

*Läntisen alueen  
alueparlamentti 22.9.2022*

*Tervetuloa!*



SUOMEN  
PALLOLIITTO

KESKUSTELTAVAT ASIAT JA TOIMENPITEET	
1.	Avaus
2.	Ajankohtaiset asiat ja tilannekatsaus
3.	Katsaus kehitysryhmien toimintaan
4.	Alueen toiminnan kehittäminen ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2023 – alueparlamentin lausunnot <ul style="list-style-type: none"><li>- kysymykset ja kommentit ennakkomateriaalista</li><li>- kehitysryhmien nostot (urheilutoiminta, kilpailu- ja erotuomaritoiminta, seurapalvelut)</li><li>- alueparlamentin arviot, huomiot ja evästyksset alueen toimintaan sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2023</li></ul>
5.	Vaikuttaminen alueella <ul style="list-style-type: none"><li>- katsaus alueelliseen vaikuttamiseen</li></ul>
6.	Seuroilta tulleet aloitteet ja kysymykset
7.	Mahdolliset muut asiat ja vapaa keskustelu/palaute
8.	Seuraava kokous
9.	Alueparlamenttiosuuden päättäminen



The background image shows two young boys on a soccer field. They are wearing dark blue or black soccer uniforms with a white cross emblem on the chest. One boy is standing over a soccer ball, while the other stands beside him. The scene is overlaid with a semi-transparent blue filter. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative patterns of white dots on a dark background.

# *2. Ajankohtaiset asiat ja tilannekatsaus*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**

# Ajankohtaista

- Jalkapallo-Säätiön avustushaku 31.10. mennessä.  
Infotilaisuus seuroille 29.9.

<https://www.palloliitto.fi/ajankohtaista/jalkapallo-saation-avustushaku-vuodelle-2023-avattu-ukrainalaispelaajien-pelipass>

- Vastaa kyselyyn (30.9. mennessä); millaista viestintätukea juuri teidän seuranne tarvitsee?

<https://www.palloliitto.fi/ajankohtaista/millaista-viestintatukea-juuri-teidan-seuranne-tarvitsee-vastaa-kyselyyn>

- Seuran hallituksen jäsen tai puheenjohtaja - maksuton verkkokoulutus on valmistunut

<https://www.palloliitto.fi/ajankohtaista/seuran-hallituksen-jasen-tai-puheenjohtaja-verkkokoulutus-valmistunut-auttamaan-j>

# Ajankohtaista

- Ehdotuksia palkittaviksi 31.10. mennessä; Vuoden lasten valmentajat, Vuoden seuratyöntekijä, Respect-palkittavat  
<https://www.palloliitto.fi/ajankohtaista/seurojen-esitykset-alueiden-palkittavista>
- Ansiomerkkien ja seuratoimijamerkkien haku seura-aktiiveille
- Aluepäällikön vierailut seuran hallituksen tai jalkapallojaoston kokokseen
- Seurojen ääni -seminaari (Turku + Viking Line) 3.-4.2.2023.  
“Save the date”

# Ajankohtaista kilpailu- ja et-toiminnasta

## Kilpailu

### Jalkapallo

- Sarjat loppusuoralla. Haasteena kaikki ottelusiirrot ja luovutukset.
- Iso määrä kurinpitoasioita.

### Futsal

- Ilmoittautumiset käynnissä, päättyy 30.9. Miesten Kakkosen ja Kolmosen alustavat seuroilla.

## Erotuomari

### Jalkapallo

- Vuoden kiireisin aika menossa

Erotuomaritilanne on tällä hetkellä todella haastava. Lisäksi lukuisat ottelusiirrot vaikeuttaa tilannetta.

### Futsal

- Perus- ja jatkokoulutukset alkavat lokakuussa



# *Ajankohtaista seuratoiminnasta*

# ***Seuratuki 2023***

## ***MUISTA NÄMÄ KOLME ASIAA!***

### ***1) Hakuaika: 1.-30.11.2022***

- Aloita valmistelu ja jätä hakemus ajoissa*

### ***2) Seuratuki-info 28.9. klo 17:30-18:30 valtakunnallisena (OKM)***

- Ilmoittautuminen Suomisportin kautta*

*<https://www.suomisport.fi/events/dd0b7378-2678-4b65-a8be-4f29f040550d>*

### ***3) Sparraukset viikolla 45***

- Tarkemmat tiedot lokakuun aikana*
- Varaa oma sparrausaika*



# 2022



	Haettu€	Myöntö€	%	Kpl
Etelä	430947,5	172000	39,912	12/24
Itä	156700	47500	30,313	4/9
Pohjoinen	224230	62500	27,873	4/14
Länsi	430380	211000	49,026	13/28
yht:	1242257,5	493000	39,686	33/75

Uusia hankkeita 2022 (kaikki lajit) 231kpl, joista jalkapallo 33kpl = 14,3%

# **MUUT**

## **GR-kysely marraskuussa**

*Tavoite:*

- *Kerätä tietoa*
- *Selvittää palveluiden tarpeita*
- *Viestii mahdollisuuksista*
- *Seurojen toiveita ja tarpeita vastaava palvelu*
- *Ole aktiivinen*
- *Kehitetään yhdessä*

## **Tukea soveltavaan futikseen haettavissa**

<https://www.paralympia.fi/palvelut/apurahat-ja-tuet>

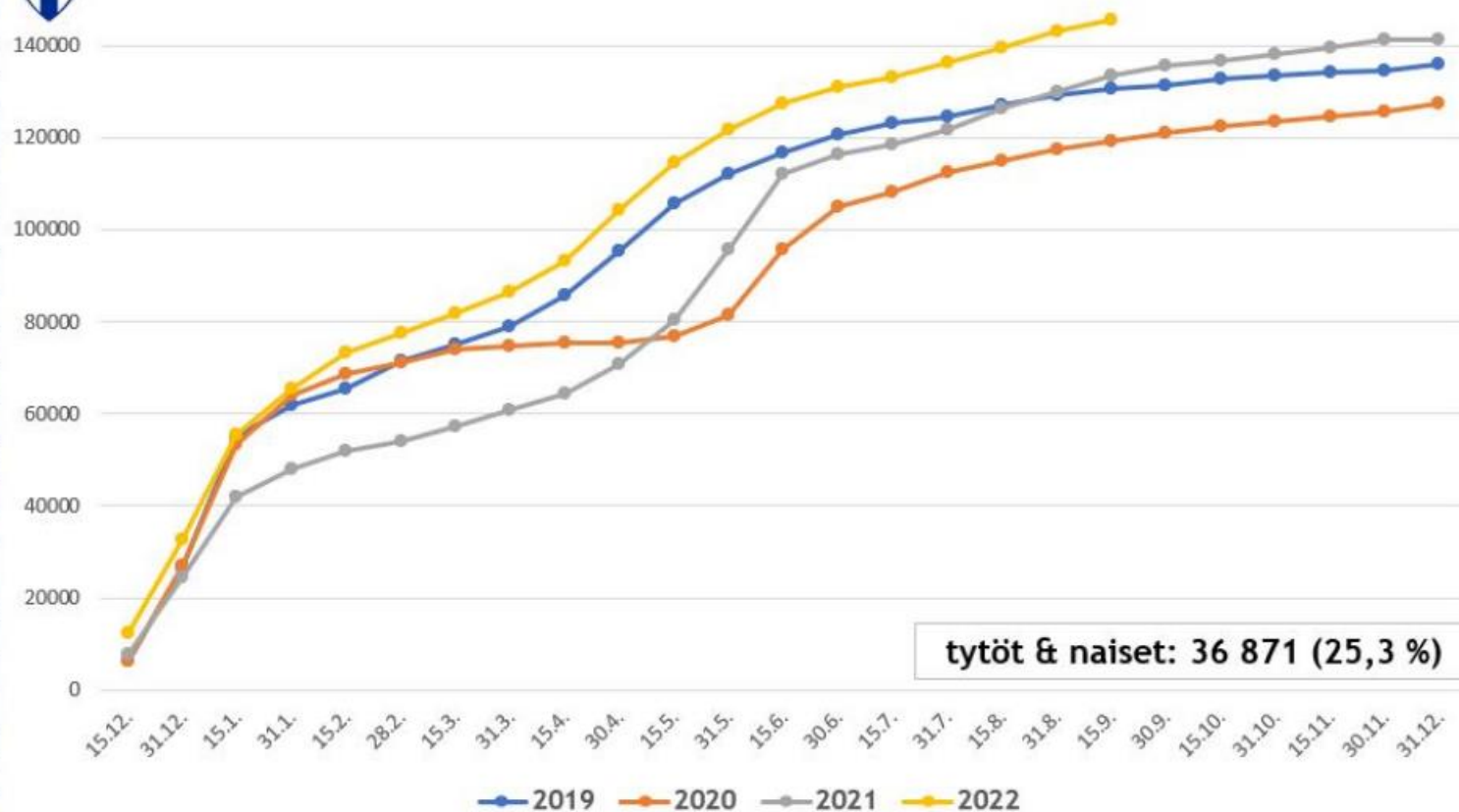
# Pelaajamäärät huippuluvuissa! Onnittelut!

