

The image shows two young boys on a green football field. They are both wearing blue tracksuits with white accents and the Finnish Football Federation (Suomen Palloliitto) crest. The boy on the right is leaning over a white and black soccer ball. The background features a fence with a white dot pattern and trees under a clear blue sky.

Eteläisen alueen alueparlamentti
22.9.2022
Tervetuloa!



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

A photograph of two female soccer players in action on a field. The player in the foreground is wearing a dark jersey with a crest and is reaching out towards the ball. The player in the background is wearing a white jersey and is also focused on the ball. A soccer ball is visible in the lower right corner. The background is a blurred crowd of spectators.

1. Avaus ja puheenjohtajien terveiset



SUOMEN
PALLOLIITTO

KESKUSTELTAVAT ASIAT JA TOIMENPITEET

Avaus ja puheenjohtajien terveiset

Tilannekatsaus

Katsaus kehitysryhmien toimintaan

Alueen toiminnan kehittäminen ja toiminta ja taloussuunnitelma 2023 – alueparlamentin lausunnot

- Kysymykset ja kommentit ennakkomateriaalista
- Kehitysryhmien nostot (urheilutoiminta, kilpailu- ja erotuomaritoiminta, seurapalvelut)
- Alueparlamentin arviot, huomiot ja evästyksset alueen toimintaan sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2023

Vaikuttaminen alueella

- Katsaus alueelliseen vaikuttamiseen

Seuroilta tulleet aloitteet ja kysymykset

- Alueparlamentin toiminta ja kehitysryhmien valinta tulevaisuudessa
- Kokemukset ja palaute viestinnästä

Mahdolliset muut asiat ja vapaa keskustelu

Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

A dynamic action shot from a women's soccer match. Two players are in the foreground, competing for the ball. The player on the left is wearing a dark, patterned jersey with the Finnish national crest and a Nike logo. The player on the right is wearing a white jersey with dark accents. A soccer ball is in the air to the right. The background is a blurred stadium filled with spectators. The entire image has a greenish-yellow color cast.

2. Tilannekatsaus



SUOMEN
PALLOLIITTO

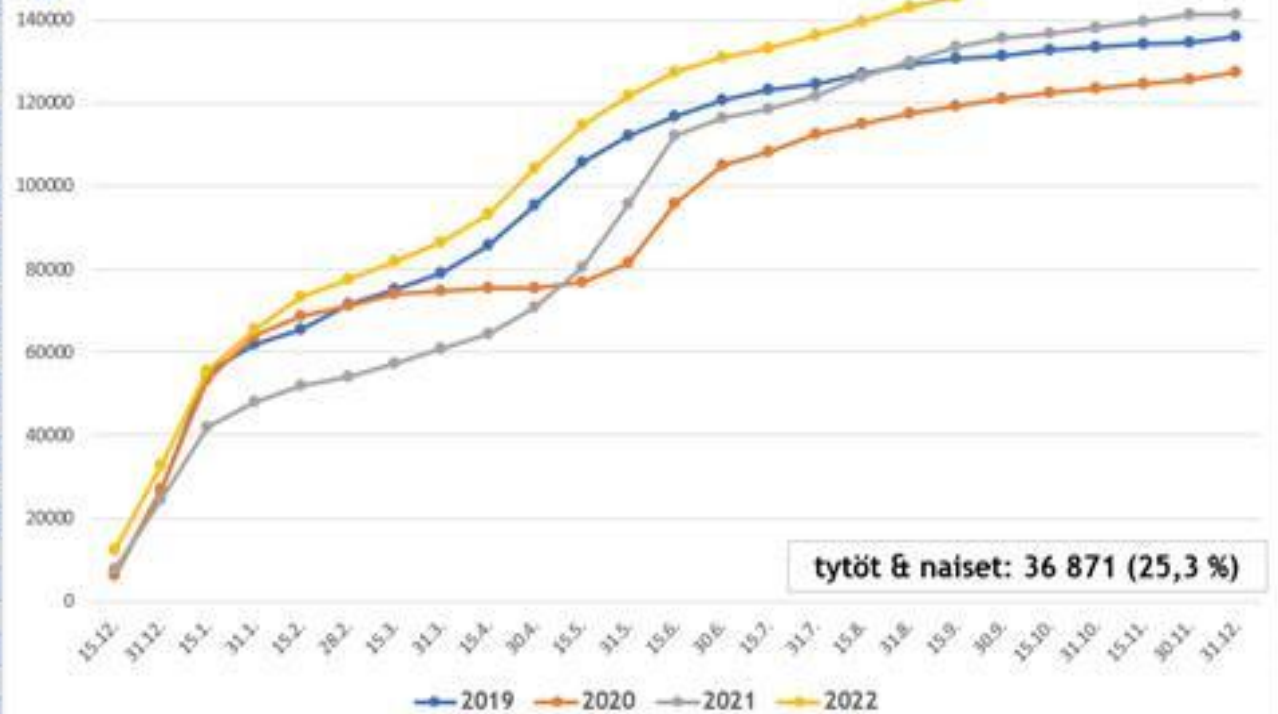
Pelaajamäärät ennätykseen

Pvm	2019	2020	2021	2022	Ero 22v2	Ero 21v20	Ero 22vs1
15.12.	6149	6297	7841	12246	4405	1544	6097
31.12.	26530	26933	24371	32682	8311	-2562	6152
15.1.	55044	53437	41785	55525	13740	-11652	481
31.1.	61808	63926	48087	65421	17334	-15839	3613
15.2.	65430	68488	51915	73278	21363	-16573	7848
28.2.	71546	71116	53897	77567	23670	-17219	6021
15.3.	74876	74030	57234	81651	24417	-16796	6775
31.3.	78871	74831	60699	86337	25638	-14132	7466
15.4.	85868	75245	64472	93289	28817	-10773	7421
30.4.	95243	75521	70844	104394	33550	-4677	9151
15.5.	105740	76836	80452	114695	34243	3616	8955
31.5.	111976	81400	95868	121737	25869	14468	9761
15.6.	116783	95871	111996	127474	15478	16125	10691
30.6.	120521	104836	116532	130843	14311	11696	10322
15.7.	123157	108277	118615	133274	14659	10338	10117
31.7.	124498	112357	121807	136378	14571	9450	11880
15.8.	126872	114800	126236	139481	13245	11436	12609
31.8.	129060	117488	129969	143143	13174	12481	14083
15.9.	130511	119277	133412	145480	12068	14135	14969
30.9.	131431	120951	135547		-135547	14596	
15.10.	132863	122425	136819		-136819	14394	
31.10.	133576	123601	137929		-137929	14328	
15.11.	134213	124592	139619		-139619	15027	
30.11.	134522	125495	141433		-141433	15938	
31.12.	136055	127532	141433		-141433	13901	

