



***SUOMEN PALLOLIITON
TOIMINTASUUNNITELMA 2014***

TIIVISTELMÄ



- 1 Johdanto ja Strategiakartta
- 2 Jalkapallon Missio, Perusarvot ja Visio 2020
- 3 Strategiset tavoitteet 2014
- 4 Päätulosalueiden toimintasuunnitelmat 2014

Johdanto

Tämä dokumentti on tiivistelmä Suomen Palloliiton toimintavuodesta 2014. Tulevan vuoden tavoitteena on avoimen toimintakulttuurin ilmapiirin kasvattaminen, sekä pelaaja- ja seurakehityksen vahva linkittäminen toisiinsa toimintastrategian mukaisesti niin, että molemmat tukevat toistensa kehittymistä. Vuoden alkupuoliskolla tavoitteena on käynnistää kokonaisvaltainen seuraohjelma yhdessä piirien ja seurojen kanssa. Ohjelma jalkautetaan seuroihin alueellisesti yhdessä liiton ja piirien luottamus- ja operatiivisen henkilöstön kanssa.

Seuraohjelman pohjana on edellisen toimintastrategiakauden toimenpiteet pelaajakehityksessä. Lajiprosessi, valmennuslinja ja laatujärjestelmätyö ovat keskeisiä työkaluja seuraohjelman toteutuksessa. Ohjelman työstö alkoi syysvaltuustossa 2012.



Strategiakartta perustuu viiteen peruspilariin:

- ✓ **Jalkapallon Missio, perusarvot ja eettiset periaatteet**
- ✓ **Visio 2020**
- ✓ **Strategiset tavoitteet**
- ✓ **Strategiasta johdettu operatiivinen toiminta ja talous**

- ✓ **Toiminnan tulosten seuraaminen tuloskorttien kautta**
 - a. Strategiset tavoitteet ohjaavat liiton tavoitteiden asettelua, toimintaa ja budjetointia. Näin päivittäinen käytännön toteutus pyritään ohjaamaan tuloskorttien kautta mahdollisimman hyvin samaan suuntaan.

Suunnittelua ja työnjakoa ohjaavat seuraavat liittokokouksen hyväksymät periaatteet:

Pitkän tähtäimen tavoitteet ja toimintatapa (aikajänne 4-8 vuotta):

- Perusarvot ja Eettiset periaatteet
- Visio ja Toiminnan päämäärät
- Missio/ Toiminta-ajatus
- Hyvä hallintotapa
 - ◊ Liittokokous, Liittovaltuusto
 - ◊ Liittohallitus, Valiokunnat
 - ◊ Operatiivinen organisaatio
- Liittohallitus valmistelee, liittokokous hyväksyy

Strategiset tavoitteet (2-4 vuotta)

- Johtajuus ja Hyvä Hallintotapa
- Päätoimintojen valinnat
- Liittohallitus valmistelee yhdessä toimivan johdon kanssa, liittokokous ja liittovaltuusto hyväksyvät

Operatiivinen toiminta (0-2 vuotta)

- Selkeä kuva päätavoitteista, niitä tukevista toimenpiteistä, resursseista mainittujen tavoitteiden saavuttamiseksi sekä tulosten mittaamisesta.
- Suunnitelmat toiminnoittain, sisältäen tiimien vetäjien henkilökohtaiset tavoitteet
- Talouden suunnittelu tuottoennusteen ja yksiköiden nettotulostavoitteiden kautta
- Mittarit ja Tuloskortit; yhteensopivuus UEFA:n Scoreboard prosessin kanssa
- Raportointi kuukausittain sekä toiminnan että talouden toteumista ja ennusteista
- Pääsihteeri vastaa ja raportoi liittohallitukselle

Ohjenuorana olemme pyrkineet pitämään avoimuuden, johdonmukaisuuden ja kurinalaisuuden periaatteita sekä UEFA:n ohjeistusta hyvään hallintotapaan. UEFA painottaa erityisesti strategisen tahtotilan sekä ihmisten, rakenteiden ja prosessien merkitystä kansallisen järjestön läpinäkyvässä ja tuloksellisessa toiminnassa.



Missio ja Perusarvot

Missiomme kiteytyy lauseeseen ”Jalkapalloa jokaiselle”, joka määrittelee Palloliiton ja sen jäsenseurojen olemassaolon syyn. Samalla se kertoo jalkapallotoiminnan moninaisuudesta ja järjestömme tehtävästä yhteiskunnassa laajemminkin.

Missio perustuu yhdenvertaisuudelle; jokaisella suomalaisella on oikeus olla jalkapallotoiminnassa mukana sukupuolesta, kyvyistä, rodusta, uskonnosta tai muusta taustasta riippumatta, omalla tasollaan ja omalla tavallaan. Pelaajana tai valmentajana, erotuomarina tai huoltajana, vanhempana tai katsojana, harrastajana tai huippuna.

