

Suomen Palloliiton toimintasuunnitelma 2017

1. Johdanto

Tämä dokumentti on tiivistelmä Suomen Palloliiton toimintavuodesta 2017. Tuleva vuosi on kuluva strategiakauden toinen vuosi ja samalla ensimmäinen kokonainen kalenterivuosi uuden strategiakauden aikana. Toiminnan pääpaino on vahvasti siinä, että toteutetaan käytännössä niitä avauksia, joita on suunniteltu ja määritelty liittokokouksen huhtikuussa hyväksymässä strategiassa ja laitettu alulle vuoden 2016 aikana.

Edellisen strategiakauden 2013 - 16 päävalintoja olivat Pelaajakehitys, Seurakehitys, Myynti ja markkinointi, Osaamisen kehittäminen, Johtajuus ja hyvä hallintotapa sekä erityispainopisteenä Futsal. Strategiakaudella saavutettiin myönteistä kehitystä monella osa-alueella ja tätä kehitystä pyritään nyt jatkamaan uuden strategiakauden mukaisin tavoittein.

Missio ja perusarvot

Toiminta-ajatuksemme perustuu yhdenvertaisuuteen; jokaisella Suomessa asuvalla yksilöllä on oikeus ja mahdollisuus osallistua jalkapalloperheen toimintaan sukupuoleen, etniseen taustaan, uskontoon, varallisuuteen tai muuhun taustaan katsomatta, omalla tasollaan ja tavallaan, oikealla asenteella ja itseensä luottaen - pelaajana tai valmentajana, erotuomarina tai huoltajana, vanhempana tai katsojana, harrastajana tai kilpa-/huippu-urheilijana.

Jalkapalloperheen yhteiset perusarvot ovat **iloisuus, luotettavuus, menestys ja yhteisöllisyys.**

Iloisuus toteutuu pääasiassa hyvänä ilmapiirinä ja jalkapallosta nauttimisena. Arjessa iloisuutta ilmentävät myös tyytyväisyys, henkilökohtainen ja yhteinen onnistuminen ja kehittyminen sekä leikkimielisyys ja tapakasvatus.

Luotettavuus toteutuu pääasiassa lupauksen pitämisenä ja sovittujen asioiden hoitamisena. Arjessa luotettavuutta kuvaa myös reilu peli, oikeudenmukaisuus, rehellisyys ja tasapuolinen yhteisten sääntöjen noudattaminen. Luotettavuus ilmenee myös toiminnan läpinäkyvyytenä ja avoimuutena.

Menestystä kuvaavat arjessa yhteisten tavoitteiden saavuttaminen sekä pyrkiminen omalle huipulle. Menestystä on myös itsensä voittaminen niin pelaajana, erotuomarina kuin muuna lajiperheen jäsenenä tahansa. Kestävä menestyminen edellyttää ahkeruutta, suunnitelmallisuutta ja peräänantamattomuutta.

Yhteisöllisyys on parhaimmillaan jalkapalloperheen yhteishenkeä, yhteistä oppimista ja toisista huolehtimista. Myös jalkapalloperheen erilaisten ja eri-ikäisten toimijoiden välistä yhteistyötä ja jokaisen yhdenvertaisuutta korostetaan.

Visio

Voimme huoletta sanoa jo nyt, että olemme jalkapallomaa. Ylivoimainen harrastajamäärä maassamme, suomalaisen jalkapalloperheen satoihin tuhansiin jäseniin ulottuva koko, lähes tuhannen suomalaisen jalkapalloseuran päivittäinen työskentely omien perheenjäsenten ja yhteisen hyvän puolesta sekä lajin kansainvälinen asema ovat tehneet meistä jalkapallomaan.

Meillä on mahdollisuus terävöittää yhteiskunnallista rooliamme vielä vahvemmaksi kuin jo nyt olemme. Liikkumattomuuden hintalappu yhteiskunnassa on kestäättömän korkea. Mahdollisuutemme tarjota yhä useammalle lapselle, nuorelle ja aikuiselle säännöllistä ja henkisesti sekä sosiaalisesti ravitsevaa seura- ja pelitoimintaa ovat todella omissa käsissämme. Haluamme kartuttaa hyvinvointia sellaisiin ulottuvuuksiin, että unelmamme toteutuu.

2. Strategiakauden päävalinnat

Vuosina 2016 - 2020 suomalaisen jalkapallon toiminnan painopisteinä ovat neljä päävalintaa: ”Pelaajan laadukas arki”, ”Elinvoimainen seura”, ”Mielenkiintoiset kilpailut” ja ”Jalkapalloperheen aktiivinen viestintä ja vuorovaikutus”.