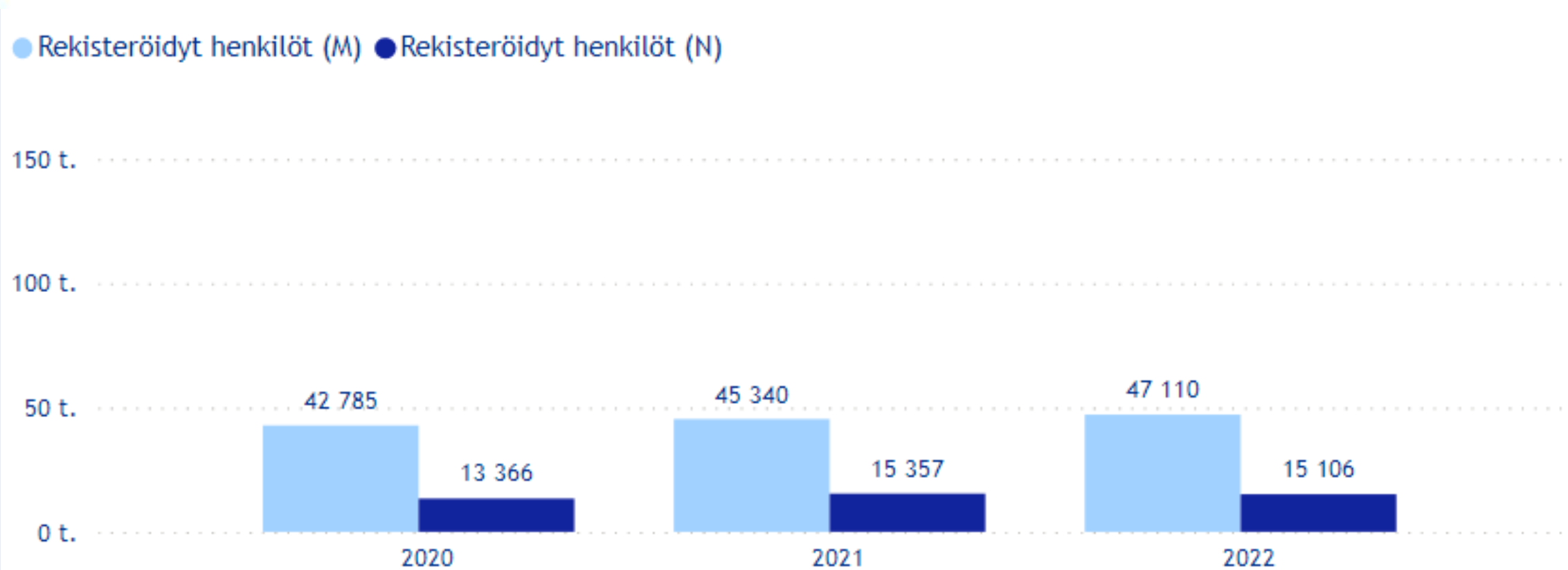


Vertailu 2019 vs 2020 vs 2021 vs 2022

15.9.2022



Eteläinen



Ajankohtaisia asioita

- [Verkkokurssi seuran hallituksen jäsenille - Palloliitto.fi](#)
- [Jalkapallo-Säätiön tukihaku seuroille 31.10. mennessä](#)
- [Seurojen esitykset alueiden palkittavista 31.10 mennessä](#)
- [OKM-seuratuki 2023 \(infotilaisuus 28.9.\)](#)
- Seuraparlamentti 18.-19.11. Vantaa

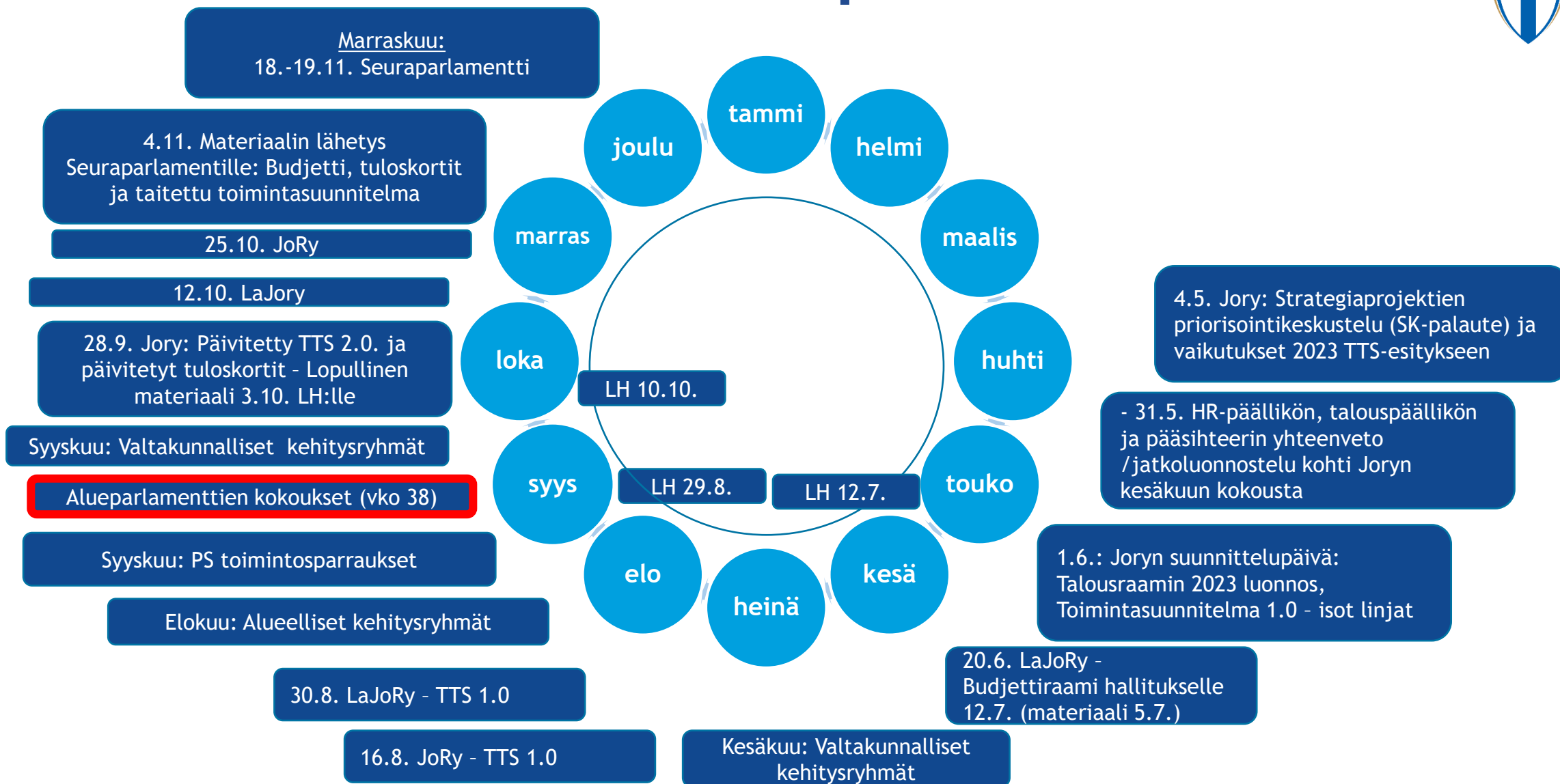
- Seurojen Ääni -seminaari 10.-11.2.2023 (paikka auki)

- Mikroromuovit, kumirouhe, EU

Nostoja alueparlamentin kokouksesta keväältä

- Palkkiot miesten/poikien ja naisten/tyttöjen peleistä osassa sarjoissa hieman erilaisia
 - Viety eteenpäin ja erotuomaripuolella käsittelyssä
 - Myös alueellinen kehitysryhmä käsitellyt asiaa laajemmin
- Alueparlamentti ja kehitysryhmien valinnat
 - Ollut esillä seuraparlamentissa - keskustelu jatkuu syksyllä yhdessä alueparlamentin puheenjohtajien kanssa
- Vuorovaikutus aluepäällikön, kehitysryhmien puheenjohtajien ja alueparlamentin puheenjohtajien välillä
 - Yhteiset tapaamiset, kokousten suunnittelu
- Erotuomarihaasteet
 - Kehitysrahan käyttö rekrytointiin ja tukemiseen
 - Yhteistyötapaamiset erotuomarikerhojen kanssa
 - Kehitysryhmällä pöydällä

TTS 2023 -prosessi



3. Katsaus kehitysryhmien toimintaan



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

Kehitysryhmät 2022-2024

Urheilutoiminta

Pj. Janne Hyppönen, FC KTP Juniorit
Arto Tuohisto-Kokko ,GrIFK
Joni Knuutinen, HPS
Linda Ruutu, EPS
Kari Laukkanen, FC Honka
Marko Honkanen, KäPa
Niko Finnström, FC Reipas
Noora Mikola, HJK
Outi Alakurtti, Ponnistus
Sixten Boström, PK-35
Esittelijä: Mikko Eskelinen

Seurapalvelut

Pj. Riikka Korhonen, FC Kirkkonummi
Esa Lehikoinen, FC Reipas
Hanna Patosalmi, HPS
Janne Bruun, VJS
Janne Ekman, FCFJ
Janne Ohralahti, EPS
Johanna Tiinus, GrIFK
Juha-Pekka Partanen, FC POHU
Niklas Busk, EIF
Marika Hagelin, JäPS
Nina Lehtonen, IF Gnistan
Sari Lehikoski, NJS
Esittelijä: Jarkko Jokiranta