Tällä hetkellä jalkapalloperheessä on viikoittain mukana noin 500 000 aktiivista toimijaa. Tavoitteemme on, että vuoteen 2020 mennessä aktiivisia harrastajia ja muita toimijoita on yhteensä miljoona.

Jalkapalloperheen yhteisiksi perusarvoiksi ovat kiteytyneet **iloisuus, luotettavuus, menestys ja yhteisöllisyys.**



Visio ja toiminnan päämäärät

Liittohallitus on päättänyt vuonna 2009 täydentää toiminnan päämääriä vuoteen 2020 tähtävällä visiolla, jolloin tavoitteemme on olla Euroopan top -10:ssä.

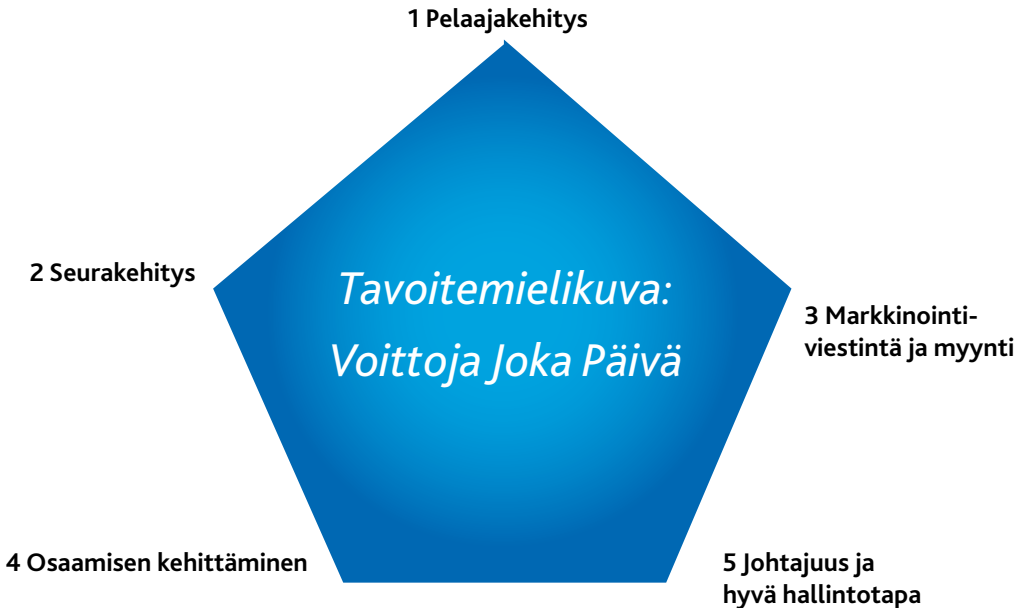
Visiomme tarkoittaa sitä, että haluamme olla vuonna 2020 Euroopan kymmenen parhaan jalkapallomaan joukossa jokaisella toiminnan osa-alueella. Visio on unelma, ja se on erittäin kunnianhimoinen. Visio on myös olennainen osa strategiaprosessia ja päivittäistä työtämme. Se ei ole kuitenkaan konkreettinen tavoite, ja siksi aikajänne on pidempi kuin normaali strategia- ja suunnittelusyklimme.

Liittotason päämäärät määritetään toiminnallisia tuloksia (jalkapallo), taloudellisia tuottoja ja hallintomallia painottaen. Palloliiton organisaation perusrakenne on uudistettu tukemaan mahdollisimman hyvin näiden päämäärien toteuttamista. Painoarvoaan kaikkein tärkeimmät tavoitteet ovat toiminnallisia: kansallinen ja kansainvälinen menestys sekä harrastajamäärien kasvu. Niiden edistäminen tapahtuu liiton kahden päätoiminnon, pelaajakehitys- ja seuratoimintaorganisaatioiden toimesta.

Liiton yleishallinto vastaa taloushallinnosta, TV-oikeuksien myynnistä ja liiketoiminnan käynnistämisestä yhdessä liittohallituksen kanssa, sekä riskien hallinnasta ja organisaatiomuutosten läpiviennistä. Markkinointitoiminto vastaa puolestaan yleisö- ja yritys-markkinoinnista ja viestintätoiminto sekä sisäisestä että ulkoisesta viestinnästä ja maineenhallinnasta. Keskeisimpien mittarien kehittymistä seurataan kuukausitasolla liiton johto- ja ohjausryhmissä käyttäen apuna toimintojen tuloskortteja.

Liittotason viisi valintaa ja strategiset tavoitteet 2014

Liittotason viisi valintaa ovat pelaajakehitys, seurakehitys, markkinointiviestintä ja myynti, osaamisen kehittäminen sekä johtajuus ja hyvä hallintotapa. Pää tavoitteita ovat yksilökeskeisen, lahjakkuuksia tukevan, pelaajakehitysmallin käytännön toteutus, seuraohjelman rakentaminen ja käynnistäminen, kaupallisten toimintojen ja hallintomallin mahdollistama toiminnallinen kehitys, sekä läpinäkyvä päätöksenteko ja maineenhallinta.