2.1 Pelaajan laadukas arki

Pelaajan laadukkaan arjen ytimessä on pelaajan menestyksekkäs kehittäminen seuraympäristössä sekä osaavien ja koulutettujen lasten ja nuorten valmentajien määrän kasvu. Tähtäämme pohjoismaiden parhaaseen pelaajakehitystoimintaan ja sitä kautta kansainväliseen menestykseen.

Osana pelaajan laadukasta arkea on myös menestyminen kansainvälisillä kentillä erityisesti maajoukkueitten kautta. Menestys on tärkeä mittari kaikkien ikäluokkien maajoukkueitten osalta ja tavoitteena on selviytyminen lopputurnauksiin mahdollisimman monella nuorten maajoukkueetasolla.

2.1.1 Valmentajien määrä

Valmennusosaamisen vaikuttavuuden vahvistamista tuetaan erityisesti koulutettujen valmentajien lukumäärää kasvattamalla. UEFA Pro -lisenssien määrää pyritään kasvattamaan nykyisestä 118:sta 138:aan vuoteen 2020 mennessä. UEFA A-lisenssin osalta tavoite on yli 300 nykyisestä 183:sta. UEFA Elite Youth -pilottijakso alkaa vuonna 2017 ja tavoite on kouluttaa 30 valmentajaa seuraavaan vuosikymmeneen mennessä. B-lisenssejä vuonna 2020 on yli 1 300 (728 vuonna 2016). Kasvua tukemaan perustetaan myös rekisteri aktiivisista valmentajista, joka tukee myös täydennyskoulutusten tehostamista. Koulutustapahtumista tehdään palautekyselyt vuodesta 2017 alkaen toiminnan arvioinnin avuksi.

Alemmilla valmentajakoulutustasoilla (C-E) perustetaan rekisteri koulutettujen valmentajien määrän selvittämiseksi. Sama koskee myös tutoroitavien ja mentoroitavien valmentajien lukumäärää. Myös valmennusosaamisen tukiverkon dynaamisuutta pyritään parantamaan, mittarina seurakohtaamisten lukumäärä.

2.1.2 KV-menestys ja paremmat pelaajat

Maajoukkueiden menestystä mitataan maajoukkueiden pisteprosenteilla. Ikäluokkamaajoukkueissa tavoitteena on vuosittain selviytyä EM-jatkokarsintaan, sekä jatkokarsinnoista EM-lopputurnauksiin. Maajoukkueiden toiminta kokonaisuudessaan noudattelee laajuudeltaan aiempia vuosia ja erillistä maajoukkuekalenteria.

Miesten A-maajoukkue jatkaa vuonna 2017 MM-karsintoja ja tavoitteena on mahdollisimman hyvä sijoitus kovassa karsintalohkossa. Naisten A-maajoukkue aloittaa vuonna 2017 MM-karsinnat vielä tässä vaiheessa nimeämättömän pitkäaikaisen päävalmentajan Andrée Jeglertzin seuraajan johdolla. U21-maajoukkue aloittaa puolestaan EM-karsinnat Tommi Kautosen jatkaessa päävalmentajana.

Miesten futsalmaajoukkueella on edessä keväällä EM-karsintojen Main Round -turnaus, johon Suomi pääsi suoraan nostettuaan loppuvuodesta 2016 UEFA-rankinginsa historiallisesti 20 parhaan joukkoon.

Mittareina toimivat myös suomalaisten ammattilaispelaajien lukumäärä ulkomaisissa sarjoissa, sekä heidän saamat peliminuutit seuroissaan. Tavoite on kasvattaa pelaajamäärä sataan Euroopan eri sarjoissa vuoteen 2020 mennessä. Kotimaan sarjojen osalta seurataan SK (Suomessa Kasvatettujen) -pelaajien saamaa peliaikaa seuroissaan ja kannustetaan seuroja mm. palkitsemisen avulla entistä runsaampaan SK-pelaajien määrän käyttöön. Aluevalmennuksen piirissä olevien pelaajien lukumäärää kasvatetaan. Vuonna 2016 aloitettujen Huuhkaja- ja Helmaripäivien osalta tapahtumaan osallistuvien seuravalmentajien lukumäärää lisätään. Kasvutavoite määrittyy ensimmäisen toimintavuoden jälkeen, kun tapahtumaa arvioidaan. Pelaajien kehittymistä seurataan taitokilpailuiden, sekä nopeus- ja ketteryydestien tulosten kautta.