Kilpailu- ja erotuomaritoiminta

Pj. Sebastian Söderholm, VJS
Emma Järvinen, HJK
Jere Matinlassi, FC Honka
Jukka Airaksinen, MPS
Juho Luukkanen, EEK
Kari Jaakkola, KJP
Maria Virolainen, FC Kontu
Saku Halonen, HaPK Edustus
Esittelijä: Janne Suvensalmi



Kehitysryhmien toiminta

- Yhteistyö ja viestintä kehitysryhmien puheenjohtajien ja alueparlamentin puheenjohtajien välillä
- Kesäkuussa osalla Teams-kokouksia
- Yhteiskokous 24.8.
 - Yhteiset osuudet ja omat kokoukset
 - Kaikki jäsenet paikalla ja valtaosa paikan päällä
 - Hyvä tapa vuorovaikutuksen lisäämiseen
 - Yhteisten teemojen osalta myös jatkossa yhteisiä kokouksia

A photograph of two female soccer players in action on a field. The player in the foreground is wearing a dark jersey with a crest and is looking down at the ball. The player in the background is wearing a white jersey and is also looking at the ball. A soccer ball is visible in the lower right corner. The background is a blurred crowd of spectators.

*4. Alueen toiminnan
kehittäminen & toiminta- ja
taloussuunnitelma 2023*



SUOMEN
PALLOLIITTO



Alueparlamentin lausunnot

- Kysymykset ja kommentit ennakkomateriaalista
- Kehitysryhmien nostot
 - seurapalvelut
 - urheilutoiminta
 - kilpailu- ja erotuomaritoiminta
- Alueparlamentin arviot, huomiot ja evästykset
 - alueen toiminta
 - toiminta- ja taloussuunnitelma 2023

Esillä kaikissa kehitysryhmissä - alueparlamentin keskustelu

- Pelaajilla/vanhemmilla on kova kiire siirtyä oletetusti kovempiin joukkueisiin hyvin varhaisessa vaiheessa.
- Ollaan usein korkeampien sarjatasojen perässä.
- Aiheuttaa paljon painetta valmentajille menestystä aikaisessa vaiheessa.
- Miten voimme vaikuttaa tähän?



Seurapalvelut

1. Pelipassidata -> seuroilla on hyvin erilaiset tavat ostaa kortteli-/pelipasseja.
- Yhteinen ohjeistus tästä?
2. Disney playmakers ei ole seurojen edustajien mielestä toiminut. -> kannatetaan resurssien uudelleen suuntaamista tai vähentämistä.
- selvitys tyttöjen motivaatiosta/odotuksista harrastusta kohtaan?
3. E-jalkapallo. Miten tärkeä asia se on liitolle/seuroille? Onko mitään liiketoimintamallia/benchmarkkausta ulkomaisista seuroista tai esim. jääkiekkoseuroista Suomessa?
4. Seurashoppailu on tärkeä aihe, johon pureudutaan ensi kerralla isommin. Jotain pitäisi muuttaa.



Urheilutoiminta

1. Nuorten kanssa toimivan lupaavan valmentajan kehitysprosessi 2,0 → kehitysryhmästä syntynyt konkreettinen toimenpide
 2. ”Seurashoppailu” - erityisesti eteläisen alueen haaste seuramäärän ja lyhyiden etäisyyksien vuoksi
 3. Palloliiton valmennuslinjan käyttöönotto ja vaikutukset
- + uuden kehitysryhmän työn käynnistyminen - paljon osaamista ja aktiivisuutta

Kilpailu- ja erotuomaritoiminta

1. Lasten kilpailutoiminta

- Tavoitteena löytää ratkaisu seurojen tarpeisiin lasten kilpailutoiminnassa. Onko mahdollista yhdistää Palloliiton kesän sarjoja, seurojen talvisarjoja ja jopa futsalia?

2. Erotuomaritoiminnan parantaminen

- Tavoitteena tunnistaa erotuomaritoiminnan ydinongelmat ja löytää niihin ratkaisut. Pelinohjaajakoulutuksen ja erotuomarikoulutuksen yhteen sovittaminen ja tuen löytäminen aloittaville.

-

3. Lasten ja nuorten sääntökokonaisuuksien tarkastelu

- Poikkeuslupien arviointi, siirtoajankohdat, ikäluokkien ja sarjatasojen vaikutus sääntöihin.



5. Vaikuttaminen alueella



SUOMEN
PALLOLIITTO

Katsaus vaikuttamiseen

1. Pallokartta seurojen käytössä
2. SROI-paikallinen mallinnus 2,0 auki seuroille
3. Kuntakumppanuudet C21-kaupunkien kanssa
 - Porvoo, Kotka, Lahti, Vantaa allekirjoitettu
 - Espoo, Helsinki, Kouvola keskustelut käynnissä
4. Muiden kuntien kanssa tapauskohtaisesti
5. Liikunnan ja urheilun eduskuntavaalitavoitteet

EDELLYTYKSIÄ LIIKUNNALLE JA URHEILULLE | Vahvistetaan rahoitusta ja rakenteita LIIKETTÄ ARKEEN | Kehitetään Liikkuvat-kokonaisuutta ja arkiliikunnan edellytyksiä MIELEKÄS LIIKUNTAHARRASTUS JOKAISELLE LAPSELLE | Kehitetään Harrastamisen Suomen mallia

YHTEISÖLLISYYTTÄ SEUROISSA | Tuetaan liikunnan kansalaistoimintaa MENESTYSTÄ JA ELÄMYKSIÄ | Edistetään huippu-urheilua

6. Seuroilta tulleet aloitteet ja kysymykset



**SUOMEN
PALLOLIITTO**



Keskustelu ja kokemukset viestinnästä

- Valtakunnallisesti
- Alueellisesti
- Mikä toimii? Missä tökkii? Mitä seurassasi kaivataan lisää?



Alueparlamentti ja kehitysryhmät

- Mitä alueellisten kehitysryhmien jäsenten valinnasta seurat ajattelevat?
- Mikä nykyinen menettelytapa on ja onko se riittävän demokraattinen ja Seurojen Palloliiton ideologian mukainen?
- Muita mahdollisia menettelytapoja, miten jatkossa?

Taustaa

- Esityksen ovat tehneet alueparlamentin puheenjohtajat apunaan aluepäällikkö ja toimintojen alueelliset päälliköt. Jäsenten valinnassa on haettu kattava otos osaavia seuraihmissä, joiden taustat ja asiantuntemus kuvaavat koko alueen seurakirjoa ja sen tarpeita.
- Jäsenten valinnoissa on painotettu henkilöiden monipuolista toimintokohtaista ja ajantasaista osaamista, alueellista kattavuutta sekä laaja-alaista tasapainoa erilaisista seuroista. Lisäksi tasapaino luottamushenkilöiden ja palkattujen henkilöiden välillä on huomioitu.
- Kehitysryhmien jäsenistä naisia tai miehiä on oltava vähintään 25 %. Hyviä esityksiä ryhmiin tuli runsaasti ja hyviä ehdokkaita näin myös pois esityksistä. Ryhmien koko on nyt 8-12 henkilöä ja jakauma sukupuolten välillä on huomioitu.
- Esityksissä on haluttu turvata työn jatkuvuus toisaalta esittämällä ryhmiin osin niissä jo aikaisemmilla kausilla toimineita henkilöitä ja toisaalta taas myös uusista ajatuksista sekä vaihtuvuudesta on haluttu huolehtia.



7. *Muut asiat*

EM-KISOIHIIN 2022!



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

Muita kysymyksiä?