Strategiset tavoitteet 2014

- Pelaajakehitys
- Seurakehitys
- Markkinointiviestintä ja myynti
- Osaamisen kehittäminen
- Johtajuus ja hyvä hallintotapa
- Futsal

Päätavoitteet:

- Yksilökeskeisen, lahjakkuuksia tukevan pelaajakehitysmallin toteuttaminen
- Seuraohjelman rakentaminen ja käynnistäminen
- Riskien hallinta ja kokonaisresurssien kasvattaminen markkinointiviestinnän uudelleenorganisoinnin/tuotteistamisen kautta
- Seura-, piiri- ja liittohenkilöstön osaamisen vahvistaminen (erityisenä painopisteenä naiset päätöksentekijöinä)
- Läpinäkyvä päätöksenteko ja maineenhallinta, operatiivinen tehokkuus (liitto ja piirit/yhteiset tavoitteet+resurssit)
- Futsalin kehityssuunnitelman viimeistely

Liittokokouskauden 2012-2016 toinen vuosi

- ✓ Miesten EM –karsinta Ranskaan 2016 käynnistyy
- ✓ Naisten MM –karsinta Kanadaan 2015
- ✓ Tyttöjen U20 MM –lopputurnaus Kanadassa syksyllä 2014
- ✓ Futsalin kehityssuunnitelman jatkovalmistelu (tuodaan päätettäväksi kevään 2014 liittovaltuuston kokoukseen)
- ✓ Seuraohjelma käynnistyy
- ✓ Valmennuslinjan konkreettinen toteuttaminen pelaaja-kehityspäällikön alaisuudessa
- ✓ Seurojen talenttivalmennuksen käynnistäminen (päätoimiset seuravalmentajat) ja oto-valmennuksen laajentaminen
- ✓ Aluevalmennuksen kehittäminen
- ✓ Valmennuskeskukset (Pohjois-Suomi ja Keski-Suomi)

Seuran ja yksilön kehitys keskiössä

Toimintasuunnitelmavuoden 2014 keskeisenä painopisteenä ja strategisena valintana ovat pelaajakehityksen ja seurakehityksen -tulosalueiden läpäisevät pelaaja- ja seurakehityksen toimenpiteet. Pelaaja- ja seurakehitys ovat toiminnan keskiössä strategiakauden ensimmäisen kahden vuoden aikana käytyä selväksi, että liiton organisaatorakenteen takia vaarana oli yhteisten tavoitteiden jakautuminen ja eriytyminen huippujalkapallo-organisaation ja seuratoiminnon työskennellessä toisistaan erillään. Liiton organisaatiota on mukautettu ja synkronoitu tavoitteen saavuttamiseksi niin, että päätavoitteet ohjaavat sekä pelaajakehitys- että seurakehitystoimintaa ja yhdistää ne. Päätoiminnot työskentelevät jatkossa yhdessä ristiin pelaaja- ja seurakehityksen tukemiseksi. Tämä näkyy päivittäisessä työssä niin, että pelaajakehityspotki kattaa kaikki ikäluokat nuorimmista junioreista aina A-maajoukkueeseen saakka samalla kun pelaajakehitystoimenpiteet tukevat myös seuratoimintaa.

Yksilökeskeisen pelaajakehitysmallin toteuttaminen on käynnistetty vuonna 2010 valmistuneen lajiprosessin pohjalta. Avainasemassa mallissa ovat valmennusorganisaation kehittäminen sekä alue-, seura-, ja maajoukkuevalmennus. Käytännön näkyvänä toimenpiteenä Palloliitossa aloitti vuoden 2012 alussa neljä aluevalmentajaa, joiden tehtävänä on yhdistää eri tasojen valmennustoimintaa ja lisätä yhteistyötä valmennusportaiden välillä pelaajakehityksen edistämiseksi. Samalla yhteisen valmennuslinjan rakentaminen ja päivittäinen tekeminen samassa suunnassa vahvistuvat. Vuoden 2014 alusta aluevalmennusta vahvistetaan yhdellä päätoimisella henkilöllä.

Yksilökeskeinen pelaajakehitysmalli vahvistuu myös Sami Hyypiä Akatemiassa, jossa on aloitettu pilottiseurojen kanssa yksilöiden seuranta- ja kehitystyö. Samalla luodaan yhteistyömalleja yhdistämään päivittäistä tekemistä seurojen, alueiden ja maajoukkueiden välillä. Tehoryhmätoiminta on aloitettu myös maajoukkueetasolla. Sarjajärjestelmämuutokset niin aikuisissa kuin nuortenkin sarjoissa on tehty yksinomaan pelaaja- ja seurakehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seurojen elinvoimaisuuden vahvistaminen palvelee myös yksilökeskeistä pelaajakehitystä. Toimintasuunnitelmavuoden 2014 aikana viimeistellään yhdessä seurojen kanssa seuratoiminnan laatujärjestelmä. Toimintamme keskeinen tavoite, seurojen jäsenmäärän kasvu, saa tukea alueellisten seurayhteistyömallien rakentamisesta ja seurayhteistyön tukemisesta.

