimakkaammin lapset ja nuoret
- A-maajoukkueiden brändityön edistäminen/jatkaminen
- Viestintä futsalin strategiatyön etenemisen tukena

Tukitoiminnot 2024 - yhteenveto

- Seurojen Kokous 2024 ja mahdolliset muutokset sääntöihin/hallintomalliin
- Vaikuttamis- ja yhteiskuntavastuutyöryhmän työ - kaupunkisopimusten toteuttaminen
- Ruotsinkieliset palvelut
- Futsalstrategian implementointi
- SPL APP
- Kehittyvä Seurojen Palloliitto - organisaatiouudistuksen jatkokehitys
 - Hallintomallityöryhmän suositukset/esitykset
 - *Itäisen ja Pohjoisen alueen kehitysprojekti (vaikuttajaryhmän aloite 16.6.)*
 - Excellence Finlandin ulkoisen arvioinnin näkökulmat ja kehitysehdotukset
 - Strategian 2025-2028 edellyttämät muutostarpeet
- Strategian 2025-2028 prosessi ja dokumentointi
- Tiedolla johtaminen koko organisaatiossa

Tiedolla johtaminen

Strategiset projektit

JATKUU

Edistämme datan tuottamista ja jakamista erityisesti pelaajakehityksessä

Kehitämme Palloliiton kykyä tuottaa tietoa jalkapalloyhteisön käyttöön

Futsal: Tiedolla johtaminen lajin ja valmennuksen kehittämisessä.



Väri viittaa, että sisältö futsalstrategiasta.



Erityistoimenpiteet naisten ja tyttöjen jalkapallon kehityssuunnitelmassa

Tiedolla johtamisen kaksi pääprojektia jatkavat edelleen prioriteetteina.

Futsalnäkökulma näkyy myös tiedon tuottamisessa.

SPL AKATEMIA

(ent. Seurojen kyvykkyyden kehittäminen(2024):
Strategiset projektit

JATKUU

Rakennamme seurojen
avaintoimijoita palvelevan oppimis-
ja tukiympäristön
”SPL -AKATEMIA”

N

Naisten roolin
vahvistamiseen.

Kehitämme Palloliiton
osaamista ja toimintatapoja
seurojen muuttuviin tarpeisiin

● Väri viittaa, että sisältö
futsalstrategiasta.

● Erityistoimenpiteet naisten ja tyttöjen
jalkapallon kehityssuunnitelmassa

Julkaistaan uuden digitalisen oppimisympäristön ensimmäinen versio, jonka kohderyhminä ovat erotuomarit ja valmentajat.

Vahvistetaan verkko-oppimisen roolia osaamisen kehittämisessä luomalla itsenäisiä verkkokoulutuksia.

Valmistellaan opintopolkujen laajentamista ja sisältöjen (digi)pedagogiikkaa.

Käynnistetään osaamisen kehittämisen palvelutiimi koordinoimaan osaamisen kehittämisen kehitystyötä.

Palloliiton henkilöstölle järjestetään projektijohtamiskoulutusta.

Pilotoidaan seuratoimijoille suunnattuja osaamisen kehittämisen palveluja, kuten fasilitoituja teemaryhmiä ja laajennetaan mentorointia koskemaan seuratoimijoita.