- Voitaisiin käsitellä miten nousevat energiakustannukset vaikuttavat talviolosuhteiden hintaan ja saatavuuteen.
- Yksi mahdollinen aihe johonkin tulevaan pj-foorumiin olisi pelisäännöt valmentajien rekrytoinnissa. Meillä puolen vuoden sisään soitettu suoraan kahdelle valmentajalle ja pyydetty toiseen seuraan töihin. Työelämässä suoria rekrytointeja tietysti harrastetaan ainakin joillain toimialoilla. Mutta olisi kiinnostavaa kuulla kollegoilta mielipiteitä teemasta ja mahdollisesta tarpeesta pelisäännöille
- Pysytään asialistassa eikä anneta tilaa listan ulkopuolisten asioiden voivotteluun ja ränttämiseen.
- Puhutaan viestinnästä
- Näkemys miten myös pienemmät seurat (60-100 jäsentä) voivat vaikuttaa ko. asioihin
- Keskustelua seurojen välisestä yhteistyöstä ja resurssien hyödyntämisestä
- Avointa keskustelua työryhmien kautta nousseista linjattavista asioista
- Avointa ja kriittistä keskustelua seurojen arjesta ja sen tukemisesta
- Avointa eteenpäin vievää keskustelua, erityisesti periaatteista kuka/ketkä ja miten nimetään ehdokkaat valiokuntiin, ryhmiin yms., sekä avataan perusteet (kokemus, näkemys, perehtyneisyys)



8. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen



SUOMEN
PALLOLIITTO

*Ennakkomateriaali - alueparlamentti
22.9.2022.*



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

SISÄLTÖ

- Strategiasta toimintasuunnitelmaksi 2023
- Budjetti 2023
- Toimintojen yhteenvedot
- Strategian painopisteet TOP 4
- Alueellisten kehitysryhmien nostot