Seurojen elinvoimaisuutta vahvistavien olosuhteiden monipuolinen kehittäminen tukee niin pelaaja- kuin seurakehitystä.

Pelaajakehitys

Pelaajakehityksen painopisteitä ovat yksilökeskeinen valmennusfilosofia, osaamisen kehittäminen, kansallinen kilpailutoiminta, olosuhteiden kehittäminen sekä kansainvälinen toiminta.

Yksilökeskeinen valmennusfilosofia

Toimintavuonna 2014 jatketaan yksilökeskeistä valmennusfilosofiaa tukevan valmennusorganisaation rakentamista. Sami Hyypiä Akatemia -yhteistyön toimintamalleja selkiytetään. Vuoden alkupuolella palkataan päätoimisia ja uusia oto-valmentajia nuorten tasolle. "Talenttivalmentajat" tukevat seurojen pelaajakehitystyötä sekä yksilövalmennusta akatemia- ja kouluvaiheissa.

Maajoukkue toiminnan yhteistä toimintamallia vahvistetaan edelleen luomalla pysyvä toimintakalenteri, sekä kehitetään valmennuslinjan sisältöä ja sen käyttöönottoa. Myös tapahtumamäärien optimointi ja pelaajalähtöisen toimintamallin kehittäminen ovat keskeinen osa toimintaa.

Lahjakuuden tunnistamiseen ja pelaaja-arviointiin luodaan sisältö ja toimintamalli. Myös teknistä infrastruktuuria kehitetään parantamaan yhteydenpitoa pelaajan ja valmentajien välillä akselilla seura- piiri/alue -liitto.

Vuoden 2014 aikana luodaan lasten vaiheen valmennuslinja.

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisessä keskitytään valmentajakoulutukseen. Tavoitteena on edelleen kasvattaa UEFA-valmentajalisenssin omaavien valmentajien määrää toteuttamalla UEFA-valmentajalisenssien laatukriteerit täyttäviä koulutuksia. UEFA Grassroots Diploma -tason valmentajakoulutusten uudistaminen toteutetaan yhteistyössä alueiden/piirien kanssa huomioiden kohderyhmälähtöisyys ja yksilökeskeinen valmennusfilosofia.

Samalla kehitetään edelleen kouluttajien koulutusta eri kohderyhmät huomioiden. Koulutusten hallinnoinnin ja ohjauksen tueksi luodaan sähköinen järjestelmä, joka otetaan käyttöön toimintavuoden aikana.

Suomen Palloliitto jatkaa myös anti-doping-ohjelman toteuttamista.

Kansallinen kilpailutoiminta

Kansallisessa kilpailutoiminnassa arvioidaan uudelleen sarjajärjestelmä uudistus kolmessa eri foorumissa. Myös Suomen Cupin kehittämissuunnitelma tehdään vuoden aikana. Kilpailuja koskeva hallinnointi ja toiminnan prosessit arvioidaan ja niitä kehitetään.

Tulospalvelu- ja pelikieltojärjestelmän selkeyttäminen toteutetaan kaudella 2014. Otteludelegaattijärjestelmää kehitetään edelleen vuoden 2014 aikana vastaamaan entistä paremmin ottelutapahtumien haasteisiin.

Liiton hallinnoimien sarjojen palkitsemismenettely uudistetaan ja otetaan käyttöön sarjojen ratketessa kaudella 2014.

Erotuomaritoiminnassa keskitytään koulutusjärjestelmän kehittämiseen niin, että se tukee entistä paremmin pelaaja- ja erotuomarikehitystä sekä erotuomarekrytointia. Samalla kehitetään yhteistyötä eri sidosryhmien välillä. Vuoden 2014 tavoitteena on myös varmistaa erotuomareiden riittävä määrä sekä laatu. Myös kotimaisten erotuomareiden kansainvälisen menestyksen tukemiseen panostetaan.

Kansainvälinen toiminta

Toiminnan tavoitteena on maajoukkueiden, kansallisten huippujoukkueiden sekä pelaajien kansainvälinen menestys. Toimintaa ohjaa vuosikalenteri.

