



Vastuullinen seuratoiminta

9.4.2022 Seurojen ääni Annariina Seppä, Petri Harainen



Annariina Seppä,
Hallinto- ja
viestintäpäällikkö

Petri Harainen,
Toiminnanjohtaja



VASTUULLINEN SEURATOIMINTA; PELAAJA



Viestintä ja ohjeistukset	Ennaltaehkäisevät toimenpiteet	Seuranta ja puuttuminen	Hyvä hallinto ja avoimuus
<ul style="list-style-type: none">- Palautekyselyt- Someviestintä- Ilmoituskanavien tuominen esiin	<ul style="list-style-type: none">- Arvojen tuominen esiin	<ul style="list-style-type: none">- Nimetön ilmoituskanava- Selkeästi viestityt yhteyshenkilöt- Selkeä prosessi	<ul style="list-style-type: none">- Pelaaja keskiössä esim. tietosuojasiat- Yhdenvertaisuus- Juniorirahasto



VASTUULLINEN SEURATOIMINTA; TOIMIHENKILÖT

Viestintä ja ohjeistukset	Ennaltaehkäisevät toimenpiteet	Seuranta ja puuttuminen	Hyvä hallinto ja avoimuus
<ul style="list-style-type: none">- Palautekyselyt- Kirjatut ohjeet- Koulutukset- Viestintä (some, uutiskirjeet)- Et ole yksin – koulutukset	<ul style="list-style-type: none">- Rikostaustaotteet- Vaitiolositoumukset	<ul style="list-style-type: none">- Nimetön ilmoituskanava- Selkeästi viestityt yhteyshenkilöt- Selkeä prosessi	<ul style="list-style-type: none">- Koulutus esim. tietosuoja- Selkeät, yhdenmukaiset ja avoimet prosessit- Seuravetoisuus

VASTUULLINEN SEURATOIMINTA; HENKILÖSTÖ



Viestintä ja ohjeistukset	Ennaltaehkäisevät toimenpiteet	Seuranta ja puuttuminen	Hyvä hallinto ja avoimuus
<ul style="list-style-type: none">- Vastuullinen seuratoiminta – ohjeet työntekijöille- Seuran arvojen tuominen esiin- Palautekyselyt- Kehityskeskustelut- Kyselyt	<ul style="list-style-type: none">- Et ole yksin -koulutus- Sitoutuminen- Vastuullisuus-ohjelmaan (osa työsopimusta)- Rikostaustaote	<ul style="list-style-type: none">- Palautekyselyiden läpikäynti- Lopettaneiden palautekyselyt- Selkeä prosessi	<ul style="list-style-type: none">- Selkeät prosessit- Hyvä hallintotapa (työsopimukset, palkanmaksu ym.)- Tiedolla johtaminen- Kokonaisvaltaisen seuratoiminnan ymmärryksen lisääntyminen

OLE YLPEÄSTI LOMALLA TAI VAPAAPÄIVÄLLÄ - SE ON MYÖS SEURATOIMINNASSA SALLITTUA!!

Puutu rohkeasti ja määrätietoisesti – apua vaikeiden asioiden käsittelyyn löytyy



ESIMERKKI CASE

Seuralle tulleen ilmoituksen mukaan oli syytä epäillä valmentajan käyttäytyneen sopimattomasti pelaajia kohtaan.

1. Keräsimme tiedossa olevat faktat
2. Konsultoimme poliisia sekä väestöliittoa – rikoksen tunnusmerkistö ei täyttynyt (syytä epäillä kynnys)
3. Lähdimme selvittämään asiaa seuran sisäisesti – ilmoitus hallituksen puheenjohtajistolle
4. Selkeä työnjako ja toimintasuunnitelma asian selvittämiseksi
5. Henkilön siirtäminen sivuun selvityksen ajaksi
6. Konsultaatio Väestöliiton Et ole yksin -palvelun työntekijän kanssa
7. Viestintä joukkueenjohtajille ja vanhemmille – mitä tapahtunut ja miten edetään ja miten joukkueen toiminta jatkuu
8. Asianosaisten kuulemiset sekä kyselyt pelaajille ja vanhemmille
9. Pelaajien kohtaaminen seurantyöntekijän kanssa – avoin keskustelu
10. Kokonaisuuden käsittely hallituksessa - päätös
11. Viestintä päätöksestä kaikille asianosaisille sekä joukkueelle

Huom. Lajiliiton kurinpito



Meidän kokemuksiimme pohjautuen pystymme kohtalaisella varmuudella toteamaan, että epäasiallisen käyttäytymisen kriteerit täyttäviä tapauksia tapahtuu jokaisessa seurassa vuosittain.



Kuinka moni tapaus tulee meidän seurojen tietoon ja moneenko reagoidaan tai osataan reagoida?



Seuroilla tulisi olla selkeät ohjeistukset ja toimintaperiaatteet kohdatessaan epäasiallista käytöstä.

YHTEYSTIEDOT



Hallinto- ja viestintäpäällikkö Annariina Seppä
annariina.seppa@fchonka.fi tai 045 121 9909

Toiminnanjohtaja Petri Harainen
petri.harainen@fchonka.fi tai 040 350 5055

Ohjeistukset ja lisätiedot <https://fchonka.fi/seura/vastuullisuus/>



#MeOllaanHonka