STRATEGIASTA TOIMINTASUUNNITELMAKSI 2023



MISSIO

JALKAPALLOA JOKAISELLE

Strategian valinnat

URHEILIJANA KASVAMINEN
TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

TAVOITTEELLISESTI JOHDETUT
VERKOTTUNEET SEURAT

SUURIN LAJI KENTÄLLÄ JA SEN
ULKOPUOLELLA

KEHITTYVÄ SEUROJEN PALLOLIITTO

Strategian tavoitteet

Koulutettu ja osaava valmentaja
jokaisella

Osaava seurajohto

Kasvatavat pelaajamäärät

Käyttäjäystävälliset digitaaliset
palvelut

Laadukasta arkea tukevat
toimintaympäristöt seuroissa

Laadukkaat pelaajapolut
seurayhteistyönä

Jalkapalloyhteisöä vahvistava
viestintä

Analytiikka ja tutkimustieto
pääöksenteon tukena

Huippujalkapallon kehittymistä
edistävä maajoukkuetoiminta

Seurojen arvostettu rooli
paikallisyhteisöissään

Olosuhteiltaan vetovoimainen ja
kaupallisesti kiinnostava laji

Seurojen tarpeisiin vastaava
organisaatio

Pelaajakehityksen tarpeita palvelevat
kilpailut

Mittarit

Osaavien valmentajien määrä
suhteessa joukkueiden
määrään

Seurojen ja maajoukkueiden
kansainväliset rankingit

Päätoimisten määrä seuroissa

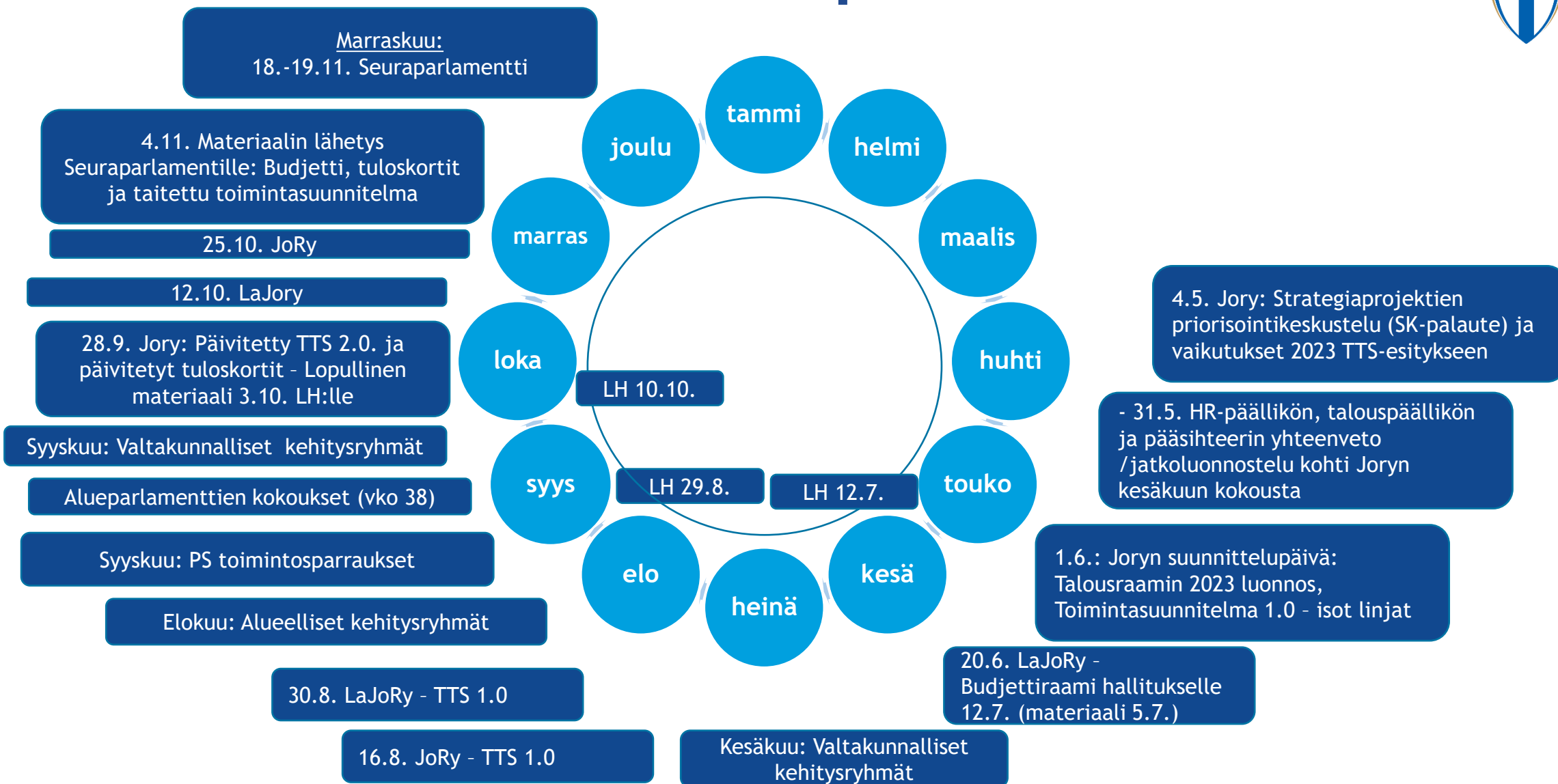
Pelaajamäärät

Seurojen tyytyväisyys
Palloliiton palveluihin

VISIO 2030

MENESTYVÄ JALKAPALLOMAA - HYVINVOINNIN KASVATTAJA

TTS 2023 -prosessi



Toiminnon kulubudjetti, M€	Urheilutoiminta 7,9 M€	Seurapalvelut 3,7 M€	Kilpailutoiminta 5,2 M€	MMVT 5,1 M€	Tukitoiminnot 2,8 M€
1. Perustoiminta (€/HTV)	Maajoukkueuiminta (Str: Tiivistämme alue- ja maajoukkueuiminnan yhteistyötä seurojen kanssa) 4,8 M€ / 31 HTV	Jäsenpalvelut 2,5 M€ / 4 HTV (josta vakuutusten läpikulkuerä 1,8 M€)	Kilpailutoiminnan perusprosessit 0,9 M€ / 22 HTV	Myyntin perusprosessit 0,6 M€ / N. 3,5 HTV (+ 4 HTV Fanimo)	Taloushallinto, IT ja HR 1,1 M€ / 7 HTV
<i>*Sininen = perustoiminta</i>	Valmentaja- ja kouluttajakoulutus 1,0 M€ / 14,5 HTV	Laatujärjestelmä 0,3 M€ / 14,5 HTV (Str: Lisäämme prosessimaisuutta ja urheilulähtöisyyttä)	Erotuomaritoiminnan perusprosessit 4,3 M€ / 11 HTV (josta läpikulkuerä 2,5 M€)	Markkinoinnin perusprosessit 0,7 M€ / N. 5 HTV	Hallinto (Valtakunnallinen ja alue, kehitys) 1,3 M€ / n. 4,5 HTV
<i>*Suluissa (Str...) = strategiaprojekti sulautuu suunnittelussa perustoimintaan</i>	Talenttivalmennustoiminta 0,8 M€* (*Kulut SP budjetissa seuratuksina)	Osaamisen kehittäminen (Str: Kehitämme toiminnanjohtajien ja puheenjohtajien johtamisosaamista)		Tapahtumatuotanto 3,2 M€ / N. 10 HTV	Tiedolla johtaminen 0,2 M€ 1+2 HTV
	Aluejoukkueuiminta ja HuHe-polku 2,0 M€ (HTV:t yllä)	Olosuhdekehitys 1 HTV		Viestinnän perusprosessit 0,6 M€ / N. 5,5 HTV	Seuralisenssit / 1 HTV
	Pelianalyysi 0,1 M€ n. 2 HTV	Seuradialogi			KV-yhteydet 0,1 M€
		E-jalkapallo 0,1 M€			Respect ja palkitseminen 0,1 M€
					Vaikuttaminen 1 HTV
Palkkakulut 8,7 M€	N. 47,5 HTV +2	N. 19,5 HTV	N. 33 HTV	N. 25 HTV + Fanimo 4	N. 14,5 HTV +2
2. Strategiaprojektit (lisäpanostukset)	Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella: Kehitämme lasten valmennuksen ydintaitoja seuraympäristöissä	Seurojen arvostettu rooli paikallisyhteisöissään: Kehitämme seurojen kunta- ja yritys yhteistyötä	Pelaajakehityksen tarpeita tukevat kilpailut: Kehitämme edelleen kilpailuja pelaajien kehittymisen ja harrastamisen tarpeisiin	Kohderyhmäkohtainen, kiinnostava ja vuoro-vaikutteinen strateginen viestintä	Käyttäjystavalliset digitaaliset palvelut: Parannamme Palloliiton perusjärjestelmien ja verkkopalvelujen käytettävyyttä
<i>*Vihreä = priorisoidut projektit</i>	Laadukasta arkea tukevat toimintaympäristöt seuroissa: Rakennamme 16-20 -vuotiaiden akatemiaympäristöjä	Seurojen arvostettu rooli paikallisyhteisöissään: Tömmönnämme jalkapallon ja futsalin vastuullisuusohjelman	Pelaajakehityksen tarpeita tukevat kilpailut: Huolehdimme erotuomarien riittävästä ja osaamisesta kaikilla tasoilla	Olosuhteiltaan vetovoimainen ja kaupallisesti kiinnostava laji: Kasvatamme huippujalkapallon kaupallista arvoa	Analytiikka ja tutkimustieto päätöksenteon tukena: Kehitämme Palloliiton kykyä tuottaa tietoa jalkapalloyhteisön käyttöön
<i>*Oranssi = jatkuvat strategiaprocesstit</i>	Laadukasta arkea tukevat toimintaympäristöt seuroissa: Vahvistamme toiminnan laatua tyttöjen puolella	Kasvatavat pelaajamäärät: Kasvatamme ja ylläpidämme joukkueuiminnan pelaajamääriä	Muiden toimintojen strategiaprojektien tuki kilpailutoiminnassa	Muiden toimintojen strategiaprojektien tuki viestinnässä	Seurojen tarpeisiin vastaava organisaatio: Kehitämme Palloliiton osaamista ja toimintatapoja seurojen muuttuviin tarpeisiin
	Analytiikka ja tutkimustieto päätöksenteon tukena: Edistämme datan tuottamista ja jakamista erityisesti pelaajakehityksessä	Kasvatavat pelaajamäärät: Kasvatamme seuravetoista harrastustoimintaa uusissa kohderyhmissä			Muiden toimintojen strategiaprojektien tuki vaikuttamisessa

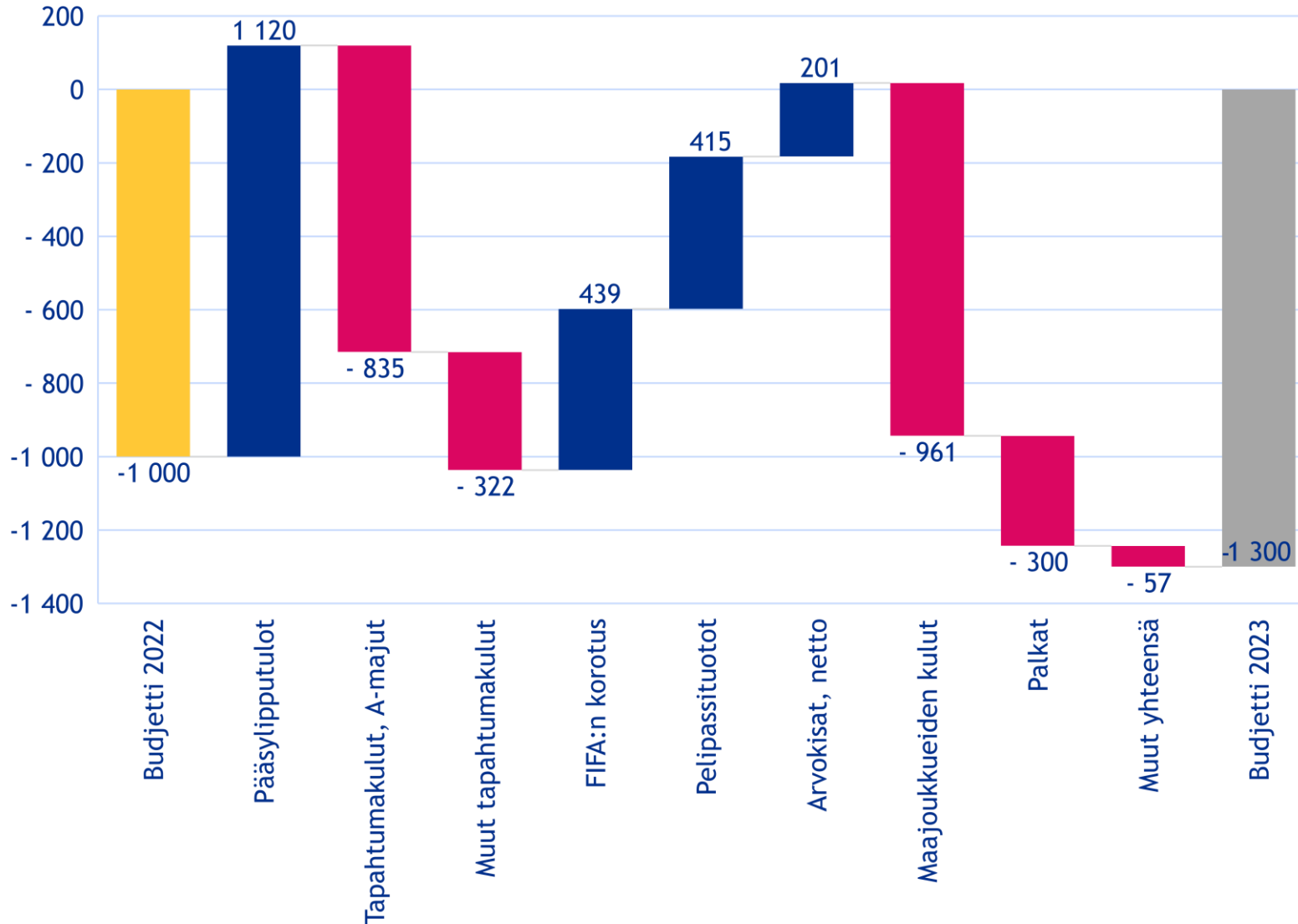
Budjetti 2023

The background of the slide is a dark, atmospheric photograph of a grassy field. A path or road leads from the foreground into the distance, vanishing into the horizon. The sky is dark and cloudy, suggesting a dusk or dawn setting. The overall mood is quiet and contemplative.