Pvm	2019	2020	2021	2022	Ero 22v21	Ero 21v20	Ero 22vs19
15.12.	6149	6297	7841	12246	4405	1544	6097
31.12.	26530	26933	24371	32682	8311	-2562	6152
15.1.	55044	53437	41785	55525	13740	-11652	481
31.1.	61808	63926	48087	65421	17334	-15839	3613
15.2.	65430	68488	51915	73278	21363	-16573	7848
28.2.	71546	71116	53897	77567	23670	-17219	6021
15.3.	74876	74030	57234	81651	24417	-16796	6775
31.3.	78871	74831	60699	86337	25638	-14132	7466
15.4.	85868	75245	64472	93289	28817	-10773	7421
30.4.	95243	75521	70844	104394	33550	-4677	9151
15.5.	105740	76836	80452	114695	34243	3616	8955
31.5.	111976	81400	95868	121737	25869	14468	9761
15.6.	116783	95871	111996	127474	15478	16125	10691
30.6.	120521	104836	116532	130843	14311	11696	10322
15.7.	123157	108277	118615	133274	14659	10338	10117
31.7.	124498	112357	121807	136378	14571	9450	11880
15.8.	126872	114800	126236	139481	13245	11436	12609
31.8.	129060	117488	129969	143143	13174	12481	14083
15.9.	130511	119277	133412	<b>145480</b>	12068	14135	14969
30.9.	131431	120951	135547		-135547	14596	
15.10.	132863	122425	136819		-136819	14394	
31.10.	133576	123601	137929		-137929	14328	
15.11.	134213	124592	139619		-139619	15027	
30.11.	134522	125495	141433		-141433	15938	
31.12.	136055	127532	141433		-141433	13901	



Vertailu 2019 vs 2020 vs 2021 vs 2022

15.9.2022



# Ajankohtaista urheilutoiminnasta

## Valmennusosaamisen kehittäminen

- VOK -seurayhteisöt ovat käynnissä 2 v. toimintakautensa osalta
  - 4 VOK päätoimista seurayhteisöä (9 valtakunnallisesti) ja 7 -oto VOK seurayhteisöä (21 valtakunnallisesti)
- Syksyn koulutukset käynnistyneet koulutusalueilla!
  - **Huom! Koulutukset näkyvissä tällä hetkellä vain VKHJ:ssa sekä koulutusta järjestävien seurojen toimesta!**
  - Muistutus: valmentajilla oltava PalloID sekä valmentajarooli (Pelipaikka) → VKHJ
- Kouluttajien osaamisen kehittämiseen sekä katvealueiden koulutustuen varmistamiseen tehostamistoimenpiteitä 2022
  - *AVOK resurssi käytettävissä myös tänä vuonna!*
- Futsalin valmentajakoulutukset käynnistyneet alueellisten Futsalkoulutusvastaavien (-oto) johdolla
  - Intro (uusi matalankynnyksen Futsalkoulutus) ja Futsal C (Pohjanmaa, Pori ja Hämeenlinna)

## Pelaajakehitys

- Aluejoukkue toiminta on käynnissä kaikissa ikäluokissa: P/T 08-07  
<https://www.palloliitto.fi/maajoukkueet/nuorten-aluejoukkueitoiminta>  
Poikien alueturnaus (P-07) 8.-10.12. Eerikkilässä, (tytöt keväällä -23)
- Futsalin pelaajakehitystoiminta käynnistyi uudelleen
  - Poikien alueelliset pelaajakehitystapahtumat (6:lla alueella: Läntinen alue: Pohjanmaa, Pirkanmaa sekä Lounais-Suomi) sekä Pelaajakehitysturnaus Eerikkilässä <https://www.palloliitto.fi/ajankohtaista/poikien-u19-futsalmaajoukkueen-toiminta-kayntiin/>

## Huuhkaja- ja Helmaripolku

- Huuhkaja-Helmariliigan info kaudelle 2023 julkaistaan 10.10.
  - Ilmoittautuminen (joukkueet / yksittäiset pelaajat) 1.-15.11.



# *3. Katsaus kehitysryhmien toimintaan*



SUOMEN  
PALLOLIITTO

# Seurapalvelujen kehitysryhmä

## Kokoonpano

### Jatkavat:

Kari Pansio	Ilves (puheenjohtaja)
Marika Huurre	KaaPo
Jukka Kastelvuori	MadMax
Heidi Matinlassi	Jaro
Tommi Laitila	HJS

### Uudet jäsenet:

Janne Koivisto	Pallo-lirot (varapuheenjohtaja)
Jussi Saarijärvi	SJK
Heli Paakki	PiPS

Paljon osaamista, intoa ja rohkeutta viedä asioita eteenpäin  
Alueellisesti tasaisesti jakautunut ryhmä

# *Tapahtunutta - ryhmä on juuri aloittanut*

## **Kehitysraha:**

- Vuoden 2022 kehitysrahan toiminnot käynnissä
  1. Auttaa alueen erotuomareiden määrän kasvattamisessa ja luoda pelinohjaajille luotettava ja turvallinen polku
  2. Luoda seuroihin toimintamalleja:
    - Erotuomaripolun esiin tuomiseen, uusien tuomareiden rekrytointiin esim. lopettaneista pelaajista sekä heidän tutorointiin ja tukemiseen.
    - Valmentajien, pelaajien ja sidosryhmien käyttäytymiseen ottelun erotuomaria kohtaan reilun pelin hengessä
- Vuoden 2023 kohde mietinnässä