Valmennuslinjan syventäminen on todella tärkeää, kun tavoitellaan kansainvälistä menestystä. Myös tietoisuuden levittäminen on avainasia. Nykyarvion mukaan noin 3 000 valmentajaa on tutustunut Palloliiton valmennuslinjaan. Asetetun maalin mukaisesti vastaava luku vuonna 2020 on 10 000. Tavoitteeseen päästään järjestämällä koulutustapahtumia ja -tilaisuuksia, sekä kytkemällä kehittymisen seuranta osaksi valmennuslinjaa. Lisäksi tehdään tutkimusta valmennuslinjan eri vaiheiden pääteemojen kehittymisestä arjessa. Valmennuslinjalle ja pelaajapoluille tehdään myös monikanavainen viestintäsuunnitelma vuoden 2017 aikana.

Suomalaisen pelitavan kehittämistä jatketaan järjestämällä seminaareja sekä erilaisia tapahtumia säännöllisesti koko strategiakauden mittaan ja tämä työ alkaa aktiivisesti vuoden 2017 aikana. Tavoitteena vuoteen 2020 mennessä on koko jalkapalloperheen yhteinen näkemys suomalaisesta pelitavasta. Tavoitetta tukemaan pelaajapolkujen kuvaaminen niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin on keskeistä. Tämä työ on jatkumoa aiempien strategiakausien lajiprosessi- ja valmennuslinjatyöstä.

Palloliiton resurssien lisääminen ja parempi kohdentaminen pelaajakehitykseen on kriittistä tavoitteiden saavuttamiseksi. Suunnittelutyö on käynnissä ja resursointi valmis vuoden 2017 loppuun mennessä. Myös valmennuskeskusten toiminta on yhdenmukaistettu vuoden 2017 aikana.

Pelaajakehityksessä ja pelaajien laadukkaassa arjessa koulu- ja kotikumppanuus on ratkaiseva. Toisen asteen harjoittelun tehostaminen ja yläkoulutoiminnan vahvistaminen aloitetaan vuonna 2017 tiedon keräämisellä nykytilanteesta. Myös Urheilu- ja liikuntapainotteisen yläkouluverkoston pelaajamäärät selvitetään kasvun mahdollistamiseksi. Sama koskee urheiluakatemiaita ja -lukioita. Näin päästään pureutumaan myös kouluharjoittelun sisältöihin sekä toiminnassa mukana olevien koulutettujen valmentajien lukumäärään.

Seurojen urheilusisällön laatujohtamisessa pyritään takaamaan riittävä peliaika lahjakkuuksille kilpailujen sääntöjen sekä erilaisten tukimuotojen avulla. Seurat tullaan aktivoimaan pelaajien kehittymisseurannan osalta niin, että kaikilla on aktiivinen seurantaohjelma strategiakauden loppuun mennessä. Seurat myös osallistuvat valmennuslinjan eri vaiheiden kehityksen tutkimukseen ja tulosten hyödyntämiseen.

Huipputalenttien osalta aloitetaan mentorointiohjelma vuonna 2017. Strategiakauden viimeisenä vuonna on muodostunut 20 huipputalentin ryhmä, joka osallistuu aktiivisesti huipputalenttiohjelman toimintaan. Talenttivalmennusseurojen osalta yhteistyötä tullaan lisäämään ja pelaajapolun rooleja selkiyttämään. Talenttivalmentajien koulutustasoa tullaan nostamaan nykyisestä UEFA B:stä UEFA Elite Youth A:han strategiakauden loppuun mennessä.

2.2 Elinvoimainen seura

Elinvoimaisen seuran ytimessä on seurojen profiloituminen ja kehittyminen laatujohtamisen avulla. Seura on pelaajan koti. Pelaajan laadukas arki on mahdollista toteuttaa vain seuraympäristössä. Elinvoimainen seurayhteisö on paikallisen ja alueellisen toiminnan edistäjä ja toteuttaja. Seura tarjoaa jäsenilleen ja toimijoilleen ympäristön, jossa he voivat kuulua yhteisöön ja kehittyä yksilöinä ja yhdessä muiden kanssa.

2.2.1 Seuraohjelma ja laatujohtaminen

Laatujohtamisen vaikuttavuutta lisätään kasvattamalla laatujohtamisessa olevien seurojen määrää alueellisesti suorien seurakontaktien avulla. Seurojen laatujohtamisesta johdettuja seurakohtaisia kehitysprosesseja tuetaan alueellisesti tapahtuvilla ohjatuilla itsearvioinneilla, uusintavierailuilla ja ulkopuolisella arvioinnilla. Laatujohtamisen tavoitteena on tukea seuroja pitkäjänteiseen ja suunnitelmalliseen toimintaan, jonka pohjana on vahva seuraidentiteetti ja seuran jäsenistön laajasti hyväksymä toimintamalli.