Tiedoksi: SPL Budjettiraamista 2023

- Talouspäällikkö käynyt kaksi kierrosta toimintojen johtajien ja muiden budjettivastaavien kanssa
- Suunnittelussa tähdätty kohti -1 000 000 euron budjettia, mutta erityisesti A-maajoukkueiden kulubudjetin kanssa painetta
 - Tämänhetkinen raami -1 300 000 euroa
- Maajoukkue-toiminnassa normaali karsintavuosi
 - A-maajoukkueiden matkustaminen kallistunut
 - Uudet maajoukkuesopimukset valmistelussa
- Strategiapanostukset säilytetty raamissa suunnitellussa laajuudessa
 - 1 170 000 €
 - 5,25 HTV (Futsalin kehityspäällikkö ja maalivahtivalmennuksesta vastaava uusina positioina)

Muutokset Budjetti 2022 vs Budjettiraamat 2023



- Huuhkajilla kaksi kotipeliä enemmän
- Muissa tapahtumakuluissa enemmän nuorten turnauksia sekä Nordics 2025 kuluja
- FIFA:n operational tuki +400 K\$
- Huuhkajat -675 K€, Helmarit -205 K€
- Palkkabudjetissa TES-korotus 1,8 %. Futsalin kehityspäällikkö sekä maalivahtivalmennuksen kehittäjä uusina positiona.

Tiedoksi: SPL Budjettiraami 2023 vs aikaisemmat vuodet (ilman EUROa)

	Budjettiraamit 2023	2022	2021	2020	2019	2018
Tuotot						
Urheilutoiminta	775 000	816 000	1 037 300	1 370 000	548 000	250 000
Seurapalvelut	6 260 000	6 015 000	5 505 000	6 335 000	5 921 500	6 496 800
Kilpailutoiminta	5 647 500	5 743 000	5 589 500	6 688 000	943 700	915 700
Myynti, markkinointi, tapahtumat ja viestintä	11 915 500	11 416 500	9 917 500	9 275 500	7 808 500	8 210 000
Tukitoiminnot, henkilöstö ja yleishallinto	7 447 000	7 040 000	7 071 500	6 771 500	6 341 000	6 130 000
Arvokisat (ei EURO 2020)		700 000				
	32 045 000	31 730 500	29 120 800	30 440 000	21 562 700	22 002 500
Kulut						
Urheilutoiminta	7 842 000	6 828 000	6 685 300	6 932 000	5 210 000	4 727 500
Seurapalvelut	3 699 000	3 806 500	3 308 000	3 472 500	5 139 000	5 950 300
Kilpailutoiminta	5 143 500	5 134 500	5 119 500	5 719 500	1 776 700	1 698 300
Myynti, markkinointi, tapahtumat ja viestintä	5 161 500	4 699 500	4 118 000	3 557 000	2 962 500	3 275 000
Tukitoiminnot, henkilöstö ja yleishallinto	11 499 000	11 361 000	10 890 000	10 759 000	7 174 500	6 751 400
Arvokisojen kulut (ei EURO 2020)		901 000				
	33 345 000	32 730 500	30 120 800	30 440 000	22 262 700	22 402 500
BUDJETOITU TULOS	- 1 300 000	- 1 000 000	- 1 000 000	0	- 700 000	- 400 000

Palloliiton tuotot, budjettiraamit 2023

Vapaasti
käytettävä

Käyttö
kohdennettu

KV ~ 10,0 M€

UEFA
2,4 M€

UEFA
0,7 M€

FIFA
1,3 M€

FIFA talentti
0,5 M€

Media-oikeudet
5,1 M€

Kotimainen
~22,0 M€

Kilpailutoiminta ja erotuomaritoiminnan
laskutukset
5,6 M€

Valtio/OKM
2,1 + 0,1 M€

Media
oikeudet
0,3 M€

Pelipassit ja pelipassivakuutukset,
jäsenmaksut
6,2 M€

OK/HUY
0,3 M€

Yhteistyökumppanit
3,8 M€

Pääsylippu-
tuotot
2,5 M€

Koulutus- ja leirituotot
0,8 M€

Fanimon
0,2 M€

Fanimon
myynti
1,5 M€ ?

Yhteisön sisältä saatavat
12,8 M€

Julkisista lähteistä
saatavat
2,5 M€

Kattojärjestöiltä
saatavat
4,9 M€

Vapailta markkinoilta saatavat
11,8 M€

TOIMINTASUUNNELMA 2023

Yhteenvedot päätoimintojen vuodesta perustoiminta + strategia

- lisäksi yritetty listata, mitä ei tehdä 2023

Urheilutoiminta 2023 - perustoiminta

- **Miesten futsalmaajoukkueen MM-karsinnat**
- **Naisten A-maajoukkueen EM-karsinnat**
- **Miesten A-maajoukkueen EM-karsinnat**
- **Talenttivalmennuksen kuudes kaksivuotisen tukijakson seurahaku ja valinnat**
- **Alueellisen koulutusverkoston toimintamallien tehokas toimeenpano**
- **VOK (valmennusosaamisen kehittäjä) -ohjelman toisen kokonaisen tukijakson hakuprosessi ja seuravalinnat**
- **Valmentajakoulutushallintajärjestelmän ja verkko-opetuskokonaisuuksien toimeenpano jatkuu**
- **Huuhkaja- ja Helmaripolku, toinen täysi toimintavuosi**

Urheilutoiminta - Mitä ei tehdä 2023?

Laajennamme kansainvälisiin vaatimuksiin valmistavaa maajoukkuetoimintaa

- Yleinen kustannusten nousu vaikuttaa eritoten nuorten maajoukkuetoiminnan kehittämiseen ja laajentamiseen, koska budjetti pysynee samana
 - Huomioitava A-maajoukkueiden laadukas toimintaympäristö, jonka rima on noussut covid-aikana
- Ei lopputurnauksia (WEURO, FEURO)

Tuemme urheilijana kasvamista yhdessä vanhempien kanssa

- Syvällisempää strategiaprojektia ei tulla tämän osalta tekemään ja toiminta pyritään toteuttamaan perustoimintaan sisältyvillä toimenpiteillä ja viestintään panostamisella eri tapahtumien yhteydessä

Seurapalvelut 2023 - perustoiminta

- Seurojen Laatu järjestelmän jatkuva kehittäminen
- Seuratoimijoiden osaamisen kehittäminen
- Olosuhdekehitys
- Jatkuva seuradialogi (valtakunnallinen / alueellinen)
- Jäsenpalvelujen ylläpito ja kehittäminen
- E -jalkapallon kehittäminen
- ~~Seurapalveluiden viestintä~~ (kokonaan osaksi viestinnän kokonaisuutta)

Seurapalvelut - Mitä ei tehdä 2023?

- Harrastefutiskonseptin vastuuhenkilö lopettaa 31.3.2023
 - kasvavat pelaajamäärät -projekti yhdistetään yhdeksi projektiksi 2023 alkaen
- UEFA Disney Playmaker -ohjelman satsauksia vähennetään?
 - seurojen kokema hyöty ohjelmasta v. 2021-2022 arvioitava
 - kokonaisarvio ohjelman vaikuttavuudesta tehtävä 2022 osalta ennen mahdollista investointipäätöstä vuosille 2023- (v. 2021 osalta jo tehty)
- Osaava seurajohto
 - kehitämme laatujärjestelmätyön prosessimaisuutta ja urheilulähtöisyyttä (EFQM -mallin mukaisesti) →siirretään osaksi perustoimintaa?
- Seurojen arvostettu rooli paikallisyhteisöissään
 - kehitämme seurojen kunta- ja ~~yhteisö~~yritysyhteistyötä
 - yritysyhteistyöhön liittyvää osaa projektista ei käynnistetä

Kilpailutoiminta 2023 - yhteenveto

Perustoiminta/ydinprosessit

- Erotuomarirekrytoinnin edelleen kehittäminen
- KV-pelaajasiirtojärjestelmän ja edustajajärjestelmän uudistukset
- Ikäluokkakohtaiset vuosikalenterien valmistelu yhteistyössä seurojen kanssa
- Kilpailutoiminnon toimintolähtöisen toimintatavan pilotointi

Strategiaprojektit

- Lasten ja nuorten kilpailutoiminnan kehitystyön jatkaminen
- Aikuisten kilpailutoiminnan kehityssuunnitelmien toteuttaminen
- Harrastejalkapallon volyymien kasvattaminen yhteistyössä seurojen ja seurakehityksen kanssa
- Tietojärjestelmien kehittäminen suunnitelman mukaisesti

Kilpailutoiminta - Mitä ei tehdä 2023?