## **Tehdyt ehdotukset:**

- Vuoden GR-toimija ja -seura → Päätökset valtakunnallisessa kehitysryhmässä

## **Muut nostot:**

- Toimintojen välinen yhtenäisyys on tarpeen varmistaa Palloliiton sisällä
- Alueparlamentin ja kehitysryhmän linjakas yhteistyö nähdään tärkeänä
- Kehitysryhmän tekemien nostojen ei toivota liiaksi menettävän särmikkyyttään seuraavien tahojen käsittelyssä



*Katsaus Urheilutoiminnan  
kehitysryhmän toimintaan 2022*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**



# Urheilutoiminta 2020-2021 - yhteenveto

## Valtakunnalliset valinnat - UT Kery alueellinen arviointi

- Alueellisen koulutusverkoston toimintamallien tehokas toimeenpano
- Valmentajakouluttajien riittävän määrän varmistaminen seurayhteisöissä
- Valmentajakoulutushallinta-järjestelmän ja verkko-opetuskokonaisuuksien toiminnan varmistaminen
- Kehittymisen seurannan toimintamallin muutos valtakunnalliseksi kokonaisuudeksi ja seuraympäristöön painottuen
- Huuhkaja- ja Helmaritoiminnan integrointi kehittymisen seurantatapahtumiin ja kilpailutoiminnan synkronointi tähän symbioosiin



Urheilutoiminnan  
kehitysryhmän  
päävalinta 2020-2022:  
**AVOK -toiminta**



# Urheilutoiminnan kehitysryhmä 2022

Seuraavat kokoukset: 24.10. ja 12.12.

## Käsiteltäviä asioita:

- Syötteet valtakunnallisesta kehitysryhmästä
- Esille nousseet asiat kehitysryhmältä sekä alueparlamentilta
- **Kehitysrahan kohdentaminen 2023**
  - 2020-2022 kohdennettu AVOK -toimintaan
  - Jatketaanko pääoisin; 1) samoin? 2) osittain? 3) täysin uusi kohdennus?
- Vuoden valinnat

# Läntisen alueen kilpailu- ja erotuomaritoiminnan kehitysryhmän katsaus

## ➤ Nostaa jäsenten aktiivisuutta

Tarvitaan seurojen aktiivisuutta kehittää toimintaa

## ➤ Valtakunnalliset ”sääntöpaketit” joustavampaan käsittelyyn > vienyt liikaa aikaa

Päivitettyjen sääntöjen läpikäynti s-postitse

## ➤ Tutkittu kevätkierroksen poikkeuslupien määrät alueen sisällä ja ikäluokittain

1371 lupaa 545 joukkueessa, joista mm 251 pelannut myös omassa tai vanhemmassa ikäluokassa

## ➤ Puoltanut et-kerhojen kirjettä et-palkkioiden epäkohdista

Erotuomarikerhoilta ehdotus mm. minipalkkiosta sarjoissa missä pääsääntöisesti on uusia tuomareita. Yksi keino saada arvostusta tuomareille.

## ➤ Futsalissa > naisissa ja miehissä sama käytäntö varoituksista ja kentältäpoistoista

Varoituskertymä Naisten Kakkosessa ja lyhyt pelikielto sama kuin miehissä

## ➤ Futsalissa > pakollinen Live otteluseuranta 12 v ja vanhemmissa

Palvelua kentälle. Sama käytäntö nyt koko maassa

## ➤ Päätetty otteluiden uudelleen pelaamisesta / keskeytetty ottelun tulos jäänyt voimaan

Kilpailun järjestäjän päätöstä tarvittu kahdessa tapauksessa.

## ➤ Hyväksytty Liiga Etelän uudet kiintiöt

Korjattu kiintiöt tilastojen mukaisiksi

## *4. Alueen toiminnan kehittäminen ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2023 - alueparlamentin lausunnot*

- Kysymykset ja kommentit ennakkomateriaalista
- Kehitysryhmien nostot
- Alueparlamentin arviot, huomiot ja evästyksset alueen toimintaan sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2023



*Kysymyksiä ja kommentteja  
ennakkomateriaalista?*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**



# *Alueen toiminta - Kehitysryhmien nostot*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**

# Läntisen alueen seurapalveluiden kehitysryhmän nostot 3/2022

## Toiminta- ja taloussuunnitelma 2023

- Seurojen tukemisen varmistaminen on tärkeää poikkeuksellisessa ajassa, jossa nousee yllättäviäkin muutosvoimia ja riskejä seuratoiminnalle ja harrastamiselle
  - Jäsenistön ostovoiman vähenemisen ja harrastamisen hinnan nostamisen kanssa tasapainoilu on seuroille haaste
  - Olosuhteiden käyttöhinnoissa on tapahtunut nousua ja painetta mm. vuokrien nostoon on olemassa. Seurojen kipuraja on hinnoissa jo lähellä
  - Sotemuutosten tuomat uudistukset on seuroissa tiedostettava
- Vastuullisuus teemaan liittyvän vaatimuksen seuroja kohtaa lisääntyä → Suositellaan tarkastamaan, onko tarvetta asian huomioimiseen suunnitelmassa

## TOP4 strategiaprojektit

- Tiedolla johtaminen
  - Tehdyt toimenpiteet on koettu onnistuneina
  - Jatkossa PowerBi:n ennakoitavuutta on lisättävä, jotta seurat ovat tietoisia päivitysten ajankohdista
- Kasvavat pelaajamäärät
  - Haastetaan viestinnän kautta tehtävään osallistamiseen, jossa lapsia ja nuoria pyrittäisiin innostaa sisällöntuottamiseen. Palloliiton roolin nähdään olevan alustan tuominen sisällölle. Mm. TikTok:n hyödyntämismahdollisuuden omatoimisen jalkapallo- ja futsaltoiminnan lisäämiseen sekä seurakulttuurin vahvistamiseen toivotaan selvitettäväksi
- Osaava ja koulutettu valmentaja
  - Valmentajan roolin ja kouluttautumisen kiinnostavuuden lisääminen esim. tarinallistamisen keinoin nähtiin mahdollisuutena
- Seurojen kyvykkyyden lisääminen
  - Seurojen elinvoimaisuuden varmistamiseksi kouluttamiseen panostaminen koettiin olevan tärkein strategiaprojekti
  - Myös muiden kuin puheenjohtajien ja toiminnanjohtajien osaamista on tärkeää vahvistaa



# Läntisen alueen seurapalveluiden kehitysryhmän nostot 3/2022

## Mitä ei tehdä 2023

- Harrastefutiskonseptin ja UEFA Playmakers -ohjelman muutokset ovat osoitus suunnitelmallisesta etenemisestä, vaikka ne olisikin vaikeaa tehdä
- Ohjelmien tulokset on keskeistä olla tarkastelussa, kun muutoksia tehdään
- Seurojen arvostettu rooli paikallisyhteisöissään kohdasta poistettava yritysysteistyö nähdään perusteltuna muutoksena, hyvinvointialueiden huomioiminen kuntayhteistyön lisänä koetaan tärkeäksi

# *Läntisen alueen kilpailu- ja erotuomaritoiminnan kehitysryhmän nostot*

## Seurojen ja erotuomarikerhojen rooli erotuomarirekrytoinnissa

- Pelinohjaajien ja erotuomareiden rekrytointi täytyy olla Palloliiton, erotuomarikerhojen ja seurojen yhteinen asia.