Seuratoimijoiden osaamista vahvistetaan käynnistämällä uudet vuosikurssit opetushallituksen hyväksymiin koulutuskokonaisuuksiin pohjautuvilla ja jalkapalloympäristöön räätälöidyillä Seuratoimijan tukinnolla (SPL1) ja Seuratoiminnan kehittäjän tutkinnolla (SPL2). Koulutuskokonaisuudet toteutetaan monimuoto-opiskeluna ja ne muodostuvat ohjatuista verkkoistunnoista, pari- ja ryhmätyöskentelystä ja intensiivisistä lähiopetusjaksoista. Molempien koulutuskokonaisuuksien keskeiset sisällöt liittyvät strategiaan käytännössä, itsensä johtamiseen ja markkinointi/myyntiin. Vuoden 2016 lopulla käynnistyy II UEFA CFM (Certificate of Football Management) -vuosikurssi, joka toteutetaan yhteistyössä UEFAn kanssa. Mukaan valitaan erillisen hakuprosessin perusteella 25 suomalaista ja 10 pohjoismaista osanottajaa. Koulutus tarjoaa ainutlaatuisen prosessin henkilökohtaiseen ammattitaidon ja oman organisaation kehittämiseen seurojen, alueorganisaation ja liiton päätoimisille työntekijöille. Koulutus toteutetaan kokonaisuudessaan englannin kielellä ja kolmen lähiopetusjakson lisäksi suoritetaan kuusi (6) onlinemoduulia.

Erotuomareiden, valmentajien ja seuratoimijoiden tietoisuutta monikulttuurisuudesta lisätään kohderyhmäkohtaisilla koulutuksilla, mitkä on liitetty osaksi Palloliiton virallista erotuomari-, valmentaja- ja seuratoimijakoulutusta. Koulutus sisältää eri kulttuuritaustaisten osallistamista edistävät toimintamallit ja antirasismiin liittyvät säännöt ja toimenpiteet.

2.2.2 Olosuhdekehitys

Ympärivuotisten jalkapallo-olosuhteiden kehittämistä jatketaan Palloliiton valtakunnallisten infrastruktuuriohjelmien avulla.

Palloliiton HatTrick IV -avustusohjelmakausi käynnistyy 2017. Avustuksen piiriin kuuluvien seurojen ja kuntien jalkapallohalli- ja jalkapallonurmihankkeiden rakentamista edistetään erillisillä rahoitusavustuksilla. HatTrick -avustusvarantoa on varattu seuraavalle kahdelle vuodelle yhteensä 580 000 euroa.

Pääsarjaseurojen stadionolosuhteiden kehitystä tuetaan Palloliiton HatTrick -avustusohjelman avulla. HatTrick IV -ohjelmasta (2016 - 2020) on varattu 2,5 miljoonan euron avustusvaranto käytettäväksi stadioneiden uudisrakentamis- ja perusparannushankkeiden tukemiseen.

Palloliiton ja S-ryhmän Ässäkenttäohjelman tavoitteena on vuoden 2017 aikana rakennuttaa yhteensä 20 uutta jalkapallon lähiliikuntapaikkaa alakoulujen piha-alueille ja lisätä niiden avulla lasten liikkumista koulupäivien aikana. Ässäkenttien määrä ylittää 80 kentän rajan vuoden loppuun mennessä.

Informaatio-ohjausta ja olosuhdetyötä toteutetaan valtakunnallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla yhteistyössä seurojen ja piirien kesken. Jalkapalloinfrastruktuurien kehittämiseen liittyvää koulutusta ja informaatiota jaetaan useilla eri kanavilla ja eri tapahtumissa.

Pääsarjaseurojen seuralisenssijärjestelmien avulla (UEFA-Veikkausliigalisenssi, Naisten Liigalisenssi, Miesten Ykkösen Lisenssi) tuetaan stadioneiden olosuhteisiin ja turvallisuuteen liittyvää pitkäjänteistä kehitystyötä.

2.2.3 Harrastamisen hinta

Teema nostetaan esille eri tavoin ainakin seurojen laatujärjestelmässä, seurakohtaamisissa, joukkueenjohtajien koulutuksissa ja kaikissa liiton itse järjestämisessä toiminnoissa. Havainnollistava keskustelutyökalu valmistellaan seurojen käyttöön. Harrastamisen hinnan seuranta toteutetaan syksyn 2016 aikana valmisteltavan ja testattavan menettelyn avulla vuodesta 2017 alkaen yhdistettynä laatujärjestelmävierailuihin seuroissa. Seuranta tehdään jokaisella alueella eri tavoin profiloituneista seuroista vuosittain.