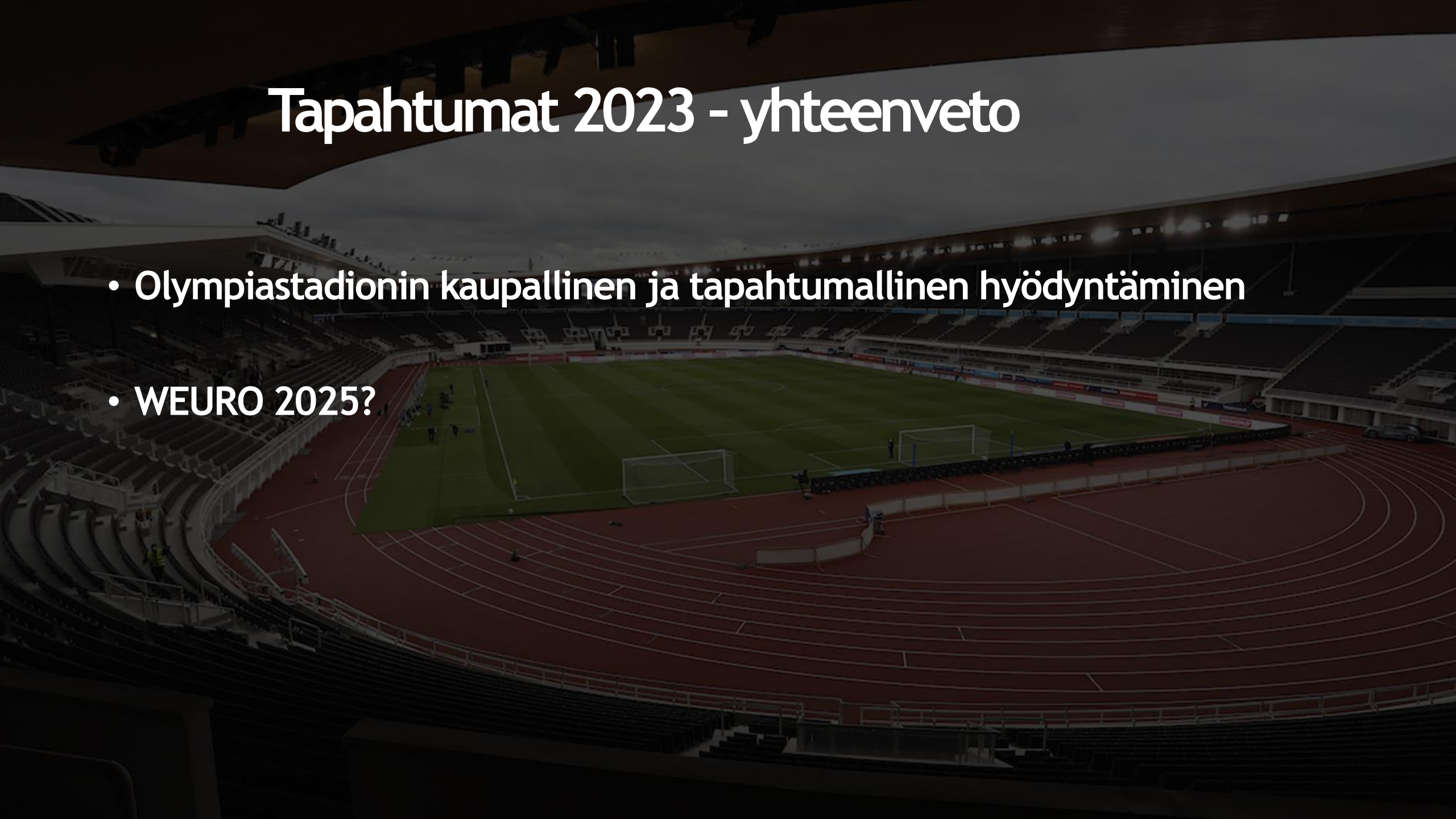
- Päätettyjen sarjajärjestelmämuutosten (T18, P17, P20) toteutus ja analysointi, perustoimintaan
- Palvelukyvyn kehittäminen nettisivu-uudistuksen yhteydessä, perustoimintaan
- Naisten ja tyttöjen ylimpien sarjojen sarjajärjestelmien muutosten toteuttaminen, perustoimintaan
- Cup-kilpailujen kehittäminen, perustoimintaan

Myynti ja markkinointi 2023 - yhteenveto

- EURO2024-karsintaotteluiden hyödyntäminen → lipunmyynti, tapahtumien kehittäminen, tapahtumamarkkinointi, fanituotemyynti, yhteistyökumppanuuksien aktivointi, YLE-yhteistyö, some-seuraajien sitoutuneisuuden kasvattaminen & uusien seuraajien hankkiminen.
- Huuhkajat- ja Helmarit-brändityön jalkauttaminen markkinoihin (ja viestinnän) käytännön tekemiseen
- Fanimon strategiaprosessissa määriteltyjen valintojen vaiheittainen täytäntöönpano
- Pääyhteistyökumppanuuksien määrätietoinen vahvistaminen ja uusien GR-konseptien aloittaminen

Tapahtumat 2023 - yhteenveto

- Olympiastadionin kaupallinen ja tapahtumallinen hyödyntäminen
- WEURO 2025?



Viestintä 2023

- Seurojen viestintäosaamisen kehittäminen
- GR-konseptien kehittäminen
- A-maajoukkueiden brändien edistäminen
- Pelaajakehitys (nuorten maajoukkueet) > Voisimmeko vahvistaa edelleen?
- Pelaajien tunnettuuden kasvattaminen > Behind the scenes -materiaalissa ollaan pahasti jäljessä
- UEFA SROI
- Pelaajamäärän kasvun tukeminen
- Kilpailuviestintä (Suomen Cup, Miesten Ykkönen, Kansallinen Liiga, Kansallinen Ykkönen)
- Seurojen Palloliiton hyödyt seuratoiminnalle - tiedolla johtaminen
- Valmentajan ammatin arvostuksen vahvistaminen - jokaiselle lapselle osaava ja koulutettu valmentaja
- Palloliitto yhteiskunnallisena vaikuttajana (yhdenvertaisuus, rasismi, häirintä)

Tukitoiminnot 2023 - yhteenveto

- Vaikuttamis- ja yhteiskuntavastuutyöryhmän työ - kaupunkisopimusten toteuttaminen
- Tukitoimintojen seurakoulutuswebinaarien (HR, Talous) toteuttamisen jatko
- Ruotsinkieliset palvelut
- Futsalstrategian implementointi
- Kehittyvä Seurojen Palloliitto - organisaatiouudistuksen jatkokehitys
- Strategia 2024-2028 valmistelun aloitus
- Tiedolla johtaminen koko organisaatiossa



STRATEGIAN PAINOPISTEET 2023-2024



Strategiaprojektit 2023 - luonnos



SUOMEN
PALLOLIITTO

Strategian toteuttamisen nostot vuonna 2023:

TOP 4 strategiaprojektit

Tiedolla johtaminen

JATKUU

Edistämme datan tuottamista ja jakamista erityisesti pelaajakehityksessä

Kehitämme Palloliiton kykyä tuottaa tietoa jalkapalloyhteisön käyttöön

UUTENA NÄKÖKULMANA

Futsal: Tiedolla johtaminen lajin ja valmennuksen kehittämisessä.



Väri viittaa, että sisältö futsalstrategiasta.