Miesten A-maajoukkueelle varmistetaan optimaalinen ohjelma palvelemaan päätaavoitetta, pääsyä vuoden 2016 EM-lopputurnaukseen. Maajoukkuevalmentajille sekä seuravalmentajille järjestetään yhteisiä koulutustilaisuuksia, ja kaikille maajoukkueille luodaan mahdollisimman tasapainoinen, ympärivuotinen valmistautumisohjelma. Keskeinen merkitys on loppuvuodesta 2013 tehdyllä valmentajarekrytoinnilla, jonka tavoitteena oli toimivan valmentajakokonaisuuden muodostaminen.

Naisten A-maajoukkueelle varmistetaan optimaalinen valmistautuminen voitokkaasti alkaneen MM-karsinnan otteluihin, tavoitteena paikka Kanadassa 2015 pelattavaan MM-turnaukseen. Tärkeässä roolissa on myös alle 20-vuotiaiden naisten maajoukkue, jonka riittävä valmistautuminen ikäluokan MM-turnaukseen 2014 varmistetaan. Nais- ja tyttöjätkäpallossa vahvistetaan myös ympärivuotista, tasapainoista, valmistautumisohjelmaa kaikille maajoukkueille. Myös ikäryhmäkohtaisia valmennussisältöjä hyödynnetään pelaajakoulutuksessa.



Lahjakkaimpien pelaajien tunnistaminen ja lahjakkuuksien tukeminen ovat myös keskeinen osa toimintaa. Siksi talentti- ja tehoryhmätoimintaa jatketaan sekä ty töissä että pojissa.

Kansallisten huippuseurajoukkueiden kansainvälisten otteluiden lisäämistä jatketaan systemaattisesti seuraavien vuosien aikana eri ikäluokissa. Seuroja tuetaan tarjoamalla valmennuksen erityisosaamista niiden käyttöön. Sami Hyypiä Akatemian palvelut tukevat seurojen pelaajakehitystä, samoin kuin otteluanalyysipalvelut. UEFA:n alaisiin kilpailuihin osallistuvia seuroja tuetaan.

Futsal

Futsal on osa Palloliiton toimintastrategiaa 2012–2016. Toimintavuoden 2014 aikana laaditaan laadukas futsalvalmentajakoulutusjärjestelmä, sekä turvataan maajoukkueelle ympärivuotinen toiminta. Lajin markkinointiin, viestintään ja näkyvyyteen tullaan myös panostamaan, samoin kuin seuratoiminnan kehittämiseen. Kevään aikana viimeistellään futsalvaliokunnan valmistelema kehityssuunnitelma yhdessä piirien kanssa. Valmistuttuaan kehityssuunnitelma tuodaan kevään liittovaltuuston hyväksyttäväksi.

Seurakehityksen painopisteet

Seurakehityksen viisi valintaa ovat seurojen elinvoima, jalkapallo elämäkouluna, osaamisen kehittäminen, olosuhteiden kehittäminen, sekä harrastaja- ja jäsenmäärän kasvu.

Seuraohjelma

Vuoden 2013 aikana rakennettu seuraohjelma käynnistyy vuoden 2014 alussa yhdessä seurojen ja neljän muodostettavan alueellisen seurakehitystiimin kanssa.

Vuoden aikana valmistellaan EU -hankehakemus ("Seuratyö palkitsee") seurojen vapaaehtoistoiminnan tueksi. Laatujärjestelmän vuonna 2013 käynnistynyt pilottivaihe jatkuu 20–30 seuran kanssa, tarkoituksena järjestelmän täysipainoinen aloittaminen vuoden 2015 alusta.

Seuralisenssijärjestelmä liitetään osaksi seuraohjelmaa. Osana seuralisenssijärjestelmää käynnistetään palaute- ja seurakohtainen kehitysprosessi Miesten Ykkösen ja Naisten Liigan seuroille.

Tavoitteena on edelleen kasvattaa seurojen päätoimisten ja vapaaehtoisten henkilöiden määrää, sekä organisoida uudelleen alueelliset seurapalvelut niin liitto- kuin piiritasollakin. Seurojen toiminnan tueksi käynnistetään seuraohjelmaportaali.

Yhteisvalmistelua ja -keskusteluja piirien kanssa jatketaan alueellisen seurakehitys- ja -palvelu-uudistuksen käynnistämiseksi.

Jalkapallo elämäkouluna

Jalkapallotoiminnan paikallinen, alueellinen ja valtakunnallinen toteuttaminen on jalkapalloperheen merkittävin yhteiskuntavastuullinen toimenpide. Tavoitteena on tukea ja vahvistaa mukana olevien harrastajien ja toimijoiden kokonaisvaltaista kasvua ihmisenä. "Voittajia joka päivä" -tavoite kiteytyy lajissa eri tavoin ja rooleissa harrastavien fyysiseen, sosiaaliseen, henkiseen ja eettiseen kasvuun.