2.2.4 Tavoitteiltaan profiloituneet ja taloudeltaan tasapainoiset seurat

Seuroja tuetaan ja ohjataan löytämään oma roolinsa suomalaisessa jalkapalloseurojen kentässä. Tämä toteutuu parhaiten kun seura määrittää itselleen toiminta-ajatuksensa mukaiset tavoitteet ja toimenpiteet sekä toimii näiden mukaisesti. Tätä kehitystä tuetaan seurojen laatujärjestelmän ohjauksella ja järjestämällä alueellisesti kohderyhmäkohtaisia tilaisuuksia sekä seuran hallinnosta että urheilutoiminnasta vastaaville henkilöille.

2.2.5 Pelaaja- ja toimijamäärä

Tavoitteena on 5 % kasvu rekisteröityjen pelaajien ja seuratoimijoiden määrässä.

Lasten ja nuorten sekä aikuisten harrastepelaajien määrän kasvua tuetaan seurakehityshankkeiden ja teemakoulutusten avulla. Erityistä huomiota kiinnitetään tyttöjen ja naisten määrän kasvattamiseen sekä kehitysalueilla eli ns. ”harmailla alueilla” toimimiseen.

Harrastajamäärän kasvun kannalta aktiivinen toiminta koulujen ja päiväkotien kanssa on tärkeää. Tavoitteena on, että seurojen Kaikki Pelissä -lajipromootiotapahtumat tavoittavat

vuosittain yli 50 000 lasta ja 2000 opettajaa. Tavoitteena on lisätä uusia tapahtumia jo olemassa olevien toimenpiteiden rinnalle. Opettajia ja varhaiskasvattajia koulutetaan täydennyskoulutusten ja kohderyhmäkohtaisten materiaalien avulla. Tavoitteena on kouluttaa täydennyskoulutuksilla 300 opettajaa, 300 varhaiskasvattajaa sekä iltapäiväkerho-ohjaajia.

Aktiivisen kunta-koulu-seura yhteistyön kautta kouluissa on enemmän seurojen toteuttamaa laadukasta kerhotoimintaa. Seuroja tuetaan matalan kynnyksen liikuntakerhojen toteuttajina ja lakisääteisen iltapäiväkerhotoiminnan palveluntuottajina.

Soveltava jalkapallo laajenee edelleen ja tavoitteena saada 10 uutta joukkuetta seuroihin toimintavuoden aikana. Käynnistämme soveltavan jalkapallon alueellista kilpailutoimintaa vähintään yhdellä alueella. Soveltavan jalkapallon ohjaajia koulutetaan sekä valmentajakoulutusten avulla että liittämällä soveltavan jalkapallon valmentaminen osaksi liikunnan ammattitutkintoja. Laji-integraatioprosessi käynnistetään soveltavan jalkapallon osalta.

Harrastajamäärän kasvua tukee arvoiltaan laadukas toiminta. Fair Play -arvoja edistetään vihreä kortin, Kaikki Pelaa -sääntöjen ja Urheilun pelisäännöt -toimintamallin kautta.

Toimijamäärien kehitystä ja drop outin ehkäisyä vahvistetaan kouluttamalla yli 2000 nuorta Pelinohjaajaa. Nuorten osallisuutta seuratoiminnassa edistetään myös ESR -hankkeen avulla. Joukkueenjohtajien kouluttaminen seuroissa ja alueilla on tärkeää. Palloliitto kouluttaa seurojen omia kouluttajia ja kehittää tukiaineistoa koulutusten toteuttamiseksi. Erityistä huomiota kiinnitetään naisten määrän lisäämiseen erilaisissa jalkapallotehtävissä mm. kohdennettujen koulutusten ja muiden toimenpiteiden avulla.

2.3 Mielenkiintoiset kilpailut

Mielenkiintoisten kilpailuiden keskipisteenä strategiakauden aikana ovat sääntöjen yhdenmukaistaminen, IT-järjestelmien kehittäminen, sarjojen kehittäminen palvelemaan erilaisten pelaajien erilaisia tarpeita sekä laadukas erotuomaritoiminta reilun ja kehittyvän pelin varmistajana.

Kilpailuiden ottelumäärien seuranta tarkennetaan alueellisesti vuoden 2017 aikana. Kilpailutoiminnan osalta lisätään vuorovaikutusta seuratoimijoiden ja harrastajien kanssa ja siinä tyytyväisyyskyselyillä on merkittävä rooli. Tavoitteena on hyvä ja nopea reagointi sekä jatkuva kehitys. Kilpailuja koskevien sääntöjen harmonisointi on aloitettu kartoitustyöllä ja mittava työ etenee vahvasti vuoden 2017 aikana. Muutosten osalta tähdätään joustavuuteen ja siihen, että säännöt tukevat entistä paremmin tukevat pelaajakehitystä ikään ja tasoon katsomatta.