## Poikkeusluvut

- Analyysi ja toimenpiteet.

## Nuorten pelaajien peluuttaminen alimmilla tasoilla

- ”Liian hyviä” pelaajia alimmille sarjatasolle. Miten saadaan toimimaan, sääntörikkomuksesta tässä ei ole kyse.

## Taso-järjestelmä

- Toimintojen, jotka palvelevat seurojen arkea, tulee toimia

# Läntisen alueen urheilutoiminnan nostot

## • Valmennusosaamisen kehittäminen

- Futisvalmentajan startin kehitystyö (Moodle + tutorointi) ollut hyvä.
  - Moodlen kehitystyö tulossa myös Ikävaihekoulutukseen
- Tärkeätä että järjestelmät ovat valmentaja- ja kouluttajälähtöisesti helposti käytettäviä.
- Etäkoulutukset olleet hyvä poikkeusaikana, mutta tärkeätä toteuttaa koulutuksia fyysisenä läsnäolona aina, kun se on mahdollista.
- Ruotsinkielisen koulutuksen järjestäminen varmistettava.
- Koulutusmateriaalia myös jatkossa englanniksi?

## • Pelaajakehitys

- Huuhkaja- ja Helmaripolkuun kuuluvan HH -liigan informaatio ei onnistunut talvella. On tärkeätä panostaa siihen, että tulevalla kaudella tieto tavoittaa kaikki asianomaiset, esim. ne tyttöpelaaajat, jotka pelaavat poikien sarjoissa.
- Uuteen HH-liigan toimintamalliin on hyvä saada vanhasta Huuhkaja- ja Helmaripäivä toimintamallista mukaan pelaaja- sekä valmentajakoulutusta.



# *Alueen toiminta - alueparlamentin arvio*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**

# *5. Vaikuttaminen alueella*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**

# *Katsaus vaikuttamiseen*

- Kaupunkikumppanuudet allekirjoitettu Turun, Tampereen, Porin ja Vaasan kanssa. Kokkola menossa eteenpäin. Hämeenlinna (16.9.), Salo (19.9.) ja Seinäjoki (13.10.): keskustelut käynnistetty
- UEFA SROI -mallinnuksia kannattaa hyödyntää
- Läntisen alueen vaikuttajaryhmä aloittanut toimintansa 7.6.  
Hämeenlinna: Iisakki Kiemunki  
Kokkola: Jyrki Ojala  
Pori: Henna Kyhä  
Salo: Ilpo Vesterinen  
Seinäjoki: Mikael Luotola  
Tampere: Juhana Suoniemi  
Turku: Timo Furuholm  
Vaasa: Marko Heinonen

# *Katsaus vaikuttamiseen*

- SPL-turnauksia, maaotteluita ja SPL:n muita tapahtumia tullaan suunnittelemaan seurojen (vaikuttamis)tarpeet huomioiden - olkaa aktiivisia!
- Paikallisiin olosuhde- ym. vaikuttamistarpeisiin reagoidaan. Yhteys aluepäällikköön



# 6. Seuroilta tulleet alotteet ja kysymykset



SUOMEN  
PALLOLIITTO



BK-48

Jari Hakala

Yhteistyöstä  
laatua ja jatkuvuutta

# BK-48 i ett nötskal

- Perustettu 1948, vaiherikkaan historian nykytila vuoden 2003 uudelleensyntymisen jälkeen.
  - Painopiste alakouluikäisten junioritoiminnassa
    - Keskimäärin yli 300 junioria vuositasolla, noin 60/50 tyttöjä ja poikia.
    - Edustusjoukkueet naisissa (div3) ja miehissä (div5 & 6)
  - Keskittynyt ydinalueelleen Vaasassa, eli Gerby-Västervik
    - ("suhteellisen suuri nukkumalähiö Vaasassa")
    - Tavoitteena järjestää toiminta paikallisesti ja näin turvata ns lähiliikuntamahdollisuuksia jne.
  - Yhdistyksellä aktiivinen johtokunta ja erikseen juniorijoukkueiden jojoista koostuva junioritoimikunta
    - Ei omia palkallisia henkilöitä, suurilta osin talkootyön varassa.
    - Talousperiaate: jokainen joukkue vastaa omasta taloudestaan.

- Haasteet:
  - Vaihtuvuus ikäluokkien koossa
    - Siirtymä ns normaalikokoiselle kentälle haasteena
  - Johtajien/valmentajien rekrytointi
    - Lähtökohtaisesti talkoo pohjalta vanhempien joukosta
    - +pätevyydet
  - Tasaisen laadun ylläpitäminen
    - ”Konkretisoituu mahdollisesti vanhemmissa ikäluokissa”
  - Talous
    - Kustannusten nousu
      - Tilat
      - Vartusteet /materiaalit

# Tavoitteena mahdollistaa ja turvata pelaajien kehittyminen

- Haasteet
  - Kuinka ylläpitää matalan kynnyksen osallistuminen?
  - Kuinka mahdollistaa kaikille samat kehittymisen edellytykset?
  - Laadullisen toiminnan varmistaminen oman seuran sisällä yksin, ottaen huomioon rajalliset resurssit jne.

# Mahdollisuudet yhteistyön kautta

Saman ”sävelen” löytäminen muiden seurojen kanssa yhteisistä tavoitteista ja haasteista sekä kestävien toimintamallien kehittäminen.

- Yhteistyön kautta laadunhallintaa jatkuvuutta
  - Yhteinen ns jalkapalloohjelma
    - Varmistetaan että kaikille junioreille voidaan tarjota riittävä perusosaaminen, jotta pelaajalle voidaan avata mahdollisimman paljon ovia polullaan.
  - Yhteinen valmentajien koulutus yhteistyöseurojen kesken
    - Tarvittaessa jopa kohdennettu
    - Mahdollistetaan valmentajille ja johtajille jatkuvaa koulutusta ja vähimmäistasojen saavuttamisen lisäksi potentiaalin maksimointi.
  - Yhteinen seuranta ikäluokkien kehityksessä ja tilanteissa yhteistyöseuroissa.
    - Mahdollistetaan että pelaajat voivat jatkaa joukkueissaan/seuroissaan esim koko ala-aste ajan, ja/tai muihin mahdollisiin luonnollisiin/rakenteellisiin muutospisteisiin saakka.
  - Yhteiset joukkuerakenteet kun siirtymä normaalikokoisille kentille.
    - Mahdollistetaan mahdollisimman monta peli-alustaa jotta pelaajat voivat kehittyä omassa tahdissaan riittävien haasteiden parissa.
- hankinnat yhteistyössä
  - Volyymeistä ja yhteiskäyttöisistä ratkaisuista mahdollisia kustannussäästöjä lyhyellä ja pitkällä aikavälillä

# Parhaat käytännöt koskien yhteistyömalleja

- Onnistumisten ja epäonnistumisten hyödyntäminen laajemmin seurojen kesken
  - Tulisiko vastaavista yhteistyöhankkeista/malleista luoda ja ylläpitää jokin yhteinen tarkoituksenmukainen tietopankki?
  - Kuinka pienempiä seuroja voitaisiin paremmin tukea ja auttaa tunnistamaan mahdollisuuksia edessä olevien haasteiden ratkaisemiseksi?
  - Voidaanko luoda universaaleja toimintamalleja/prosesseja jotka eivät olisi niin kuormittavia rajalliset resurssit huomioiden?
- Onko tarkoituksenmukaista tai jopa ainoa realistinen ja teoreettinen vaihtoehto tukeutua ns ”suurempien seurojen/akatemioiden” toimintaperiaatteisiin/malleihin?