Peli-ilon ja Fair Play -kulttuurin edistäminen ovat tärkeitä tavoitteita. Niitä tuetaan kehittämällä seuroja ja joukkueita turvallisena kasvuympäristönä Kaikki Pelaa -ohjelman, kielenkäytön nollatoleranssitoiminnan ja Palloliiton nuorisotoimintalinjan avulla. Nuorten kouluttamista lasten- ja pelinohjaajiksi jatketaan tavoitteena 2000 henkilön kouluttaminen. Muutenkin tavoitteena on vahvistaa lajia harrastavien nuorten kiintymistä lajiin niin, että pelaamisen ohella saadaan uusia toimijoita myös muihin tehtäviin jalkapallon parissa.

Maahanmuuttajataustaisten kotouttamista sekä edistetään matalan kynnyksen seura-toiminnan ja iltapäiväkerhojen avulla. Toiminnalla pyritään ehkäisemään liikunnasta ja jalkapallosta syrjäytymistä.

Erityisryhmille järjestetään omaa SM-sarjaa sekä Pelikaverit-sarjoja ja joukkueisiin kuuluvien pelaajien minäkuvaaja ja fyysistä kehitystä pyritään vahvistamaan seuratoiminnan avulla. Vuoden aikana toteutetaan Respect -ottelun tuotoilla toteutettu erityisryhmätoiminnan oma seurakehityshanke.

Osaamisen kehittäminen

Tavoitteena on toteuttaa kohderyhmäkohtaisia kehitys- ja koulutusprosesseja seurahallinnon eri rooleissa toimiville vapaaehtoisille, osapäivätoimisille ja päätoimisille seura-toimijoille.

Naisten asemaa vahvistetaan liiton, piirien ja seurojen päätöksentekijöinä alueellisten naistoimijatapaamisten avulla sekä aktiivisella osallistumisella International Women's Group -seminaariin kesäkuussa Helsingissä.

Seurojen luottamus- ja operatiiviselle johdolle suunnattuja Isännän Ääni -seuraseminaareja jatketaan myös vuonna 2014 yhdessä piirien kanssa. Seminaarit ovat osoittautuneet hyväksi tiedonjako- ja saamiskanavaksi. Seuraohjelman kautta toteutettavien SPL 1, SPL 2 sekä UEFA CFM (Certificate of Football Management) -koulutusten tarkoitus on myös lisätä osaamista seurojen hallinnossa.

Vuoden alusta käynnistyvän seuraohjelman onnistumista ja vaikuttavuutta tullaan seuraamaan kahden tai kolmen akateemisen tutkimushankkeen kautta.

Olosuhteet

Tavoitteena on ylittää 275 jalkapallonurmen ja 45 Ässäkentän raja vuoden aikana. Lähihiihdon tueksi toteutetaan koulukenttäohjelmaa, jonka myötä sijoitetaan uusittavia jalkapallonurmia koulujen pihuille.

Stadionhankkeiden tukeminen on keskeinen osa olosuhdetoimintaa pääsarjaseurojen paikkakunnilla. Myös Ruukki -stadionkonsepti tukee seurojen olosuhdekehitystä.

Olympiastadionin remontin onnistumista tuetaan niin, että uudistuneen stadionin nettokapasiteetti on maksimaalinen ja että stadion soveltuisi tulevaisuudessa huippuotte- luiden järjestämiseen.



Harrastaja- ja jäsenmäärän kasvu

Tavoitteena on lisätä 6–9-vuotiaiden harrastajien ja toimijoiden määrää sekä varmistaa jalkapallon asema vahvimpana liikuntatoimijana päiväkotij- ja kouluympäristössä. Juniorijalkapallon valtakunnallinen Osoitteena Futis -seurakehityshanke, yhteistyössä Koulu- liikuntaliiton kanssa toteutettava Futsalskaba sekä päiväkoteihin ja kouluihin suunnattu tukimateriaali auttavat tavoitteen toteuttamisessa.

Lasten ohjaajien osaamisen kehittämistä tuetaan Fortum Tutor -toiminnalla. Seurojen asemaa vahvistetaan aktiivisiksi toimijoiksi liikkuvan ja urheilevan koulun tavoitteiden suunnassa.

Toimenpiteet kohdistuvat myös seuroissa toimivien vapaaehtoistoimijoiden (mukaan luettuna lasten vanhemmat ja isovanhemmat) määrän kasvattamiseen. Drop out-ilmiön ehkäisemiseksi kehitetään lasten ja nuorten harjoitus- ja kilpailutoimintaa harrastajalähtöisesti. Aikuisien harrastajamäärän vahvistamiseksi kehitetään harraste-, piirisarja- ja JKKI-toimintaa.

Markkinointiviestintä ja myynti

Markkinointiviestinnän ja myynnin painopisteitä ovat mediaoikeudet, yleisömarkkinointi, uudet liiketoiminnot, tapahtumamarkkinointi ja yritysysteistyö.