Nuorten kilpailut arvioidaan kokonaisvaltaisesti yhdessä alueorganisaation ja Palloliiton pelaajakehitystoiminnan kanssa vuoden 2017 aikana. Uudistettu Respect Suomen Cup on jo käynnistynyt ja seuroilta sekä muilta sidosryhmiltä tullaan keräämään palautetta uudistuksesta ensimmäisen vuoden aikana/jälkeen ja kesällä 2017 tehdään tarvittavia viilauksia.

Ottelumanipulaation torjunta säilyy edelleen keskeisenä osana kilpailutoiminnan toimintaa. Yhteistyötä tehdään vahvasti eri tahojen, kuten UEFA: n, Veikkauksen sekä Suomen Urheilun Eettisen Keskuksen (SUEK) kanssa ja aktiivisesti ajetaan urheilupetoksen kriminalisointia rikoslakiin. Pelaajien ja seurojen koulutusta jatketaan sekä erikseen että yhdessä Jalkapallon Pelaajayhdistyksen kanssa. Vuoden 2017 aikana otetaan käyttöön koulutuskalenteri toiminnan tehostamiseksi.

Erotuomaritoiminnassa luodaan alueelliset mittarit, joilla seurataan erotuomarien määrää sekä sen suhdetta otteluiden ja pelaajien määrään. Mittarit luodaan yhdessä erotuomarivaliokunnan ja alueellisten luottamuselinten kanssa.

Suomalaisten erotuomareiden kansainvälisten tehtävien määrää pyritään kasvattamaan kaikissa kansainvälisissä kilpailuissa. Tähtäimenä on saada suomalaiserotuomareita vuonna 2018 UCL-otteluihin sekä edustus vuoden 2020 EM-lopputurnaukseen.

2.4 Jalkapalloperheen aktiivinen viestintä ja vuorovaikutus

Suomalaisen jalkapallon ja futsalin strategiatyön yhtenä osana on valmisteltu kokonaisvaltaista viestintästrategiaa. Viestintästrategian keskeisiä tavoitteita ovat yhden ja yhtenäisen viestinnän linjan rakentaminen, käytettyjen kanavien selkeyttäminen ja kehittäminen, viestinnän, markkinointiviestinnän ja tiedotuksen suunnitelmallinen yhteensovittaminen sekä digitalisoinnin hyödyntäminen. Kokonaistavoitteena on parantaa lajin mielikuvaa ja tehostaa käytössä olevien resurssien kohdentamista sekä valtakunnallisella että alueellisella tasolla.

Strategian keskeinen tavoite kiteytyy ”Jalkapalloperhe” -malliin, jonka myötä tavoitellaan koko suomalaisen jalkapallokentän yhdistämistä myös viestinnän osalta.

2.4.1 Viestintästrategia käytäntöön

Suomalaisen jalkapallon ja futsalin viestintästrategia ja viestintäsuunnitelma ovat valmistumassa ja vuoden 2017 aikana aloitetaan näiden toimeenpano, resursointi ja prosessointi. Samalla aloitetaan sosiaalisen median strategian täytäntöönpano. Sekä valtakunnallinen että alueellinen johtoryhmätoiminta aloitetaan kokonaisuuden koordinoimiseksi.

Käytännön tasolla viestintästrategian mukainen kanavauudistus on aloitettu jo vuonna 2016 ja palloliitto.fi -verkkosivujen uudistustyö etenee alkuvuodesta 2017 toteutusvaiheeseen. Uusille verkkosivuille on integroitu jokaisen piirin nettisivut, Palloliiton verkkokauppa (Fanimo.fi) sekä Palloliiton verkko-tv (Huuhkaja-TV). Sivusto tarjoaa älykkäästi sellaista sisältöä, josta kävijä on osoittanut olevansa kiinnostunut. Sivusto on nykyajan käyttäjien vaatimusten mukaisesti päätelaitemukautuva. Uusien verkkosivujen arvioitu avausaika on toukokuussa 2017 ja niiden edelleen kehittämistä jatketaan sivujen julkistamisen jälkeen.

Verkkosivu-uudistuksen edettyä julkaisuvaiheeseen edessä on SCV-hankkeen käynnistäminen: kilpailudatan (Taso), pelaajadatan (FIFA Connect), verkkokauppatietojen, Ticketmasterin lipunmyyntidatan, FutisApp -datan ja sähköpostijärjestelmän yhdistäminen kokonaisuudeksi. Kilpailudatan käyttöä kehitetään edelleen personoidumpien uutiskirjeiden lähettämistä varten, esimerkiksi pelinumeron ja -paikan mukaan. Verkkokaupan ja sähköpostijärjestelmän välille rakennetaan rajapinta, jonka myötä ristiin- ja lisämyynti verkkokaupan asiakkaille vuorovaikutteisten sähköpostien avulla mahdollistuu.