# *7. Muut asiat ja vapaa keskustelu/palautte*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**





# 8. Seuraava kokous



SUOMEN  
PALLOLIITTO



# 9. Alueparlamenttiosuuden päättäminen



SUOMEN  
PALLOLIITTO

# *Tauko 5 min.*

*Puheenjohtajafoorumissa seuran  
vapaaehtoistoimijoiden johtamisesta*



**SUOMEN  
PALLOLIITTO**

**FIFA™  
REFEREE**



# Seuran vapaaehtoisten johtaminen

Palloliiton Läntisen alueen alueparlamentti / Puheenjohtajafoorumi 22.9.2022

Matti Anttonen, Ilves jalkapallojaoston toiminnanjohtaja





# Paljonko teidän seurassanne on palkattuja toimijoita ja paljonko vapaaehtoisia (mahdolliset kulukorvaukset)?

**JK** Jouni Koivuniemi (ulkoinen) 20.26  
KaaPo: 8 palkollista, n. 100 vapaaeht.

**KR** Kaj-Markus Rantala (ToVe) (Vieras) 20.26  
3 palkattua, noin 40 vapaaehtoista

**JP** Jani Pukkinen (ulkoinen) 20.26  
Palkattuja 0, vapaaehtoiset n. 70 hlöä. Parkunmäen Apassit

**H** Heli (Vieras) 20.27  
1 päätoiminen, kesäaikaan noin 15 osa-aikaista. Vapaaehtoista noin 70

**JK** Jouni Koivuniemi (ulkoinen) 20.27  
PIF: 2 päätoimista, n. 85 vapaaehtoista

**MV** maija vainio (Vieras) 20.27  
Palkattuja 0. Vapaaehtoisia (kulukorvauksin) n.20

**AJ** Ari Jalonen (ulkoinen) 20.27  
1 kuukausipalkallinen, noin 30 vapaaehtoista

**SN** Sami Niemistö 20.27  
Jalasjärven Jalas: palkattuja 0. Vapaaehtoisia n. 20

**AK** Ari-Pekka Kangasmäki 20.27  
Yllves 2 päätoimista + 3 osa-aikaista

**A** antti (Vieras) 20.27  
Ei palkattuja noin 70 vapaaehtoista (jalkapallossa noin 50)

**JS** Jarmo Savikurki (Vieras) 20.27  
Pallo-lirot 8/60

**PV** Pekka Villanen (Vieras) 20.27  
Nokian Pyryssä noin 40 palkollista koko seurassa, jalkapallossa ei yhtään, vapaaehtoisia jalkapallossa 10-20

**JT** Joonas Teirikangas (Vieras) 20.28  
1 palkallinen (yleisseura) + n.30 vapaaehtoista/jalkapallo)

**JK** Jaana Kuusilehto (ulkoinen) 20.28  
EuPa: 1 päätoiminen ja kymmeniä vapaaehtoisia

**PH** PaiHa Pia Holm (Vieras) 20.28  
1 osa aik : 60 vapaaeht

**EK** Esa Kuusisto (ulkoinen) 20.29  
Nolla palkallista, vapaaehtoisia useita kymmeniä

**KK** Kari Kaivo-oja (ulkoinen) 20.27  
5+ n.80

**HJ** Hakala Jari (ELY) 20.27  
BK48 = nolla palkallista  
joukkueissa saataa olla joitakin ns kilometrikorvauksia saavia,  
WFA yhteistyön piirissä ainakin 3 palkattua/korvauksia nostavia

**AB** Arto Branders (ulkoinen) 20.27  
LTU: 1 palkattu, 50 vapaaehtoista

**PM** Petri Mäkinen 20.27  
2,5 palkallista n. 100 vapaaehtoista

**VS** Sohlberg, Veera 20.27  
Fc Sport: 1 palkallinen, n. 70 vapaaehtoista

**HH** Henri Hakamäki / SoVo (Vieras) 20.27  
palkalliset = 0, vapaaehtoisia 30-40



# Ilves – Suomen suurin jalkapalloseura



- 5000 vuosittaista jalkapallon harrastajaa
  - Kerhotoiminta (alkaen 3-4 vuotiaiden lapsi-vanhempi ryhmistä)
  - Futis-Liiga – harrastustoimintaa 5-17 vuotiaille tytöille ja pojille
    - 4568 pelaajaa (2022)
    - 831 toimihenkilöä (2022)
    - 170 joukkuetta (2022)
    - 2520 Ilveksen itse järjestämää ottelua (2021)
  - Ilves junioriedustusjoukkueet 8-vuotiaista ylöspäin
    - Noin 40 juniorijoukkuetta
    - Pelaajapolku Ilves-edustusjoukkueen kautta kansainvälisille kentille
    - KKI-joukkueita aina 70-vuotiaisiin asti
- 28 täysipäiväistä työntekijää, 39 osa-aikaista työntekijää ja n. 1100 oto / vapaaehtoista (kulukorvaukset)
- Palkattuja työntekijöitä 5,7%, vapaaehtoisia 94,3%





# Mikä motivoi vapaaehtoistoimijoita seuratyöhön? (24 vastaajaa Läntisen alueen seuratoimijapäivässä)



**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

ilves.fi

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Mitä tukea seurasi tarjoaa vapaaehtoistoimijoille?



# UEFA SROI-Raportti



Ilves jalkapallon vuosittainen yhteiskunnalle tuottama kokonaisarvo on

**31,37 M€**

# JALKAPALLOJAOSTO 2022

”Pidämme jalkapallon puolta päätöksissä”

**PUHEENJOHTAJA  
HEIKKI TARVAINEN**

**VARAPUHEENJOHTAJA  
ILONA PASMA**

**TOIMINNANJOHTAJA  
MATTI ANTTONEN**

”Olen matalan kynnyksen yhteyshenkilö”

”Tuomme juniorien näkemyksen esille”

**JUNIORIEDUSTUS  
PAULA ROSSI**

**JUNIORIEDUSTUS  
MIIKKA KYLLÖNEN**

”Edustan useimman pikkufutaajan ensimmäistä kosketusta jalkapalloon”

”Naisten joukkuekin ansaitsee osansa”

**NAISTEN ED.  
LEENA TYÖLÄJÄRVI**

**FL HARRASTETOIMINTA  
TIMO KOTILAINEN**

**VIESTINTÄ JA TIEDOTUS  
ANNA GRÖNROOS**

”Minä hoidan tiedotuksen joukkueisiin”