Mediaoikeudet

Mediaoikeuksissa pyritään optimoimaan miesten A-maajoukkueen näkyvyys ja oikeuksien tuotto, johon vaikuttaa myös UEFA:n keskitetty TV-sopimus. Kotimaisten sarjojen (jalkapallo ja futsal) TV- ja verkkonäkyvyyttä, sekä naisten ja alle 21-vuotiaiden maajoukkueiden TV-näkyvyyttä pyritään lisäämään. Miesten A-maajoukkueen osalta TV-oikeudet myy keskitetysti UEFA 2014 alkaen karsintojen osalta.

Tavoitteena on saada kaudella 2014 miesten Suomen Cupin molemmat välierät sekä finaali suorina lähetyksinä televisioon ja/tai verkkoon. Miesten Ykkösen ja Naisten Liigan ratkaisuoitteluiden verkkolähetysten varmistaminen on myös tavoitteena. Naisten A-maajoukkueen ja alle 21-vuotiaiden maajoukkueen kotiottelut eivät sisälly UEFA:n keskitettyyn TV-sopimukseen, ja ne pyritään kaupallistamaan itse. Palloliitto auttaa myös Veikkausliigaa sarjan maksimaalisen TV-näkyvyyden turvaamisessa.

Yleisö- ja tapahtumamarkkinointi

Yleisömarkkinoinnissa tavoitteena on paitsi saavuttaa kotiotteluille asetetut yleisömäärätavoitteet, myös synnyttää jalkapalloelämyksiä ja vahvistaa kannattajakulttuuria. Vuonna 2014 tavoitteet vahvistuvat EM-karsintaohjelman ratkettua.

EURO2016-karsinnan suunnittelu, toteutus ja ylläpito on keskeisessä asemassa tavoitteen saavuttamiseksi. Sosiaalisen median käyttö yhdessä viestinnän kanssa, sekä erilaisen promootioiden suunnittelu ja toteutus ovat myös keskeisessä asemassa. SPL:n ja Lipupalvelun jäsenrekistereiden parempi hyödyntäminen antavat myös sijaa kehitykselle.

Tapahtumamarkkinointi vastaa muun muassa miesten A-maajoukkueen, naisten A-maajoukkueen, alle 21-vuotiaiden sekä futsalmaajoukkueen tapahtumajärjestelyistä, sekä lukuisista kansallisen kilpailutoiminnan tapahtumista. Tapahtumat toteutetaan budjetin puitteissa samalla kun järjestelyitä pyritään kehittämään kansainvälisen mittapuun mukaan. Palloliiton tapahtumatoiminto vastaa myös näkyvyyselementtien sekä varustesopimuksen hallinnoinnista.



Yritysyhteistyö

Yritysyhteistyön päätavoite on saavuttaa asetetut myyntitavoitteet niin, että yhteistyökumppanit ovat tyytyväisiä saamaansa vastineeseen ja halukkaita jatkamaan Palloliiton kumppaneina. Kumppaneiden medianäkyvyydet pyritään maksimoimaan.

Yritysmarkkinoinnissa hyödynnetään vuosikalenteria kumppanitapahtumien suunnittelun ja toteutusten tueksi. Samaa tehtävää toteuttaa myös verkkoon tammikuun 2014 loppuun mennessä avattava kumppanisivusto.

Tapahtumat

Tapahtumatoiminnon tavoitteena on järjestää onnistuneita tapahtumia budjetin rajoissa, sekä tukea Huuhkajien kotiotteluille asetettujen yleisömäärä- ja asiakastytyväisyystavoitteiden saavuttamista. Tapahtumatoiminnon vastuulla on myös jatkuva vuoropuhelu fanien sekä muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Johtajuus ja hyvä hallintotapa

Johtajuuden ja hyvän hallinnon painopisteitä ovat eettisyys ja vastuullisuus, läpinäkyvä päätöksenteko, viestintä ja vaikuttaminen, tehokkuus ja vaikuttavuus sekä sidosryhmätyö.

Eettisyys ja vastuullisuus

Kilpailuiden ja kilpailemisen rehellisyys, nollatoleranssi epäeettiseen toimintaan, tasa-arvon edistäminen päätöksenteossa sekä jalkapallo elämäkouluna -ajattelun toteuttaminen ovat keskiössä. Ottelumanipulaation ehkäisemistoimet sekä tietoisuuden lisääminen urheilun integriteetin uhista ovat tärkeitä toimenpiteitä eettisyyden ja vastuullisuuden edistämässä. Tavoitteen saavuttamiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä pelaajayhdistyksen, liigojen, valmentajayhdistyksen sekä erotuomareiden kanssa. Myös kansainvälinen yhteistyö lajin kattojärjestöjen sekä parhaiden kansallisten liittojen kanssa on tärkeää. Palloliiton tavoitteena on säilyttää edelläkävijän maine vilppeihin puuttumisessa, sekä avoimuus vaikeista asioista viestimisessä.