Viestinnän kokonaistavoitteena on viestiä entistä kohdennetummin kullekin Jalkapalloperheen segmentille ja tarjota jokaiselle juuri häntä itseään kiinnostavia viestejä. Tämä ei tarkoita yleisesti kiinnostusta herättävän viestinnän (maajoukkueet, kansalliset kilpailut ym.) roolin vähentämistä.

Muita viestinnän uudistuksia vuoden 2017 aikana ovat Palloliiton YouTube -kanavan avaaminen sekä pääsarjojen viestinnällisen ilmeen nykyaikaistaminen ja harmonisointi.

2.4.2 Myynti ja markkinointi

Myyntin ja markkinoinnin tärkein tavoite on jalkapalloperheen kokonaistulojen kasvattaminen. Edellisellä strategiakaudella yhdessä UEFA:n kanssa valmisteltu digitaalinen markkinointistrategia on jo otettu käyttöön ja sitä edelleen kehitetään jatkuvasti. Tavoitteena on digitaalisen osallistamisen keinoin kasvattaa lajiemme harrastaja- ja toimijamääriä, lisätä jalkapalloperheen kokonaistuottoja sekä vahvistaa myönteistä mielikuvaa molemmista lajeistamme.

Yhteistyötä Veikkausliigan kanssa tiivistetään markkinoinnin osalta tavoitteena muun muassa yhteisten yhteistyökumppaneiden hankkiminen. Vastaavasti myös pohjoismaista yhteistyötä lisätään ja tutkitaan mahdollisuuksia yhteispohjoismaisten kumppaneiden hankkimiseksi.

Palloliiton oman myyntin ja markkinoinnin keskeiset tavoitteet toimintavuonna 2017 ovat uusien pääyhteistyökumppaneiden hankkiminen, uusien yhteistyökumppaneiden hankkiminen, nykyisten sopimusten arviointi, nostaminen tai korvaaminen, HuuhkajaTV:n kaupallistaminen sekä sisältöjen myyminen. Näiden myötä tavoitellaan kumppanituottojen kasvattamista puolella miljoonalla eurolla vuoteen 2016 verrattuna.

Tuottojen kasvattamista tavoitellaan myös tuotemyyntin (ottelutapahtumamyynti, verkkokauppamyynti) osalta. Näihin tavoitteisiin pääsemistä tuetaan viestintästrategian mukaisin keinoin.

3. Strategiakauden kehitysohjelmat

Strategiakaudella jatketaan ”**Seurojen Palloliitto**” -palvelu ja hallintomalliuudistuksen valmistelua ja toimeenpanoa sekä ”**Pääsarjaseurojen kasvupaketti**” -kehitysohjelman toteuttamista.

3.1 Seurojen Palloliitto -uudistusprosessi

Seurojen Palloliiton palvelu- ja hallintomalliuudistus on jatkoa edellisellä strategiakaudella 2013-2016 käynnistettyyn kehityshankkeeseen. Hankkeen tavoitteena on toimintatapoja ja organisaatorakenteita uudistamalla tehostaa jäsenseuroille tarjottavia palveluita sekä lisätä nykyisen (n. 120 htv) palveluorganisaation toiminnan vaikuttavuutta koko maan alueella hyödyntämällä aiempaa joustavammin koko henkilöstön osaamista nykyisiä aluerajoja laajemmin. Uudistuksella reagoidaan toimintaympäristön muutoksiin ja jäsenseurojen muuttuviin tarpeisiin.

Uusi seurojen palvelukonsepti tähtää siihen, että seuroille toteutuu ns. ”yhden luukun” periaate ja koko organisaatio toimii yhtenä ja yhtenäisenä palveluntuottajana. Palvelujen ja hallinnon harmonisoinnilla tavoitellaan sitä, että seuroja koskevat yhtenäiset säännöt ja määräykset koko maassa.

Palvelu- ja hallintomalliuudistuksen valmistelu suoritetaan yhdessä kaikkien nykyisten organisaatioiden ja niissä toimivien kanssa kevään 2017 liittovaltuuston kokoukseen mennessä, jonka jälkeen päätetään yhteisen prosessin avulla tarvittavista sääntö-, toimintatapa- ja organisaatiomuutoksista sekä mahdollisiin tehtyihin päätöksiin pohjautuvista

jatkovalmisteluista. Seurojen laaja kuuleminen on aloitettu vuoden 2016 aikana (mm. piirihallitusten kokoukset ja liiton johdon alueellinen kierros) ja sitä jatketaan alkuvuoden 2017 aikana järjestettävien tilaisuuksien (mm. Seurojen Ääni -seminaarit ja pääsarjaseuravierailut) sekä kaikille avoimen verkkokuulemisen muodossa.