## OPERATIIVINEN JOHTOTIIMI

**Toiminnanjohtaja  
Matti Anttonen**

**Urheilutoimenjohtaja  
Janne Räsänen**

**Futis-Liigan johtaja  
Risto Valkeala/Pekka Huikuri**

**Kehityspäällikkö  
Toni Hevonkorpi**

**Valmennuspäällikkö tytöt  
Anssi Ylinen**

**Valmennuspäällikkö pojat  
Jouko Turunen**

**Kerho ja harrastetoiminnan koordinaattori  
Juha Pakarinen**



**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Vapaaehtoisten tukeminen seuratoiminnassa



# Vapaaehtoisten tukeminen seuratoiminnassa

- WhatsApp-ryhmät eri rooleille
- Toimivat korvauskäytännöt
- Koulutusmahdollisuudet
- Talkoiden tarjoaminen
- Mahdollisuudet edetä vapaaehtoisena
- Vertaistuki kokeneemmilta toimihenkilöiltä
- Yhtenäiset asusteet **joukkueelta**
- Ilmoittautumisjärjestelmä **CoachTools**
- **Ilmarix-järjestelmä**
- Palkitsemiset
- Säännölliset Fiilis-kyselyt

Junioriedustus



Yhteistyö

- Hallinto
- Pelaajasiirrot molempiin suuntiin
- Valmentajayhteistyö
  - Aluevalmentajat
  - Kurssit ja koulutukset
- Edustusjoukkueiden tapahtumat
  - Kutsutapahtumat
  - Pallopoika ja -tyttövuorot
  - Valmentajakatsomo peleissä
- Yhteiset toimihenkilötapahtumat

- WhatsApp-ryhmät eri rooleille
- Toimivat korvauskäytännöt
- Koulutusmahdollisuudet
- Talkoiden tarjoaminen
- Mahdollisuudet edetä vapaaehtoisena
- Vertaistuki kokeneemmilta toimihenkilöiltä
- Yhtenäiset asusteet **seuralta**
- Ilmoittautumisjärjestelmä **Nimihuuto**
- **Toppari-joukkuehallintajärjestelmä**
- Palkitsemiset
- Säännölliset Fiilis-kyselyt

Futis-Liiga



**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

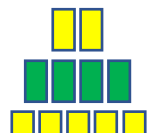
JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Futis-Liigan organisaatio (4568 pelaajaa 2022)

Futis-Liigan johtaja  
Futis-Liigan kehityspäällikkö  
Aluepäälliköt  
Aluevalmentajat

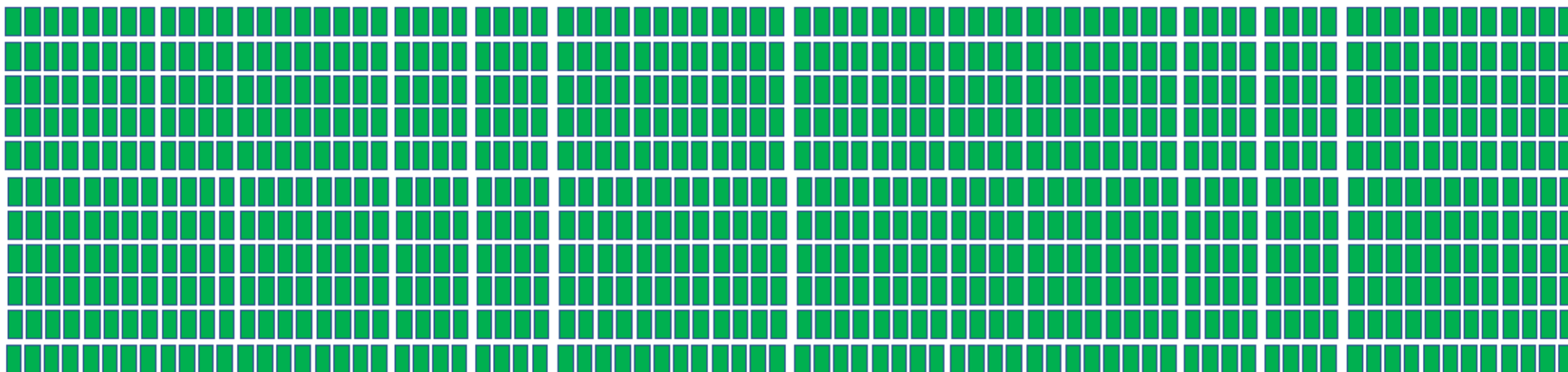


Täysipäiväinen  
Vapaaehtoinen  
Osa-aikainen

Yhdyshenkilöt 40 hlö



Toimihenkilöt  
880 hlö



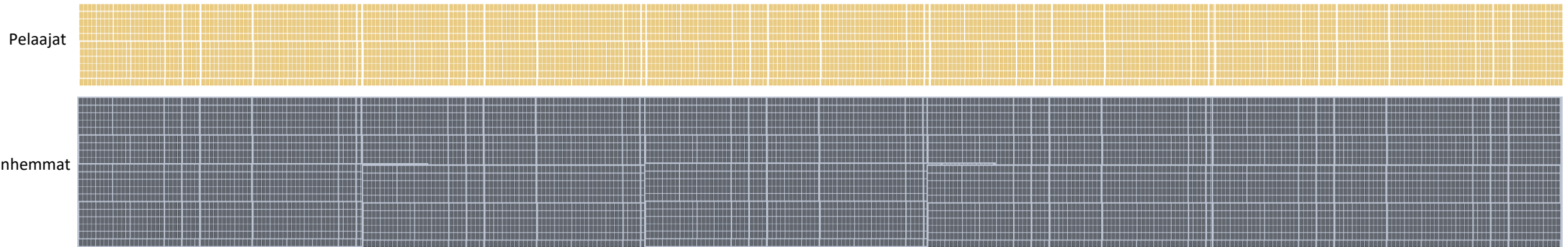
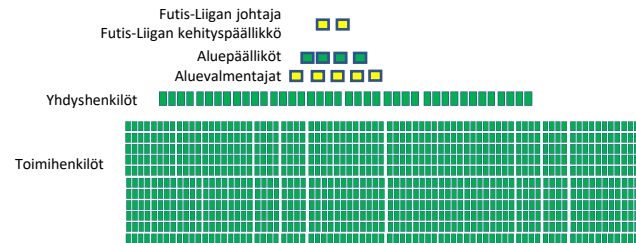
**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Futis-Liigan organisaatio (4568 pelaajaa 2022)