Tasa-arvoa edistetään rekrytoimalla entistä aktiivisemmin naisia mukaan niin liiton kuin piirienkin päätöksentekoeleimiin.

Läpinäkyvä päätöksenteko

Päätöksenteon läpinäkyvyyttä edistetään talouden suunnittelun ja ennusteiden avoimuudella. Tavoitteena on säilyttää liiton talouden vakavaraisuus, sekä hallita talouden riskejä proaktiivisesti. Palloliiton sääntöjä ja määräyksiä kehitetään edelleen läpinäkyvän päätöksenteon tueksi.

Talouden budjetointi-, ennuste- ja tilinpäätösprosesseissa käytetään vuosikelloa. Myös taloushallinnon järjestelmäkehitys on tärkeä toimenpide tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kilpailuja koskevaa säännöstöä kehitetään ajan kanssa niin, että muutoksia edeltää avoin ja laaja dialogi niin seurojen, piirien kuin valiokunnankin kesken. Seuralisenssijärjestelmän toteutuksessa määräysten selkeys, prosessista tiedottaminen ja päätösten julkisuus, päätöksentekijöiden riippumattomuus sekä valitusmahdollisuuden turvaaminen ovat keskeisiä Palloliiton maineeseen vaikuttavia asioita.



Viestintä ja vaikuttaminen

Viestinnän keskeinen tavoite on Palloliiton maineenhallinta, jota tehdään proaktiivisen viestinnän kautta. Viestintä määrittelee Palloliiton ydinviestit yhdessä liiton johdon kanssa ja auttaa keskeisten asioiden tehokkaassa viestimisessä, niin ulkoisesti kuin sisäisestikin. Vuoden aikana päivitetään Palloliiton viestintäsuunnitelma yhdessä johdon kanssa.

Viestintätoiminto vastaa myös liiton mediasuhteiden hoidosta yhdessä operatiivisen sekä luottamusjohdon kanssa. Toimintavuoden aikana tavoitteena on kehittää liiton omia medioita ja viestintäkanavia vastaamaan nykypäivää. Sisällöntuotantoa maajoukkueiden sosiaaliseen mediaan jatketaan ja tehostetaan entisestään viestinnän toimesta vuonna 2013 saatujen hyvien kokemusten myötä.

Toimintavuoden aikana kartoitetaan Palloliiton ja piirien viestinnän resurssit mahdollisten päällekkäisyyksien karsimiseksi niin, että voimavaroja voidaan kohdentaa entistä paremmin vastaamaan nykypäivän haasteita.

Tehokkuus ja vaikuttavuus

Strategisen suunnittelun toteutus, laaturjestelmän käyttöönotto, henkilö- ja talousresurssien tehokas käyttö sekä toiminnan toteutus ja sen seuranta ovat toimintavuoden keskeisiä tavoitteita. Resursseja maksimoidaan myös hyödyntämällä FIFA:n ja UEFA:n tarjoamat taloudelliset sekä ihmisten koulutukseen liittyvät resurssit kehitystyöhön.

Toimintastrategiaa viedään käytäntöön sitä tukevan organisaatiomallin kautta niin liiton kuin piirienkin operatiivisella ja luottamustasolla. Organisaatiomalli antaa selkeät vastuut, roolit ja tehtävät piireissä ja liitossa. Jokaisella työntekijällä on oma tulokortti ja henkilökohtaiset tavoitteet. Kaikki toimintaprosessit dokumentoidaan, ja kehityskeskustelut ovat tärkeä osa toimintaa ja sen seuraamista.

Alueellista toimintamallia valmistellaan toimintavuoden aikana liiton ja piirien toiminnan tehostamiseksi.

Sidosryhmätyö

Sidosryhmätyössä keskeiseen asemaan nousee aktiivinen vaikuttaminen valtakunnallisella, alueellisella sekä paikallisella tasolla olosuhteiden kehittämiseksi ja edelläkävijyyden varmistamiseksi. Se edellyttää kiinteää yhteistyötä julkisen ja yksityisen sektorin kanssa, samalla kun pyritään vaikuttamaan VALO ry:n ja uuden Olympiakomitean rakentamiseen ja rooliin niin alueellisen seuratoiminnan kuin huippujalkapallon kehittämisen tukena.

Palloliitto ja sen työntekijät osallistuvat myös aktiivisesti FIFA:n ja UEFA:n toimintaan sekä Pohjoismaisten liittojen yhteistyöhön. Suomen ja Venäjän jalkapallon kehitystyötä vahvistetaan sekä liittojen välisen että lähialueyhteistyön osalta.

Kansainvälisessä osallistumisessa ja yhteistyössä saatuja oppeja ja kokemuksia hyödynnetään systemaattisesti kotimaisen jalkapallon kehitystyössä.





SUOMEN PALLOLIITTO RY
PL 191, 00251 Helsinki
Puhelin: vaihde (09) 742 151
Faksi: (09) 454 3352