Mahdollisten sääntömuutosten vuoksi valmistaudutaan tarvittaessa ylimääräiseen liittokokoukseen myöhemmin kehitysprosessin edetessä määriteltävänä ajankohtana.

3.2 Pääsarjaseurojen kasvupaketti

Pääsarjaseurojen kasvupaketin tavoitteena on varmistaa, että kaikki Palloliiton (liitto ja alueelliset organisaatiot) parhaat voimavarat ovat mahdollisuuksien mukaan seurojen käytettävissä ja tukena. Tässä yhteydessä pääsarjaseuroilla tarkoitetaan Miesten Veikkausliigan ja Ykkösen, Naisten Liigan sekä Miesten Futsal-Liigan seuroja.

Yleisömäärän kehitys näyttää positiiviselta, sillä pääsarjojen yhteenlaskettu yleisökeskiarvo on noussut noin 30 % edellisen (2013-2016) strategiakauden aikana. Tätä kehityssuuntaa tuetaan myös jatkossa.

Olosuhdekehitys näyttää myös erinomaiselta (jo toteutuneiden lisäksi käynnissä on useita uusia stadionhankkeita) ja sitä tukemaan on jo tehty päätös pääsarjaseurojen stadionhankkeiden tukemisesta HatTrick -varoista vähintään 2,5 miljoonalla eurolla alkavan strategiakauden aikana. Olosuhdekehityksestä lisää päävalintojen luvussa 2.2.2.

4. Hallinto

Hallinnon osalta toimintavuoden keskeisiä tapahtumia ovat Palloliiton 110-vuotisjuhlavuosi, Suomen tasavallan 100-vuotisjuhlavuosi sekä keväällä Suomessa järjestettävä UEFA:n kongressi.

Palloliiton juhlavuotta nostetaan esille pitkin vuotta ja juhlavuonna on tarkoitus julkaista sarjakuvakirja, joka käsittelee viimeksi kuluneita kymmentä toimintavuotta. Kirjan suunnittelu aloitettiin syksyllä 2016. Suomen 100-vuotisjuhlun osalta merkittävä tapahtuma on myös 10.6.2017 järjestettävä Suomi-Eesti 100+ Challenge -tapahtuma, jonka järjestelyt ovat hyvässä vauhdissa ja johon ilmoittautuminen avattiin seuroille lokakuun 2016 alussa. Tapahtuma järjestetään yhtä aikaa Suomessa ja Virossa yhteistyössä Viron jalkapalloliiton kanssa. Päivän aikana on tavoitteena pelata vähintään sata ottelua suomalaisten ja virolaisten joukkueitten välillä.

Liiton juhlavuoden merkittävin kansainvälinen tapahtuma on UEFA:n kongressi, joka järjestetään 5.4.2017. Tapahtuman järjestelyvastuu on Palloliitolla yhdessä UEFA:n kanssa.

Lisäksi vuonna 2017 järjestetään jo perinteeksi muodostuneet Futsal Gaala, Respect Ball (kesäkuu) ja Captain's Ball (loka-marraskuu). Respect Ballin yhteydessä 11.6. järjestetään myös seurojen puheenjohtajatapaaminen Tampereella. Juhlavuoden kunniaksi järjestetään myös Respect-ottelu. Kesällä pelataan myös vuoden 2018 alle 19-vuotiaiden poikien EM-lopputurnauksen esiturnaus.

Osana Seurojen Palloliitto -hanketta aloitetaan taloushallinnon harmonisointi ja sen vaatima kartoitustyö toteutetaan kevään 2017 aikana. Yhteinen taloushallinto on tavoitteena ottaa käyttöön 1.1.2018 alkaen. Kehityshankkeen valmistelun aikana tehtiin jo vuoden 2016 aikana päätös käynnistää sisäisten tarkastajien käytäntö, jossa kaksi liittohallituksen nimeämään

seuroista valittua tarkastajaa perehtyy liiton eri toimintojen toimintaan ja talouteen sekä laatii kokemuksistaan ja havainnoistaan liittohallitukselle tarvittavat raportit.

Kestävän kehityksen edistämiseksi aloitetaan Sitoumus 2050 -mukaiset toimenpiteet, joiden tavoitteena on mm. tukea omalla toiminnalla tasa-arvoisuuden kautta yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti kestävää työelämää.

Myös IT:n osalta suunnitellaan yhteistä infraa piirien infran kartoituksen jälkeen. IT on vahvasti tukena myös Palloliiton verkkosivu-uudistuksessa, joka etenee käytännön toteutusvaiheeseen alkuvuodesta 2017.