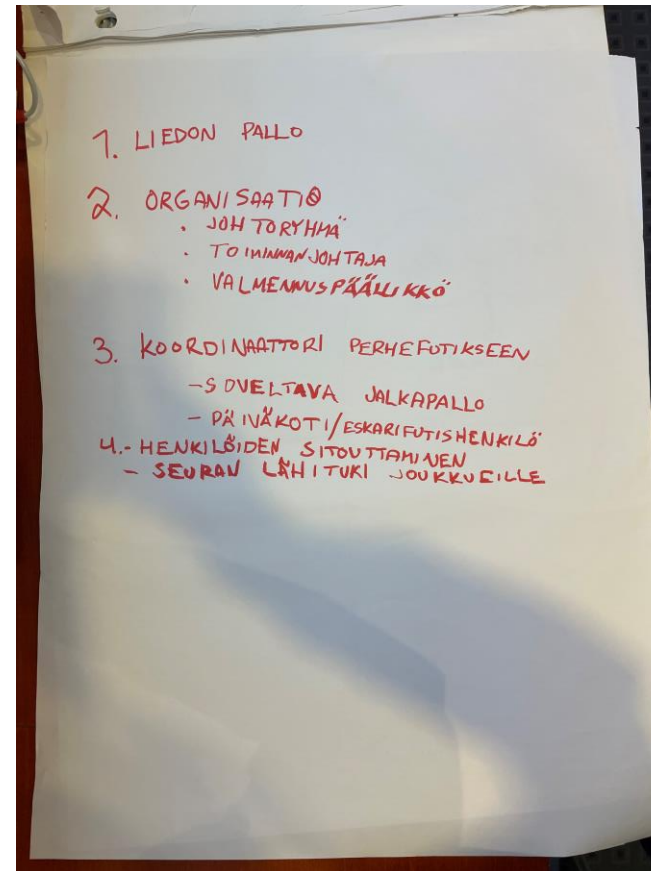


- Mitä ajatuksia organisaatorakenne herättää?
- Mitä haasteita tämänkaltainen organisaatorakenne tuo palkatuille työntekijöille?
- Puhutaanko tässä enää jalkapallovalmentamisesta vai onko tämä enemmänkin vapaaehtoisten koordinointia?
- Jos palkattaisiin uusi päätoiminen henkilö (37,5 h/vko), miten hänen työtuntinsa kannattaisi kohdistaa, jotta saataisiin suurin vaikuttavuus toiminnan organisointiin?





# Vapaaehtoiskoordinaattori – Liedon Pallo



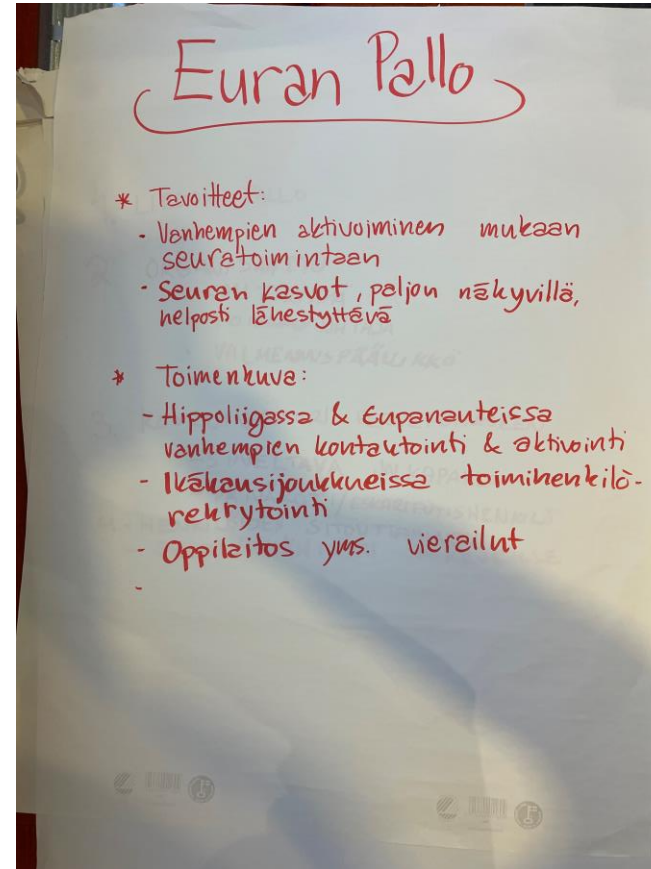
**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Vapaaehtoiskoordinaattori – Euran Pallo



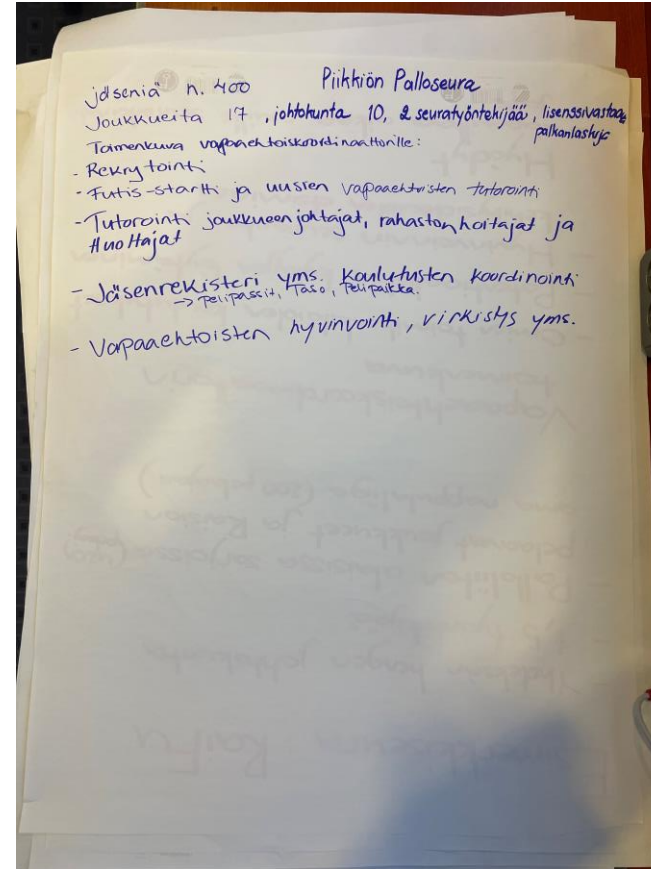
**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Vapaaehtoiskoordinaattori – Piikkiön Palloseura



- Piikkiön Palloseura
- Jäseniä n. 400  
Joukkueita 17, johtokunta 10, & seuratyöntekijää, lisenssivastaa, palkanlaskija
- Täsmäkuva vapaaehtoiskoordinaattorille:
- Rekrytointi
  - Futsis-startti ja uusien vapaaehtoisten tervetulo
  - Tutorointi joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat ja Huoltajat
  - Jäsenrekisteri yms. koulutusten koordinaatio  
→ Pelipaikat, Taso, Pelipaikka
  - Vapaaehtoisten hyvinvointi, virkistys yms.



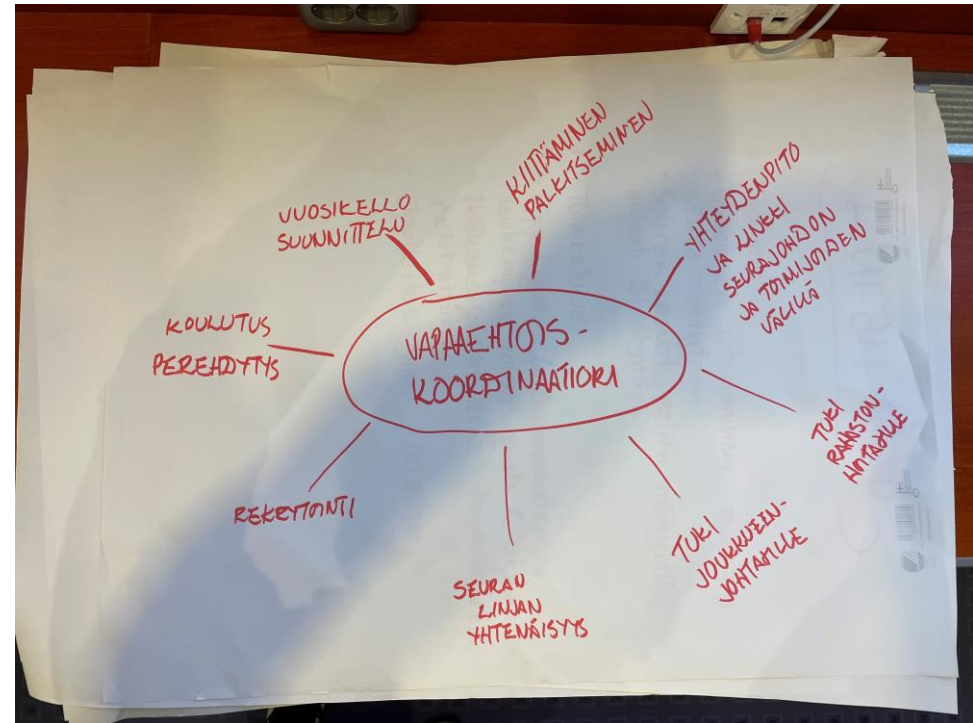
**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Vapaaehtoiskoordinaattori – TPV