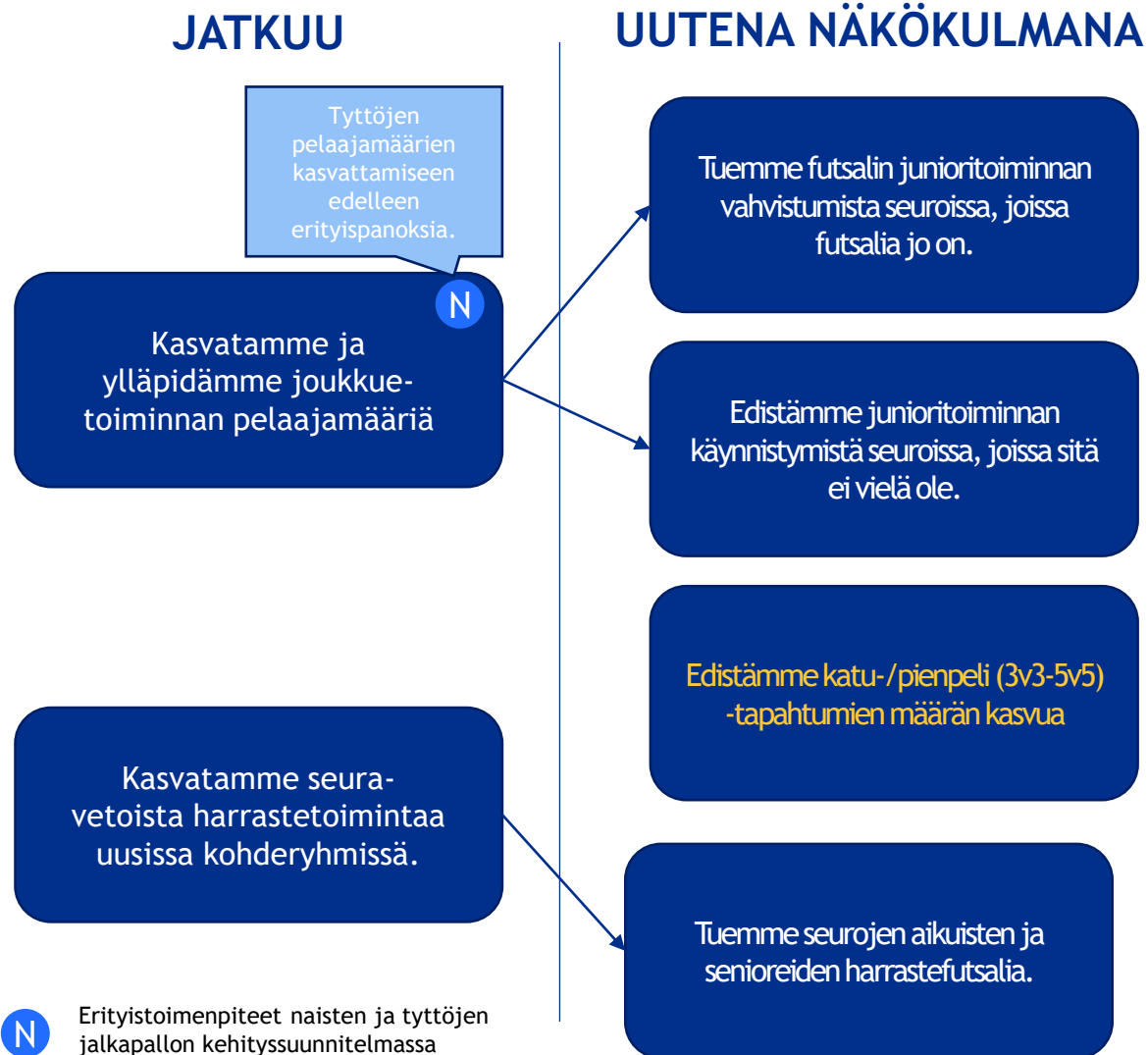


Erityistoimenpiteet naisten ja tyttöjen jalkapallon kehityssuunnitelmassa

Tiedolla johtamisen kaksi pääprojektia jatkavat edelleen prioriteetteina.

Futsalnäkökulma näkyy myös tiedon tuottamisessa.

Kasvavat pelaajamäärät



N Erityistoimenpiteet naisten ja tyttöjen jalkapallon kehityssuunnitelmassa

Kasvavat pelaajamäärät tukee monipuolisesti seurojen pelaajarekrytointia joukkue-toimintaan ja etsii keinoja pelaaja”urien” pidentämiseen (sitoutuminen) sekä erilaisen harrastetoiminnan kehittämisessä.

Harrastetoiminnan kulmaa laajennetaan tarjoamalla eri kohderyhmille katu- / pienpelitoimintaa yhdessä seurojen kanssa.

Uutena toimintamallina tuodaan futsaltoiminnan käynnistämisen tukeminen. Halukkaille seuroille tarjotaan tukea, sparrausta ja valmennusta futsaljoukkue-toiminnan ja/tai futsalharrastetoiminnan käynnistämiseen / vahvistamiseen.

Tyttöjen pelaajamäärien kasvattamisen fokus arvioitava uudelleen suhteessa jo tehtyyn työhön. Jatko samalla / uusi fokus?

Osaava ja koulutettu valmentaja jokaiselle

JATKUU

Kehitämme lasten valmennuksen ydintaitoja seuraympäristössä

VOK- ja talentt tukipanostukset

Vahvistamme toiminnan laatua tyttöjen puolella

UUTENA NÄKÖKULMANA

Tuemme tavoitteellisten jalkapallo- ja futsalvalmentajien jatkuvaa oppimista

Futsaliin erikoistuvien valmentajien määrän kasvattaminen

Kehitämme harrastejoukkueiden ja ryhmien valmentajien koulutusta

Valmentajana toimivien naisten määrän kasvattaminen ja urapolkujen kehittäminen naisten pelaamassa jalkapallossa.

Lasten valmennuksen ydintaitojen kehittäminen pysyy strategian ytimessä tukemalla valmentajia suoraan (mm. lastenvalmentajaklubin toiminta) että menemällä seurojen luo (mm. tehovalmennus pienseuroille).

Uutena näkökulmana on tukea tavoitteellisten valmentajien osaamisen kehittämistä esim. kansainvälisillä koulutus- ja työharjoittelujaksoilla sekä järjestämällä vertaistapaamisia.

Futsalnäkökulma on etsiä keinoja rekrytoida nykyisiä futsalpelaajia valmennustehtäviin.

Erityisesti aikuisten harrastejoukkueet- ja ryhmät tarvitsevat osaavia valmentajia ja tähän panostetaan.



Erityistoimenpiteet naisten ja tyttöjen jalkapallon kehityssuunnitelmassa

EHDOTUS: Seurojen kyvykkyyden kehittäminen (”SPL Akatemian” valmistelu)

JATKUU

Kehitämme toiminnanjohtajien ja tuemme puheenjohtajien johtamisosaamista

UUTENA NÄKÖKULMANA

Rakennamme seurojen avaintoimijoita palvelevan oppimis- ja tukiympäristön

Systemaattisempi ote naisten roolin vahvistamiseen.

Vahvistamme seurakulttuuria ja kykyä pitää ihmiset eri rooleissa mukana

N

Vahvistamme seurojen systemaattista ja pitkäjänteistä urheilujohtamista

N

Vahvistamme tyttöjen urheilujohtamisen lisäksi seurojen kyvykkyyttä vastasta naisten urheilun kaupalliseen kasvuun.

Edistämme seurojen profiloitumista ja pelaajakehitysyhteistyötä

Seurojen kyvykkyyttä kehitetään monipuolisesti. Fokuksessa pidetään edelleen toiminnan- ja puheenjohtajien johtamisosaaminen (mm. JET/ VEAT, SPL 1 ja SPL 2 - koulutuksilla).

Uusina näkökulmina:

Vahvistaa seurojen osaamisen kehittämistä SPL Akatemian avulla, jossa erityisesti digitaalisilla työkaluilla tuodaan koulutukset, mallipohjat ja esimerkit seurojen käyttöön matalalla kynnyksellä.

Edistää seurojen sisäistä (urheilu)johtamista sekä seurojen välistä yhteistyötä.



Erytistoimenpiteet naisten ja tyttöjen jalkapallon kehityssuunnitelmassa