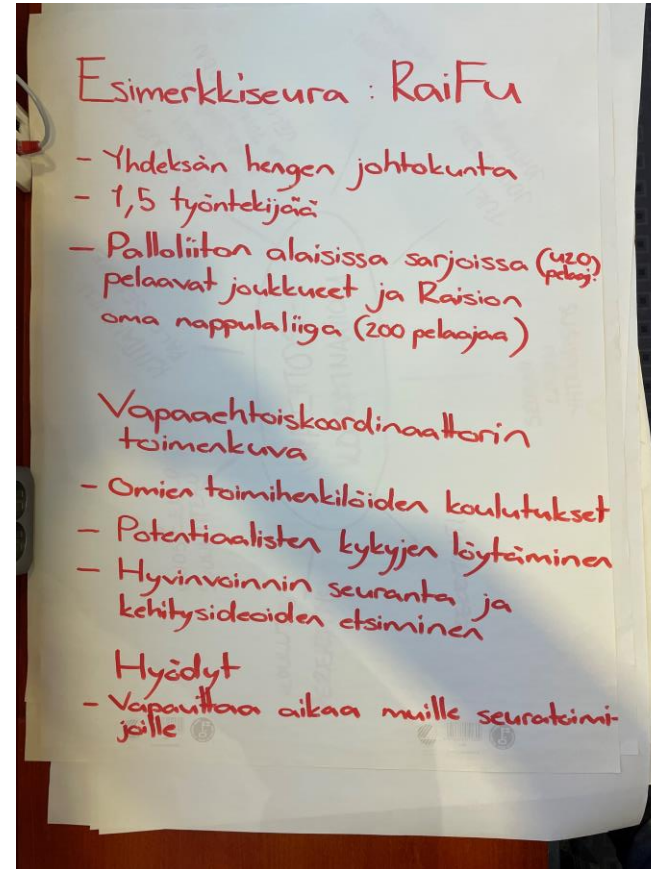
**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Vapaaehtoiskoordinaattori – RaiFu



**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

# Vapaaehtoiskoordinaattori - Yhteenvedo

## Nykyhaasteet vapaaehtoistoiminnassa

- Talkookulttuuri on heikentynyt ja vaatii yhä enemmän panostusta saada vapaaehtoisia mukaan seuran toimintaan
- Monet yhteisöt organisoivat nykyään toimintaansa vapaaehtoiskoordinaattoreiden avulla ( [googleta ”vapaaehtoiskoordinaattori”](#) )
- Monessa organisaatiossa päätoimisten aika kuluu vahvasti operatiivisen toiminnan pyörittämiseen, eikä työaikaa jää riittävästi vapaaehtoisten kanssa toimimiseen tai kentällä olemiseen/näkymiseen/tutorointiin
- Ruohonjuuritason toiminta tukeutuu vahvasti vapaaehtoiisiin
- Jalkapalloseurojen palkkatuista työntekijöistä on suuri osa kohdistunut jalkapallovalmentamiseen ja päätoimisten valmentajien määrä on kasvanut vauhdilla. Seuraavaksi lisää vaikuttavuutta saataisiin panostamalla ruohonjuuritason kehittämiseen ja siellä toimivan vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen
- Monet seuran toiminnassa olevat olisivat valmiita tekemään enemmän, jos joku ehtisi kehua heidän toimintaansa ja kysyä heitä vahvemmin mukaan toimintaan. Tähän ei nykyisissä toimintamalleissa tunnu riittävän seuratoimijoilla aikaa.

## Vapaaehtoiskoordinaattorin toimenkuva

- Seurat voisivat rajata vapaaehtoiskoordinaattorin toimenkuvan esim. joko pelkästään ruohonjuuritason organisointiin tai koko seuran toimen kehittämiseen seuran koosta ja rakenteesta riippuen
- Toimenkuvaan kuuluisivat vahvasti vapaaehtoisten rekrytointi, avustaminen (lähituki), osallistaminen ja kouluttaminen
- Seura kohdistaisi tavoitteet kausittain, esim. 10 uuden tutorvalmentajan rekrytoiminen, joukkueenjohtajien osallistaminen ja kouluttaminen, potentiaalisten seuratoimijoiden kartoitus, aloittavien ikäluokan vanhempien kontaktointi ja aktivointi, uusien toimintamuotojen käynnistäminen, tapahtumatoiminnan organisointi, palautteiden kerääminen, hyvinvoinnin kehittäminen, kiittäminen, palkitseminen...

## Hyödyt seuralle

- Vapauttaisi runsaasti aikaa seuran muilta toimijoilta
- Uusien vapaaehtoisten löytäminen helpottaisi operatiivista toimintaa
- Toimenkuva, jossa olisi oikeasti aikaa kuulla seuran suurinta voimavaraa, vapaaehtoistoimijoita, ja pitää huolta heidän hyvinvoinnistaan
- Mahdollisuus kartoittaa kattavammin läpi ja tavoittaa nykyiset seuran toimijat sekä toiminnasta kiinnostuneet vanhemmat
- Laadukkaampi ruohonjuuritason toiminta parantaisi seuratoimijoiden hyvinvointia ja kasvattaisi innokkaampia pelaajia ja toimijoita myös tavoitteellisempaan jalkapallotoimintaan



# Ehdotus seuroilta Palloliitolle



- Läntisen alueen Palloliiton seuratoimijapäivään osallistuneet seurojen toiminnanjohtajat ja seuratoimijat kokevat että sekä isoissa että pienissä seuroissa olisi suuri tarve vapaaehtoiskoordinaattorille
  - Vapaaehtoiskoordinaattori olisi monessa seurassa seuraava vaikuttavin askel nykyisen jalkapallotoiminnan organisoimisessa ja kehittämisessä
  - Koordinoimalla ja johtamalla paremmin vapaaehtoistoimintaa seurat toimisivat vastuullisemman jalkapalloilun edistäjinä
- Seurat toivovat että Palloliitto löytäisi tavan tukea vapaaehtoiskoordinaattoreiden palkkaamista seuroihin palkkatuen ja koulutusten avulla
- Hyvinvoiva seura syntyy hyvinvoivista vapaaehtoisista



**ILVES** Suomen suurin urheiluseura

JALKAPALLO | JÄÄKIEKKO | FUTSAL | SALIBANDY | RINGETTE

**ilves.fi**

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.